

# 新时期企业政工工作面临的挑战与创新

汤全

平顶山天安煤业股份有限公司勘探工程处

**[摘要]**随着我国经济在迅猛发展,社会在不断进步,政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务 and 贡献力量。然而,受到传统政工工作理念的影响,大多数企业对政工工作认知的偏差,使工作的落实还存在诸多问题,严重制约企业内部格局的调整,对企业创新发展造成阻碍。因此,加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

**[关键词]**新时期;企业政工;工作;挑战与创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.807

## 引言

随着我国社会的高速发展,基层党建政工工作也随之发生了巨大的变化,其中党建工作方式有待创新、党务干部队伍建设滞后、员工缺少团队工作意识等问题层出不穷,对新时代背景下的党建政工工作的开展带来了极大影响。要想解决党建政工工作的问题,就必须坚持党的领导,将党作为一切工作的指引,从而促进党建政工工作的顺利开展。接下来,本文就如何提高党建政工工作实效性进行详细阐述。

### 一、企业工会政工工作存在的主要问题

#### (一) 工会政工干部能力素质亟待提升

随着企业现代化的发展,工会政工干部整体的能力素质水平相对有了明显的提升,但是工会政工工作的要求也在持续不断的提高,导致工会政工干部能力和素质在实际工作需求中出现了“供给不平衡”。同时,从企业工会政工岗位干部配备情况来看,年龄结构偏大、人员素质不高、整体学历偏低的问题也非常突出,严重影响到工会政工工作的正常开展。同时,从当前企业开展的各种能力素质提升工作来看,针对工会政工开展的培训非常少,很多并没有认识到对工会政工干部开展培训的重要性,这就导致很多政工干部在日常的培训提升过程中被“一锅煮”,严重制约了工会政工干部能力素质的持续增加。

#### (二) 员工党团意识不强

企业经营过程中各部门各司其职,承担着各自的工作责任和义务。这种企业经营模式在一定程度上也影响着企业党建工作的建设和开展,部门领导者在开展党建政工工作时多以部门为单位,为部门员工组织相关活动和理论知识培训,但却忽略了不同部门基层员工交流的需求,容易导致员工缺乏公司集体的概念,仅仅把目光放在自身所属部门。此外,党建政工工作开展多是通过组织具有教育意识的活动,让员工能够在党的理论知识学习之中提升自身政治觉悟。但值得注意的是,目前的党建活动仅仅是为了完成任务指标,缺少了党员干部同基层群众深入交流的环节,党建活动的形式化现象十分严峻,导致企业员工的党员意识迟迟无法提高。

### 二、新时期企业政工工作创新改革的策略

#### (一) 建立企业信息发布平台

新媒体在推进企业党群政工工作中,最基础的一种应用方式就是信息传播发布,及时快速把企业的新闻信息传达到每个企业员工,传递企业正能量,从而有效加强企业思想舆论引导。新媒体平台种类繁多,企业平台要及时结合自己的实际使用特点,重点选择一些适合整个企业用户规模和媒体人员资源结构的企业新媒体,从而有效提高企业信息媒体传递的服务质量和传播效率,避免因使用造成平台维护过多,导致企业新媒体传播平台的时间和人力成本浪费。手机移动媒体平台方面,企业领导在对员工进行调查后,考虑采取一些覆盖率比较广的企业媒体平台,如新浪微信、QQ等。网络媒体经营方面,企业

家也可以选择建立自己的官方网站、微博,传播企业声音。

#### (二) 健全完善工会政工工作制度

当前整体的发展形势已经有了较大的变化,政工工作内容和形式也出现了较大变化,持续推动政工工作制度创新非常关键。在具体实施中,应当对企业当前工会政工工作各项规章制度进行全面的研判分析,对各项规章制度进行提炼总结,将其中已经明显与实际不相符的工作制度及时有效剔除,全面做好“立改废”工作,推动政工工作制度与实际工作需求相符合。同时,这个过程中,要对相关行业,例如,其他工会政工工作,或者其他国有企业工会政工工作的相关规章制度进行全面的借鉴,将其中有益的部分全部纳入到规章制度中,推动各项工会政工工作的规章制度更为健全完善。此外,为了更好推动各项制度的完善性、实用性,应当及时对工会政工工作开展过程中的好经验、好做法进行针对性的提炼总结,将其中有益的内容全部纳入到政工工作中,一些可以上升为规章制度的内容应当及时纳入到规章制度中,这对于推动政工工作制度更为健全完善非常重要。

#### (三) 注重党建工作人才培养

由于当前从事党建政工工作的人员总体素质不高,缺少实际的经验积累,无法在企业里组织受欢迎的党建活动,企业应当先让党建部门的工作人员提升自身综合素养,提高党建工作技能。对此,企业可以组织安排党建工作相关的技能培训课程,聘请具有资深党建管理经验的讲师来为企业党建工作者传授经验和案例,并在会后鼓励党建工作者多与前辈讨教经验,讨论新时代企业党建工作开展的注意点等,从而借助外部资源帮助企业党建团队提高整体水平和党建工作实效性。此外,党建工作队伍还可以自觉学习先进建设知识,通过自主听讲网课等方式,观察各地企业开展党建政工工作的具体情形,从学习中对自身建设有益的部分,并加以实际运用。

## 结语

企业在新的竞争环境下,要想保持强劲的发展势头,除完善管理、技术、设备等,还需要形成强大的内部发展实力,发挥政工工作的力量,稳定员工的思想状态,以此来应对各种变化和挑战。然而,由于企业自身缺少对政工工作的重视,使得政工工作还没有取得突破性创新发展成果。为进一步提升我国各大企业的竞争力,要求企业立足职工全面发展的角度,分析当前政工工作面临的挑战,创新政工工作形态和完善制度内容,将员工成长发展放在重要的位置上,为企业获得更大的市场份额提供助力和保障。

## 参考文献:

- [1] 哈晶晶.提升企业党建工作实效性的优化路径及策略分析[J].企业文化(下旬刊),2019(9):94.
- [2] 王政.强化企业基层党建政工工作的新思路[J].区域治理,2019(12):12.