

煤矿企业党员干部教育管理研究工作研究

庞学武

河南能源化工集团 永煤公司新桥煤矿 河南 商丘 476600

【摘要】煤矿是我国重要的矿产领域，必须做好企业党员干部教育管理工作。分析了煤矿企业党员干部教育管理的必要性以及该项工作的关键性，分析了当前煤矿企业党员教育管理存在的问题，提出了创新教育机制的有效方法。

【关键词】煤矿企业；党员干部；教育管理；工作研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.223

思想政治工作是企业工作开展的重要内容。在煤矿资源工作开展中，思想工作在保证企业健康发展的重要前提。要从党员干部教育管理工作入手，加强对党员干部的教育。

一、煤矿企业党员干部教育管理的必要性

党员教育在煤矿企业的发展中占有举足轻重的地位，特别是在国企中，党员的素质尤为突出，可以说关系到整个国企的健康发展。当然，现在的党员价值观是不一样的，许多不良风气都会对国企的发展产生影响，而随着时代的发展，他们的主流价值观也会发生改变。同时，党员的精神面貌也是一个很重要的因素，在国企的党建工作中，我们所面临的大部分问题，都需要引起我们的高度重视，这样才能保持党组织的活泼性^[1]。党员的教育和培训方法要进行改革，采取多样化、创新、科学的教育方法，以提高国企党员的整体职业素质。

二、国有煤矿企业党员教育工作的关键性

我国的社会主义事业处于发展阶段，国企则是其中最重要的一环。而国企的发展，在一定程度上取决于党员队伍的建设，因此，对国企党员进行教育和培训工作具有十分重要的意义。而且，国企的党员教育本身也有存在的意义。它的必要性从两个方面来反映，这是因为其必要性对我国党建事业的发展起到了很大的推动作用^[2]。

根据党的总体发展状况，国企内部的党员是党建工作的核心。党的先进性，主要表现在每个党员的身上，而中国成千上万的党员，又把自己的事业放在了当前的队伍建设当中，所以，党的自身素质的提高与党的发展息息相关。随着国内外形势的变化，党员的思想建设工作也受到了很大的考验。为此，要加强对党员的培训，提高其综合素质，在思想教育工作中注入新的力量，把国企党员队伍建设成为推动党先进性发展的核心力量。

党员是企业发展的力量，是国企的核心支柱，是企业的生存和发展。企业要不断地进行创新和提高，不仅要靠党员的力量，还要靠优秀的党员为企业的发展作出表率。而且，一支思想好、工作好、学习好的党员队伍，一定要经受住历史和实践的检验。尤其是在发展迅速、资源丰富的今天，党员队伍建设和思想建设工作必须与时俱进，才能适应企业和党员队伍的发展需要，并与当今社会发展趋势相

适应。当前，我国许多煤矿企业在党建工作中，总结和探索了许多新的党建工作教育新机制，使企业内部党员在文化素质、专业技能、意识形态等方面得到了提高，从而保持了党建的先进性^[3]。

三、当前煤矿企业党员教育管理存在的问题

煤矿企业要清醒地意识到，时代在变化，企业在变化，人们的思维方式在变化，而我们的党员也会被大的社会环境所左右。要使党员始终保持党的先进性、纯洁性，就必须不断地创新其教育管理体制^[4]。从现实情况来看，目前煤矿企业的党员教育管理还不能很好地满足企业的发展需要，存在着以下几个问题：

在管理上，重点“抓手”出现新改变。思想工作历来是我党的一项重要工作。然而，在企业追求利润最大化的情况下，思想教育存在着被削弱的趋势，“经济杠杆”成为了一个重要的因素。“经济杠杆”在短期内有效地调动了员工的工作热情，推动了企业的迅速发展，但其弊端也越来越明显。在企业面临困境、危机、缺乏资金的情况下，员工的心态会非常不稳定。在利益的驱使下，我们已经意识到，人员管理困难，无人可用。作为员工，党员也会受到这样的影响，在关键的时候，他们不能随时发挥作用。在日常的教育管理工作中，思想教育的薄弱表现为：管理不力、体制不完善，不能充分调动党员的积极性。

在教育上，党员的教育效果不明显。一是学习人员注意力不集中。突出表现在生产一线单位，党员三班作业，集中在一个时间学习难度大。二是教育手段单一。目前的教育活动主要是学习文件、看报纸、看电视、听报告等，很少有独到的、新颖的、喜闻乐见的教育活动，如典型教育、讲座、观摩学习等。三是教育内容不够明确。组织党员的学习，通常都是按照党委的要求去做，只看形式，不看结果，只求完成任务，没有根本的进步。问题的根本原因是没有围绕热点、难点和重点问题组织党员学习，学习内容单一，不符合实际，使党员对学习不感兴趣，缺乏实效性。

在工作上，党的领导能力欠缺。尽管各种制度层出不穷，但执行力度比较低，也就是有些党员干部的工作能力不够，工作落后。一是一些党员干部遇到新问题、新情况时不进行思考，等靠思想比较严重，习惯了听从领导的指

示,按照上级的要求去办。遇到新情况、新问题,老是照搬旧的做法,套用旧的方法,导致新的方法不会用,旧的方法不能用,使工作过于表面化,被动应付。二是部分党员干部在学习外地的新经验、新做法时,不能结合当地的实际情况,“抄作业”现象很严重,没有创新意识。三是受教育水平不高,这个问题主要表现在基层党员、党务工作者,个别支部书记、党员干部存在着“空壳”现象,参与议事、决策的能力不强,缺乏对政治工作的真正掌控和领导。主要原因是政治文化素质和党务工作的理论基础不高,致使工作找不到切入点、着力点、落脚点^[5]。

四、创新发展党员教育机制的有效措施

(一) 坚持党员教育工作,创新党员教育内容

党员教育工作与其他工作相比,是一项长期的、持之以恒的工作。我们既要坚持自己的工作,又要把党员教育工作的先进性、有效性保持下去。因此,必须改革党员教育的内容,把基本的教育方法、教学内容等作为改革的先决条件。结合当前国际、国内的发展形势,适时调整党员教育内容,以提高其学习效果,激发其学习热情。

1、党员的培训内容必须以提升党员的政治素质为主要内容。这就要求加强党的发展趋势和政策的宣传,这也是党员教育的核心。通过普及和教育,使广大党员对党的建设有一个全新的认识,从而使我们能够更好地贯彻党的建设方针,使国企走上正确的道路。《党章》是党的一项重大发展纲领,学习党章是党员教育工作的一项重要内容。党章不仅可以规范党员的个人素质,而且还可以促进党的建设。从一定程度上遏制了党内的不良风气,为企业的发展营造了良好的工作氛围。

2、目前,党员教育工作的重点是对党员进行廉政教育和党内思想教育。这也是我国廉政建设所需要的。通过对企业内部党员进行思想道德教育,增强其廉政意识,使之与企业的经营相结合,既能保证企业的正常运转,又能使党员成为企业发展的楷模。

3、国有煤矿的发展要求广大党员干部加强对市场经济的理解与运用,加强对其业务管理和经济管理的全面教育与培训,以提高其自身的职业素质和工作能力。上述各项教育内容均是顺应企业发展的需要,也是国企对党员的基本要求。随着市场经济的不断发展,我们可以根据目前的市场状况,灵活地适应市场的运作,及时地进行开发,使企业的运作更加有效。只有把理论与实践相结合,才能使企业在今后迅速发展。党员干部要不断加强自身的工作能力和实践能力,加强自身的自律,通过教育和培训,建立起一套行之有效的工作机制,从而增强了党员的工作能力和业务能力。

4、党员教育内容要与国有企业发展的现实条件、组织形

式等紧密联系在一起。开展企业内部的特色教育,根据各部门的工作需要,因材施教,使教育工作更加具有针对性。比如管理层的党员和基层的党员,他们的学习内容是不同的。要使其更好地融入到工作中来,就必须从现实出发,提高党员的操作能力。

(二) 以科学、创新的方法提高教育实效

党员的培训方法与教育效果密切相关,培训方法要有创新,要让党员们接受,不能被接受的教育模式,就不是一个好的模式。这样既能提升国企党员的工作效率,又能保证教育工作的正常进行。

1、党员要在党校里学习,要充分发挥党员的先锋模范作用,充分发挥党校的教育优势。要改进教学条件,加大投入,为党员的学习创造良好的物质基础和良好的学习环境。在教育方法、教育模式等方面,要注重教育方法的创新,特别是要把理论知识与实践相结合。

2、建立竞争机制,开展各种形式的评选,使竞争机制在学习过程中充分发挥其优势,从而调动党员的创先争优意识。以品质、业务、能力为主要评价指标,建立全面评价体系,通过评选先进典型,激励和促进党员进步。

(三) 整合教育资源

党员教育培训工作要想顺利开展,要想有所提高,就必须要有完备的教育资源。加强教师队伍建设,是提升党员素质的关键,也是当前国企发展的重中之重。此外,要更加注重党员的教育和培训,给予最有力的支持,使企业与企业之间的工作循环更好,从而避免教育资源的闲置。

随着科技水平的提高,各种先进的教学设备也被引进了进来。在开展党员教育工作中,要不断地注意新设备、新技术的发展,同时要大力推广先进的教育方法,以提高党员的学习效果。同时,随着现代信息化技术的不断普及,党员教育工作也应注重现代信息技术的应用,运用现代信息技术开展学习、交流,推动党员教育事业的发展。

结束语

煤矿企业要坚持党员干部的教育工作,通过保证党员干部思想的先进性,促使党员干部领导各级员工开展日常工作,从而保证煤矿企业各项工作顺利开展,与时俱进。希望相关教育工作的开展,能够推动煤矿生产工作不断发展。

参考文献

- [1] 李娜. 浅谈煤矿企业党员干部如何发挥先锋模范作用[J]. 商情, 2020(22): 124.
- [2] 童培伟. 加强党员干部队伍建设的思考[J]. 现代企业文化, 2021(9): 129-130.
- [3] 闵令文. 探讨做好煤矿企业党群工作的方法途径[J]. 现代企业文化, 2021(11): 109-110.