

新时代事业单位文化建设作用探讨

王晓宇

青岛市黄岛区公共就业和人才服务中心

【摘要】 在我们国家，有许许多多的事业单位在社会发展的各行各业做出了巨大的贡献。现在有越来越多的人想进入事业单位进行工作，为社会的发展做贡献。事业单位的员工也会影响着事业单位的发展。事业单位员工的思想境界以及精神面貌和意识形态的高度，会直接影响到事业单位用做的效率和工作效果。因此，我们说文化，是一个人的底蕴，也是一个事业单位所具有的文化软实力的体现。所以，新时代事业单位要加强文化建设来进一步地提高事业单位员工的精神面貌，从而更好地提升员工的整体工作素质和工作效率。

【关键词】 新时代；文化建设；事业单位

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.2094

一、引言

文化建设的范围是非常广泛的，在我们所知道的科学、文学、新闻出版和广播媒体等领域都是属于一种文化建设的领域。文化建设对于我们国家的精神具有很大的影响，在一个单位或者一个个人身上都会具有相关的文化软实力体现。从我国18大以来就非常地重视文化建设工作。在我们国家经济发展的过程中，事业单位的发展具有很大的影响作用，并且事业单位的工作影响人群也是非常庞大的，所以要对于相关事业单位内部的工作人员进行相应的文化建设培养，从而更好地提高内部工作人员的素质。只有通过文化建设，才能够使得企业的文化价值观凝聚在一起，让工作人员的行为准则更符合要求，并且职业素质也得到有效地提高。所以，新时代事业单位文化建设开展的好坏与能否很好地为人民群众工作有着很大的联系^[1]。

二、新时代事业单位进行文化建设的目的

新时代要在事业单位开展文化建设，就是为了更好地促进事业单位内部员工的个人素质以及工作效率和工作能力，并且促进事业单位整体的方向发展。我们国家的事业单位涉及在各行各业中，所以，对于不同的事业单位要进行不同的文化建设方式，并且进行文化建设的目的也有所不同。

新时代事业单位开展文化建设，并非是为了更好地提高企业的盈利，而是具有自己独特的使命。新时代我们的精神文明建设也越来越重要，而精神文明建设也属于文化建设的一种。而新时代在事业单位进行文化建设，并不是为了让每一个人都形成统一的思想，成为一个相同模式的工具人，而是为了事业单位内部的员工能够接受文化建设的熏陶与教化，就算在工作的过程中，也要不断地去提升个人的综合素质和工作水平，从而让他们在发展的过程中，能够成为为社会做出贡献的高质量人才。并且在事业单位内让员工内部形成一个对于单位的文化认同，就能够让他们明白自己的责任感和使命感，让他们更加奉献与自己的工作岗位，从而在自己的工作岗位上进一步地提高自己的工作效率，提高自己的工作水平，推动新时代事业单位的发展建设^[2]。

三、新时代事业单位文化建设的作用

事业单位大都是我们国家的单位，是政府所扶持的部门，承载着我们国家经济发展的希望。同时，事业单位在推

动我们国家经济发展的过程中，也对于国家文化的发展具有很大的影响力。但是国家的文化实力和经济实力发展是不一样的，对于经济实力来说，我们能够看得到它的发展变化，它是可以看得着，摸得着，实实在在的硬实力；而对于文化实力来说，却不是那么容易看见，而且文化发展是需要漫长的时间进行的，我们文化是需要熏陶的过程中一步一步成长和发展起来的，如果我们单纯地去靠我们的嘴巴说和眼睛看的话，那是不能够看到文化具体发展的影响的。但是一个国家的文化发展的实力，也影响着国家的综合实力，文化和经济是相互作用的，推动我们国家综合国力的整体上升。经济发展的同时又需要文化来助力经济的发展，在文化发展的过程中反过来又会促进经济的发展。

（一）引领作用

我们都知道企业都要有企业的文化，作为事业单位，也要有属于自己的文化建设，才能够更好地将内部员工的凝聚在一起。新时代加强事业单位的文化建设，首先可以能够得到事业单位内部员工的认同感。如果在工作的过程中，内部的员工对于自己的工作，对于自己的事业单位都没有一个认同感的话，那么他们就没有办法进行很好的工作，对于事业单位的文化建设也不会去积极地参加。一个优秀的事业单位在进行文化建设的过程中，需要有一个清晰的目标定位，要明白和清楚自己进行文化建设的目的和任务是什么，从而更好地促进内部员工的认同感，体现出单位内部员工的价值观。加强文化建设，让员工们形成统一的价值观，从而更好地为人民服务，最终走向命运的共同体^[3]。

（二）增强凝聚力

在一个企业发展的过程中，如果企业的内部人员都是各司其职，互相之间没有任何的交流和的话，那么这样的一个企业是发展不长远的。在事业单位内部，也是同样如此，虽然说事业单位是国家的企业吧，但是仍然需要内部的员工进行一个相互的配合，并且加强感情的沟通和交流。想要让员工们能够更加团结地为事业单位的工作进行相应的奉献，并且在工作岗位上认真地投入，就需要加强事业单位内部的文化建设，从而让内部的员工形成共同的价值取向，并让企业的内部员工和领导都团结在一起，推动着自己工作的上进凝聚在一起，推动着事业单位的前进。新时代事业单位

的文化建设是能够更好地引领企业内部员工加强凝聚力的一个重要措施和手段。

（三）教育功能

新时代事业单位推动文化建设的发展，能够起到相应的教育功能。在新时代，事业单位想要更好地开展一些文化建设的活动，就必须制造一些机制，或者说采取一些手段来进一步地加强文化建设。到事业单位的内部工作人员采取各种各样的手段来加强文化建设的过程中，他们就可以从中体会到进行文化建设中存在的不易，以及要进行文化建设的用心良苦，从而在这个过程中，能够对企业内部的员工人生观、价值观和工作态度等都产生一种变化，让他们对于本单位的文化事业有一个改观，但更加积极主动地去参加单位的文化建设活动，并且被本单位的文化所塑造。所以，在加强文化建设的过程中，也能够让事业单位的员工，行程单位的文化烙印，增强对于事业单位文化建设的认同感。

四、新时代事业单位进行文化建设的渠道

我们国家事业单位的种类是非常多的，并且事业单位服务的领域也是非常多的。所以不同的事业单位在进行文化建设的过程中，需要通过不同的渠道来决定自己的文化建设方式。文化建设的渠道也会直接影响到事业单位进行文化建设的结果是否成功。如果在事业单位进行文化建设的过程中采取了一种良好的渠道，就能够得到事业单位内部员工的认同感，并且还能够提高文化建设的效率，尽快地达到想要进行文化建设的目的，形成事业单位的文化特色^[4]。

（一）宣传机制的建立

想要进行相关的文化建设，我们就要建立好宣传机制，只有建立好宣传机制，宣传的渠道才能更加地畅通，并且在宣传的过程中减少一些不必要的麻烦。在新时代下，我们的网络迅速发展，在多媒体时代中，我们可以利用多媒体技术来进行我们宣传机制的建设，从而更好地加强我们事业单位的文化建设。在新时代下，我们利用新媒体的技术，可以建立相关的宣传渠道，有微信公众号或者说一些专栏，抖音、微博平台等。将这些文化宣传的渠道进行相应的打造和疏通，就能够更好地对外来宣传事业单位的文化理念，并且让事业单位内部的员工更好地去理解单位文化的发展方向和奋斗目标，从而让他们增强对于文化发展的认同感，更对本单位的文化价值观有一个清晰的认识，自主地进行相应的宣传和发展。同时，在进行宣传的过程中，也能更好地抓紧事业单位内部的工作人员意识形态工作，让内部的工作人员先建立统一的思想高度，从而更好地提高他们的文化素养和文化认同感，从而更好地推动新时代事业单位的文化建设发展。

（二）宣传队伍的建设

在进行事业单位文化的建设工作发展过程中，事业单位不能再像以前一样忽视文化建设的重要性，轻视文化发展的重要性。对于文化建设工作要认真对待，要建立起一支专业的文化宣传队伍，这样才有利于事业单位文化的建设。一直过硬的宣

传队伍才是事业单位宣传工作得以落实和发展的基本保障。一些业务素质较高，业务能力较强，能够吃苦的宣传工作者们对企业文化进行相应的宣传，根据单位不同阶段的文化建设任务进行布局和宣传，够使得该事业单位在人民群众中的形象得到一些提升，也能够让人民群众更加相信事业单位的办事能力和办事效率，从而更好地展现出事业单位文化的风采。更好地改变事业单位文化宣传落后的现象，让单位的员工也能够进一步地提高他们工作的精神面貌和精神风采。

（三）激励机制的建设

虽然文化建设的发展是看不见，摸不着的，需要长时间的去耳濡目染。但是如果我们想要在文化建设发展的过程中，让单位的职工无私奉献地进行宣传是不切实际，不可能的想法。所以，为了更好地加强事业单位员工的文化建设热情，就需要相关的事业单位来进行激励机制的建设，更进一步地去激励企业内部的员工进行文化建设。作为事业建设单位的工作人员，如果能够做到与单位发展共进退的话，才能够真正地展现一个员工的基本素养。在进行文化建设发展的过程中，我们制造激励的机制，并不是为了要养男人，或者说制造不公平的现象，而是为了事业单位内部的员工，能够在文化建设的熏陶下，真正地体会到什么是正确的价值观念和正确的理念。只有在一种激励机制的引导下，才能让事业单位内部的员工更加积极主动地接受文化建设和文化熏陶，更让单位员工更直观地体会到单位文化的价值取向，在接受文化过程中，不断地去形成一种自觉提醒自己不断地提高，让企业内部的员工，在做任何事情时能够符合事业单位内部的机制框架下进行，只有这样才能让企业内部的员工得到褒奖。

总结：在新时代发展的过程中，我们越来越重视文化建设发展的重要性。事业单位的发展对于我们国家社会的影响力是非常重要的，所以我们也要加强企事业单位内部的文化建设，从而让它更好地去提高它的经济职能。不同的事业单位服务社会的能力也是不一样的，所以不同的事业单位在进行文化建设的过程中，需要根据自己的实际需求来各有侧重点。同时，在新时代发展的过程中，多媒体时代的产物也更有助于我们进行相关的文化建设，事业单位在进行文化建设的过程中，也要进一步地利用和发展，从而形成企业内部正确的价值导向，更加促进事业单位的发展。

参考文献：

- [1] 安亚菲，《思想政治工作对事业单位文化建设的意义》，[J]，濮阳职业技术学院学报2017.5.
- [2] 邱文丽，《新时代事业单位文化建设作用探讨》，[J]，东方企业文化，2013.5.
- [3] 孙文明. 新时代事业单位文化建设作用分析[J]. 现代交际，2017(2):2.
- [4]. 刘丰. 构建优秀文化氛围发挥文化引领作用 —— 新时代事业单位文化建设的深入开展[J]. 各界，2020(12):2.