

# 新时期事业单位党务工作的几点思考

黄雪莹

江苏省有色金属华东地质勘查局八〇七队 江苏 南京 210016

**[摘要]**作为市场中十分重要的组成部分, 事业单位存在的必要性以及重要性是不言而喻的, 随着改革的不断深入, 事业单位想要更好的提高自身所获得的经济效益, 适应千变万化的市场, 就必须作出相应的改革措施, 对原本一些传统的党建工作进行创新, 并且通过提高党建工作的质量对员工进行正确的引导, 让职工始终走在正确的道路上, 为整个单位水平的提高提供有力的支持。近些年来, 我国对事业单位的资金投入开始呈现下滑趋势, 从而导致事业单位物质基础大不如前, 许多党务工作者的工作热情和积极性都呈现下降趋势, 党务工作的顺利开展也面临着十分严峻的考验。因此, 本文将简单对现阶段新时期事业单位党务工作存在的问题进行分析, 并且在此基础上提出相应的提高措施, 以此来为提高事业单位党务工作质量提供一定的保障。

**[关键词]**新时期; 党务工作; 事业单位; 思考

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1795

对于事业单位来说, 党务工作一直都是各级党委关心和大力支持的一项工作, 也是整个单位管理工作中十分重要的内容之一, 在事业单位的发展过程中起到了十分重要的推动作用。党务工作的有效开展, 不论是对党员自身的发展来说, 还是对单位整体效益的提高来说都有着十分重要的意义。因此, 在这种情况下, 我们应该加强对事业单位党务工作的重视程度, 并在此基础上, 对现阶段事业单位党务工作中存在的问题进行深入的分析, 采取科学合理的解决措施来解决这些问题, 才能提高党务工作质量, 为整个事业单位甚至是社会的更好发展提供有力的保障。

## 1. 新时期事业单位党务工作特点

新时期事业单位党务工作的开展, 能够体现出以人为本的特点, 再了解单位内部矛盾的基础上, 对矛盾进行分析解决, 提升单位工作人员的工作的主动性, 转变传统的教育教学理念, 帮助党务工作者提升自身意识, 优化工作开展效果。党务工作不断落实的基础上, 更加注重事业单位的持续健康发展。另外, 党务工作也注重坚持民主, 为广大基层人民保障最基本的权益, 避免不公平现象的出现, 对问题分析解决时, 会考虑单位人员的意见, 最终找出对问题分析解决的方案。另外, 也着重强化思想, 引导事业单位发展中党务工作的开展更加具有科学性合理性。随着党务工作内容的不断深入, 也需要每位党员明确自身的职责, 提升工作成效, 这对于事业单位的发展具有极为重要的作用。

### 1.1 面临多样化环境

进入新时期, 事业单位党务工作的外在环境发生了很大的变化, 相比于以往长时间内受到计划经济的影响。当前, 事业单位的党组织都相对比较完善, 能够顺利的落实各项经济活动。但是随着市场经济的进一步发展, 事业单位中的党务也会与市场经济相互结合起来, 这也会在一定程度上影响到事业单位党务工作开展的空间, 从而使得党务工作的开展更加的复杂。

### 1.2 改观党务工作认识

随着改革开放的不断深入, 人们的思想变化发生了一定的变化, 对于党务工作的认识有一定的改观。很多员工更多的注重追求自身的价值, 但是却不讲奉献精神。有的人甚至

会认为, 付出必须得到回报, 而在这种观念的影响下, 对党务工作的开展, 就会有不同的看法。认为在新时期党务工作的开展, 更加注重彰显个人的价值, 甚至有的工作人员会对本职工作产生质疑, 这也就导致了党务工作的开展具有一定的难度。

### 1.3 标准有所提高

随着外部环境的不断变化, 事业单位也要做到不断的创新, 这样才能够保证自身的持续健康发展。事业单位要想在残酷的市场竞争中争得一席之地, 就需要转变自身的理念, 采用多样化的方式方法分析解决党务工作中存在的问题。不但要求提升党员干部的责任意识, 而且要防止党员干部思想层面出现退化, 要注重对各项工作进行创新, 从而使得党员能够在党务工作的开展中发挥重要的作用。

## 2. 党务工作存在的问题

### 2.1 思想观念过于陈旧

在一些事业单位中, 有些党组织以及党员干部对党务工作的重视程度和重要性的认识仍存在较大的差距。根据相关规定, 党务工作应该定期进行考核和测评, 并且在每年的年终考核时, 对工作人员的党务和思政方面进行相应的评议。但从实际情况来看, 许多事业单位在发展的过程中, 因为各种原因而省去了这些工作, 或者只是简单的走一下过场, 这就导致了很很多单位的党务工作被职工所忽视, 甚至党务工作者也很少去思考党建设方面的问题, 仅简单的认为这些问题应该是需要单位领导而不是自己去进行思考。这种思想的出现在一定程度上阻碍了党建工作的顺利开展, 导致了很很多党务工作者对党建工作缺乏积极性和能动性。对于任何一个事业单位而言, 我们都应该积极努力的去探索符合自身条件的工作思路, 运用创新性工作意识让党建工作在单位当中发挥出更加重要的作用, 而不是因为对党建工作认识的不足导致工作效能无法真正的发挥出来。

### 2.2 党务干部服务意识不足

在事业单位中, 与行政管理工作的相比, 党务工作更应该加强对思想政治工作的重视程度, 及时对党务工作者进行党性教育, 以此来为国家以及社会的发展做出更大的贡献。但从目前我国事业单位党务工作的实际情况来看, 仍然缺乏一

定的开拓精神,存在着工作内容和范围把握不到位的情况,这就导致了在实际的工作中一旦出现了一些问题,就会出现退缩不前的情况。在处理问题的时候,会出现分不清主要矛盾与次要矛盾的情况,在工作的过程中也经常出现顾此失彼的现象。这些问题的出现,不管是对提高工作效率来说还是提高工作质量来说都是十分不利的。因此,我们应该在实际进行党务工作的过程中调整努力的方向,做好自身的工作,这也是提高党务工作质量更加有效的方法。

### 2.3 责任分工不明确,制度落实不到位

针对一些事业单位党务工作实际情况进行分析之后我们可以发现,一些事业单位对党务工作的分工以及责任没有落实到位,一些单位因为各种原因没有建立起较为完善的制度,甚至于有的单位还存在着没有建立党支部的情况。结构建立不全以及人员分配不足导致了一些党组织活动很难正常进行和展开,无法充分地发挥党组织作用。从而导致在实际的工作中,一旦遇到了一些问题,往往是临时小组来进行处理,存在着问题处理滞后的情况。

## 3. 新时期事业单位党务工作改进措施

### 3.1 不断壮大队伍建设,发展党员团队

在整个事业单位当中,一个团队是需要灵魂的,而党员则刚好能够扮演团队中的灵魂角色。在整个事业单位发展的过程中,如果想要改进党务工作,那么就需要不断地对团队进行扩大,提高党员团队人员数量。简单来说,我们可以从两个方面入手。一是应该定期让入党积极分子和发展对象参加党员培训班和各项党员活动,对他们进行相应的党性教育。例如组织去观看爱国影片和党内的相关宣传片,参观红色教育基地等,在提升党性修养的同时,也坚定他们入党的决心。二是事业单位中的党员干部也应该不断地对自己的素质进行提升,将自身的带头作用更加充分地发挥出来,这样能够在无形当中吸引其他人积极围绕在党组织周围。

### 3.2 丰富组织生活,开展多彩活动

在新时代的背景之下,文化是工作当中十分重要的一项内容,事业单位在实际发展的过程中,应该紧跟时代的发展脚步,对自身的组织活动进行一定的拓宽。作为党务工作者,也应该不断地提高自身文化水平,对自己的内心思想进行丰富,这样才能够更好的将党务工作落实到位。首先,可以开展更加丰富多彩的文化活动。例如开展演讲比赛,选择优秀党员讲述自己的入党经历和工作经历,更好的起到带头作用,让职工更加深刻地认识到党组织的重要性。其次,要明确党务工作者的工作责任,将每项工作职责落实到个人,确保件件有着落。这样一来即使在工作中出现一定的冲突,只要相关的负责人能够解决好自己工作上的问题并且更加积极地面对突发情况,就能够提高整体工作质量。

### 3.3 务实工作,以创新精神适应当前环境

现阶段,党务工作的环境相比从前而言变得更加的复杂。因此,事业单位在实际的党务工作中,应该将实事求是作为基本原则,在确保党务工作者不断提高自身工作水平的

同时,也要提高自身的创新思维,只有改变工作方式,才能够使整个工作都适应时代的发展变化,只有党务工作本身质量在不断稳步提高的情形下,事业单位未来的发展才能稳步向前,持续向好。

### 3.4 加强思想教育,做好监督工作

随着时代的不断发展,社会也逐渐呈现出多元化的趋势。为此,在基层党务工作的开展中,要能够紧随时代的发展需求,组织党务人员进行学习,同时,也要着重加大思想道德方面的教育。帮助党员在新的时代不断的探索,引导党员在工作当中能够如鱼得水,了解基层人民的需求,采纳群众的意见?此外,事业单位在开展相关的工作中,还要组织党员干部能够积极地参加到学习之中,在交流讨论之中,落实各项工作。

事业单位党务基层工作开展中,要注重完善相应的监督系统,对内部所存在的问题进行有针对性的分析解决。针对措施要落实到每一个人或者是小组单位,绝不可出现推卸责任的现象。针对所存在的问题,要制定相关的措施,以此对问题进行分析解决,同时实行个人责任制,将每一个问题落实到具体的个人。要做到奖罚分明,以此保障党员干部具有良好的作风,用公正公平的态度,做好监督工作。另外,在相关工作开展中,还要着重发挥自身的模范带头作用,党员干部要能够做到严于律己,规范自己的言行和作风,对待他人要谦虚自觉地完成自己的工作。另外,还要对表现优秀的党务人员进行相应的鼓励和奖励,树立榜样,引导广大党务工作人员进行学习,构建团结协作的氛围。另外,在工作中也要注重合理分配,结合实际情况对各个项目进行安排,同时,对工作中的重点进行排查,以此保障各项工作都能够有序的落实。党务人员在做好自己工作的同时,也要注重对他人进行监督,及时的发现可能存在的错误,并指导改正,加强各个部门之间的配合,从而更好地促进党务工作的各项落实。

## 结语

综上所述,在整个事业单位发展的过程中,党务工作质量的高低以及党务工作能否更好的进行发展与整个事业单位的健康发展和逐步壮大都有着直接的关系,并且成为了最重要的一项管理内容,在事业单位的发展中起到了一定的作用。因此,我们应该对事业单位现阶段党务工作存在的问题进行深入的研究,并且解决这些问题,才能为新时期事业单位党务工作质量的提高提供有力的保障。

## 参考文献

- [1]李静.优秀的政工队伍让思想政治工作常抓创新[J].中国石化,2010(1).
- [2]熊坚.新时期事业单位党务工作特点与改进措施探析[J].人力资源管理,2015(05):157.
- [3]张宏军.新时期事业单位党务工作特点与改进措施探析[J].东方企业文化,2014(22):217.