

国有企业党委督办工作的思考

宗勇均

北京轨道装备集团

[摘要]党委督办工作是国有企业党委工作的重要组成部分,是对企业党委和经理层各项重大决策事项执行情况的有效监督。强化企业党委督办工作,对进一步提高工作效率、推动各项工作任务圆满完成有积极作用。本文首先分析了国有企业党委督办工作的重要性,然后结合实际提出了目前大部分国有企业党委在督办工作中普遍存在的问题,最后从提高思想认识、打造专业化队伍、开展分级督办、完善督办机制、创新督办方法等五个方面,提出了关于加强国有企业党委督办工作的几点建议。

[关键词]国有企业;党委督办工作;重要性;问题;建议

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1058

国有企业是国有经济的重要载体,是新时代把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的中坚力量,掌握着国民经济命脉,在关键领域和关键行业中发挥着不可替代的作用。当前,我国正处于实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,国际环境波谲云诡,经济发展形势日益复杂,国有企业党委要毫不动摇的坚持和加强党对企业的全面领导,充分发挥企业党组织的核心领导作用,加强党委督办工作,逐步实现跟踪检查和督办工作制度化、规范化、科学化,推动各项工作任务落地见效,为企业“十四五”时期高质量发展提供坚强组织保障。

一、国有企业党委督办工作的重要性

党委督办工作是贯彻落实中央重大决策部署和上级党组织决议的有效手段,是确保企业党委决策事项得到迅速部署、全面落实、及时办结的有力举措,对充分发挥国有企业党委“把方向、管大局、促落实”的作用有重要意义。加强国有企业党委督办工作,不仅可以规范企业“三重一大”事项的决策程序,也有利于提高企业的管理水平,保障各项工作的顺利开展,进而推动国有企业健康持续发展。

二、国有企业党委督办工作存在的问题

(一)党委督办工作的重视程度不足

随着社会的不断发展,我国市场经济发生了翻天覆地的变化。当前,国有企业面临的市场竞争压力也越来越大,在这种形势下,大部分国有企业党政领导班子还是把更多的时间和精力放在了企业“降本增效、创新增长”上,对党委督办工作关注程度不够,认为其为企业创造经济效益的作用甚微,每年根据要求把全面从严治党重点任务安排和年度经营工作计划以督办的形式检查一次即可。另外,党委督办工作一般由党委办公室负责,工作人员普遍为兼职人员承担。有的党委办公室负责人或工作人员对督办职能认识不清,觉得督办工作为兼职工作,凑合就行,领导布置什么就干什么,缺少科学谋划,对简单的事情走形式,对复杂的事情就找理由不督办、拖延督办或者“推诿扯皮”。这样的情形如果长期发展下去,不仅会让党委督办工作流于形式不能发挥应有的作用,更会使得党委督办工作丧失权威,变得毫无威信可言。

(二)党委督办工作人员的能力不足

作为国有企业党委督办工作的主体,工作人员的能力水平直接影响党委督办工作质量的优劣。有的国有企业党委办公室负责人或工作人员疏于学习,不善于沟通协调,对工作督办“力不从心”,工作能力不能满足工作需要。主要表现在:有的负责党委督办工作的同志对需要督办的事项任务、目标了解

不足,没有提前做好功课、摸清督办事项的来龙去脉,毫无章法地开展工作,不仅浪费了时间、浪费了资源,也闹出了笑话;有的同志爱“耍官威”“盛气凌人”,不是以推动问题解决为目的,反而故意“鸡蛋里挑骨头”,故意“找麻烦”,偏离了督办工作的本质;有的同志开展督办工作时仅流于形式,“走马观花”,不敢碰硬,遇到棘手问题,畏难情绪严重,要么“放马”,要么“踢皮球”,把问题推给领导推给上级,缺乏解决问题的能力^[1]。

(三)党委督办工作内容谋划不足

党委督办工作包含的事项特别的多,包括中央重大决策部署和上级党组织决议的贯彻落实、重大经营工作的执行、党委会议决策的落地、专项任务的推进等,可以说党委督办工作贯穿国有企业党建、经营工作的全过程。但是就目前来看,大部分国有企业党委督办工作事项相对比较单一,仅对党委会议的决策事项进行督办,党委督办工作没有渗透到企业的中心工作中,没有起到党建融入中心促发展的作用。另外,分层分级抓督办很重要。任何工作都应分清主要矛盾、次要矛盾、具体矛盾,确定好优先级。现在的党委督办工作往往是多项工作交织在一起,错综复杂,对如何确定重点督办工作、督办难点,如何界定紧急工作和常规督办工作,还没有科学的判断。此外,针对不同的督办事项,只会运用老办法、老经验,不能找准关键环节,做不到精准发力,导致达不到预期的效果^[2]。

(四)党委督办工作机制不健全

党委督办工作是一项系统性的工程,要想发挥党委督办工作应有的作用,就必须建立科学、合理的工作机制。但是就目前来看,多数国有企业党委督办工作机制不够完善,没有从制度层面对督办工作做出有效的规定。有的国有企业党委督办工作中的权责利关系没有明确,这就会造成在实际工作中出现混乱的局面,从而影响到工作实效^[3]。有的企业督办反馈机制有缺失,在工作过程中,对发现的问题、总结的经验、教训,缺乏向领导和承办部门进行反馈的工作机制。有的国有企业缺乏有效的奖优罚劣制度,对于党委督办工作人员来说,工作能力强、工作态度积极、干出了好成绩、做出了大贡献的没有受到表彰激励,后进分子不管再差也不批评,都能做到“一碗水端平”,一定程度上形成了“歪风邪气”,带偏了价值导向。对于承办部门(单位)或者其工作人员来说,没有考核,没有惩罚,就更不会重视,没有了工作动力,工作态度更不积极,工作效率更为低下。

三、改善国有企业党委督办工作的建议

(一)提高站位,增强党委督办工作思想认识

习总书记指出:“没有督办就没有落实,没有督办就没有深

化。”治国理政如此，企业管理亦是如此。在国有企业深化改革的形势下，根据新时代党的建设总要求，要坚持和加强党对国有企业的全面领导，加大党委督办工作力度，确保各项决策部署的有效执行。一是国有企业的党政领导班子应高度重视督办工作，提高政治站位和思想认识，对督办工作亲自部署、亲自推动，以实际行动为督办工作的顺利铺开站台助威。二是结合企业实际情况，组建党委督办专门组织机构，配备专职工作人员，强化思想教育，引导他们充分认识党委督办工作的重要性，进一步增强主动督办意识，全面推动党委督办工作在国有企业落地生根。

（二）加强培训，打造高素质专业化督办队伍

各行各业的各项工作都需要高素质专业化的人才队伍，党委督办工作亦是如此。党委督办工作贯穿国有企业党建、经营工作的始终，涵盖内容和涉及领域比较广，这就对督办工作队伍的素质能力有着较高的工作要求。一是要加强党委督办工作部门与各部门（各单位）的沟通联系，整合力量共同开展工作，形成“齐抓共管”的新局面。二是要结合企业的实际需求，开展专业性、针对性的教育培训，使党委督办工作人员了解督办工作的职责，熟悉督办工作的要求，掌握督办工作的方法，增强服务意识、大局意识，提高工作积极性和主观能动性，使相关工作人员能够主动投身党委督办工作中去，能够有的放矢的高质量开展相关工作。三是除了从事党委督办工作的专职工作人员外，还应在各部门（各单位）统筹建立兼职的党委督办工作队伍，补足自身专业知识水平的短板。同时，还要开展各级人员的专业培训，加强其政治素养和业务水平，形成横向到边、纵向到底的党委督办工作格局，确保党委督办工作科学客观、公平公正、高效。

（三）重点突出，分级开展党委督办具体工作

开展党委督办工作是检查督促各项中心任务具体落实情况的有效方法，是推进专项任务按时完成的有力举措，其目的在于进一步提高办事效率和工作质量。随着国企改革的深入，督办工作的内容和范围也应动态变化，我们应该结合企业实际情况，本着重点突出、效率优先、务求实效的工作原则，分级开展具体督办事项。一是要围绕大局抓督办。落实国有企业党委书记“一把手”责任，强化党对国有企业的全面领导，确保党中央重大决策部署和上级党组织决议在企业贯彻落实。二是围绕企业中心工作抓督办。要把企业党代会、职代会目标任务、十四五战略规划、年度工作计划和企业“三重一大”事项作为督办工作的重点。三是围绕会议抓督办。把国有企业党委会决策事项盯紧盯实，确保事事有着落，件件有回音，切实维护党委会的权威。四是围绕专项抓督办。针对各类专项工作任务，要及时跟进，检查进度计划，督促按时完成；针对领导批办、上级交办的事项，要及时做好督办、催办等工作。

（四）统筹谋划，健全完善党委督办工作机制

不以规矩，无以成方圆。在国有企业党委督办工作中，制度是基础，只有建立系统的、科学的、高效的督办工作机制，才能充分发挥督办工作的作用，促进企业各项工作任务高效率、高质量开展。但是，要健全完善督办工作机制不能只是建立一个事项的管理办法，而是要综合考虑各方面因素，统筹谋划。一是优化督办工作中的权责利关系，明确督办工作原则、工作内容、工作种类、工作程序，把督办工作纳入年度全面从

严治党考核和企业经营业绩考核的主要内容。二是建立督办工作通报机制，结合实际情况，定期编制《督办工作情况通报》向党委报告，便于党委及时了解事项进展，做出科学决策。三是建立限时办结工作制度，对各项督办工作提出限时办结的要求，对有明确规定时限的事项，应按照规定时限要求，按时办结。对确实难以按时办结的事项，要经企业分管领导同意，并报送延期申请，说明工作进度、延迟理由和完成时限。

（五）转变作风，创新完善党委督办工作方法

坚持良好的工作作风和正确的工作方法有助于提升工作质量，我们要践行以人民为中心的发展思想，增强创新意识，针对不同的督办事项，要摸清其脉搏，找准其关键，采取个性化的督办方法，一定会达到事半功倍的效果。一要转变督办的作风。党委督办工作部门是代表企业党委检视各项工作的落实情况的，代表着企业党委的形象，在工作督办的过程中不能“居高临下”，要力戒形式主义、官僚主义等不良风气，加强督办工作的时效性和实效性，提前进行充分沟通，提高督办工作效率，适当减轻承办部门（单位）的工作负担。二是要创新党委督办工作的方法，不能只用打电话、发通知等老经验老办法，要把常规督办方法与新媒体、OA系统网络实时督办、实地调研督办等多种方式结合起来，及时了解进度，全面掌握困难，第一时间帮助承办部门（单位）协调、解决问题。三是利用信息技术，尝试打造党委督办工作网络平台。在党委督办工作实际开展的过程中，信息不通畅往往是影响工作效率的关键。我们可以尝试借助信息技术，建立党委督办工作网络平台，将企业各部门（单位）进行有效联系，实现企业内部的信息共享。同时，结合实际需要，在党委督办工作网络平台内建立相应子系统，开发督办立项、实施督办、开展催办、工作考核等相关工作模块，实现督办工作全过程的自动化。党委督办工作网络平台的建立，不仅能提升工作效率，还可以减少人为因素干扰，推动国有企业党委督办工作高质量发展。

四、结语

综上，加强党委督办工作是充分发挥国有企业党组织核心领导作用的有力举措，必须给予足够的重视。要始终坚持全局观念，在实践中不断探索，认真总结经验教训，及时优化完善督办工作机制，推动党委督办工作迈上新台阶，为国有企业高质量发展保驾护航。

参考文献：

- [1]张青黄. 医院党委办公室工作督办的思考和建议[J]. 现代国企研究, 2019, (04): 245+258
- [2]秦月. 做好高校党委督查督办工作的几点思考[J]. 办公室业务, 2019, (08): 84
- [3]陈佳杰. 关于加强国有企业督查督办工作的思考[J]. 企业改革与管理, 2020, (15): 38-39

作者简介：

宗勇均（1991.8-）男，硕士研究生，高级工程师，目前在北京轨道交通技术装备集团有限公司党委组织部（党委办公室）任高级主管，负责党委会的服务保障、信访维稳、接诉即办、巡察整改等工作。