

加强基层党建和政工队伍建设的思考

郭志浩

国能新朔铁路有限责任公司供电分公司

【摘要】随着我国社会建设的良好发展,大量基层党建建立和扩张,为经济市场的繁荣和国力的增强添砖加瓦。但也随着经济形势的变化,在基层党建的建设和发展过程中,不论是基层党建的经营者还是行业的发展,也都会产生思想层面的变化。尤其是在面对较大的经济利益诱惑之下,会产生不当的行为,危及到基层党建的经营,甚至是影响到市场和社会环境的稳定。基层党建和政工队伍建设是能够为基层单位的思想正确性起到引导和保障作用的重要工作,能够有效提高基层的工作能力,还能够确保基层党建经营、市场和社会环境的稳定性。

【关键词】基层党建;政工队伍;建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.124

前言

思想方面的正确性和觉悟高度,是重要的工作指导基础,当思想存在错误倾向,必然会导致工作问题的产生。所以为加强基层工作的建设,确保基层工作始终保持着正确的方向,必须要做好基层党建和政工队伍建设。而社会的发展始终处在变动之中,思想也会随之产生变化,基层党建和政工队伍建设也必须要做到长期坚持,真正投入到基层当中去,还要足够深入,对基层党建和政工队伍建设存在的问题予以挖掘,更好的达到基层党建和政工队伍的建设目标。本文就通过对当前基层党建和政工队伍建设情况的分析,提出几点改进建议和思路参考。

一、发展的意义

在发展的过程中,基层党建中的基层不仅要完成上级所布置的生产任务,而且还要完成上级所布置的任务目标。因此,基层党建要想获得较强的发展竞争力,不仅要重视对下级下达的工作命令,而且还应着眼于基层党建未来的主要发展方向和发展定位,确保基层党建的发展能够为社会谋取更多的利益。而加强基层党建政工工作的展开,就可促进基层党建能够获得更多的经济效益。提出了基层党建需要转型的重大发展策略。而如何确保基层党建在转型的过程中既能保持持续稳定的发展,又能满足新时期对基层党建的发展需求,是当前基层党建在发展过程中所要解决的主要问题。因此,基层党建政工工作作为基层党建工作的基础,就应深刻的认识到基层党建政工工作的开展重要性,不断地促进党群关系与基层党建建设之间的和谐发展,以此就能促进基层党建的转型能够有效符合当前新时代的发展需求。

二、基层党建和政工队伍建设存在的问题

1. 没有意识到基层党建政工工作重要性。目前很多基层党建,尤其是民营基层党建都将基层党建的经济利益作为基层党建发展目标,在经济的快速发展下,管理者将工作重心全部放在了如何提升基层党建经济效益上,对基层党建政工工作的重视程度不够,没有意识到基层党建对基层党建发展的深远意义,在党建政工工作方面的建设和投入不够,影响了基层党建政工工作的有效开展,也就无法发挥出党建

政工工作的重要作用。

2. 思想认识不统一。在基层党建政工工作开展过程中存在的最为显著的问题就是缺乏对党建政工工作的认知,认为基层党建政工工作与基层党建经济发展之间没有必然的联系,基层党建政工工作没有实际价值与意义,是一项耗费时间与精力的工作。在这种思想的侵蚀之下,导致基层党建在发展中缺乏精神文明建设,员工素质能力有待提升,各种贪腐、违法、违规行为屡见不鲜,严重的影响了基层党建的日常管理,不利于基层党建的持续发展。

3. 驾驭基层党建的能力素养有待提升。能力是行动的本钱。破解基层党建发展难题,关键就在于驾驭基层党建的相应能力素养、本领本事的持续提升。部分领导干部、基层干部驾驭基层党建、开展基层党建工作的能力素养不足,无疑是诸多基层党建难题的重要肇因。主要表现为:其一,对基层党建工作的复杂性认识不足,对新情况新问题、突发状况应对处置不力,做基层党建工作力不从心。其二,对基层党建的前瞻性发展走势看不清、把不准,存在着被动应付、疲于应付的窘况。其三,对基层党建与基层社会治理的深度融合跟进不及时、用力不到位,基层社会治理中出现基层党建的显著错位、失位、缺位。其四,推进基层党建的过程中重形式轻内容、重安排部署轻贯彻落实,流于表面、流于形式、浅尝辄止,形式主义式的应付应景在某种程度上被推崇。

三、加强基层党建和政工队伍建设策略

1. 正确认识基层党建政工工作。首先基层党建管理者要从思想上提高对基层党建政工工作的重视,正确认识基层党建政工工作的价值和作用,将党建政工工作作为基层党建工作的重要组成部分,增加对政工工作的资金、技术和人力资源投入,并调整好生产经营和政工工作之间的关系,将思想政治工作作为基层党建党组织的一项基础工作,管理者要以身作则,发挥出模范带头作用,从而为基层党建政工工作的开展奠定良好基础,提高员工的思想认识,提升员工凝聚力。转变思想观念,增强素质能力强化基层党建政工工作管理人员的思想认知,为基层党建党建政工工作开展奠定基

础。对此，在实践中要强化基层党建管理人员的教育，组织开展各种教育活动，深入学习十九大的精神纲领，加强对习近平总书记的精神学习，提升自身的思想觉悟，深入践行各项政策手段，要综合基层党建政工工作的问题与不足，明确提升员工思想认知是党建政工工作的关键与基础，也是思想建设的重要途径。党建政工工作的开展要在思想的引导之下开展，为了提升基层党建政工工作质量，就要组织员工学习各种思想观念，强化党建宣传，统一基层管理的思想认知，深入践行十九大的各项政策与手段，让员工意识到思想建设是经济建设的基础保障，对于基层党建政工工作的开展有着重要的价值与意义。对此，基层党建在实践中要想充分的调动基层工作人员的积极性，就要改善工作环境，优化制度手段，制定完善的考核制度，在提升基层党建的生产技术水平的同时，构建完善的基层管理机制，深入的落实基层党建的各项政策与手段，进而为基层党建的高效、持续发展奠定基础。

2. 重视队伍建设，提升员工综合素养。基层党建领导人员作为基层党建发展的核心，其综合素质的高低就在一定程度上影响着基层党建的市场竞争力和未来发展速度。因此，要想完成对基层党建基层党建政工工作的有效创新，就应加强队伍建设，提升领导人员的专业素养和创新意识，以此就能促进企业的可持续发展。提升党政队伍“执行力”水平“执行力”体现了一个基层党建的发展水平，更决定了基层党建未来发展道路的长短。因此，基层党建就应具备强烈的责任感意识，尽自己最大努力将每天的事情提前布置好、谋划好、落实好和检查好，这样才能提高基层党建的发展执行力水平。此外，企业高层管理人员还应具备较高的政治悟性和思想觉悟，在开展任何工作之前，都应首先考虑基层党建员工的利益和基层党建的发展效益，应始终站在政治制高点来考虑问题，这样就能确保党政工作的展开能够更加符合基层党建的发展需求。基层党建还应具备提前谋划决策的意识，提前谋划做好相应的预案，这样就能增强基层党建自身的发展实力和执行力，以此就能避免基层党建风险事故的发生。提升党政队伍“亲和力”水平一个良好的工作氛围，可以促进基层党建员工能够保持更加积极的工作态度和积极性。因此，企业党政干部要明确自己的定位，提高与基层的“亲和力”，这样才能提高基层党建员工凝聚力。其中，基层党建高层人员应勤下基层，做好基层党建政策的良好宣传，不断的做好领导与职工的沟通桥梁，以此为基层党建的发展打下坚实的基础。

3. 改进的措施建议。由于政工队伍的建设工作会受到较多因素的影响，所以产生的问题也较多，在进行政工队伍建设工作的改进时，就需要充分考虑到这些有影响的因素，进行针对性的改进能够取得更好的效果。但不论怎样的因素影响，做好政工队伍的干部培养都是加强政工队伍建设的关

键，政工队伍的干部培养能够为政工队伍建设树立起稳定的核心，通过强有力的正确领导，避免外在的因素影响。所以一方面要加强对政工队伍干部人员的能力和素质选拔，还需要加强相应的培训学习，不断提高领导能力，从而提高政工队伍的建设效果。有了稳定的政工队伍干部核心后，就需要对建设工作的模式与内容进行改进，首先是根据基层单位的实际情况，通过借鉴和创新等方式，建立起多样化的政工队伍建设模式。其次是将党的正确思想与基层单位的实际情况相结合，将思想内容更加生动化，使政务队伍的建设能够更好的投入到实际的生活和工作中，避免形式主义、教条主义等问题。还有积极开发基层单位对政工队伍建设的积极性，充分发挥基层的主观能动性，提高基层单位对政工队伍建设工作的认可与融合。能够发现最主要的根源在于没有将党建工作真正落到实处，不论是意识层面、传达层面还是执行层面，都没有将党建工作彻底的融入。针对这种情况，可以先从加强党建工作落实的意识层面着手，开展加强党建工作的培训学习和讨论会议，提高基层单位对党建工作的重视，并掌握党建工作开展的正确方法，在实际的工作开展过程中，对存在的问题和效果的反馈，进行科学的反思和总结，并提高党建工作的及时性，做好相关工作的调整安排，使党建工作能够更好的完成。然后可以从党建工作落实的传达层面着手，制定出科学的党建工作机制，对党建工作的时间、内容、模式、监管等部分进行明确，能够使党建工作更加有序的开展，也使基层群众能够对党建工作更加了解，在党建工作的思想传达过程中，也需要做好传达效果的分析与总结，进行适当的改进优化，提高传达效果。还可以从党建工作的执行层面着手，尤其是各基层单位的领导人员，要做好自身的思想和行为规范，严格约束和管理自己，要作为党的正确思想的执行模范，带动基层群众将传达的思想融入实际的工作和生活中，切实发挥出促进单位工作和提高群众生活的重要作用及良好效果，确保党建工作的指导作用能够有效发挥。

结束语

思想始终是一切行为的根源，基层也始终是一切发展的基础，基层党建和政工队伍建设是紧抓思想与基层的关键工作。本文针对当前基层党建和政工队伍建设的实际情况，对于存在的问题进行了深入的分析，提出相应的改进建议，希望能够为加强基层党建和政工队伍建设提供助力。

参考文献

- [1]郭武.新形势下加强基层党建政工干部队伍建设的思考[J].文化创新比较研究, 2018, 2(28): 34-37.
- [2]任鸣.加强供电公司政工队伍建设的思考[J].基层党建改革与管理, 2019, 347(06): 213-214.
- [3]安琴.党务政工队伍建设的有益思考[J].现代基层党建文化, 2021(12): 181-181.