

关于信息时代油田基层党建工作分析

李晓虎

中国石化河南油田分公司采油一厂

[摘要]随着社会的发展,信息化的发展速度越来越快,利用电脑和网络进行基层党组织建设,不仅可以打破地域和时间的限制,还可以节约大量的人力。不但能有效地减少工作成本,还能提高工作的效率。本文正是在这样的背景下,对石油企业在信息化条件下的基层党建工作进行了深入的分析与讨论,以推动石油工业的可持续发展。

[关键词]信息时代;油田;基层党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1897

科学技术的迅速发展推动了计算机网络技术的发展,利用这种技术,可以方便地查找和传播信息。由于石油公司的基层职工分布较广,短期内很难将其整合起来,因此利用电脑来推广其核心理念,可以达到事半功倍的效果。与此同时,企业的基层党组织建设也将更加科学合理。尽管计算机技术为基层党建工作提供了方便,但也存在着许多问题需要解决。

一、信息时代背景下,油田基层党建工作中存在的问题

(一)内容过于单一化

在油田基层党组织的合理运作,不仅可以促进公司上下之间的交流,而且可以增强公司的凝聚力。石油公司在基层党建工作中也遇到了一个很大的问题,那就是工作方式和工作内容都比较传统和陈旧,这是因为石油公司的基层党组织距离城市较远,不管是工作的条件还是生活的环境都相对较差,难以及时供给生活物质。他们的基础比较差,很少有机会接触到新的东西,所以他们很容易被束缚住,不能及时地从自己的思维中领悟出来。不仅如此,作为一家公司的党支部,他本来应该是一个领头人,但却没有做到面面俱到,没有任何创新,只能在黑板报和交纳党费的情况下,很难做到真正的信息化。

(二)基层党组织过于滞后

有些公司的基层党组织,跟不上新的党建工作,不能团结一致,而且他们对信息的理解,也不是很好,这就导致了他们对信息的误解。如果不能及时更新、提高职工的观念,就会影响到基层党组织的工作效能。另外,由于企业的党建工作太过形式主义,导致了职工的工作积极性不高,对公司的信任程度也会下降,影响了公司的正常运转。

在信息化环境下,有关制度的建设相对落后。在信息化应用于基层党建工作的同时,也逐步建立了相应的规章制度,信息时代的基层党建工作制度也得到了较大发展。但是,在信息化进程中,在信息化条件下,基层党建工作必须与时俱进。但是,在目前的信息化环境下,有关基层党建工作的相关制度仍然落后,不能满足广大一线职工的思想和文化需要,也不能满足互联网发展的需要。随着信息技术的飞速发展,特别是新技术的不断涌现,以网络门户网站、博客、微信等为代表的各种网络社区的兴起,对BBS等限制进入标准的落后法规带来了极大的冲击。

(三)缺乏凝聚力及号召力

目前,有的企业基层党组织不能适应信息化时代的发展需要,不了解党员和群众的多元化要求,从而就导致实际工作难以得到有效开展。此外,由于企业改制过程中的矛盾,基层党组织在进行思想政治工作中缺乏说服力,未能及时地进行党的理论宣传,由于这样,企业的党员和群众不能进行

有效的学习,加之党组织对各种问题和矛盾不能采取有效的措施来处理,使党支部在群众心中的威信大大降低。

(四)信息时代背景下,党建工作经验不够

在信息化的今天,无论是在组织方式上,还是在交流互动上,都是一个崭新的领域。从目前油田基层党建工作的开展情况来看,目前还处在起步阶段,目前企业尚不能充分运用现代信息化技术。而且,一些油田的基层党组织网站,只关注于维护和管理,很少关注网站的运营和开发,也无法及时、系统地分析这些问题。

新的理论、新的发展不能及时跟上,党务、政工干部的素质还需要进一步提升。由于行政管理制度趋于扁平化,行政管理人员数量较少,但基层行政工作的工作量却没有降低,这就需要党务、政工干部在不断提高自身素质的同时,也要充分利用信息化发展所带来的各类资源。要善于学习,要善于做好思想工作,才能适应公司的发展。此外,当前基层党组织的领导干部,尽管工作有很大的责任感,但是基本上还是老方法,老思路,缺乏有效的创造性。

(五)党务干部素质有待提高

结合相关的调研,发现当前部分企业党务、政工干部由于自身素质的限制,不能及时地对党建理论进行跟踪。由于行政体制的扁平化,使基层政工工作量大、政工队伍少,这就给党务、政工干部的工作提出了新的要求。结合相关的调研,发现当前部分企业党务、政工干部由于自身素质的限制,不能及时地对党建理论进行跟踪。由于行政体制的扁平化,使基层政工工作量大、政工队伍少,这就给党务、政工干部的工作提出了新的要求。通过信息化建设,为大学生就业创造了新的就业机会。党和政工干部不仅要不断地学习,还要懂得怎样去做好自己的思想工作,方能适应公司的发展需要。同时,当前部分基层党组织的领导干部,在工作中仍然采取了传统的方式和思维方式,其创新意识还不够强。

(六)制度建设过于滞后

随着信息化技术在基层党建工作中的运用,使企业党建工作有了新的突破,并逐渐形成了相应的规章制度。然而,还有许多问题需要进一步研究。在当前的企业党建工作中,部分企业未能紧跟时代发展步伐,党建制度建设相对滞后,无法满足企业内部一线职工的思想需求,同时也不能够适应互联网时代的实践要求。当今社会,随着信息技术的迅猛发展,尤其是微信、博客等新技术的涌现,对基层党组织建设的滞后机制产生了巨大的影响。

二、信息时代背景下,合理开展基层党建工作的对策

(一)注重“以人为本”

石油公司与其他公司相比具有自己的特点,在工作条件比较恶劣的情况下,员工无法得到相应的福利,心理、思想

教育等方面都没有得到充分的安慰,以致公司的员工们都把公司的领导当成了一句空话。因此,作为一名优秀的企业领导者,必须认识到问题的严重性,并在“以人为本”的基础上,在对基层党建工作进行清晰的基础上,对其进行具体的实施。“一切为下级、为下级员工服务”的策略思想,既能满足下级干部的需要,同时,也可以改善服务品质,在职工心中树立良好的企业形象,是推进基层党组织建设的重要保证。

(二) 将教育培训工作做好

信息化和因特网已经渗透到基层党组织的方方面面,因此,企业要充分发挥信息化和因特网的优势。就企业的内容来说,由于大部分的员工都没有进行过思维的转变,因此很容易陷入死胡同。因此,企业的领导者必须定期开展教育和培训,以提高其思想素质。在此过程中,不仅能够使员工充分了解信息化,而且能够充分认识到与基层党建相结合的必要性,使员工能够及时地获得新的信息。

(三) 发挥企业党组织的核心作用

对国企来说,在党建工作中,党的领导地位是极其重要的。在企业党建工作中,要把握好方向,把握全局,全面增强党的执政能力。首先,要加强企业的领导队伍建设,增强员工的专业素质,提高员工的思想政治素质,使整体的整体能力得以提高,从而使企业的决策更加规范化、科学化。其次,要加强企业的思想政治工作,要积极地树立科学的发展观,为解决问题提出思考和对策。第三,企业党组织要充分发挥其作用,在开展党建工作的同时,要密切关注党和国家的新政策,在确保现有工作的基础上,注重加强人才队伍建设,不断拓展企业基层党建队伍,不断扩大企业基层党建队伍,从而充分发挥企业党组织的核心功能,为实现企业党建工作做出贡献。

在油田信息化背景下,加强基层党建工作是油田党建工作的重中之重。基层党建工作的创新,就是要把党的工作覆盖面、提高实效性、增强影响力,充分发挥党的领导地位,增强党的凝聚力,增强党的领导能力。运用信息化手段加强党群建设,对扩大马克思主义的宣传、传播、巩固党的执政地位具有重大意义。在信息化环境下,要以一种积极的心态对待基层党组织。信息化的发展,使一线员工的参与度、互动度不断提升,使突出的矛盾和情感在网上集中呈现。但也不能因其自身的矛盾、形式与挑战而忽略其生存与发展。

(四) 提高党组织的凝聚力及战斗力

在基层党建工作中,要抓住重点,树立典型,同时,要重视分层建设和品牌建设,以形成一种全新的党建工作模式,同时增强党组织的凝聚力和战斗力。党支部要打造“亮点工程”,以学习的方式,通过学习各个企业的党建工作机制。另外,要把党建目标管理和党建示范工程有机地结合起来,通过制定工作目标和程序,加强对企业的督导和考核,这样才能使基层党建工作在企业基层中得到全面的落实。

(五) 全面提高企业团队的素质

在党建工作的实施中,要以创建一流的企业为目标,加强战略、管理、技术队伍的建设,重视高素质领导团队的建设,这样基层党建工作的作用及价值才能得到全面发挥。同时,要重视发挥自己的作用,强化领导班子的建设。首先,要把“四好”领导班子创建活动贯彻到党的建设中去,使党

的核心地位得以充分发挥,从而使党的建设更加健全。同时,企业要充分落实民主集中制,充分参与公司的重要决策,制定民主决策的内容和方式,从而提升企业的民主决策水平。其次,在工作中,要充分关注思想理论的建设,落实科学理论,落实学习制度,每月组织一次大讲堂。作为一个公司的领导者,他必须要融入最基层的工作中,让那些在一线工作了很久的人,能够得到最好的心理安慰。同时,公司的领导者要充分发挥自己的领导能力,以促进公司的团结,加强公司的凝聚力,一个好的团队是公司的生存和发展的关键,只有团结起来,才能提升工作的质量和效率。因此,要加强对员工整体素质的培养,营造良好的企业文化氛围,以促进公司的持续发展。

网络时代给基层党建工作带来的最严峻挑战。传统的教学方法已不能适应网络时代的发展,更不能满足一线员工的心理需求。传统的教学方法已不能适应网络时代的发展,更不能满足一线员工的心理需求。运用现代信息技术,直面网络思想渗透的问题,针对性地开展了网络环境下的基层党建工作,并针对热点问题,自觉地利用网络信息开展远程教育。在信息化的背景下,高素质的基层党组织建设是保证基层党组织工作顺利开展的关键。党建网站建设、网络文化虚拟社区、BBS、博客、微博等信息交流平台是增强基层党建工作的重要手段,积极投身网络文化建设,以坚定的政治信念和敏锐的判断力,为广大一线员工解决现实问题,防止他们被网络垃圾文化的影响,提高他们的思想觉悟

(六) 适应新形势,新要求,创新工作方法

信息化环境下,高油田基层党组织建设是信息化发展的必然趋势。这既拓展了基层党建工作的范围,又为新的形势、新发展提供了机遇。要坚持“具体化、形象化、人性化、多元化”的总体要求,不断地创新和完善基层党建工作的方法、内容和考评机制。要形成一套完善的管理体制,必须培养具备深刻的马克思主义政治理论知识、强烈的政治使命感、强烈的责任感、熟练运用互联网技术、运用高校党建工作实践的能力。在信息化的背景下,加强基层党组织的管理,要搞好思想政治工作,树立良好的舆论阵地,必须要有制度的创新。油田基层党建工作,不仅是人的管理,更是党的管理。在信息化环境下,通过建立章法,对各级干部的管理进行改革,不仅要充分调动党员的积极性,而且要维护党内的民主。

结束语:

综上所述,石油公司是国有独资公司,具有一定的特殊性,通过加强基层党组织建设,可以有效地提升员工的精神和思想素质,增强企业的竞争能力。特别是在网络时代,要重视科技在党建中的作用,使之能够更好地实现信息化。只有做好了这一方面的工作,才能从根本上解决基层党组织的问题,从而提升基层党组织的工作质量和效率,从而推动石油企业的发展。

参考文献:

- [1]田爱军.信息时代油田地质档案人员素质养成[J].兰台世界,2020(S2):27-28.
- [2]韩丹丹.新形势下关于做好油田信息安全工作的思考[J].计算机产品与流通,2019(02):277.