

事业单位思想政治工作的有效创新路径

刘畅

齐齐哈尔大学马克思主义学院 黑龙江 齐齐哈尔 161000

[摘要]在我国对思想政治工作一直保持高度重视,是党建工作的重点内容,随着我国政治建设和事业单位管理体制的不断发展,在新时期事业单位内的思想政治工作面临一些新的问题。如何做好事业单位内思想政治工作,提升思想政治工作的效果,确保员工在工作过程中思想的稳定性,为人民提供更好的服务。因此,针对事业单位内思想工作实效性加强的分析势在必行,本文就主要介绍了事业单位内部开展思想政治工作的重要意义,新时期背景下事业单位内思想政治工作开展现状如何,分析了事业单位内部思想政治工作具体存在的问题有哪些,并据此提出了有效的提升策略,希望对事业单位内思想政治工作开展时效性加强具有一定的参考价值。

[关键词] 事业单位; 新时期; 有效创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.845

事业单位属于为社会服务的职能性国家组织,仅仅要为人民提供优质的服务,需要帮助国家推广出台相关政策,承担着十分重要的社会职能。因此确保事业单位内思想政治工作为人民提供更加优质的服务具有十分重要的意义,如何开展有效的思想政治工作以及在新时期内如何做好思想政治工作的创新,实现新旧思想之间的融会贯通是事业单位内思想政治工作开展中比较重要的问题。而且事业单位所涵盖的范围不仅仅局限于一点点,而是广泛的,包括有社会科、教育、文化、卫生等多种领域,在这些事业单位的思想政治工作开展过程中,无法避免遇到了一定的困难,影响到了事业单位思想政治工作开展的具体质量,而且新时期所带来的新冲击也会使得部分事业单位的思想政治工作开展具有一定困难,基于此,针对事业单位内思想政治工作的有效创新研究十分有必要。

1. 在事业单位内部开展思想政治工作的重要性

1.1 树立起良好的服务形象

在事业单位内开展思想政治工作,首先必须要认识到事业单位的思想政治工作的重要性,思想政治工作一直是党的优良传统、具有鲜明特色和突出的政治优势,是一切工作的生命线。特别事业单位是作为国家政策的引导者,事业单位的服务质量非常贴近于民众,因此通过事业单位内部的思想政治工作来树立起良好的服务形象,才能对各个基层组织和社会团体起到模范带头作用,确保事业单位在国内社会当中的影响力和号召力。而且我国的事业单位经过多次改革,但其中仍然具有一些问题,比如说结构复杂、管理方面比较分散、而员工人数又比较庞大,造成了人员素质参差不齐的状态等等这些情况。这些其实对事业单位的整体管理来说是产生有较大的负面影响的,但是通过事业单位内部的思想政治工作,可以有效地团结起员工内部的思想,树立起良好事业单位形象,提高事业单位在百姓心中的地位。再结合各个渠道的宣传和引导,通过这些思想政治工作树立起一些部门形象,也能够让在事业单位内全体员工人员认清自己工作的具体性质,为事业单位的发展带来更好的综合效益。并且事业单位的具体形象是由每个员工的自身形象综合起来的一个单

位形象,因此事业单位内编制员工的个人价值、工作态度、思维方面等一旦出现有偏差或者错误认知,造成在工作方面的消极态度,这些态度都会造成事业单位整体形象的下降,打消民众对于事业单位的信任度。综上所述,在事业单位内部开展思想政治工作是十分有必要性的,能够确保事业单位的优化创新与稳步发展。

1.2 对国家的政策起到带头推广作用

事业单位对于国家政策起到有较大的推广作用,即便目前处于高度发达的信息化社会体制,但是党中央所出台的相关政策仍旧无法第一时间传达到每一个家庭当中。而且人们对于国家出台政策的理解可能也会存在有一定的偏差,通过事业单位内部的思想政治工作,可以有效地帮助民众解读国家所出台的相关政策,向民众进行政策变化的分析,为民众的生活带来更多的便利。从这一角度来看,事业单位所承担的职能就是向民众解读国家的相关政策,因此必须要做到事业单位内部相关人员的思想不滑坡,能够更好的对政策变更影响进行分析,而新时期下新思想可能会带来新的冲击力,因此加强新时期内事业单位的思想政治工作是十分有必要的。

1.3 党中央对于新时代思想政治工作的新要求所带来的必然趋势

党的十九大报告中说明中国社会主义已经进入到了新时代,思想政治工作也必须要进入到新时代,而针对新时代思想政治工作所应该表现出的就是拿出新思路、新举措、展现出新形象、新作为。因此在事业单位内部开展思想政治工作也必须进入到新时代当中 适用新形势、新任务,十九大会议的思想落实到具体的事业单位思想政治工作过程中,必须要对基层员工开展思想政治工作方向明确,核心保持一致,不断创新思想政治工作,主动自觉开展思想政治行动上的一致性,而且要以大局为重,自始至终做好维护大局,心系人民,为民惠民,永远与人民心连心。只有不断对自己的思想进行创新,才能保证民族发展的永不枯竭动力,十九大会议当中展现出的对事业单位思想政治工作新需求就是要保持创新与民众之间需求更加贴合,充满生机与活力,走在时代的

前端，而这些在以往的事业单位思想政治工作当中可能并不会被突出，因此必须要强化在事业单位中思想政治工作适应新时期所带来的新任务、新要求，展现出一种新气象。

2. 新时代背景下事业单位思想政治工作开展现状

思想政治工作可以有效凝聚事业单位员工向心力，从目前事业单位的发展状况来看，多数事业单位已经清晰的认识到了思想政治工作所开展的重要性，已经在不断优化和完善思想政治的工作机制，促进了思想政治工作向深开展，而不是覆盖面广的浅开展。并且部分事业单位在开展思想政治工作中可以加入自己的想法，不断完善和创新，实现了思想政治工作实效性加强的目的。但是也存在一些在开展思想工作过程中缺乏主动性和创造性，无法调动员工在思想工作过程中的积极性，表现出思想政治工作开展水平较低的情况。但是总体来说，随着中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作意见》的不断落实，思想政治工作也被事业单位逐步重视起来，但依旧存在有部分对思想政治工作缺乏认知，需要采取有关措施进行优化和完善，确保思想政治工作的具体效果。

3. 新时代背景下事业单位思想政治工作开展存在的问题

3.1 对思想政治工作缺乏重视

针对目前新时代背景下事业单位思想政治工作开展现状当中存在有部分事业单位缺乏对于思想政治工作的重视性，导致思想政治工作的实效性并不好。事业单位所囊括的有教育、科技、文化等各种不同的单位，每一个事业单位都承担着一定的社会职能，帮助对于国家方面新出台政策向民众进行解读，因此事业单位内部工作具有一定的复杂程度，这就会导致多数领导人员忙于其他类型工作，缺乏对于思想政治工作的重视程度，更有甚者，部分领导所开展的思想政治工作只是为了应付上级进行的检查，并没有深入到员工的内心去了解，但是实际上新时期所带来的思想和旧思想之间的碰撞，会导致部分员工出现思想波动的情况。如果没有深入到员工当中，了解员工的内心想法就很难实现事业单位思想政治工作开展具有实效性，而且部分领导一直对思想政治工作存在着一些误解，认为只是形式主义，思想政治工作开展并没有效果，这也会导致思想政治工作在事业单位中开展的效果并不能够满足发展带来的需求。

3.2 思想政治工作开展方式落后，缺乏创新

除了领导方面缺乏重视导致的事业单位内部思想政治工作开展并不能够满足实际需求之外，部分事业单位内思想政治工作依旧采用老旧的方式进行，会导致员工对于思想政治工作产生一定的排斥性。而且这种不太重视思想政治工作的情况，就会导致对于思想政治工作所花费的时间和精力并不能够达到对员工的思想产生较大影响的程度，对员工进行思想政治工作的方式大多也都是采取让领导向教师上课一样滔滔不绝的分析国家政策方面的内容，工作人员很难对这些东

西产生有较大的兴趣，而且具体有没有听懂，有没有记住，也无法收到反馈，很难实现事业单位思想政治工作的效果。除此之外，目前新时期来说诞生了许多新思想，思想政治工作当中也该有新形势、新气象、获得新效果，但是多数思想政治工作依旧采取老套的开展方式，就会导致思想政治工作缺乏创新性，很难与新思想之间有兼容性，除此之外，针对国家不同政策开展思想政治工作的方式应该不相同，应该具备有针对性，并且内容上应该更贴合于实际，进行细节分析，帮助员工更好的理解。但是目前这些缺乏针对性和老套的思想政治工作方式都会影响到事业单位思想政治工作的效果。

3.3 思想政治工作内容比较复杂

为了更好的促进事业单位更贴合于社会发展的阶段，就需要深刻认识到目前社会最基础的核心价值观，但是在许多事业单位开展思想政治工作当中，可以看得出对党建思想政治工作的内容并不关注，员工对于单位的责任心和热爱度也并不高，对工作中存在的一些问题也没有进行细化分析，导致了存在工作效率低下、态度消极、对单位整体发展呈现出漠不关心状态的员工心理。更有甚者根本无法将自己的形象与单位形象进行联系，做出损害单位利益及形象的行为，从这些可以看出，在事业单位内强化思想政治工作来说，还是存在有一定的复杂程度的，不仅仅需要从员工下手，也需要从制度入手，从多方面结合才能够有效地培养出爱岗敬业、服务社会理念的每一个基层员工。

3.4 员工自身缺乏对思想政治工作的重视程度

受到单位领导方面对思想政治工作的不重视，导致员工将工作重心一般放在自身发展前景当中，而缺乏对思想政治工作学习的积极性。就会导致思想政治工作在事业单位内开展并没有起到任何效果，员工的思想认知依然可能会产生偏差，在工作当中一旦出现有太多的情绪，就会导致工作动力不足，不能够使事业单位的发展呈现出良性化，而且事业单位与民众之间贴合比较紧密，大多数是服务于民众，员工的形象就代表着事业单位自身的形象，一旦出现这种缺乏自觉性的形象，就会造成事业单位的社会影响力和号召力大幅下降。且在现在处于信息化的时代当中，多数事业单位也没有将思想政治工作进行网络化宣传，在基层员工当中的推广力度相对欠缺，大多数的内容都只是为了完成上级领导检查的任务。即便是有花费时间的进行筹备，但是依旧没有产生有较大的实际影响，因为没有细节分析基层员工当中的具体情况，导致思想政治工作开展积极影响大打折扣。

3.5 思想政治工作队伍建设不强

想要做好新时期事业单位思想政治工作，必须要强化思想政治工作队伍建设，培养一批专业化、职业化的思想政治工作队伍。但是在目前的事业单位当中开展思想政治工作并没有相关的专业化的思想政治工作队伍大多数处于“兼职”状态，他们在平常有自己所工作的主要内容，无法将全部的

精力应用在思想政治工作当中，就会导致思想政治工作开展中的浅层化，无法深度解读。

3.6 缺乏相关的激励机制

针对目前事业单位组织体制内的问题，显著特点就是为调动起在事业单位思想政治工作当中员工积极性的情况，缺乏一个激励机制，在事业单位需要充分挖掘员工的具体潜力，通过构建起相关的激励机制，调动员工在思想政治工作当中的积极性。

4. 新时代背景下做好事业单位内思想政治工作的有效对策

4.1 增强员工在思想政治工作当中的参与度

为了提高事业单位内思想政治工作的有效性，需要促进思想政治工作与创新之间的融合，加强员工在思想政治工作当中的参与度。目前最大的问题就是事业单位思想政治工作无法有效落实到基层员工当中，因此要将思想政治工作与宣传工作之间结合，加大思想政治工作的宣传，比如说典型宣传、成就宣传、政策宣传、主题宣传等，引领广大基层员工创业、发展、干事，将思想政治工作与基层员工之间的工作进行有效结合。多开展一些具体有效的活动，促进基层员工对思想政治工作之间的认识和理解，并且可以将思想政治工作与党史教育之间结合，挖掘红色资源，传承红色文化，将思想政治工作与员工的心理健康教育方面有效结合，实现以文育人、以文化人，不断提高职工的思想政治水平。

4.2 构建思想政治工作的人才队伍

人是生产力当中最活跃的因素，为了做好事业单位当中的思想政治工作，就需要加强思想政治工作队伍的建设。在具体实施过程中，主要是将思想政治工作队伍纳入人才建设体系当中，为思想政治工作开展奠定坚实的人才基础，而且专职化的思想政治工作队伍可以实现更好效果的思想政治工作效果，避免兼职性的工作队伍对思想政治工作产生的影响。特别是这些专职性的队伍建设内，可以发挥相关人员的主观能动性，推动思想政治工作的创新性发展和可持续性发展，最终实现思想政治工作水平的大幅提升。

4.3 建立起激励机制，提高基层员工工作积极性

想要有效提高思想政治工作的效果，就需要让每一个员工积极参与到其中，将工作的重心投向底层员工，而不是仅在上层进行浅层次的政治思想工作。针对员工的思想政治工作学习可以建立起相关的奖励机制，而且可以针对员工在日常工作当中表现情况建立起工作中的奖励机制，帮助员工更贴近于为百姓排忧解难。特别是在乡镇基层员工当中可以通过走访调查、评定标准、实际意义等多方面分析，找出最适合员工的奖励制度，提高职工在工作过程中的积极性，最终实现对事业单位形象的有效提升。

4.4 构建事业单位思想政治工作体系

要实现事业单位思想政治工作的长期深入开展，就必须完善思想政治工作体系。首先就是建立起专业的思想政治工作队伍，让事业单位的相关领导用心思考思想政治工作在实操过程中的可行性，下发各种内容和责任，完善教研团队和实施方案，做到思想政治工作与事业单位之间的互相融合，让职工在完成自己本职任务的同时，实现对职工思想政治水平的提升，通过定期的考核来了解员工的学习情况，并定期对员工思想政治工作实际情况进行评估。

4.5 单位内部转变思想，加强对思想政治工作的重视程度

想要有效确保事业单位内思想政治工作开展的效果，首先就需要从领导层面重视起思想政治工作。需要领导切实认识到思想政治工作与事业单位的经济效益、社会效益等多方面是紧密联系的，没有思想政治工作就会造成事业单位的社会形象大打折扣，产生了较多负面影响。

4.6 创新思想政治工作内容和方式

目前的思想政治工作如果只是采用老式的让领导宣讲，员工倾听的方式，很难实现深层次的政治思想工作效果，针对现在的互联网技术，可以创新思想政治工作内容和方式，通过互联网公众号等多种形式，让思想政治工作走进基层员工当中，调动员工在工作过程中的积极性，帮助员工树立起正确的思想价值，避免出现思想动摇的情况，持续提升思想政治工作的水平。特别是针对党中央各个会议之间所展现出来的会议精神，就可以图文结合的形式加上短视频等多种方式，帮助深层解读会议精神，让员工更深刻的认识到传达出来的具体内容。

5. 总结

综上所述，对于事业单位来说，做好思想政治工作至关重要，针对目前存在的缺乏针对性的、老套的政治工作的问题，就需要强化员工对于思政工作开展的积极性，完善激励机制，构建起相关思想政治工作体制，最终实现事业单位思想政治工作的效果大幅提升的目的，提升事业单位的社会口碑和号召力，为百姓带来实际利益，为人民排忧解难。

参考文献

- [1] 韩锦刚. 浅析事业单位思想政治工作的有效创新路径[J]. 赤子, 2019(31): 21.
- [2] 王琳. 事业单位思想政治工作的有效创新路径[J]. 企业文化(中旬刊), 2017(9): 101.
- [3] 夏建华. 事业单位思想政治工作的有效创新路径[J]. 中国管理信息化, 2017, 20(2): 68-69.
- [4] 王莉娟. 事业单位思想政治工作的有效创新路径[J]. 魅力中国, 2017(47): 217.
- [5] 汪秀凤. 事业单位思想政治工作的有效创新路径[J]. 魅力中国, 2020(29): 440.