

石油工程建设企业文化建设的探索与实践

张江洪

西南石油工程公司钻井工程研究院钻井液技术服务中心 四川 成都 618000

[摘要]当前,社会发展进入新的历史阶段,对于石油资源的需求不断增加,石油企业要想获得更多的市场竞争优势,需要石油企业重视自身的文化建设。在石油工程建设企业之中,企业文化对于企业的发展有重要的推动作用,是企业价值理念的展现,可以为企业提供更多的创造力量。石油企业需要构建现代化的企业制度,重视自身的企业文化建设,让石油企业可以有效发展,为社会的建设发展贡献力量。本文主要就石油工程建设企业文化建设的实施策略展开分析研究。

[关键词]石油工程;企业文化建设;探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.215

石油工程建设企业的加强企业文化建设,可以让企业中的工作人员统一自身的思想意识,可以致力于企业工作实际中,让企业的凝聚力得到提升,推动石油建设企业的良好运转。因此,石油工程建设企业需要结合社会发展的实际,对于自身的文化发展观念进行科学的革新,统一企业价值理念,建立良好的企业形象,让石油企业和社会市场中具备更多的竞争优势,为社会的建设发展贡献更多的经济和社会效益。

一、石油工程建设企业文化建设的原则

(一) 继承与发扬原则

在石油工程建设企业发展的过程中,构成一些对于企业的发展管理有重要作用,或者对于企业工作人员的生活和工作有一定指导意义的习惯和传统,能够有效的传承和弘扬企业文化。在我国石油工业领域中,有很多的优秀人物,如王进喜,充分的展现石油工作人员的无私奉献精神,是石油企业文化的象征,这样的文化精神需要进行传承和弘扬^[1]。

(二) 学习与创新原则

石油工程建设企业要想得到良好的发展,需要不断学习借鉴科学的企业文化建设经验,立足于自身发展的实际进行科学的整合革新,实现石油企业文化建设工作的科学性。石油工程建设企业在进行企业文化整合中,可以借鉴那些具有比较长远发展历史的石油企业,探寻其中的共性,有效的传承优秀企业文化,在此基础上进行文化创新,满足自身发展的实际需求。

(三) 适应与匹配原则

石油工程建设企业文化建设工作需要把企业的发展前景,核心价值观念,企业精神文明,企业管理理念,企业面貌等等进行整合归纳,立足于石油企业发展的实际,今后的发展计划等等进行调整,要满足石油行业发展的形势,同时,要考虑石油企业内部工作人员的发展目标,让工作人员的工作付出达到良好的预期。石油企业要创设立足点高,具备广泛包容性,较强综合性的文化系统,让石油企业创建一支团结的具备凝聚力的队伍。

(四) 个性与关怀原则

石油工程建设企业的工作人员在企业发展中占据重要位置。石油企业需要尊重员工,深入了解员工。企业文化建

设要借助发挥工作人员积极性,挖掘工作潜能的方式,让企业工作人员更加具有创造活力,让石油企业可以实现系统化管理,增强自身的凝聚力。因此,石油企业文化建设需要立足于工作人员的物质和精神需求,结合工作人员的个性化特征,给予足够的人文关怀,让工作人有效的发挥创造活力,让员工的工作受到肯定,从而更加努力的融入工作之中,为石油企业创造更多的效益,促进员工自身和石油企业的良好发展。

二、石油工程建设企业文化建设的思路

(一) 体现企业发展战略地位

石油工程建设企业文化建设工作存在的主要问题是,企业相关的领导管理人员没有注重文化建设工作。因此,需要把企业文化建设工作放在企业工作发展的重要位置,相关领导需要起到带头作用,各个部门要协调落实具体工作,持续跟进文化建设落实情况,提升企业文化建设工作的高效性。结合石油工程建设企业战略发展实际,各个部门的领导和管理工作人员要结合工作的重要性程度进行科学处理。

(二) 发挥思想政治工作优势

石油工程企业的党群工作部门的思想政治宣传工作具有重要作用,大多数需要上级部门批准,下级部门进行执行,宣传工作的范围比较广,参与人数比较多,可以实现比较理想化的成效。石油企业的党群工作部门是智能部门,具备充足的工作经验,在文化宣传工作中具有一定的优势。所以,在石油企业文化建设工作之中,需要重视利用党群部门思想政治工作的作用。

(三) 融合人力资源管理思维

石油工程建筑企业文化建设工作是一种持续性工作,在比较短的时间内很难实现理想效果。因此,石油企业要挖掘新的工作方法,构建比较长远的工作机制。企业的人力资源管理部门主要负责员工的薪资待遇,保险,工作岗位调动,出勤考查,升职等工作,与每个员工有密切关系,可以激发工作人员的工作热情。石油企业可以把人力资源管理理念与企业文化建设科学的整合到一起,结合人力资源管理对企业文化建设工作进行优化,为企业的工作人员提供更好的服务,切实满足工作人员的实际利益,获得员工的大力支持,以此来有效提升石油企业的工作质量。

三、石油工程建设企业文化建设的方案

(一) 形成打破束缚的企业文化认知

石油工程建设企业相关的领导部门需要深刻的意识到企业文化建设工作对于企业发展的重要作用。在石油企业实际的运行中要对以往的管理理念进行革新,学习新的管理知识,深入研究企业文化,探寻企业文化的内在意义。充分发挥自身的榜样示范作用,让企业内部的各个部门员工增强对企业文化的认识,自觉的投入到企业文化建设工作之中,在企业中形成良好的文化氛围。社会的建设发展离不开经济力量的支持,经济的发展需要企业进行带动,企业要想获得更多的市场竞争优势需要具备良好的企业文化。因此,石油企业文化建设需要增强每个工作人员的文化认知,让企业文化可以融入到每个工作人员的心中,更加努力的投入到工作中,为石油企业发展贡献力量支撑^[2]。

(二) 打造全员认同的企业文化理念

企业工作人员在企业文化建设工作中占据重要位置,石油企业开展文化建设工作需要落实以人为本的工作理念。石油企业发展的主要目标是给予企业的工作人员更多的回报,为企业员工提供精神和物质的支持。所以,石油企业在企业文化建设工作中要立足于企业发展实际状况,发展规律和员工的具体情况,创设企业综合性的满足全员需求的企业文化观念。

(三) 构建发挥实效的文化建设机制

创设企业文化建设委员会,构建完善的企业文化建设工作责任机制,企业文化建设管理制度。重视企业文化建设队伍建设,创设高质量的企业文化工作队伍,重视对工作人员的企业文化培训工作,让每个员工都知晓企业文化,构建企业文化良好发展格局。石油企业的管理人员需要重视企业文化知识的钻研分析,结合具体工作发展趋势,对企业文化进行科学的革新和整合。石油企业可以与高校合作,对企业文化建设知识进行延伸,让企业文化知识在实际中得到运用。

(四) 开展多元化的文化建设工作

石油企业在开展文化建设工作实际中,可以进行企业文化的宣传活动,让更多的人了解企业文化。相关的管理人员需要对企业的各项规章制度进行整合,把企业文化融入到企业规章制度之中。构建企业形象识别系统,广泛运用企业的标识,大力宣传企业文化产品,让企业的物质文化逐渐形成。企业可以开展企业文化社会实践,借助社会问卷调查,企业知识竞赛,青年演讲比赛,出版企业文化故事等活动,更加深入的钻研企业文化内涵,创设良好的企业文化环境。

(五) 重视传统文化,突显个性文化

我国石油工程建设企业在长期的历史发展中具备自身的企业文化,是在一定的环境中逐渐形成的,具有很大的指导作用。当前,在社会发展的新阶段,受到不同文化因素的影响,

石油企业需要传承和弘扬企业传统文化中的精髓,摆脱不良因素。石油企业要有有效的传扬先辈们的艰苦奋斗精神,无私奉献,勇敢的面对困难与挑战,把石油企业传统文化有效的发扬下去。石油工程建设企业文化建设需要立足于我国的历史传统文化,承担起传承和发展我国优秀石油企业传统文化的责任,同时,石油企业要把自身的文化特点融合进去,推动石油企业的正常运行,为社会的建设发展创造更多的经济和社会效益。

(六) 与时俱进,推动企业文化创新发展

石油工程建设企业要想得到长久发展,需要对自身的工作进行科学的革新,在企业文化建设工作中要发挥创新总有。企业文化建设要紧跟时代发展的趋势,追随社会发展的脚步,不断革新,创设企业文化发展的新局面。企业文化建设工作中要把员工管理,文化创新和和谐企业建设有效的融合起来。石油企业需要有效的利用企业文化的指导,制约和鼓舞优势,给予企业员工更多的指导,让其投入到工作中,为石油企业的良性发展贡献力量^[3]。因此,石油工程建设企业需要重视企业文化的革新,需要从战略上进行革新,同时重视企业管理,人才管理和企业面貌等等方面的革新,运用先进的管理技巧,顺应社会发展的重要趋势。石油企业借助创新性的方法,让企业文化更加富有生机,为石油工程建设企业提供正向的指引,让企业内部的取向得到统一,让工作人员共同致力于企业发展工作建设之中,为企业的建设提供更多的精神动力,从而,为社会的建设发展提供力量基础。

结束语

总而言之,当前社会发展进入新的历史阶段,对于石油企业建设提出更高要求。石油企业要想获取更多的市场竞争优势,需要立足于企业发展的趋势,加强企业文化建设。石油企业文化建设需要一个循序渐进的长远过程,因此,企业内部的各个部门需要高度配合。石油企业的管理部门需要深入研究企业文化,有效的传承和发扬企业传统文化,结合企业发展具体状况,做进一步的优化升级,从而推动石油企业的长效运转,为社会的建设发展创造效益。

参考文献

- [1]管洪森.海洋石油工程安全管理中企业文化的有效应用[J].中国石油和化工标准与质量,2021,41(10):67-68.
- [2]高志才.石油工程企业安全文化建设理论研究与实践探讨[J].江汉石油职工大学学报,2020,33(1):93-94+107.
- [3]王明锐.企业安全文化在海洋石油工程安全管理中的创新应用[J].中外企业家,2019,(30):210-211.

作者简介:

张江洪(1970.4),性别,男,汉族,籍贯贵州开阳县,学历大专,工程师职称,2013年起从事基层党务工作。