

# 国有企业基层党建与企业中心工作的深度融合思考

李军

山西焦煤西山煤电集团公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

**【摘要】**党的基层组织深入到国有企业中，能够对国有企业的中心工作形成全面指导，能够凸显党组织基层的政治功能。所以，企业的创新离不开党组织的指导和规划，而国有企业创新的活力在于疏通企业产、学、研的各个有效环节。在这个过程中，要充分发挥党对国有企业中心工作的影响。要深度促进基层党组织和企业中心工作的融合，发挥党组织的战斗堡垒作用，增强企业运营中的战斗力和凝聚力，形成组织有效、生产有力的组织发展特点。

**【关键词】**国有企业；党建工作；企业中心；深度融合

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.148

国有企业是国民经济发展的中坚力量，是党的执政之基和力量之源。当前，全球市场经济竞争形势日益严峻，推进党建与企业中心工作的深度融合，是国有企业高质量发展与党建工作顺应新时代要求的必然趋势。

## 一、党建与中心工作深度融合的意义

党建工作与国有企业中心工作深度融合，能够加强党组织的政治作用和经济作用，能够为社会主义发展提供政治基础和物质基础，是我们党执政兴国的重要举措。坚持党建与中心工作相融合，是国有企业的运营根基，是国有企业的发展灵魂。加强国有企业党建工作与中心工作的深度融合，能够提升国有资产的价值，能够加强国有企业领导地位，能够确认国有企业的改革，向着正确的方向运行，能够加强国有企业的产业优势，使企业不断做强做大。

## 二、党建与中心工作深度融合的难点

### 1、党建与中心工作融合视野局限

国有企业基层党建与中心工作进行深度融合，对于国有企业的快速发展意义非凡，但是基于二者融合方法比较传统，方法也相对缺少，且通常在找到二者结合点之后却没有进行相应的延展，继而促使二者的融合工作只是停留在表面。此外，载体创新的视野不足，二者的整合不够生动和具体，也不是非常深入。

### 2、党建与中心工作融合路径不明

在当前社会环境之下，已经有部分国有企业对党建基层和中心工作的融合展开了探索之路，但是因为缺乏主观能动性和自主性，导致二者融合只是停留在简单的“物理粘贴”上，没有形成剧烈的化学反应。主要是体现在党建工作更注重过程轻视结果，注重数量而缺少对质量的把控，重视形式而忽视内容，导致在开展相关的融合工作过程中，其方向不明，执行力不足。长时间下来，这种简单的“物理粘贴”的方式就很容易被剥离掉，关于党建和中心工作二者融合不足，互相分离的状况也就会再次出现。

### 3、党建与中心工作融合格局封闭

基础的党务工作与中心工作相融合，目前存在着一定的片面性。中心工作中涉及的台账整理、活动开展、理论学习等等，不能充当为基层党建的灵魂工作，不能全面保持党的领导地位。党的中心工作应该体现在对企业发展策略的指导上，对企业发展方向的把握上，不应该基于业务层形成闭环的格局，这不利于党建工作和企业中心工作目标的统一。

## 三、党建与中心工作深度融合的路径思考

### 1、坚持党建引领，竖起“融合”旗帜

深切理解国企在党的建设过程中所呈现出的重大意义，以达到目标的深度融合。保持党中央领导、完善党的建设制度，是国有企业坚持光辉优良传统的突出体现，是国企的“根”和“魂”，也是一个国有企业的特色资源优势。基层党组织在国有企业中本来承担着抓发展、管利益、促落实的重要职责，而基层党支部是党组织开展工作的基本单元，其担负着抓班子、带队伍、重纪律、保安全、促经济发展的重要任务，因此一定要旗帜鲜明、围绕群众中心，做好基层党建的建设工作。特别是基层党组织的领导干部，要实现经济政治两手抓，两手都要硬的基本思想和意识，特别是要以经济为中心，以经济为引擎，做好本职工作。作为一名党组织的领导干部，要尽职尽责，如果做不好党建工作，就是一种渎职行为，如果不能抓好经济建设，就是一种失职行为。根据这种工作精神和工作原则，党组织干部应该认真负责、脚踏实地的领导企业运营，在做好基层党组织建设的过程中，重点抓经济建设，将经济建设看成是企业经营和党组织建设的共同目标。一是以坚持发展为第一要务，以企业党建工作经验指导各项发展工作，以企业项目储备经验检验企业党建工作水平，基层党组织要做好企业项目发展及前期工作培训，引导企业党员干部直接“融入”项目发展主战场，主动积极参与企业共同发展的良性气氛。进一步激活共产党员领导干

部干事创新的内生发展动能。二是确立“围绕安全抓党建，抓好党建促安全”的管理工作思想，以党员安全责任区为抓手，构建“横向到边、纵向到底”落实安全主体责任网络格局，形成监督、检查、防控“三位”一体理念，更好地将生产党员干部安全管理的执行力落实到位，建立严格规范的安全管理制度和清晰明确的责任追究制度，用制度这条不可逾越的“高压线”来规范职工的安全行为。

### 2、坚持党建创新，亮起“融合”的灯

首先，需要从人才方面加以考虑，优化人才竞争机制，在该方面不断创新。建立选人用人质量评估体系。秉承“事业为上、以事择人”的宗旨，进一步完善用人考评激励机制，扩大招聘用人视野，针对国有企业实际发展的各个阶段和各种新职业需要，积极采取岗位竞聘、双向选择等举措，进一步加强对青年党员人才的培训与筛选力度，积极建设青年党员人才信息库，积极开辟新职业发展途径，将有志向、想做事、能成就大事的奋进者及早发掘出来，识人善任，用在其时。同时，逐步完善干部管理的相关规章制度，明确提出任职目标，开展任职评价，定期对党员干部用人状况做出综合评价，并以其为干部选拔任用、评先奖优、监督检查和追责的主要参考标准，增添队伍的整体活力。在用人考核评价方面展开机制创新，综合评估人才日常的各项表现以及重要时刻的表现，为保障工作执行力度，需提高问责惩治强度，不断提升选人用人工作群众满意度。

其次，促进有志之士的融合。通过打通党务政工干部的成长成才路径，促进有才能的人士的不断融合。企业领导人员已经慢慢发展成为党在经济方面的重要中坚力量，是国家理政复合型人才的主要源泉。而成为企业的党务政工干部，也应该成为培育复合型企业领导人员的主要源泉。一是要通过打通业务序列、技术系列、技能序列等人员的成长成才途径，在企业领导班子的具体任职中，在同等条件下择优采用具备丰富党务经验、通过企业基层党务工作岗位经验的人员，着力为企业党务政工干部创造施展才华、发展进步的良好职业机会。二是，要大力加强对企业基层单位党务政工干部的专门培养，尤其要做好对基层党组织书记、主任等党务思想政治工作的重点少数培养，使他们逐步转变思想理念，逐渐具有企业开展基层党建工作的基本思想认识和能力水平，进一步营造从事基层党建工作大有可为、大有作为的良好企业发展氛围。

### 3、坚持党建思想，踏上“融合”路途

共产党员带头，形成了由学习型组织、学习型班级、学习型队伍而组成的三个立体网络的共融点。通过形成多元化学习理念，以提高企业全员的政治学习能力、专业素养、管理工作本事，并依靠学习的力量，形成企业内部的良性竞争。全员学习型氛围的形成，对于每位工作人员而言，能够在团队中发现自己存在的意义与重要性，再这样的氛围中开展工作，能够收获到满满的成就感。其中最关键的还是在良性竞争的统一背景下，发展也会变得更加稳定，且发展前景也会更为理想化。随着理念、时代、模式等多方面的更新，党的建设也需要引起极大的重视，需要将其列为国有企业的核心工作范畴。第一点，需要先理清方向，明确朝着什么方面加以整合。对于中国特色现代国企制度而言，其特色关键体现在将党的领导融入企业整顿的各个阶段，将基层党组织纳入企业整体组织架构，实施过程监督和“事前程序”，对于行政部门依法制定的决策需要保持高度赞同，并严格将其落实执行。第二点，牢牢把握整合能力。基层党组织要为了发展而做出一系列的努力，并将这些努力公开化，使得基层工作人员都能够得以所见，从而深切体会到自上而下的团结、拼搏、奋斗的精神，促使领导干部与基层工作人员的联系变得更为紧密。第三点，优化整合效果。对于党的建设而言，其在重要节点要稳得住、把得住、守得牢，要具备全局观，能够充分发挥指导性功能，加强对效益的重视力度，充分发挥优势效应，为国企发展增添超强推动力。

## 四、结束语

国有企业党建工作和中心工作是需要深度融合的，二者的融合是党建工作的创新需求。国有企业基层党建工作中，要坚持进行多方面的融合工作，在新时代的发展和要求下，激发企业的生产经营理念。围绕企业的生产经营管理来提升党建工作，促进党建与中心工作的深度融合，才能确保企业的生产经营活动在正确的轨道上发展，继而提升党建融合的高速发展，高质量推进。

## 参考文献

- [1] 李晓雯. 国有企业基层党建与生产经营深度融合的探索与思考[J]. 商业2.0(经济管理), 2021(7): 2.
- [2] 吴昊. 推进国有企业基层党建与生产经营深度融合的有效路径[J]. 河北企业, 2021(5): 2.
- [3] 姚旭锋. 对推进国有企业党建与业务工作深度融合的思考[J]. 国有资产管理, 2021(7): 6.