

# 国企应用管理会计存在的问题及优化建议

孙博学

诸城政泰城市建设投资集团有限公司

**[摘要]**随着社会不断发展和变化,我国经济体制正在发生日新月异的变化,在这样的大环境下,对会计的要求也越来越严格,原有的账房先生不仅仅只能做账,还要与国企的管理思维相结合。就当前的业财融合现状而言,仍然存在内部机制不健全、人才配备不齐全的问题。国企若要快速发展就要加强管理会计人才的引进或者培养,提高相应的工作水平和处理问题能力。因此,国企当下的主要任务就是要将财务会计转型为管理会计,如此方可使得经营风险控制在最小范围内,国企能够实现可持续发展。

**[关键词]** 国企; 管理会计; 可行性方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1893

## 引言:

在市场经济深度发展的背景下,各个领域国企在发展中都会面临机遇与挑战,而且面对市场环境的变化,国企需要做出对应的改变,更好地适应环境发展。因此,在这种发展情况下,国企会计转型升级得到广泛关注,管理会计的创新成为各个国企关注的热点内容,不仅需要符合国企发展所需,同时应该对当前市场经济发展现状有着充足的了解,将管理会计创新发展的价值展现。国有国企面临的内外部经营环境更加严峻,迫使国有国企加快财务转型,提升管理水平,以提高经营绩效。管理会计师现代国企会计制度中尤为重要的一部分,国有国企也积极探索管理会计的应用,来为国企发展提供助力。

## 一、财务会计与管理会计的联系与区别

两者的职能不同,财务会计在国企经营发展中侧重于记录和整理国企的财务状况,通过记录整理和确认的方式制定出相应的财务报告,全面体现出国企的经营情况。而管理会计主要涉及对国企整体经营管理活动的参与,以降低国企运营成本,提高国企经济效益和核心竞争力为主要目标。不仅能够参与国企经营发展的全过程,而且能够对国企的过去、现在和未来作出全面准确的解析、管理控制和统筹,有利于帮助国企更加客观全面地掌握经营情况,为国企战略决策的制定和预测提供真实准确的参考依据。其次,尽管财务会计与管理会计在国企当中同属于国企会计的分支,然而两者的会计主体有一定的区别。财务会计通常以整个国企作为会计主体,仅包含一个主体层次,而管理会计可以具有多个层次,可以涉及国企部分区域、个别职能部门或者整个国企。再次,两者的工作程序不同。财务会计的工作流程往往较为固定,且一般情况下不可随意更改。而管理会计主要依据国企的实际经营情况来设计合理的工作流程,其工作流程不具有固定性。最后,两者会计期间不同。财务会计侧重于对国企的过去进行核算监督,会计期间通常为一个季度或者一年,时间跨度较管理会计而言较为短暂。而管理会计主要依据国企实际需要进行编制计划,侧重于对国企的未来发展进行预测和决策,会计期间可以长达几年或者几十年,不受到时间跨度的限制。二者的差别如表1。

表1管理会计与财务会计差别

	财务会计	管理会计
报表报送对象	对外公开	内部使用
反应内容	反映国企财务信息	为国企经营者提供决策信息
核算对象	国企生产经营全过程	全过程或者单独某一个环节
核算方法	严格按照会计制度、会计准则、证、账、表的模式	无具体会计制度,可采用多样化的核算方式
数据要求	准确、真实、严谨性	数据近似,可供经营者参考决策,具有决策性
法律责任	正式报告,具备法律责任	非正式报告,无法律责任

## 二、管理会计在国企中遇到的问题

### (一) 内部控制机制不健全

在国企推行业财融合的管理模式中,完善内部控制机制,才能推行相关的措施方案。目前,管理会计的发展肯定和社会的大环境相互关联的,对于目前的环境表明,国企管理层对管理会计的认知不足,做决策时更注重财务报表的相关信息,觉得会计记账、算账、报税做好就够了,对管理会计的认知相知甚少,对国企实践提供的指导作用有限,管理会计很难发挥作用。国企对管理会计理念认知的片面性,使得国企财务处理软件的数据处理方式、处理工具相对落后,在国企重大事项面前难以保证数据的准确性,使得数据有失公正。国企管理层对管理会计的重视程度不够,对管理会计的工作流程没有统筹安排,对管理会计的工作业绩没有明确的任务要求,导致对于管理会计的工作没有实质性的投入和支持。国企的管理层是国企的领头羊,没有领头羊的带领,国企难以找到与之相媲美的千里马。管理会计的工作需要结合国企的经营状况、战略发展方向,量身定制一系列管理制度。由于国企管理层对管理会计的运行模式没有深刻的理解,导致全套按照现有的管理模式、制度体系、岗位划分来定义管理会计的职责,没有根据国企自身的特点和需求进行量身定制,从而虽然形式上照猫画虎采用了管理会计制度体系,但是在日常生产经营运营的各个环节中,履行管理会计制度时却处处受阻,困难诸多<sup>[2]</sup>。主要表现为,管理体系的业务流程梳理不清晰,部门职责划分不明确、无法达到资源有效配合,造成管理事项无法有效进行,沟通不顺利,导致管理会计出具的数据与实际业务运行情况有所偏差。

### (二) 缺乏掌握专业技能的管理会计人才

管理会计要求岗位设置上尽可能地细化分工,以便推行国企的各项内部制度,但是财务人员结构与管理会计的要求相差甚远,作为国企的核心管理人员,国企在招聘人才时,往往侧重于人才是否可靠,使得招进来的人都与国企管理层之间关系密切,但是专业能力上有所欠缺。因为在实施管理会计制度时,对从业人员的要求降低就很难执行,难以进行规范化的管理和控制。优秀的人才才会带领国企有个崭新的面貌,但是往往总是“一家有女千家求”,供不应求。这就造成人才的缺失,由于国企面临管理会计人才短缺的问题,在很多情况下,国企按照成本效益原则,对国企内部财务人员进行培训,争取业财融合,但是国企又没有实质性的支持与投入,导致最终在财务会计上没有本质上的变化。

### (三) 管理会计信息技术支持不够

管理会计是从财务会计的工作中提炼日常数据,通过分析数据,对数据进行归集和整理,这与传统的财务记账软件的功能要求是不同的,传统的财务软件缺乏对数据研究分析能力、图表描述能力、业务板块分析能力,仅仅使用财务记账软件得到的结论过于片面性,不能完全发挥管理会计的作用。但是就现状来说,很多国企的信息化利用水平不高,信息化结构体系没有真正建立,仍以传统的财务软件系统为主,没有意识到信息化管理带来工作的转变。面对信息化时

代的加速前进,但是很多国企在信息化平台演化中稍显落后,甚至有些国企管理层认为,信息化管理带来的网络风险,网络安全,仅仅考虑管理工作若有稍微瑕疵,就会造成国企信息的泄露和丢失,给国企带来的损失也是不可预估的。由此,国企管理层对信息化管理,存在质疑,为国企信息化管理竖立不可通行的围栏。管理会计的工作必须要有详细的数据信息作为分析的后盾,才能为国企管理层提供有及时的、翔实的、有价值的资料。但是信息化程度低,数据的及时性在降低,对于国企的投资决策、战略分析上,管理会计提供的参考价值和战略布局就会显得作用不大。

### 三、国企应用管理会计的可行性方法

#### (一) 建立健全管理会计制度体系

任何国企的发展都离不开好的管理机制,国企也不例外,健全的内部管理制度可以推动国企发展。国企应积极建立现代国企管理制度,严格按照公司法要求,建立有效运作的经营管理系统,完善法人治理结构;国企可以从自身实际出发,努力健全国企管理制度,提倡民主管理、强化科学决策的管理理念,坚持守法经营,在合法合规中稳步成长。国企要提高内部管理水平和风险防范能力,建立健全管理会计体系,会计职能转型实现突破,价值管理、资本运营、战略决策辅助等职能持续转型升级,立足于国企内部管理水平不断提高。

#### (二) 构建科学的内部财务管理审计制度

在这个国企会计管理项目工作的过程中,管理人员还会对财务管理的内部情况进行重视和监督,更会以国企会计管理实际要求为准,去充分地考虑整个国企会计管理的发展前景。在国企会计管理的工作能力方面也会对工作人员加大审计知识培训,还要提倡工作人员积极主动地去全面提升自身的综合能力素养。为国企创造一个积极向上的工作氛围,国企会计管理的工作人员之间要互敬互爱,各部门之间还要多沟通交流,去表达自己对工作不同的看法。在国企会计管理实际发展中,可以定期地为工作人员开展专业知识培训课程,多去提高工作人员的审计能力,多让工作人员在实际中去历练自己。而且领导还要将国企会计管理现有的人力物力资源运用到最佳效果,用自己微薄的力量为国企创造更多的效益,让国企发展更加蓬勃<sup>[5]</sup>。

#### (三) 构建完善的内部监督系统

国企会计管理要想不断发展,应该对自己本身的内部系统重视起来,同时也可以增加工作人员对工作的责任心。与此同时,管理人员还要提高工作人员对自身国企会计管理和财务管理制度的认识,将内部系统结构认清,提升工作人员的道德素养能力。为了使国企会计管理有一个完整的管理制度,可以从以下几点重视起来,比如技术人员要将国企会计管理内部的机制,以科学的态度去构建,会计师还要对整个国企会计管理的收入和支出拟定一个详细的表格。管理人员要将国企会计管理的发展理念传输到公司上下的每个人心中,每个部门那里。各个部门要履行自己的职责去为国企会计管理效力。另外,会计师应该对国企会计管理的发展前景有较高的发展眼光,要以不同的眼光去看待国企会计管理的发展。管理人员也要避免国企会计管理出现资金缺乏现象,及时地对财务管理工作制度进行分析和调整。

#### (四) 构建国企会计财务管理信息平台

国企会计管理的财务管理工作应该根据现实中的社会发展需求不断创新与调整,抛弃其传统的发展理念,将现如今的互联网信息时代融入国企会计管理的财务管理工作中。而且会计师也要根据国企会计管理的整体结构去创造高效的核算方法,尽自己的本职工作帮助整个国企会计管理进行后续工作。要结合现在互联网的优势,去积极地调整财务管理制度。可以使整个国企会计管理在竞争激烈的市场中能够脱颖而出,也使国企会计管理资源信息化技术变得越来越高科技,提高了国企会计管理的工作质量和效率<sup>[1]</sup>。详细的

国企会计财务管理信息平台,可以为会计管理提供更加有效的管理制度方案策略,也可以为国企在未来的发展中带来更加良好的发展前景。采取有效的对策对会计管理工作进行控制处理,可以使会计管理工作效率有效地提升。

#### (五) 应用管理会计工具,健全预算绩效考核机制

国有国企应合理应用管理会计工具,从新的角度健全预算绩效考核机制,走出考核结果千篇一律且不能体现预算执行实际情况的困境。国有国企现有预算绩效考核体系不能体现出全面预算的特性,无法将其优势与作用发挥出来,为此该国企引入平衡计分卡,完善预算绩效考核体系,从四个维度设置KPI指标,结合财务指标与非财务指标,包括业务技能指标、技术服务质量、市场占有率等等,关注经营过程的持续优化、国企人才建设、与利益相关方的关系等。在应用平衡计分卡进行预算绩效考核时,统一执行,预算执行情况作为考核基础,正式预算方案为标准,绩效考核结果直接与绩效奖惩相挂钩<sup>[3]</sup>。除此以外,该国企还充分运用绩效考核结果,进行深度反思,分析预算执行差异的具体成因,制定改进方案,为下一年度的全面预算管理工作提供支撑。

#### (六) 协调管理会计与财务会计关系

管理会计与财务会计在国企的经营发展中起着同样重要的作用,虽然二者具备一定的相似度,但是侧重点明显不同,能够在不同的层面帮助国有国企稳定向好发展。要想充分发挥财务管理效果,对国有国企的发展作出长远的规划仅仅依靠管理会计仍然会存在一定的不足,因此需要管理会计与财务会计相结合。财务会计需要统计整个国企经营管理活动,但是管理会计只需要提炼其中有利于管理者做出经营决策的部分,因此财务会计在一定程度上也是管理会计发展的基础,需要从财务会计报表中总结发现规律,找出有效价值的信息,提升管理会计的应用水平<sup>[4]</sup>。据此国有国企应当建立属于本国企内部的统一的财务管理平台,将所有的财务会计数据上传至平台中,管理会计需要用到相应资料时就不需要再进行二次统计浪费人力,只需要选择其中可用的信息即可,大大节省财务会计与管理会计的工作时间,提升工作效率。

#### 结语:

总而言之,在会计转型升级的背景下,会计在实际开展工作的过程中应顺应时代发展,并加强对创新的认识,符合现代化市场经济发展趋势,为国企的经营管理及重要决策提供指导性建议。由于企业管理会计发展时间较短,而且相关理论不健全,在实际进行创新的过程中面临较多的问题,国企需根据自身发展状况,分析和完善自身存在的问题,并积极借鉴国内外优秀企业管理模式,为管理会计发展和创新提供更多帮助,通过多种措施不断提升管理会计的升级。

#### 参考文献:

- [1]何俊材. 国企应用管理会计存在的问题及优化建议[J]. 现代营销(经营版), 2020(12): 238-239.
- [2]刘广为. 国企应用管理会计存在的问题及优化措施探讨[J]. 经济管理文摘, 2020(12): 115-116.
- [3]张积慧. 国企应用管理会计存在的问题及优化建议[J]. 中国产经, 2020(10): 91-92.
- [4]陈建宇. 国企应用管理会计存在的问题及优化建议[J]. 企业改革与管理, 2020(05): 175-176.
- [5]王萍. 管理会计在国有企业应用中存在的问题及对策[J]. 财会学习, 2020(05): 135-137.

作者简介: 孙博学(1978.8.26—),男,山东诸城人,毕业于西安电子科技大学财务会计专业,本科学历,现就职于诸城政泰城市建设投资集团有限公司,在公司担任会计主管,从事的是会计方面的工作。