

加强国有企业政工工作实效性的策略化研究

唐嘉悦

中铁十九局集团第五工程有限公司 辽宁 沈阳 110000

[摘要]当前,国有企业政工工作存在对其不够重视、人员思想陈旧、制度存在弊端等问题。主要原因主要有三个方面:一是国有企业营利化倾向且弱化了政工工作的现实性;其次,国有企业仍保留企业自身的特点。政工工作的有效性体现的不明显。要解决这些问题,我们必须要以改革创新的精神,解决难题,从转变观念入手;完善制度,优化企业商务方成员的管理形式;创新载体,努力做到企业政工工作不流于形式,不求功利。

[关键词]国有企业;政工工作;实效性;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.222

随着经济社会的不断进步,面对新的发展形势,在这种模式下,政府工作的理念和方式不能完全满足国家的要求,因此,对政工工作提出了更高的要求。结合新时代下的大数据发展,也为国有企业提供了一个全新的路径,并使用技术手段分析、研究、判断,准确把握舆论和党员利益呼吁,然后找到政工工作的重点,这是有益的改善提高政工工作内容的针对性。帮助企业政工工作从某种意义上说,加强政工工作正是国有企业提升市场竞争力的一条必由之路。

一、当前国有企业政工工作存在的问题

(一)对政工工作不够重视:

(1)国有企业更注重生产经营而不是政工工作。强调生产经营、忽视政工工作的思想在基地单位很普遍,一些三级单位的党务人员甚至是兼职的。虽然一些单位的“一把手”与党和政府“肩并肩”,但他们有时自觉或不自觉地将政工工作置于行政工作之外。党组织的中心政治作用没有充分发挥,不能有效参与重大决策,对工作人员特别是重要官员的监督不到位,也给廉政建设带来隐患。(2)形式越多,结果越少。个别单位在政工工作中是形式主义者,不求实效。他们只是空谈检查,而不是从公司的实际和政工工作的需要出发。虽然活动内容丰富,形式多样,但没有取得好的效果,引起了党员和群众的意见,使人越来越厌倦。(3)突出表现是一些党和群众部门和同志对新形势下的政工工作没有深入调查,不愿意思考创新,盲目采取传统的方式处理新情况、新问题。有的狼吞虎咽上级文件,机械地照搬其他单位的工作方式,既不相像,也不成婚。一些单位对现状感到满意,害怕冒险,一旦出现问题就会出现偏差,致使政工工作与企业发展脱节,没有发挥应有的作用。(4)素质差,缺乏人才。一些单位和个人对党务工作者的素质要求认识不足,致使部分党务工作者的素质难以适应企业的发展,队伍整体实力薄弱。与此同时,党务人员没有得到公平的待遇和评价,人才培养和党务队伍建设不稳定,党务和后备人员工作水平不足,也影响了党务工作的整体效果。

(二)党建人员的思想滞后:

从大多数国有企业特别是大型企业的角度看,政工工

作仍然存在重大问题。脱离当前社会发展,企业文化滞后,思想政治工作滞后,严重制约了政工工作的发展,造成严重后果。相关工作只是表面上的,只是名义上缺乏一定的执行力。因此不难看出,党建和政治工作的发展首先要关注相关问题,对职工进行政治思想建设,使职工充分认识到企业重视党建和政治工作,积极贯彻政工工作方针,引导企业健康正确发展。

(三)政工工作不结合实际情况,缺乏与员工沟通:

通过命令、压力等方式要求员工服从。从上级出发,忽视对个人价值创造的珍视昂贵,容易造成僵化的工作制度和政治工作部门和员工之间的互动和和谐较差工作条件的出现。因此,在今天的企业中在发展工业单位党建和政府工作中新的教学方法能有效地开展党政建设工作新的工作方式能够适应时代发展的潮流在各种理论和实践挑战下与之相结合,从而开辟一个新的规划领域。分析政工工作和政治工作的重要性,由于自我约束而无法形成有效的竞争机制。由于全球经济一体化的发展中国企业长期以来一直受到国家的青睐住房保护不足以在市场经济中竞争在激烈的国际经济环境中,我们不能孤军奋战一边,这一点在政工工作和政治工作中是值得认识的在实际工作的发展中,由于自身的局限性,仍然无法建立有效的竞争相关公司和部门之间的系统化思想政治工作工作观念相对平静,缺乏在和平时期保持警惕的自信省委精神,政工工作不能有效开展。

(四)政工工作机制存在弊端:

民营企业的党组织通常由国有企业所在地的地方党组织组成城市、直辖市和街道(社区)的党组织负责联络和领导。这只是实践中的一个突破,事实上,中国的国有企业行业政工工作体系还存在不足,没有适应新时代的定势代表党发展政工工作的机制和制度。国家也制定了针对国有企业中的政工工作的生活体系,这也成为了民营企业 and 国有企业之间最本质区别,因此不可能对它们进行分类复制和使用该系统也很困难。系统保证在障碍方面,也缺乏相关制度和实施规则,如特殊部分建立在民营企业资金保障体系、绩效考核体系等党组织缺乏具体的工作制度和机制,直接导致他们的

党内组织和党务工作者在政工工作中遇到了很大困难许多障碍使政工工作难以在国有企业中有效开展。

企业管理制度不仅为公司提供了经营标准，而且对公司的内部控制起到了制约作用只有通过具体的制度化规定，员工才能在公司之外实现商业行为只有通过执行命令和禁令，公司才能稳定运行。政府工作制度的缺失主要体现在以下两点：一是政工工作职责分工不清，各部门对相关义务的履行情况认识不清在政工工作过程中，理解容易导致各部门相互推诿责任在工作中要肤浅；二是公司内部缺乏奖惩制度，无法实现奖惩惩罚是明确的，这导致员工在工作中缺乏精神，从长远来看会影响他们坚实的商业文化和氛围。

二、国有企业提高政工工作的策略

（一）促进政工工作理念的有效改革与创新

在企业开展党建整合工作过程中，要利用先进的理念作为引导，对过去的职工工作理念进行改革。首先，企业管理者要意识到政工工作开展的重要性，使员工形成认同感，从而能够推动政工工作的开展。其次，企业管理者要结合企业的实际状况，有针对性的开展党建工作的培训与指导活动，凸显员工在党建政工活动开展过程中的主体性，将员工的个人目标建设与企业整体的经营政策方针进行结合。再者，管理者进行革新的过程中，要把员工作为根本，进行有效的管理，避免命令式的管理方法，与员工进行合理的沟通，相互配合，促进党建政工工作实效性的提升。

（二）促进科学完善管理制度的建立

在政工工作实效性提升的过程中，除了要利用先进的理念作为指导，加强原则的应用，同时，要制定完善的管理制度，组建党建政工工作队伍，选拔能力较强，具有榜样作用的管理者。其次，政工人员要有针对性地深入到基层员工，对职工工作进行宣传与推广，使基层员工能够提高自己的思想政治层次，意识到自己在岗位所担负的责任与义务，更好的完成上级领导布置的各项工作任务。再者，针对工作中所存在的问题与障碍，在不断的实践过程中积累经验，推动党建工作制度的完善优化相关流程。对于过于说教式的党建政工工作，要减少流于形式的工作开展。最后，要提升政工工作人员的责任心，将具体的工作职责落实到政工人员身上，保证他们掌握正确的政工管理方法。

（三）明确党的领导地位，对人员思想政治工作进行关注

一方面对党的核心领导地位进行明确，尤其在当前的市场经济环境下，要加强党的领导对党支部工作进行具体的落实，把党的力量作为依靠，提升企业内部文化与外部实力。其次，通过党建政工领导干部素质提升，对管理方法进行转变，使员工能够感受到党的关怀，去了解员工真正的所需，增强员工的内部凝聚力。另一方面，对人员的思想政治

工作进行关注，开展思想政治工作，使员工在遇到一些特殊问题时，企业能够给予相关的帮助。其次，各单位要对员工的思想动态进行关注，避免出现一些消极情绪影响。

（四）坚持以人为本的发展理念，加强政工工作的思想政治学习

坚持以“以人为本、多元化发展”为核心正确运用党内有关理论，提高党的执政能力构建政治工作理论体系，确保政治工作实践性为政工工作和政治工作制度提供坚实的理论基础并领导政工工作和政治工作部门的建设和发展。关于党建部门与政治工作的思考学习政治，这样员工就能不断充实自己个人文化是一种重要的思维方式，对员工的生活非常重要培养成都的视角、世界视野和价值观非常有帮助福利。通过系统学习，员工可以从更高的层次学习在思想上，他们严格要求自己，限制自己从模特身上学习促进人格形成和优秀思维的培养养成言行一致的工作习惯一种新的理解。

三、结语

总之，在当前形势下，随着市场竞争激励的增强，企业之间的竞争加剧，涉及到企业日常经营管理的各个方面。企业政工工作要始终坚持以党为核心的原则，深入贯彻政工工作方针，结合企业发展实际，制定完善的工作制度，坚持以人为本，引进现代化设备，降低内部员工的工作强度，提高员工的工作热情。此外，政工工作是一项持续性的工作。政工工作的开展要在充分尊重和肯定员工的基础上，深入员工工作和生活的实际，帮助员工解决遇到的困难，给予一定的鼓励和关怀，提高员工对公司的归属感，以更饱满的情感投入到日常工作中，切实提高工作质量和工作效率，为公司的发展壮大奠定坚实基础。

参考文献

- [1]戴萍.刍议党建工作与政工工作的深度融合[J].建筑工程技术与设计, 2017
- [2]陈竞.开展实效性党建政工工作的策略探析[J].理论探索, 2017.
- [3]徐晓翔.政工工作提升党建科学水平的价值探寻[J].教改理论, 2017-05-0824.
- [4]王永春.提高企业党建政工工作实效性策略分析[J].中外企业家. 2017(19): 221.
- [5]潘博, 王立峰.新时代党建引领基层治理面临的现实困境及其化解路径——以社会资本为分析视角 [J]. 社会主义研究, 2020(05)

作者简介:

唐嘉悦(1995-10),女,汉族,辽宁辽阳人,本科,中铁十九局集团第五工程有限公司,助理政工师,研究方向:政工工作与政工工作。