

新形势下企业经济管理的创新策略探析

胡海涛

安徽建工集团股份有限公司

[摘要]随着新经济形式的发展,企业面临的环境已经不再如同从前一般。大多数企业大力推进经济管理创新,采用新的管理模式,确保企业经济管理规范化。缺点是一些企业在经济管理创新过程中仍然存在很多问题。基于这种现状和改变现状的想法,许多企业和学者已经在新形势下企业经济管理中存在的问题进行简要分析,力求探寻企业经营的新模式新途径,以提高企业经济管理的效率。

[关键词]新形势;经济管理;创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1014

在现阶段日益激烈的市场竞争中,企业要巩固自身地位,必须实现资产整合和资源配置,才能充分体现企业的经济管理能力和水平。但目前企业经济管理过程中仍然存在很多问题。在这些问题面前,只有科学合理的措施才能有效解决,才能为企业本身创造更多的价值收益,才能促进企业健康稳定的发展。因此,在新形势下加强对企业经济管理创新战略的研究具有重要的现实意义。

一、作用和意义

经济管理是企业发展的基础,2002年中国加入世贸组织后,中国企业应增加进入国际市场的机会,寻求融入世界市场经济的可能性,积极引进国外先进优秀的经济管理模式,完善中国企业不完善的经济管理体制。全部互联网技术的普及也将全球经济一体化提上了高速发展的道路。虽然为企业开辟了更广阔的平台,但也给企业带来了更激烈的竞争。在新的竞争形势下,企业需要探寻新的经济管理模式,整合互联网的先进技术,优化企业整体架构水准,提高管理水平,提高经济效益,促进企业可持续发展,在全球市场经济中占有一席之地。

二、新形势下存在的问题

(一) 经济管理意识落后

目前,我国企业管理者的相关意识还比较落后,深深植根于过去的经济管理思维方式,缺乏对经济管理作用的清晰认识,在意识上不需要重视经济管理。一些企业管理者虽然具有经济管理意识,但不能正确理解和分析我国当前的经济形势,不能充分理解市场波动,不能将经济管理与当前市场需求结合起来,不能充分发挥经济管理的作用。此外,部分管理者危机预防意识淡薄,阻碍了企业整体经济管理水平的显著提高。

(二) 职责划分不清

如今,许多企业特别意识到经济管理的重要性,设立了相应的部门。但是,由于经济管理部门职责分工不清,管理部门之间缺乏及时的沟通和交流,大大降低了企业经济管理的效率。目前,企业一旦出现任何工作上的失误,各部门就会互相将责任推给其他人或者其他部门,严重影响企业的经济发展。

(三) 不完善的经济管理制度

管理者的管理能力各有高低,管理模式缺乏科学的功能,是大多数企业普遍存在的问题。在新的形势下,一些企业无法建立完善的经济管理组织,导致企业经济管理长期健康发展。企业缺乏健全的管理制度,一些经营决策执行不力,最终无法保证各项经济工作的有效发展。这一系列不完善、不完善的经济体制严重制约了企业的发展和规模的扩大。为了使企业适应新的经济形势,创新的管理措施是非常重要的。

(四) 落后的经济管理理念

在经济水平不断提高、全球企业竞争日益激烈的背景下,危机管理和战略管理是新形势下中国企业的两个重要概念。中国企业的高层管理者不愿意创新,对现状非常满意,对危机一

词也不敏感。同时也缺少相应的战略管理理念和相关的意识,不能保证创新理念在企业实际的管理行为中的贯彻落实。传统管理理念的延续也是一些企业一贯的工作作风。在管理过程中始终使用打开的控件。企业盲目管理通过扩大生产规模和增加投资,自动化和信息化管理尚未得到广泛应用。此外,在复杂的市场竞争条件下,企业仍然存在控制和风险管理能力薄弱、内部控制管理体系不完善等问题,不利于企业的长远发展。

(五) 松散的经济管理组织

目前企业内部的经济管理结构和管理组织不够严密甚至松散。这是企业不能形成较好的团结意识和企业凝聚力的成因。面对外部挑战,企业无法拥有最佳状态和劳动力。在中国一些企业的经济管理过程中,只注重人才的管理也是一个问题。因此忽视了人才的选拔和培养。同时缺乏相应的人才绩效评价体系和完善的人才管理激励,不利于企业的长远发展。应急管理机构的机构也缺乏必要的职业意识,经济管理人员的职业能力参差不齐。

三、创新的重要性

(一) 保证企业经济的效益提高

由于公司经济管理的性质,它涵盖了广泛的领域,包括生产经营、销售、售后活动。企业可以创新经济管理,保证经营活动的顺利进行。在加强企业经济管理创新的同时,必须加快企业经济发展,完善企业综合管理体系,进一步增强企业经济实力,提高企业经济效益。经济发展的速度表明企业是否取得了进步。创新体系的完善是关键。公司可以根据研究人员对项目的贡献来奖励他们,并确保他们的贡献与奖励成正比。对未申报的技术人员要及时奖励,对只登记的人员要严肃处理。

(二) 有利于信息化的发展

现在的时代是信息化的时代,信息传播更加便捷。这就保证了企业管理模式逐步向信息化管理水平发展。企业经济管理模式的不断创新促进了企业经营的顺利进行。有效的信息管理水平不仅可以使企业适应新的发展形势,而且可以将企业与科技联系起来,保证企业的进步。在新的形势下,随着经济的发展,中国的经济发展逐步融入世界经济。利用信息时代发展成果提升经济水平,结合现代经济发展环境不断创新,拓宽企业发展前景。

(三) 不断创新的企业管理模式

企业管理体制的完善,不仅可以保证企业的和谐发展,而且可以使企业的管理模式更加高效、规范。这更加说明企业管理是至关重要的。随着知识经济的逐步到来,仅仅关注经济发展是不够的。在改革经济管理模式的同时,必须根据实际情况改进管理策略,调整企业管理结构,加强管理。可以说,一个企业有一个相对完善的管理模式,可以进一步完善整个管理体系。完善的管理体制是企业经济发展的产物,对企业未来的发展弊大于利。毫无疑问,它的发展需要长期的管理才能逐步形成。对一家公司来说,没有创新就没有进步。创新的经济管理

模式不仅可以促进企业的经济发展，而且可以完善企业的管理体制。

四、新形势下创新的策略

要解决企业经济管理中的一系列问题，必须采取科学合理的创新战略，创新经济管理理念，建立完善的经济管理体制，创新企业内部控制和组织结构。只有这样，才能保证企业经济管理的正常发展，提高企业的经济管理能力和水平，对企业的健康可持续发展起到至关重要的作用。

（一）加强企业内部控制管理

有些公司需要一个光明的未来，只有经过经验才能进步。此外，系统制度应被放在前列考虑。创新源于自身和现实，企业管理模式也是如此。因此，创新更必须放在首位，企业效率必须得到保证。要做到这些，首先要创新内部管理控制，加强监督管理，实现可持续发展。公司内部控制延伸到全面控制。加强企业经济管理中控制与协调的关系，完善内部业务，在市场经济发展规律中看到以企业为中心的管理模式，确保企业管理总体结构的形成。

（二）创新企业经济管理理念

加强广告宣传在关键时期也起着决定性的作用，使员工逐渐了解和关注落后的经济理念所造成的危害。只有通过宣传，才能从最基础的部分解决员工思想意识上的问题。因此，企业必须首先改变传统的管理模式，坚持“以人为本，立于不败之地”的理念，用长远的眼光提升企业的核心竞争力，用适宜的方式将提高企业处理事务的效率和经济效益同步提升。保证先进战略和综合战略在企业发展中能够得到成功的实施。保证企业的长期竞争力和竞争优势，在实施过程中以当前形势出发，立足于需求点，以创新出各种有益的竞争模式。

（三）创新发展经济管理制度

在企业日常业务的实际发生中，必须创新经济管理体制。它是企业经济管理的重要制度，在企业经济管理的是否能够顺利进行扮演着重要的角色。首先，对于制度的更新迭代需要在一定的规章制度下进行调整，不可以任意而为之。公司在自负盈亏的基础上，根据市场的具体情况，建立相应的内部团队，使公司开发的新产品更具活力。其次，拥有完善的内部激励机制也是一个可取的方法，以此企业相关经营活动能够有条不紊地进行，经济管理能有效优化。此外，在实际工作过程中，企业应在控制和激励的基础上，全面提高自身的控制水平和约束能力，以充分发挥其在企业经营过程中的作用。因此，企业要想正常经营，必须建立完善的经济管理体系，促进自身经济管理的有条不紊地进行，促进企业健康稳定发展。

（四）优化企业的人力资源管理模式

对企业来说，人力资源的利用在经济发展中更是扮演着重要的角色。企业经济管理创新需要人力资源管理模式的相应改革。这是保证企业长期发展的另一个关键因素。除了绝对的领导权，公司的员工也很重要。一般情况下，对各部门进行更加民主的调查，可以及时了解各部门的情况，调查到优质的情况时将加以延续，遇到不好的缺点也在必要时加以改进，完善人力资源配置的管理模式。对于公司来说，人才的价值不能用金钱来衡量，人才创造的财富也不只是经济收益可以断定的。加强人才的挑选和培养也是公司将来在很长一段时期里的发展的根本和基础。因此，公司内部员工应定期接受职业道德教育，以保证全体员工的素质，促进公司的进一步发展。

（五）内部控制管理创新

在当今社会，为了保证企业的健康、可持续发展，必须加强企业内部控制和内部管理。财务制度在经济管理中可以说是一个重头角色，有着难以替代的作用。随着社会的发展和经

济的发展，建立完善的财务管理新模式，以财务预算管理为核心，有必要对企业的管理活动进行控制、协调和规划，来保证企业能有效地进行内部控制和管理的正常发展。提高企业财务管理能力和水平，通过财务预算提高自身管理水平，扩大企业财务管理的范围。因此，经济管理的正常发展取决于企业在此之上的管理能力和水平，要提高管理能力和水平必然需要企业必须不断创新内部控制和内部管理，以保证企业正常经营的有效性和可靠性。

（六）明确管理职责

创新和改革企业经济管理部门，明确各部门职责，进一步加强企业内部控制和管理。职责清晰明了对于一个公司来说是最基本的组织架构管理成效，如果一个公司对于职责划分混乱，将会造成无论大事小事上所有人都推卸责任，在自己应该负责的工作岗位上也不会全力以赴，想着有人兜底而放松懈怠。但明确职责，建立个人责任制，不仅可以避免以上问题，也可以达到避免拖延的目的。在职责得到充分明确，各项资源管理都能够妥善安排好的情况下，企业的整体发展也会随着内部的稳定而越来越好，这也体现了充分利用现代网络技术实现信息管理，加强企业经济管理的重要性。

（七）企业组织创新

组织创新是一种新的、完善的组织形式，符合企业规模和市场对企业健康可持续发展的要求。为了加强控制和创新，企业必须制定科学合理的管理目标和经济目标。组织创新要实现企业现有多元化资源的全面整合和重组，运用先进的管理手段，建立完善的组织结构，充分发挥企业资源的作用。技术革新也很重要。技术创新将对企业的组织活动提出相应的要求。活动组织可以促进技术创新，技术创新是一个不断互动的过程。但是它们在功能和内容上有很大的区别。一方面要在不改变传统经营体制和组织结构的前提下进行创新，另一方面要彻底改变过去的经营体制和组织结构，实现颠覆性的创新和变革。这种创新方法可以通过企业员工的具体行为来实现组织目标。管理者可以通过改变员工的态度，建立完善的激励机制，改善员工的工作环境，确保公司的正常运营，提高工作质量和实际效果。

五、结束语

随着时代的发展和社会的进步，我国企业必须加强自身的经济管理，才能在当前的市场竞争环境中稳步发展。在这种情况下，企业要创新自己的经济管理理念，建立完善的经济管理体系，加强内部控制创新，实现企业组织创新。通过这种科学合理的经济管理创新战略，企业可以创造更多的经济效益，提高企业的综合竞争力，最终促进企业的健康可持续发展。提高企业的管理水平无疑是企业生存和经济发展的源泉。企业要在瞬息万变的经济社会中发展，必须依靠创新等手段不断实现自我超越。因此，在社会需求的前提下，以正确途径和正确方式重新认识管理中的不足和缺陷，通过改进最终保证企业经济管理效率的提高。

参考文献：

- [1] 赵春江. 新形势下企业经济管理创新分析[J]. 山东工业技术, 2018(12): 248.
- [2] 周放. 新形势下企业经济管理的创新策略探析[J]. 农村经济与科技, 2019, 30(22): 122+125.
- [3] 郭爱芳. 新形势下企业经济管理的创新策略研究[J]. 中国管理信息化, 2021, 24(15): 119-120.
- [4] 杨乐. 基于新形势下企业经济管理创新的思考[J]. 科技经济市场, 2018(05): 105-107.