

以高质量党建引领推动国企高质量发展的探索实践

史晓军

山西焦煤西山煤电集团公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国社会经济进入高质量的发展阶段,新时代下和谐社会得到了大幅度的发展,而党建工作的落实也得到了稳定的发展前景,新时代下国有企业想要得到更好的发展前景,应注重党建工作开展的重要性,国有企业的改革发展道路任重而道远,党建工作面临的压力也相对比较大,正因如此更应当正视党建工作中存在的不足,采取切实有效的措施,全面提高国有企业党建工作的开展,提高国有企业发展中的核心竞争力,也能够促使国有企业员工更加具有向心力,树立员工正确的党政理念以及工作理念,从而促使国有企业能够在经济快速发展的洪流中得到更加稳固的发展前景。

[关键词]国有企业;党建;高质量;探索实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.097

当前,我国经济发展模式正由高速增长向高质量发展转变。党建作为国有企业的优良传统和政治优势,提升国有企业党建科学化水平是永葆党的先进性必由之路,也是提升基层党组织凝聚力、战斗力的有效途径。持续高效开展党建工作始终是新常态背景下国有企业经营管理工作重点关注的作品内容。近些年来,受到全球经济压力下行加大影响,国有企业经营工作所面临的环境条件相对复杂。再加上受到内外因素的干扰影响,导致国有企业的各项经营管理工作在开展过程中严重受阻。目前,为切实加强国有企业经营管理工作水平,党中央针对新时期国有企业党建工作内容进行了反复强调与统筹规划。究其原因,主要是因为全面肯定与坚持推进党建工作不仅是促进我党政策纲领以及会议精神内容深入持续发展的重要前提,同时也是保障国有企业各项经营管理工作健康发展的关键手段,必须加以重点贯彻与落实。

一、新时代背景下国有企业加强党建工作的重要性

1、巩固加强党的主体领导地位,全面贯彻落实党的战略措施

党组织作为国有企业职能组织体系的重要组成部分,是充当组织与执行党中央及国家方针政策的重要阵地。一般来说,国有企业党建部门通过严格执行国家政策纲领以及会议精神,对国有企业各项经营管理行为进行规范加强,避免徇私舞弊、政治觉悟不高等问题出现。与此同时,近些年来,在新常态背景的影响下,党中央及国务院对国有企业党建工作提出了严格要求。明确要求国有企业党建工作人员应该切实将党的工作方针以及国家政策贯穿于国有企业经营管理工作当中,通过积极组织与执行国有企业单位党建工作,巩固加强党的主体领导位置。并通过严格贯彻落实党的战略

措施,促进国有企业党建工作持续深入发展

2、助推国企经营管理工作深入持续发展,提升企业管理效益

国有企业党建工作的高质量开展,可以促进国家经济政策、方针与国有企业各项经营管理工作的融合。与此同时,通过贯彻落实国有企业党建工作内容,可以营造出国有企业建设利益与社会发展利益相融合的双赢局面,保障国民经济健康良好发展。最重要的是,积极开展党建工作建设,可加速推进从严治党发展进程,同时也可从思想及行为上深化对国有企业单位党员的规范教育力度。并且在潜移默化中,可以将党风廉政建设以及反腐倡廉等理念融入国有企业文化体系构建过程当中,让国有企业以崭新的面貌应对新常态经济背景下带来的严峻挑战。

二、当前国有企业党建工作存在的不足

1、依靠党建工作促进国有企业发展的意识还不强

目前,许多国有企业生产在经营过程中还存在着重经营轻党建的不正确认识,对于国有企业的党建工作的认识存在极大的偏差,致使党建工作往往处于较为被动的状态。部分国有企业的党组织在工作实践中没有能够真正承担起政治引领的关键作用,他们将党建工作仍然定位于对国有企业生产工作的辅助地位,部分国有企业的党组织不能够认真学习与领会新时代党的理论方针以及新政策,因此在具体的工作中难以解决关乎国有企业发展方向的大事,在党的各项工作中都墨守成规。

2、党建工作方式滞后

国有企业党建工作活动方式要做到与时俱进,但是目前而言党建工作开展过程中存在活动相对落后的情况,随着社

会经济以及科技的快速发展，生产以及生活方式都越来越多元化，国有企业运行过程中思想理念也在不断地发生变化，相关制度以及工作环境都发生了变化，但是国有企业方面对于党建工作的活动方式并没有进行有效的改革，党建工作相关活动没有转变传统的工作方式，活动仍旧习惯于采取陈旧的方式进行，这就导致党建工作开展与时代发展脱轨的情况发生，党建工作活动落后还导致工作效率不能够得到有效的提高，并且党建工作相关活动不能够激发员工参与性，活动很少运用到信息化网络科技，国有企业员工缺乏对于党建工作的参与热情，往往存在被动参与的情况，党建工作内涵不能够真正深入职工当中，党建工作不能够得到更好的开展传递，党建活动不能够进行有效的开展，甚至无法得到员工的认同，导致国有企业员工不仅无法提高对于党建工作的重视程度，甚至对于党建相关活动产生反感抵触情绪，党建实际尼尔理论不能够得到全面的融入，并且党建相关内容不能够通过有效的活动让国有企业员工简明扼要地进行了解掌握，活动主缺乏目的性以及针对性，导致国有企业在发展过程中受到了严重的阻碍，甚至不能够得到预期的经济效益。

三、国有企业推进党建工作创新发展的新举措

1、始终坚持从严治党理念路线，深化加强党建工作效能

基层党建部门应该始终坚持党的政策纲领，对现阶段国有企业内部党建工作的落实情况进行动态把握。举例而言，基层党建部门应该对党中央及国务院部署的规定及理念内容的落实情况进行动态把握，坚决反对形式主义或者官僚主义风气。同时，国有企业党组织成员应该对党内监督责任的贯彻问题予以高度重视。在贯彻落实过程中，党组织成员应该坚持按照党内监督制度体系要求，主动将日常纪检工作贯穿于国有企业经营管理工作当中。其中，纪检组织以及党委工作机构等主体成员应该确立自身的工作责任，坚持按照党中央及国务院纲领政策要求，加强对国有企业职工工作行为以及思想理念的规范管理。

2、创新工作理念，提高对党建工作的重视

国有企业党建工作的开展要转变理念提高对于党建工作的重视程度，党建工作理念要紧跟时代改革发展脚步，树立正确的党建工作思想理念，保障国有企业党建工作能够全面进行开展，注重党建工作开展的重要性，为党建工作开展

提供一定的基础条件。国有企业管理领导要全面认识党建工作的意义以及重要性，根据国家相关真正强化党建工作的开展落实，真正掌握党建工作对于国有企业发展的影响性，国有企业实际发展过程中不仅仅需要注重经济效益的高低，同时还应通过党建工作的开展引导国有企业树立正确的思想理念，更好地保障国有企业的工作开展。

3、建立国有企业干部健康成长的管理体系

国有企业党建实践工作中相关工作者要对于自身的职责与使命有清晰的认识，并且能够严格按照党的相关标准完成人才的选用。同时在党建的具体工作中还要保证政治培养与业务培训能够统一发展，人才的选拔既要选择具有较高专业能力与水平的人才，也要选用具有政治性强、善于经营、懂得专业的领导干部。并且在选拔过程中要注重干部的素质，要从项目攻坚、急难险重的任务这些方面来考察干部，从而选出真正的懂管理、善经营的干部。在具体的工作过程中，要严格执行干部选拔的具体机制，杜绝不健康的干部带病上岗，预防这类群体对于党建工作造成消极影响。

四、结束语

党建工作对于国有企业发展而言有着重要的意义，能够促使国有企业在激烈的市场竞争环境中得到更加稳固的发展前景，国有企业方面需要注重党建工作开展的重要性，不断创新党建工作相关理念，促使党建工作能够得到全面的提高，强化党建工作相关人员综合素养，通过党建工作开展树立国有企业员工正确的工作理念，紧跟党的方针政策进行发展，促使国有企业能够得到预期的经济效益。

参考文献

- [1] 郝鹏. 坚持用高质量党建引领中央企业高质量发展[J]. 现代国企研究, 2019.
- [2] 刘强. 强化党建引领 推动企业高质量发展[J]. 经济与社会发展研究, 2020(6): 1.
- [3] 黄峥. 党建引领企业高质量发展的创新探索与实践[J]. 现代企业文化, 2019(30): 1.
- [4] 黄帅丹. 加强党的建设 以高质量党建引领高质量发展[J]. 现代国企研究, 2020(7): 4.
- [5] 尤善晓. 高质量党建引领推动企业高质量发展的探索与思考[J]. 信息周刊, 2019(38): 1.