

基于知识经济下的企业经济管理创新与实践

夏帅帅

邹平市商务局

[摘要] 随着社会的快速发展和进步, 经济体制的改革不断深化, 制度也随之变化。基于知识经济下对企业经济管理工作提出了更高要求, 同时发展机遇并存。本文针对知识经济下的企业经济管理创新与实践进行了深入分析研究, 并提出了相应的策略, 以供参考。

[关键词] 知识经济; 企业经济管理; 创新; 实践

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1001

引言:

无论任何行业想在日益激烈的竞争环境中占据一席之地, 必须要紧随时代脚步, 不断探索适合自身发展需要的管理机制。企业的核心是经济管理, 经济管理是企业成本和经济效益的主导者, 随着改革的不断深入, 经济管理工作的难度也随之增加, 虽然企业在经济管理方面进行了改革创新, 但依然存在诸多问题。

一、企业经济管理的必要性

经济管理创新与实践对于企业的快速发展、顺利运营起着积极推动的作用, 市场变化瞬息万变, 其竞争日益凸显, 传统的管理模式跟不上企业的发展趋势, 企业想要在竞争中占有主导优势, 必须将原有的经济管理进行改革创新, 才能有效推动企业经济的稳步增长。基于知识经济下的企业在经营管理期间, 面对着巨大挑战, 更是发展契机, 传统的管理方式已不适应现代企业的实际需求, 导致经营效益得不到有效提高。现代企业要想改善现在这种状况, 要充分利用经济管理, 并结合自身的实际情况, 使其经济管理工作得以有序进行, 实现优质资源的合理利用, 经济效益不断增长, 经营管理水平不断提高。企业对原有的经济管理工作不断优化创新, 针对资金进行全面监管, 有效规避资金风险, 通过经济管理工作有效开展, 可以促使资金收支平衡, 杜绝资金随意挪动。除此之外, 由于企业经济管理工作涉及的方面较多, 内部经济管理优化调整, 有利于经济管理体系的完善。

二、企业知识经济管理的优点及内涵

(一) 知识经济管理的内涵

随着社会经济的快速发展和进步, 人们对于知识经济体系的认知逐渐深入, 对知识经济的渴望越来越大, 两者间的关系也逐渐密切。企业要想确保高效发展, 首先要将管理模式不断创新, 并站在自身的时间发展需要的基础上, 企业要想长远的保持高速发展, 就必须促使企业管理走向创新化的道路, 结合自身的实际情况, 将原有的经济管理进行创新优化完善, 使其更科学合理, 最终实现自身的可持续发展的战略目标。

(二) 知识经济管理的优点

传统的经济模式与现代企业的实际需要不符, 不足之处日益突显, 而知识经济下的经济管理的优点逐渐显现。首先, 知识经济下的经济管理可以有效调动员工的工作态度。完善的经济管理体系更符合现代企业的实际需要, 还可以实现人力资源管理的优化, 有效激发工作人员的积极性和主动

性, 为员工打造舒畅的工作环境, 以此确保工作效率和质量, 减少企业人才的流动性, 增强员工的归属感和凝聚力, 最终达到企业和员工并肩成长和发展的目的, 进一步提高企业的企业竞争力。其次, 知识经济下的企业经济管理还能有效规避企业的风险。随着社会的快速发展的进步, 信息技术和人工智能技术被广泛应用到各个行业, 通过信息技术合理运用, 企业的发展更加稳固健康, 掌握的信息更全面, 智能技术能及时发现企业日常营运过程中的不足, 清晰预测企业的未来发展走向, 有助于企业突发情况的应对措施的制定, 进一步保障了企业的可持续发展的战略目标。

三、基于知识经济下企业经济管理的现状

(一) 经济管理意识不足

基于知识经济下的企业将经济管理创新理念与其自身的发展有效融合, 是现代企业发展的必然趋势。目前, 大部分企业管理人员受传统管理思想的影响, 对经济管理工作不重视, 忽略了经济管理的重要性, 管理意识薄弱, 对于法律法规了解不全面, 对经济管理创新理念没有充分认知, 使得新的经济理念无法真正融入企业经济管理实际工作当中, 导致经济管理工作态度散漫、不积极, 致使经济管理工作得不到有序开展。部分企业文化只关心自身经济效益, 对于资产监督、经济管理等方面不注重, 内部经济管理只存在表面, 导致经济管理不完善, 管理模式满足不了新经济形式的实际需要。

(二) 经济管理体系不完善

经济管理是集人力、物力、财力为一体的综合性管理工作, 在新时代背景下的企业不断壮大, 其经济管理也相对难度增加。目前的企业在经济管理过程中的隐患也日益凸显, 其经济管理体系尚需完善。基于知识经济下的企业在现实经济管理过程中, 目光短浅, 无法针对现实状况制定预见性管理方案, 普遍存在出现不良情况后才开始制定相关计划, 阻碍了经济管理工作的顺利进行。除此之外, 由于管理制度的不完善, 有些管理人员没有树立正确的责任感意识, 导致经济管理的实际工作过程中, 遇到问题相互推诿的现象频发, 严重阻碍了现代企业的可持续发展。

(三) 经济管理信息化建设不足

企业经济管理工作岗位的主要职责是管理效率的有效提升, 基于知识经济下, 将传统的经济管理模式进行改革创新, 并确保其管理的实际效果不断提升, 才能适应现代企业的实际发展。但就目前的企业而言, 在信息化建设方面还需不断优化, 信息化专业人才缺失, 相关信息硬件购置不到

位, 信息化管理体系不完善, 严重阻碍了经济管理工作的改革创新, 不符合企业的实际需要。由于受传统观念的影响, 管理理念缺乏创新, 由于专业知识储备不足, 管理模式得不到创新, 使其无法满足工作的实际需要。

(四) 专业经济管理人才匮乏

专业人才是现代企业的竞争优势的关键, 但大部分企业往往忽视企业经济管理的重要性, 企业内部经济管理人员在实际工作期间, 由于专业水平参差不齐, 业务能力不足, 专业知识不丰富, 缺少主动创新意识, 导致管理质量和效果良莠不齐。部分经济管理人员由于工作经验缺乏, 面对突发事件应对能力不足, 严重影响了工作质量和效率。企业经济管理质量不高的主要原因是, 专业人才培养体系不健全, 工作人员掌握的技术较为单一, 尤其是在计算机技术应用方面, 与企业发展有较大出入, 严重制约了企业的发展和进步。

四、基于知识经济下企业经济管理创新的建议

(一) 企业经济管理理念创新

随着时代的发展, 各行各业迫于市场竞争不断进行改革, 经济管理工作在企业快速发展道路上扮演着重要角色。在经济管理管理体系创新阶段, 要想达到理想效果, 首先应坚持以人为本的管理理念, 扭转传统的思想观念, 将经济管理工作与当前形势和任务紧密联系、有效融合, 站在可持续发展的角度上, 协助相关管理人员形成正确经济管理意识, 提高员工的工作热情, 活跃工作氛围, 激发创新活力, 增强发展动力, 并结合自身情况构建岗位职责, 并落实到个人, 将每个人的价值进行深入挖掘, 全面提高经济管理工作的质量和工作效率。企业管理中的经济管理任务主要由相应的工作人员进行, 因此管理人员的管理意识是提高工作效率的关键因素, 也是企业管理领导决策战略目标的有力保障。

(二) 企业经济管理制度的创新与实践

经济管理的主要目的是合理配置和有效利用企业的优质资源, 提升企业价值, 规避企业各种风险, 对企业的各项活动和关系进行组织、预测、决策、计划、控制、分析和监督等, 企业要想健康稳固发展, 完善的经济管理制度是关键, 健全的经济管理制度可以有效规范企业各种活动的真实性和合法性, 因此必须严格执行相关法律法规, 结合企业实际情况制定相应的经济管理制度。基于知识经济下的企业要加大经济管理的落实程度, 并针对管理机制进行不断创新, 把岗位职责不断细化, 行为准则不断健全, 并严格落实各项规章制度, 只有进一步规范企业的经济管理制度, 不断地对此进行改革和创新, 才能对企业进行有效管理, 提升管理水平。

(三) 推动经济管理信息化建设

随着社会的不断进步, 各个行业的经济管理工作面临很大挑战, 在新时代背景下, 管理工作人员要根据时局的特点和变化, 摸索出符合新时代企业发展需要的新路径。随着社会发展科技进步, 信息化建设的广泛运用, 基于知识经济理念下的企业要结合自身需要, 不断完善信息化建设体系。信息化经济管理人员自身素质和职业素养直接影响经济管理的质量, 在现实工作期间, 以经济管理信息化的程度为依据,

创建专业信息技术人才机制, 为了符合经济管理信息化的需求, 引入专业能力强的技术人才, 强化经济管理工作团队的信息化培训工作, 通过提升经济管理工作人员自身的职业素养, 达到管理队伍整体素养提高的目的, 促使信息化经济管理工作的有效开展, 为企业长远发展奠定基础。

(四) 加强经济管理人才培养

企业要想实现可持续发展, 首先要有一支专业的经济管理团队, 只有不断加强企业人才的培养才能保证企业健康稳定的发展, 提高专业的经济管理水平, 充分了解经济管理对企业的重要性, 才能更好为企业的生产经营管理工作服务。企业可以通过构建完善的人才培养体系, 提高经济管理人员的综合素质, 进而提升业务能力水平, 使其在工作中发挥出模范带头的作用。另外, 经济管理人才的培养应与生产实际相结合, 除了必要的理论学习, 更需要了解掌握企业的具体业务。可以通过让新分配的实习人员进入基层车间学习锻炼、岗位轮换等手段提升工作人员综合能力, 为企业的人才储备奠定基础。

(五) 建立完善的内审制度

许多企业在营运期间为了减少成本支出, 企业的生产经营状况的监督工作由企业的领导者负责, 不但加大了领导者的工作, 还会导致监督工作质量不佳。现代企业要想实现经营管理的目标, 促进公司各项工作的贯彻落实, 就要对工作的过程和构造进行适当的调整, 企业内部控制和监督体系是企业落实工作的重要手段, 企业内部控制体系是对工作的监督和控制。经济管理工作的落实离不开内部控制体系的监督优化, 通过内部控制体系对财务管理工作进行监督管控, 有效防范经济风险, 促进企业的可持续发展, 为企业创造更高的经济效益。除此之外, 经济管理与企业发展形势、任务紧密联系、有效融合, 可以有效提升工作人员的工作质量, 最大力度的减少资源浪费, 确保了企业的长期稳固发展。企业还可以将内审工作进行延伸, 把企业的日常营运的监督理归入其中, 为提高企业经济增长奠定基础。

结语:

综上所述, 在新时代背景下, 企业的经济管理体系, 已不能满足自身的实际需要, 因此, 对经济管理工作进行创新优化意义重大。企业要充分认识知识经济管理的重要性, 坚持以人为本的知识经济管理理念, 站在企业长期发展的战略目标上, 通过构建完善的内审制度, 企业经济管理理念不断创新, 加强经济管理人才培养力度, 推动经济管理信息化建设, 加强企业经济管理制度的创新与实践等手段, 达到管理质量和效率提高的目的, 最终实现企业经济的持续增长。

参考文献:

- [1] 刘俊瑜. 知识经济下的企业经济管理创新思考研究[J]. 商讯, 2021(13): 107-108.
- [2] 赵琦. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J]. 中国集体经济, 2021(03): 29-30.
- [3] 马磊. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J]. 中国市场, 2020(31)