

以人为本的基层烟草思想政治工作建设

金娅

云南省烟草公司楚雄州公司

[摘要]思想政治工作是企业发展非常重要的内容。基层烟草企业全面落实内部员工的思想政治工作需要秉持以人为本的理念。秉持以人为本的理念落实对基层烟草企业员工的思想政治工作可以激活员工思想,促使员工思想更加活跃,对于高效解决基层烟草企业经营中存在的问题具有重要意义。以下就是本文分析的基层烟草企业如何秉持以人为本理念落实对员工思想政治工作的有关内容,希望可以提高思想政治工作的有效性,全面推动我国基层烟草企业的平稳发展。

[关键词]以人为本;基层烟草企业;思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.827

思想政治工作具有无形的力量,基层烟草企业落实对全体员工的思想政治工作可以增强企业员工凝聚力和向心力。思想政治工作要秉持以人为本的原则,这样才能充分调动员工参与工作的积极性,端正员工思想,高效开展基层烟草企业生产经营活动。

1. 基层烟草企业开展思想政治工作的意义

1.1 思想政治工作是基层烟草企业各项工作开展的基础

基层烟草企业各项工作的开展都需要以思想政治工作为基础。思想政治工作与企业经营结合在一起,可以显著提高员工思想水平,增强员工凝聚力。思想政治工作要贯穿在基层烟草企业生产和经营的各个环节,秉持务实创新的理念落实思想政治工作,为员工营造宽松的工作环境。

1.2 思想政治工作关系基层烟草企业的长远发展

基层烟草企业的长远发展与思想政治工作密切相关。企业管理者要意识到思想政治工作的重要性,不断提高政工团队业务水平,确保思想政治工作可以高效落实。稳定的员工可以确保生产经营各个环节顺利落实,能增强员工参与工作的主动性。政工人员作为思想政治工作的主体要密切关注企业发展,维护员工切身利益,避免员工受不良风气的影响,以此增强企业员工凝聚力,促使每一位员工主动参与到企业发展建设中来,构建出企业和员工两者之间的共赢局面^[1]。

2. 基层烟草企业秉持以人为本落实思想政治工作的措施分析

2.1 树立以人为本的工作理念

基层烟草企业要秉持以人为本的理念落实思想政治工作。市场化经济飞速发展的背景下,基层烟草企业面临的竞争越来越激烈,此时企业要充分发挥思想政治工作的力量,做好对企业员工思想层面的引导,帮助员工减轻压力。基层烟草企业树立以人为本的理念可以增强员工队伍的稳定性,是高效开展思想政治工作的前提条件。企业经营具有较强的复杂性,企业经营涉及的内容较多,比如生产环节、改革环节、经营环境以及建设环节等,任何环节都离不开思想政治工作。人作为思想政治工作的主要对象,可以起到教育人、引导人、塑造人以及培养人的作用。以人文本理念与思想政治工作结合在一起,可以充分挖掘人的一切潜力,对于早日

实现基层烟草企业的经营目标具有重要意义。基层烟草企业在新形势下需要坚守依然认为本的思想,端正人本观,围绕员工的生存、发展落实思想政治工作,增强员工对企业的归属感和主人翁意识。基层烟草企业秉持以人为本的理念落实思想政治工作需要充分尊重员工意见,积极为员工服务,为员工谋取更多的利益,激发员工创造力和参与工作的积极性^[2-3]。

2.2 构建以人为本的工作机制

构建以人为本的工作机制是基层烟草企业落实思想政治工作非常重要的措施。基层烟草企业党组织要发挥带头的作用,确保思想政治工作落实到各个方面。基层烟草企业要构建明确的责任制度,党组织人员、基层党支部以及各个班组在思想政治工作方面应承担的职责要具体明确下来,完善工作责任制,细化每位人员的责任,将思想政治工作量化到具体人员身上。

2.2.1 完善思想政治工作激励机制

思想政治工作可以引导人的思想,规范人的行为,可以起到管理人的作用。因此基层烟草企业开展思想政治工作需要积极将管理和教育结合在一起,完善思想政治工作的激励机制。在原有激励机制基础上完善领导行为的激励,确保企业管理者秉持正确的工作作风和思想观念,踏实认真开展自己的工作,发挥企业管理者感染力和教育作用。基层烟草企业要完善监督考评机制,该机制可以量化思想政治工作责任,将考核结果纳入各部门管理者绩效管理,确保各个部门思想政治工作可以高效落实。完善基层烟草企业思想政治工作激励机制,明确企业管理中思想政治工作的所处地位,提高对政工人员的重视程度,确保政工人员可以充分发挥自身价值,高效落实思想政治工作。完善基层烟草企业员工关怀机制。基层烟草企业管理者要关心每一位员工,切实帮助员工解决思想、工作和生活中遇到的问题,充分激发员工参与工作的积极性和主动性。定期开展对员工的思想政治教育,主动与员工谈心,了解员工目前所面临的困难,为其找到解决措施,促使员工全身心参与到工作中来^[4-5]。

2.2.2 完善政工干部培养机制

完善政工干部培养机制是新时期落实思想政治工作的

措施之一。基层烟草企业思想政治工作具有较强的系统性，政工干部作为指导思想政治工作落实的主要人群，加强对政工干部的培养，完善其培养机制可以增强政工干部落实思想政治工作的能力，能提高基层烟草企业思想政治工作开展成效。因此基层烟草企业要重视政工干部团队的培养，组建高素质的政工干部团队，确保烟草企业改革机制和方针政策全面落实。此外，基层烟草企业要为政工干部思想政治工作的落实创设良好的环境，可以构建竞争上岗机制，该机制可以强化政工干部使命感，增强政工干部责任意识。基层烟草企业要善于从青年优秀干部中选拔高素质的政工人员，这批人员主要负责思想政治工作，为政工团队注入新鲜的血液。加大对基层烟草企业政工干部的培训力度，确保政工干部了解更多关系思想政治工作的内容，不断提高自己思想政治建设水平。比如基层烟草企业可以借助培训班、交流会、外出考察等方式落实对政工干部的培训，多样化培训方式可以增强政工人员思想政治工作开展能力。基层烟草企业政工干部要熟悉法律法规方面的知识，不断更新自己的思想理念，提高自己调研能力和文字表达能力。综合能力较强的政工干部可以提高思想政治开展的高效性。

2.2.3 完善思想政治工作教育创新机制

新形势下基层烟草企业要完善思想政治工作教育创新机制。完善的教育创新机制可以提高基层烟草企业思想政治工作建设成效。基层烟草企业要从以下方面完善思想政治工作教育创新机制。一是设计丰富多彩的活动，借助活动的形势落实对基层烟草企业内部员工的思想政治教育。此种方式可以起到潜移默化、润物细无声的思想政治教育效果；二是借助榜样的力量渗透对基层烟草企业内部员工的思想政治教育。基层烟草企业可以定期选拔出先进的人物，借助周边先进人物展开对员工的思想政治工作。树立典型可以增强思想政治工作的亲切感和现实感。因此基层烟草企业要注意从员工队伍中选出典型，借助典型群体践行思想政治工作，成为其他员工学习的楷模。先进的典型可以起到桥梁和纽带的作用，密切基层烟草企业党员干部与群众之间的联系，促使群众自觉参与思想政治工作；三是基层烟草企业要注意完善内部硬件设施，完善的硬件环境可以为思想政治工作的有序开展创设良好的条件。因此企业政工干部要善于借助硬件设置，以此为依托作为开展思想政治工作的新载体。

2.3 凸显以人为本群众的基础作用

2.3.1 企业管理与思想政治工作结合在一起

基层烟草企业思想政治工作要与经营管理结合在一起，企业领导要意识到思想政治工作的重要性，确保生产经营和思想政治工作齐抓共管，构建专门的思想政治工作团队。企业管理者要主动与员工交流，深入员工内部了解每位员工存在的困难，以德服人、以理服人、以情感人充分激发每位员工参与工作的积极性。企业管理者要善于帮助员工消化和排

解消极的情绪，以便全身心参与本职工作。基层烟草企业领导人员要到一线和现场中了解每位员工的思想动态，及时发现员工存在的思想问题采取有效措施加以引导，端正员工思想认知^[6-7]。

2.3.2 员工福利待遇与思想政治工作结合在一起

基层烟草企业思想政治工作需要与员工福利待遇结合在一起。企业领导者要意识到思想政治工作对企业发展的重要性，关注员工思想和生活中存在的问题，善于激发员工参与工作的积极性和创新性，在提高员工福利待遇的同时，增强员工对企业的归属感。基层烟草企业要注意到当前员工关注的热点，比如福利津贴、收入分配、安全生产以及社会保障等，确保员工在各个方面达成共识。

2.4 构建以人为本的文化载体

基层烟草企业思想政治工作需要与文化建设结合在一起。文化对企业的发展密切相关，思想政治工作纳入文化内涵可以为员工创造宽松的人文环境，进一步提高科学化管理水平。思想政治工作与企业文化结合在一起可以依托文化作为载体，凸显出两者相辅相成的作用。因此基层烟草企业要找到文化与思想政治工作的结合点，以此激发员工潜能，主动参与工作，满足自身在精神层面和心理层面的需求^[8-9]。

3. 结语

综上所述，思想政治工作是基层烟草企业非常重要的内容，直接关系企业的发展。全面落实思想政治工作可以提高基层烟草企业生产经营水平，对于增强企业在市场上的竞争力具有重要意义。

参考文献

- [1] 刘欣. 基于以人为本理念的行政单位思想政治工作探究[J]. 中外交流, 2021, 28(4): 529.
- [2] 张志涛. 思想政治工作坚持“以人为本”理念探析[J]. 南京政治学院学报, 2006, 22(2): 94-96.
- [3] 孟浩明. 以人为本: 新世纪思想政治工作的客观要求与实践途径[J]. 中共福建省委党校学报, 2004(11): 41-44.
- [4] 刘志军. 坚持“以人为本”做好新时期思想政治工作[J]. 甘肃行政学院学报, 2002(2): 29-30.
- [5] 崔金荣. 企业思想政治工作必须坚持以人为本分析[J]. 山西青年, 2019(24): 131-132.
- [6] 李东平. “以人为本”在企业思想政治工作中的应用[J]. 青年时代, 2019(8): 79, 83.
- [7] 李六中. 事业单位坚持以人为本理念开展思想政治工作[J]. 办公室业务, 2020(20): 49.
- [8] 修宇航. 坚持以人为本理念推动企业思想政治工作纵深发展[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(5): 211.
- [9] 马小梅. 以人为本在企业思想政治工作中的应用[J]. 经营者, 2017, 31(5): 352.