

新时期企业政工工作面临的挑战与创新

凌琳

西安西北有色地质研究院有限公司

【摘要】 当下的经济市场有着较大的发展和变化,在新时期到来之际,为企业政工工作的开展带来了较大的挑战,企业的政工工作必须进行及时革新,才能更好的适应新时期发展。本文分析了新时期中企业政工工作能够发挥的作用,研究了其面临的挑战,并且建议了相应的创新途径,能够为企业在新时期中开展政工工作提供一定的借鉴意义。

【关键词】 新时期; 企业政工工作; 挑战; 创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.2090

有一些企业在发展过程中并没有注重政工工作能够发挥出的作用,所以在其中政工工作的发展无法与企业自身发展进程相匹配,更加难以适应时代中的市场变化,企业的内部结构容易出现不稳定的问题,因为缺少有效的政工工作,企业内部员工思想素质道德整体水平难以得到有效保障,企业内部结构非常容易受到冲击而出现不稳。也有一部分企业已经意识到了政工工作的重要性,但是采取的工作方法和工作措施存在着问题,难以有效提高政工工作水平。总而言之,企业必须意识到政工工作在其发展过程中的重要性以及能够发挥出的作用,正确审视在新时期到来之际其在政工工作中存在的不足之处,才能更好的对该工作进行创新。

一、新时期企业政工工作的作用

(一) 提高企业整体政治思想水平

通过有效的政工工作,能够使得企业全体上下员工的政治思想水平得到整体提高,这对于企业的未来发展而言将会十分有益。在当下的企业工作过程中,有许多企业都面临着企业内部员工政治思想水平参差不齐的问题,在开展各项工作时很难进行有效的正常沟通,特别是在新经济时期,企业内部的思想政治工作矛盾更加凸显。在企业内部做好政工工作,能够使得内部所有层级员工的政治思想水平得到统一提高,方便各项工作的展开。

(二) 帮助企业形成良好文化氛围

一个良好的正规工作,在企业运营中不仅能够为企业提供政治思想培养服务,更能够帮助企业形成良好的文化氛围,塑造企业良好的对外形象,在此情况下,企业内部员工在工作时有着积极向上的工作气氛,能够更好地带动起全体员工积极主动地参与到工作中,而且对外也能够提高企业公信力,提高其在民众心中的地位,对于企业进行各种商业活动十分有利。

(三) 提高企业核心竞争力

在新时期中,为各大企业的发展提供了更多有利的条件,所以大大小小的企业入驻到市场中,企业的市场竞争愈发激烈,在此情形之下,企业必须要将其核心竞争力提高,才能更好的在激烈的市场竞争中脱颖而出。在上文中说到通过良好的政工工作能更好的提高企业整体政治思想水平,在此情况下方便各项工作的展开,也能够帮助企业形成良好工作氛围,带动员工积极主动地参与到工作中,也就是说企业内部工作处理效率能够得到有效提高,因此企业内部运转效率加快,能更好的应对外界变化,使得企业核心竞争力得到有效提高。

二、新时期企业政工工作面临的挑战

(一) 政工工作方法落后

时代在不断发展,所以企业在进行政工工作时,也必须进行创新,才能更好的应对新时期市场经济形势,然而在当下的企业运营过程中,有一部分企业并没有对政工工作方法进行更新,政工工作的发展速度难以跟上时代的发展角度,虽然企业内部确实进行了政工工作,而且在政工工作上也投入了较多的精力和资源,但是却始终难以有所成效。

导致政工工作效果不明显的主要原因是企业实行的政工工作方法较为落后,在新时期到来之际仍然使用传统政工方法来进行政工工作,只通过说教来开展政工工作,不仅难以发挥出有效的政治思想培养作用,而且还可能使员工之间产生冲突,对政工工作的开展有一种叛逆心理。许多企业在开展政工工作时,并没有对先进的信息技术进行应用,所以难以有效提高政工工作的效率,而且由于政工工作人员本身的专业能力不足,所以无法确保政工工作内容的有效性,所使用的工作方法也会存在较大的漏洞,阻碍企业政工工作的展开。

(二) 员工思想变化较大

在现在这个时代,网络发展速度较快,人们获取信息越来越便捷,在长时间大量的信息冲刷之下,企业员工的工作思想和生活态度会有着较大的变化,对政工工作的开展带来了较大的挑战。

首先,有一部分员工在工作时会将其自身的薪资和他人的薪资进行比较,而且在比较时会较为片面,只比较薪资的多少,却没有考虑到企业给予的其他福利待遇,更没有考虑到在企业工作的未来可持续发展性。而且这些员工所获得的薪资信息大都是通过网络不仅难以确保这些信息的真实性,而且也无法窥探到网络背后发布相关信息的真实工作情况,所以这种比较是完全不具参考性的,但是大多数员工会因此产生一种不平心理,认为企业给予其薪资不公平,所以在工作时就容易懈怠。其次,有些员工在工作时更加注重精神体验,在精神方面有着更加深远的追求。最后,由于企业内部结构等级较多,所以很难照顾到每一位员工的生活情况,有一部分员工在工作时会将生活中的负面情绪带入到工作中,不仅无法保障工作效率,还容易与他人产生冲突。

(三) 政工人员个人政治素养问题

在政工工作中,政工工作人员的个人政治素养是影响政工工作开展效果的一大因素,政工工作有效开展的前提就是政工工作人员必须具备高水平的个人政治道德素养,据此,才能够确保其在开展工作时的正确政治方向和价值观念。

在一部分企业开展政工工作时,并没有对政工人员的个人政治素养进行考察,很难确保政工人员自身的政治素养不

会出现问题,当其自身政治素养存在问题时,即便是个人工作能力较强,也无法开展有效的政工工作,反而可能会将错误的价值观念输入到企业内部员工的思想中,影响企业内部稳定,扰乱企业安宁。虽然有些政工人员的自身政治素养没有问题,但是其道德思想水平高度仍然无法达到开展政工工作的要求,在工作过程中,很难将其自身的正确价值观带给企业员工。

(四) 政工工作机制不完善

在当下的企业工作过程中,其实大部分企业已经认识到了政工工作开展的重要性,也逐渐将资源和精力向其上倾斜,但是政工工作的展开效果仍然与预期存在着较大的差别,就是由于其工作机制存在问题,与企业自身运行情况并不符合,而且也无法满足企业的政工工作需求。首先,是没有将政治工作和企业开展的业务结合好,一些政工工作的进行会占用企业员工较多的业务工作时间,使其无法完成工作任务,员工的工作压力会更大,会对政工工作产生一种怨怼之心,认为是政工工作存在的原因导致其无法正常完成工作任务。其次,行政工作的人员大都是兼任,在一个企业的政工工作团队中有相当一部分内部成员都承担着其他企业业务,而且政工工作对于员工而言只是一种兼职,承担政工工作并不会为其带来额外的薪资福利,在此情况下,工作人员既要兼顾自身工作业务,又要兼顾政工工作内容,很难确保精力的充足投入,也无法平衡好两项工作的同时,当两项工作内容出现冲突时,往往会选择其本职工作,而将政工工作的展开向后放置。最后,企业内部实行的政工工作考核机制存在着问题,难以确保考核的有效性,许多考核工作的进行只是一种形式,甚至没有专门针对政工工作的开展进行考核,没有明确的考核标准,没有规定具体的考核指标,所以政工人员在工作过程中会缺少约束力,并不会重视政工工作。

三、新时期企业政工工作的创新途径

从上文中的分析可以发现,在当下的企业进行政工工作时,会遇到较多的挑战,影响着政工工作展开的效果,难以发挥出有效的道德思想培育作用,在此便针对以上提出的几点挑战,建议一些相应的创新途径,希望能够使得企业对政工工作进行革新,使其更好地适应新时期的到来。

(一) 创新政工工作方法

企业必须对其开展政工工作的方法进行创新,首先要引进计算机技术在政工工作开展中的应用,在传统的政工工作中使用的宣传意义教育方法都较为传统,大都是将员工组织到一起进行宣传教育,这种工作方式会占用员工大量的工作时间,而且也无法保证工作效果,通过计算机技术的应用,能够更加便捷地将政工工作思想内容传达到每一位员工的手中,可以通过邮件、QQ、微信等各种通信软件来进行宣传工作,甚至可以使用腾讯会议、钉钉等专业的工作软件来开展政工工作。除了基础的宣传教育工作中能够使用到计算机之外,在其他方面也能够更好地利用到计算机技术,比如说在对员工个人信息进行调查时,这是政工工作开展的基础,因为企业的背景经历往往决定了其思想内涵,所以通过了解员工的档案运营,能够制定更有针对性的政工工作方案,利用计算机对员工的个人信息进行搜集和分析处理,使用大数据技术建立数据库,能够确保政工

工作开展的针对性和有效性。

在创新政工工作方法时,最重要的是要对政工工作人员的工作能力进行培养,使其不断地进行学习和提升,掌握更多的政工工作方法,只有如此才能够确保其在政工工作过程中作为政工工作方法进行创新,加快政工工作效率,确保企业政工工作能够有条不紊地进行。

(二) 坚持以人为本

员工,始终是政工工作开展中的重心,这是政工工作的对象,所以在工作过程中必须要坚持以人为本的原则。企业在进行政工工作之前,必须要对员工的个人需求进行调查,了解员工在工作中的想法,针对员工在工作中遇到的问题进行解决,如果员工对薪资不满意,可以从战略发展角度让员工意识到在企业工作中对其未来发展能够提供的各种资源。可以通过政工教育提高员工的辩证思考能力,使其能够理智面对社会上的各种杂乱信息,能够在大量信息的冲击之下保持清醒,进行辩证思考。

(三) 建设高素质水平政工工作团队

企业要增强政工工作团队的建设,不仅要注重对政工工作团队中工作人员政工工作能力的培养,更要注重对其自身政治道德思想水平的提升,开展定期和不定期的考察工作,使其在工作过程中能够保持高水平政治素养,确保其在工作过程中的正确价值观念输入。

(四) 完善政工工作机制

首先,企业在展开政工工作时,必须要考虑到员工自身的业务负责内容,保证政工工作的进行不会影响到员工的正常工作,所以在工作时要避免形式化工作,确保政工工作展开的效率,精炼政工工作,在较短的时间内,发挥最大的工作效果,确保工作人员在工作时既能够正常进行业务工作内容,也能够接受有效的政工教育,而且随着企业的不断发展进步,其业务开展的范围和负责的业务类型也会越来越多,因此在进行政工工作时要根据企业自身业务开展内容来进行及时调整,确保政工工作的针对性。其次,要调节政工工作团队的人员结构,尽量地减少兼职工作人员的占比,增加专职负责政工工作的人员,使得政工工作的进行更具专业性,而且要为兼职政工工作的工作人员提供一定的福利,使其在正规工作时更好地端正工作态度。最后,要建立科学合理的政工工作考核机制,明确考核的内容、指标和标准,而且要量化考核指标,通过这些手段更好的约束政工工作人员的工作展开,使其在工作过程中重视工作内容,

结束语:

企业在发展过程中也要注重对政工工作的革新,要对工作方法进行创新,坚持以人为本的工作原则,提高政工工作团队的整体素质水平,完善政工工作机制,为政工工作的展开提供条件。

参考文献:

- [1] 司原龙. 新时期企业政工工作面临的挑战和策略研究[J]. 智库时代, 2019, 45: 22+47.
- [2] 李小林. 新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J]. 中外企业文化, 2020, 11: 189-190.