

# 新时期煤矿基层党建工作创新发展途径

吕梦杰

平煤股份二矿

**[摘要]**十八大以来,国有企业的地位更加凸显,必须坚持公有制主体地位不能动摇,国有经济主导地位不能动摇。在我国煤矿企业的发展过程中,思想政治工作发挥着无可替代的作用,是企业发展中潜在的内驱动力。同时,矿井单位基层党建工作中出现了不足,此类问题的出现严重影响了基层党建工作的进行,同时也影响了矿井单位稳定的发展与进步。所以,矿井单位必须在思想上关注基层党建工作的进行,同时也加深了探究与创造的力度,寻求高效的处理问题的方式与方案,有效地强化基层党建工作开展效果,进而提高矿井单位整体能力与竞争力,落实矿井单位的发展战略。基于此,本文主要对新时期煤矿基层党建工作创新发展路径做论述,希望通过本文的分析研究,给行业内人士以借鉴和启发,具体如下。

**[关键词]**煤矿;基层党建;发展路径

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.997

## 引言

煤矿企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设是煤矿企业的“根”和“魂”,是我国煤矿企业的光荣传统和独特优势。在党中央全面从严治党的新要求下,《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》出台,对煤矿企业基层党组织进行了要求。进一步明确了要坚持“融入中心抓党建,落实责任促发展”,在深化煤矿企业改革和企业治理中充分发挥领导作用,以过硬的政治领导力为统领,充分发挥凝聚的组织力,敏锐的市场洞察力,果敢的战略决断力,坚韧不拔攻坚克难的推进力,努力为企业改革稳定发展当好“火车头”,成为建设社会主义现代化强国的战斗堡垒。

### 一、煤矿企业基层党组织职能作用

煤矿企业要通过加强党风廉政建设来正风肃纪、防范企业系统性风险。要不断强化党委主体责任、纪委监督责任,真正把权力关进制度的笼子里,让不敢腐、不能腐、不想腐成为新常态。要把纪律建设和反腐败的要求与企业改革、改革措施推进同步部署、同步落实,形成抓纪律建设和党风廉政建设的整体合力。坚持全面从严治党,要充分发挥各级纪委监督执纪问责职能,加强对企业领导人员用权行为监督。同时,认真贯彻《中国共产党党内监督条例》,准确运用“四种形态”,推动党内监督从宽松软走向严紧硬,把加强党内监督的责任扛在肩上、抓在手上,突出监督对象,敢于动真碰硬,从点滴抓起,及时发现问题、纠正偏差,为企业发展营造风清气正的发展环境。

### 二、新时期煤矿基层党建工作创新发展路径

#### (一)开展承诺践诺评诺方式方法

煤炭企业基层党支部组织基层党员开展承诺践诺评诺活动,基层党员要承诺把“讲道德、有品行、讲规矩、有纪律、讲政治、有信念”视为评价党员的道德品质、能力素养、政治素养和纪律意识的必备条件,来权衡煤炭企业基层党员是否具有实力、创造力和对党建工作的战斗力。每年基层党员的承诺都是依照自己工作岗位职责,年度目标和安全目标,尽最大努力履行承诺,实现基层党员身边无违章、无事故、无隐患和无违纪的工作要求,在有效完成基层党支部工作任务的情况下,努力做到不伤害自己,不伤害他人,不伤害他人和保护他人不受到伤害。每位基层党员要结合实际工作,向党支部作出承诺,党支部要对党员的承诺进行审查,对于抽象或者是不符合实际工作的承诺要求基层党员重新承诺,对工作作出的承诺,要在煤炭企业基层党支部的党务公告栏上进行公示,接受全体基层党员和职工的监督。

#### (二)打造专业队伍

互联网时代下企业党建工作有效开展,也需要众多专业人员从旁提供支持,并且人员素质水平的高低也会对最终党建工作成效带来极大影响,加强企业党建工作人员教育培训就显得十分有必要。具体措施有:1.对外引进优秀人才,互联网时代的到来,使企业党建工作发生极大改变,一方面充斥网络的繁杂信息对企业员工思想产生不同程度影响,无疑也加大了新时期企业党建工作开展难度;另一方面则是先进科学技术为企业党建工作创新开展提供了有力支持,并且促使企业党建工作效率与质量进一步提升。这时候对企业党建工作人员也提出更高要求,特别是在企业员工思想动态把握分析、先进科学技术手段灵活运用等方面,对外招聘一批更加专业的党建工作人员加入现有队伍当中,可以为互联网时代下的企业党建工作有效开展提供人才保障。2.加强教育培训,紧紧围绕企业党建工作内容及要求,组织党建工作队伍参加学习培训活动,操作中要引导党建工作人员对最新的工作理念、技术、方法等进行了解,然后围绕自身工作实际加强培训训练,在提升自身业务技能的同时,实际开展党建工作也会更加游刃有余,并保证最终工作质量。3.健全管理体系,将竞争、考核、奖惩等机制有效融入企业党建工作队伍管理当中,可以增强党建工作人员积极主动性,并保证各项党建工作任务贯彻落实到实处,针对出现的工作问题也能及时发现,并将相关责任落实到具体人头上,由此带动企业党建工作良性运转,并在持续优化改进中,实现企业党建高质量、内涵式发展。

#### 结语

当前,在我国煤矿基层党建工作中,暴露出了诸多的问题和不足,煤矿企业要引起重视,并大胆的探索和创新,寻找有效的应对措施,推动煤矿企业和基层党建工作更快地发展,进一步提升我国的经济实力。

#### 参考文献:

- [1]邹蓉.推动党建工作与中心工作深度融合打造“三型”支部[J].企业文化(中旬刊),2019(08):38-39.
- [2]朱珊珊.新时代国有企业坚持和加强党的领导研究[D].中共中央党校,2018.
- [3]赵伟红.打造“三基”样本提升党建工作管理水平[J].中国煤炭工业,2020(06):30-31.
- [4]曾琼.浅谈“三基”工作中如何有效发挥基层党支部作用[J].企业文化(中旬刊),2019(01):31-32.
- [5]杨硕.提升国有企业基层党组织组织力“三转三抓三提升”工作机制的实践[J].企业文化(中旬刊),2020(03):58.