

用思想政治建设提升领导干部执行力

杨巧丽

河南能源义煤公司新安煤矿

[摘要]思想是行动的先导，干部是执行力的主体。只有大力加强领导班子思想政治建设，才能促使领导班子把确定的工作思路转化为谋发展的具体措施才能促使领导干部把工作要求转化为抓落实的实际行动。

[关键词]思想政治建设；领导干部；执行力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.995

一、把理论武装作为提高领导干部执行力的重要手段

理论武装是提高执行力的前提。要提高领导干部的执行力，就要加强领导班子思想政治建设，用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，使领导干部自觉摆正自己的立场、观点、方法分析和解决问题，自觉地加强党性修养和道德修养，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，用先进的执行理念来武装干部的头脑。要从解决思想观念、认识水平入手，把培养干部的实践意识和能力作为执行力建设的重心，坚持把解决思想同解决实际问题相结合，加强以理想信念教育为核心，以职业道德建设为基础，以调动积极性、主动性和创造性为重点，教育干部干一行、爱一行、钻一行、精一行，着力培育和确立发展理念、服务理念、效率理念和危机理念，积极倡导一种奉献意识和敬业意识，增强工作责任心和使命感，为提高干部执行力、促进和谐发展提供坚强的思想保证。

二、把民主决策作为提高领导干部执行力的重要环节

执行是对决策的执行，正确决策是正确执行的基础，是各项工作成功的重要前提。提高执行力首先要提高领导干部民主决策水平，加强民主政治建设。因此，在制定过程中，要广纳民智，不能轻率用权、感情用事，尤其是要防止搞短期行为，做表面文章。在实施决策过程中，要完善重大决策的规则和程序，提高决策透明度，建立健全相关部门充分调查研究、公众广泛参与、专家集中论证、党委最终决定相结合的决策机制，将决策的科学性、民主性与效率性有机结合起来，认真听取各方意见，掌握各方面信息，通过归纳、整理、论证，形成符合地方实际和发展规律、体现群众意愿的正确意见，使制定的政策符合客观规律，具有可操作性，保持政策的稳定性和连续性。建立决策评价制度和责任制度，规范决策的程序和时限，力求以较小的决策成本、较高的决策效率，实现更好的决策效益。

三、把公信力建设作为提高领导干部执行力的重要途径

公信力和执行力历来相辅相成、相互制约。公信力弱的领导干部，不能取得公众的足够信任，也就不可能有很强的执行力；而执行力弱的领导干部，一切规划和政策都难以实现，也就没有多少公信力可言。加强领导干部公信力建设是领导班子思想政治建设的根本性措施和基础性工作，是领导干部公信力不断提高的过程，也是群众联系不断密切的过程，更是群众利益问题不断得到解决的过程。提高领导干部的公信力必须做到为职工服务上。能否把职工群众的利益放在首位，是职工群众观察可信度的重要标准。不为职工群众谋利益就没有公信力可言的。作为领导干部，必须在法律规定的框架内活动，自觉接受法律约束和社会监督，并以此树立守规则、可信任的良好形象。提高领导干部的公信力必须做到全心全意为职工谋利益。诚实守信是领导班子必须遵循

的基本行为准则，是公信力的基础。职工群众对领导干部的不信任，多源于政策的朝令夕改或言行不一、言而无信。保证政策的连续性和稳定性，是提高公信力的重要前提。同时，提高领导干部公信力还必须实行信息公开，提高工作运作的透明度。

四、把领导发展能力作为提高领导干部执行力的很总要内容

发展是硬道理，发展是最大的政治，发展是一切工作的落脚点和归宿。科学发展观的第一要义是发展。因此，领导发展的能力无可置疑地成为执行力的重要内容。提高领导科学发展能力，必须学习好、领会好科学发展观。要真正把科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求弄通弄透，不断提高科学发展道路的自觉性和坚定性，在制定政策、提出规划、组织实施、督促检查等领导工作的各个环节上自觉贯彻落实科学发展观。要坚持理论联系实际，坚持学以致用、用以促学，努力把科学发展观转化为改造客观世界和主观世界的强大武器，转化为谋划发展的正确道路、推动发展的政策措施、领导发展的实际能力。提高领导科学发展能力，关键在于树立正确的用人导向。要全面实施体现科学发展观和正确政绩观要求的考核评价体系，把科学发展观体现到干部培养、选拔、使用、考核等各个环节，真正把那些对工作有激情、对职工群众有感情、对发展有贡献的干部提拔到重要岗位上来。让想干事的有机会，会干事的有舞台，干成事的有地位，才能进一步优化领导班子结构，不断增强领导班子领导科学发展的整体能力，把领导班子建设成为善于领导科学发展的坚强领导集体。

五、把建章立制作为提高领导干部执行力的重要保障

提高执行力，制度是保障。要提高执行力，必须注重制度建设，建立靠制度激励约束、靠制度管人管事的机制。要制定一整套科学合理制度体系，并在执行过程中不断完善。把制度建设作为解决服务不好、效率不高、执行不公问题的关键环节，努力形成一套“有所为”的激励机制、“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制。要加强干部管理制度体系建设，建立岗位责任制，科学合理界定每一个职位的权力与相应的责任，做到权责明确，权责对等。要建立诫勉制度、奖惩制度加强对干部的监管，形成对干部良好的制约机制。要完善对干部的考核制度。要建立健全重要工作领导分工责任制。建立健全重大目标管理考核制，巡视督查制度、信息反馈制度、情况通报制度等。及时了解和掌握各项工作进度和取得的效果，确保各项工作落实到位。

参考文献：

[1]杨巧丽.用思想政治建设提升领导干部执行力[J].当代旅游(高尔夫旅行),2018(05).