

谈政工干部如何做好思想政治工作

王燕龙

中铁十八局集团第四工程有限公司

[摘要]随着社会经济的发展,加强思想政治工作的重要性愈发凸显,是企业规范党员作风、净化职工思想、增强企业凝聚力的重要路径。政工干部是企业内部思想政治工作的执行主体,只有不断优化服务意识与理念,积极探索思想政治工作的开展与创新路径,才能做好思想政治工作,发挥政工工作对企业长远发展的积极影响。文章从政工干部做好思想政治工作的必要性出发,分析了政工干部开展思想政治工作中存在问题,并探讨了政工干部做好思想政治工作的具体策略,以期提供一定的参考价值。

[关键词]政工干部; 必要性; 问题; 策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.804

引言

在市场经济浪潮的冲击下,企业发展机遇与挑战并存,其中职工意识形态、思想观念等在很多程度上影响着企业的竞争力与发展力。尤其是新时期新形势下,政工干部面临着更高的要求,亟须加强思想政治工作来解决职工思想层面上的问题,帮助企业应对各种市场环境因素影响,以促进企业实现长足发展。然而不少企业政工干部思想政治工作开展效果令人堪忧,那么政工干部该从哪些方面着手才能更好做好思想政治工作呢?文章就此展开论述。

一、政工干部做好思想政治工作的必要性

(一) 适应新时代发展

改革开放以来,我国市场经济迅猛发展,经营业态与环境越来越多元,内部竞争也日趋激烈,对企业生产经营与发展带来了严峻的冲击。政工干部结合新时期市场经济发展趋势及企业职工基本需求制定政治思想工作目标,可以提升思想政治工作的时代性、针对性与有效性,有助于将企业内部力量凝聚成一股绳,带领职工始终与时代发展保持同步^[1]。此外,企业发展过程会涉及多重因素,任何一项因素出现问题都会影响企业的稳定运行,政工干部思想政治工作的有效开展可以帮助企业有效规避一些不利因素影响,营造出以人为本的、积极向上的发展环境,进而促进企业实现快速稳定发展。

(二) 解决员工思想问题

面对多重诱惑与多元文化的冲击,企业职工很容易被一些表面化的繁华所吸引与侵蚀,从而在人生观、价值观等方面的认知出现偏差,导致在工作中常常出现不务实、浮躁、责任意识薄弱等问题。政工干部通过加强与企业职工的日常交往与思想交流,可以及时掌握职工思想状态变化,了解职工面临的思想问题与困顿所在,针对不同的问题采取不同的思想政治工作策略。职工干部通过对职工问题的疏导及相应生活问题的协调解决可以有效预防与组织类似问题的泛化,确保企业内部的有序、高效运行。

二、政工干部开展思想政治工作中存在问题

(一) 地位存在削弱倾向

一些企业对政工干部思想政治工作的认知上存在偏差,在实际管理过程中没有明确划分政工干部的工作定位,也没有赋予他们相应的工作权限,导致政工干部工作的开展常常陷于尴尬境地。很多企业在生产经营中过于关注经济效益,

而忽略了职工思想对企业发展的积极效用,不重视思想政治工作,甚至认为其可有可无^[2]。企业管理层在政工干部工作中给予的支持力度很小,没有在企业内部形成重视思想政治工作的氛围,也没有提供工作开展所需要的各种物质与精神支持,导致政工干部思想政治工作的开展举步维艰。

(二) 政工干部自身存在问题

一些企业虽然重视思想政治工作,但不重视政工干部的培养与管理,导致思想政治工作成效甚微。一些政工干部业务能力不强,思想意识层面没有深刻领悟思想政治工作相关理念的内涵,在工作经验上也相较匮乏,导致在开展思想政治工作时经常出现工作纰漏与偏差,不仅影响思想政治工作实效性的发挥,甚至还会带来一些不利影响,如职工不认可、出现抵触情绪等。有些政工干部年龄较长,不重视结合新形势对思想政治工作的影响,不懂得也不会调整和优化工作模式与内容,甚至存在倚老卖老等现象,使得思想政治工作脱离实际,无法对职工形成足够的约束与促进作用。

(三) 工作内容与实际脱离

在信息化时代,职工对信息的自主选择性越来越高,所接收到的信息越来越多元,其思想观念已经发生了重大转变,这本身给政工干部思想政治工作的开展带来了挑战。同时随着社会经济发展形势的瞬息万变,企业发展所需的思想政治工作内容也处于不断变化中。然而不少政工干部并没有做到与时俱进,没有结合企业发展实际及员工实际问题进行思想政治内容的创新,使得思想政治工作流于形式,不能有效调动职工的认同感,甚至引发职工抵触心理^[3]。

(四) 工作模式单一落后

思想政治工作不能一蹴而就,是一项长期性、长远影响的工作,因此,在工作模式上应做到多元化,只有这样才能实现思想政治工作的长期化、全面化的渗透效果。然而,不少政工干部并没有重视对思想政治工作模式的创新与摸索,没有将现代化技术手段进入工作中,仍沿用开会、学习文件等传统的工作模式,在思想政治精神宣贯上仍以灌输式教育为主^[4]。这种灌输式的思想政治工作模式不仅不能有效调动职工参与的积极性,也没有做到对相应理论与实践的有效拓展,导致职工经常出现不明白、不理解等状况。

(五) 脱离企业文化

一些政工干部认为企业文化更偏向于企业职工生活实际,且企业文化活动形式更加灵活,足以调动职工参与的积

极性，因此在开展思想政治工作时尽量与企业文化内容相区分，仅从理论和思想层面上开展思想政治工作。而这种与企业文化相脱离、与企业文化对立的想法和做法不仅束缚了思想政治工作开展的有效路径，还使思想政治工作远离职工实际，从而影响思想政治工作的有效落地。

三、浅谈政工干部如何做好思想政治工作

（一）创新思想政治工作理念

科学开展思想政治工作是对党的先进思想、理论精髓的精准渗透以及对时代内涵的精准把握，是企业适应时代潮流实现改革升级、获取长期经济效应与可持续发展的必然路径^[5]。企业管理者应带头重视思想政治工作，加大对思想政治工作的监督与支持力度，在企业内部营造积极的舆论氛围，为政工干部思想政治工作的开展创造条件。政工干部应结合市场环境变化及时调整思想政治工作观念与工作模式，从职工思想观念实际情况出发，以长期性、规划性为指导原则，加强与职工的交流与沟通，拉近与职工的距离，用现代化政治工作理念吸引职工，依托丰富的理论知识与实践经验来疏导职工，帮助职工切实解决思想问题与实际问题，做到理论联系实际、理论服务于实际的思想政治工作效果。此外，政工干部还应加强对思想政治工作相关因素的挖掘，协调好企业发展过程中的各项内外部因素，充分利用职工风采文化、先进事迹等资源来强化职工的参与感，引导职工形成正确的思想政治观念，为企业战略性发展的实现夯实基础。

（二）建立健全思想政治工作体系

为保障政工干部思想政治工作的有序开展，企业应明确政工干部为思想政治工作责任主体地位，赋予他们足够的工作开展权限，并协调相关组织积极配合政工干部思想政治工作的开展，构建起多层次、多维度、全覆盖的思想政治工作体系。同时要加大对思想政治工作必要性的宣传力度，在企业文化创建过程中渗透思想政治工作，为政工干部对新政策、新形势的传达与解读创造条件，以实现上传下达、及时传递、全面理解与掌握、达成思想共识的思想政治工作效果^[6]。此外，应加强对政工干部思想政治工作的检查、抽查与监督力度，以鞭策政工干部充分发挥思想政治工作的主观能动性，在日常工作中做到自觉深入学习与研究思想政治相关理论，并不断深化理解与探索，逐步发展成为坚持党的正确领导、懂国家政策法规、会思想政治工作管理的复合型人才。

（三）从多元化角度开展思想政治工作

政工干部应正确处理好企业文化与思想政治工作的关系，寻找两者协调统一的融合点，要充分依托多元的企业文化形式来拉近与职工的距离，将思想政治工作与职工生活实际密切相连。首先，政工干部在开展思想政治工作时要充分依靠群众力量，充分挖掘职工的积极精神风貌等，善于捕捉职工工作与生活中的闪光点，并将其与思想政治工作中的相关要素建立相应的联系，以实现从多渠道、多方面的思想政治工作渗透，于潜移默化中影响职工的思想认知与工作行为，将思想政治工作落实至企业安全生产经营的各个环节。其次，政工干部还应从企业生产经营活动实际出发，结合职

工思想政治发展需求，协调相关部门加强基础设施建设，如图书馆、文化活动服务室等，以不断丰富职工精神文化生活，并从相应设施布置等方面来创造良好的思想政治氛围。再次，政工干部应结合不同时期思想政治工作的重心联合企业文化相关部门组织才艺演出、劳动技能大比拼等活动，以丰富思想政治工作形式，使职工在参与蕴涵思想政治工作核心的活动中获得更加深刻的情感体验。此外，政工干部还应从职工实际入手，为职工创设良好的工作氛围与生活环境氛围，用专业与用心赢取职工信任，用良好的思想品行来熏陶职工，用饱满的工作热情来感染职工。

（四）贯彻落实以人为本基本理念

思想政治工作服务于企业发展，但作用主体在企业职工，职工对思想政治工作的接收情况直接决定了思想政治工作的实效性。政工干部要充分了解企业发展实际情况及新时期思想政治需求，并坚持以人为本的基本原则，要将企业职工作为思想政治工作重心，通过思想政治工作的开展来拉近职工思想水平与新时期企业发展之间的差距。政工干部在进行企业发展战略、先进思想观念宣传时，应重视职工反馈，要畅通职工了解企业发展的通道，要确保职工能够正确理解企业发展战略。只有这样才能增强职工与企业的联系，强化其主人公意识，在尊重与理解中自发提升工作积极性与责任感。值得注意的是政工干部应关注全体职工，要对职工进行全方位的关注，要能比较全面的掌握职工工作与生活的实际需求，有针对性地采取相应的工作举措，并及时对思想政治工作的偏差进行纠正与调整，将全面性与针对性、实效性与时效性有机结合。

（五）密切与实际的联系

理论脱离实际就失去了效用，思想政治工作脱离了实际就是缘木求鱼，毫无价值可言。政工干部应结合新时期职工思想特征及企业发展实际对思想政治工作内容进行创新，从语言风格、工作形式、工作时长等方面优化思想政治工作设计，以提升思想政治工作内容的时代性与感染力。思想政治工作内容的制定应体现出较强的思想服务价值，要以促进企业与职工协同为目的，以改革为动力、以发展为中心，要高度重视对职工积极性的有效调动，要高度关注对职工归属感与凝聚力的提升^[7]。

（六）创新思想政治工作模式

新时期新技术的发展为政治思想工作带来了挑战，也创造了条件，政工干部要增强对时代的感知以及新鲜事物的应用，解放思想勇于创新，多频次开展以参与性为核心特点的思想政治教育活动，于丰富多彩的思想政治教育活动中陶冶职工的情操，以增强思想政治工作的趣味性与灵活性。同时政工干部应积极应用现代化信息技术来拓宽思想政治工作渠道，充分运用职工喜爱的新媒体、社交软件等构建起思想政治工作网络阵地，并以职工喜闻乐见的方式进行思想政治的解读与传播，通过充满时代感的工作模式来吸引更多的职工参与思想政治学习和工作实践。此外，政工干部在创新工作模式时要遵循分类指导原则，既要做到全面性，也要做到针对性，通过从普通到特别、从浅入深的积极尝试来提升思想

（下转第1483页）

[1]李岩.高校教师党支部书记“双带头人”培育路径初探[J].扬州教育学院学报,2020,38(4):73-75.

[2]林琳.高校教师党支部书记“双带头人”队伍现状及培育[J].福建教育学院学报,2018,19(7):39-42.

[3]杨娜.高校教师党支部书记“双带头人”培育工作应把好“三关”[J].学校党建与思想教育,2019(2):55-56,62.

[4]彭海英,余京珂,杨子生.“双带头人”培育工程视角下教师党支部书记教育培训研究[J].高教学刊,2021,7(20):189-192.

[5]姜雪丽,王滨生,邴祎龙.高校教师党支部书记“双

带头人”培育工程探析——以大连外国语学院软件学院为例[J].才智,2021(16):28-30.

[6]黄鹤,陈萍.全面从严治党背景下高校教师党支部书记“双带头人”培育工作研究[J].船舶职业教育,2019,7(5):44-46.

[7]孙丽,刘秀艳.“双高计划”背景下高职院校教师党支部书记“双带头人”培育机制研究[J].人文之友,2021(24):66-68.

江西理工大学校级党建研究项目(教师党支部书记“双带头人”培育机制研究:DJXM2020004)

(上接第1444页)

整治工作的实效性。

(七)加强政工干部队伍建设

企业思想政治工作并非一朝一夕之事,应伴随于企业发展始终,需要一支优秀的政工干部队伍持续性地开展与强化。企业应结合实际发展需求,建立完善的政工干部人才培养机制,为思想政治工作的稳定高效开展提供人才保障。时代在发展,社会在进步,企业面临的内外发展形势也在不断变化中,企业思想政治工作开展对政工干部的需求亦有差异。因此,企业应当引进政治素养较高、管理经验丰富的政工干部人才,以推动企业内部政工干部人才队伍升级。同时,企业应加强对政工干部的培养与考核力度,定期组织思想政治工作交流会,积极探讨与解决思想政治工作中存在的问题,通过分散化学习、集中化培训等方式来强化职工干部的专业素养、心理素质与抗压能力。并通过人性化管理模式来强化对政工干部的考核与评估,为优秀政工干部提供晋升加薪的机会,以更好地激发政工干部工作责任感与活力。此外,企业还可尝试让政工干部与职工进行轮流换岗,以增强企业内部的流动性,帮助政工干部更好地打入职工集体内部,既积累了实战经验,也为政工干部选拔奠定了群众基础。

结语

总而言之,企业应正确认识新时期思想政治工作面临的挑战,提高对政工干部的重视与支持力度,并加强对企业与职工发展需求的分析与研究,不断优化与创新思想政治工作原理、内容、方法与手段,以促进企业实现长足发展。

参考文献

[1]龚玉霞.对做好基层职工思想政治工作的思考[J].山西青年,2020(02):1.

[2]刘秋云.浅谈政工干部如何做好思想政治工作[J].办公室业务,2021(18):42-42+65.

[3]唐乐.浅析新时代国企做好青年员工思想政治工作的挑战[J].文化产业,2021(10):91-92.

[4]岳庆静.新形势下政工干部如何做好基层政工工作[J].法制博览,2019(09):279-280.

[5]池么.新时代国有企业思想政治工作守正创新研究[J].中外企业文化,2021(6):115-116.

[6]张景峰,南长亮,赵芬.新时代基层政工人员如何做好党建工作[J].办公室业务,2020(01):12+15.

[7]杨为琛,高鹤荣,李卓.新形势下国有企业基层党组织政工人才队伍建设的探索与实践[J].河北企业,2021(3):144-145.