

推动国有企业党建工作和生产经营深度融合的探索与实践

唐雯

湖南华博信息技术有限公司

[摘要]总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。近年来，华博信息支部紧紧围绕公司发展大局，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的建设为统领，把方向、管大局、促落实，抓重点、破难题、补短板、勇担当，带领支部全体党员承压奋进、迎难而上，在加强党的建设的同时，安全生产和经营管理工作得到稳步提升，为公司高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。

[关键词]国有企业；党建工作；生产经营；深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.2081

引言

国有企业的党建问题一直以来都是国有企业经营与管理过程中必须面对的问题，党建工作开展的目的不仅仅是保证国有企业的纯洁性、先进性，更是为了提高国有企业内部员工的凝聚力。为了更好地应对行业竞争以及市场竞争不得不依靠强大的企业内部凝聚力，同时也是为了国有企业的转型升级，国有企业的经营与管理者应认真思考国有企业的党建问题。党和国家的正确领导自然而然也会成为国有企业经营与发展的内生动力。

一、新形势下加强国有企业党建工作的重要意义

(一) 坚持党的领导，加强党的建设，是全面从严治党的根本之策

纵览党的百年发展历程，我们党能够历经千锤百炼，永葆朝气蓬勃，团结带领人民不断走向胜利，根本在于彻底的自我革命精神。党的十八大以来，以总书记为核心的党中央在全党深入开展群众路线教育实践活动、党史学习教育等党内教育，不断深化党员经常性教育，促进党员干部进一步坚定了理想信念、转变了工作作风、密切了党群干群关系，有效提升了党的建设质量。国有企业要坚决贯彻落实党中央决策部署和总书记重要指示批示精神，用心用情抓好党的建设，推动全面从严治党不断向纵深发展，实现党建工作的高质量发展。

(二) 坚持党的领导，加强党的建设，是促进国企高质量发展的保障

根据经济发展实践可知，只有企业发展壮大，才可以不断提升国家实力。“十四五”时期，国家注重经济发展，必须加快国有企业发展。立足“两个一百年”奋斗目标，把握历史发展规律和大势，全面落实新发展理念，积极参与新格局构建，更好融入和服务国家发展战略。这就要求国有企业必须积极承担历史任务和使命，就需要国有企业深刻领会和把握党的建设新要求，把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来，把党的建设和中心工作有机结合起来，不断把党的自身建设好，不断开创国有企业高质量发展的新局面。

二、国有企业党建工作开展过程中出现的一些问题

(一) 国有企业的党员队伍的政治觉悟还需要进一步提高

现如今我国一部分国有企业内部并不重视自身的党建工作的建设问题。还有一些国有企业在党建工作开展的过程中也极易出现一系列的硬性问题，其中最值得我们重点关注的问题就是党员队伍的素质建设问题。国有企业中有一部分党员的作风并不优秀，政治觉悟也不高，尤其是在学习政治知识的过程中表现得并不积极，还有一部分党员缺乏表现力，在国有企业组织党建工作的过程中并不能够积极地参与与大部分的活动，往往表现出“事不关己，高高挂起”的状态，还有一部分党员存在着“混日子”的情况，对于国有企业内部开展的党建工作也并不关心，甚至还有极个别的党员并不具备自行处理党建工作问题的能力，无论是在思想觉悟方面，或者在完成党建工作的能力方面均有所欠缺。但是在此过程中有一个值得引起我们思考的问题，每一个国有企业内部开展党建工作之时，都需要着重关注党员队伍的建设问题，尤其是党员的政治觉悟问题，也正

因如此，一部分国有企业中存在的党建问题尤其是党员的政治觉悟问题必须给予重点关注，也必须得到及时解决。

(二) 基层党组织的党支部的凝聚力严重不足

部分国有企业基层党组织的党支部的凝聚力严重不足的主要表现在于基层党组织内部的各个党员之间的沟通与交流少之又少，并且各个党员之间的了解也比较少，这就意味着基层党组织或者是党支部内部缺乏活力，同时各个党员之间也缺乏应有的凝聚力，然而从另一个侧面而言，整个基层党组织建设工作看起来也并没有生命力，换言之，基层党组织或者是党支部在组织相关的党建工作的过程中往往难以达到预期的效果。还有一部分国有企业的基层党组织建设缺乏灵活性，往往拘泥于某一种党建工作组织形式不放松，有一部分核心党员的组织与领导能力并不足，同时也缺乏沟通能力与交流能力，这就很容易导致整个国有企业基层党组织建设出现极大的问题。

三、推动国有企业党建工作和生产经营深度融合的有效措施

(一) 坚持组织设置融合，增强党组织建设的有效性

合理设置基层党组织。国有企业要本着有利于党内工作开展、有利于党支部和党员作用发挥、有利于促进中心任务完成的原则，把党组织建在企业的项目上、一线生产上，构建起“党组织建在一线、优势发挥在一线、先进体现在一线”的工作格局。发挥群团组织作用。国有企业党组织要加强对群团组织的领导，形成“党建带群建、一体共建”的工作机制。群团组织要在党组织的领导下，围绕企业中心工作和生产经营目标，组织职工开展劳动竞赛、提合理化建议、技术革新等活动，充分发挥职工的主力军作用。成立相应领导组织机构。国有企业党组织应根据工作需要，成立党员突击队、党员先锋队等组织机构，如：围绕生产经营中心工作，要求党员先锋队发挥模范带头作用，充分发挥党组织的政治优势，推动各项工作任务高效完成。

(二) 坚持有效落实为要，增强责任担当力

一是严格落实从严治党责任。从严落实党组织抓党建及党风廉政建设责任清单，及时研究解决党建工作中出现的新情况、新问题，严格执行公司《推动全面从严治党主体责任落实督查办法》，促进全面从严治党责任落实。二是严格实行党建积分管理考核。切实加大党员管理力度，对落实党建责任不力的部门及党员，按照规定进行问责。对积分考核排名靠后的党员，根据情况对相关党员进行约谈，推动责任落实到位。认真落实党组织书记抓党建工作述职评议考核，提高党建绩效在科级管理干部及队级班子年度考核中所占比重，不断强化落实“第一责任”和“一岗双责”。三是严格执行党建工作联系点制度。领导班子成员要蹲点、抓点，以点带面，解决基层党建工作中的重点难点问题。坚持每年召开党建工作会议或座谈会，统筹协调党建工作，每年层层签订党建工作目标管理责任书，严格考核兑现，推动责任落实。

(三) 坚持运行过程融合，切实做到“四个同步”

目标同步制定。党建工作计划要围绕企业发展目标来制定，广泛征求意见，提高活动的针对性。党建工作、生产经营年度工作总体目标，应分解落实到基层单位及党支部，建立自上而

下的党建工作、生产经营目标体系,实现目标任务同步下达,推动企业各项工作的开展。活动同步开展。国有企业党组织要围绕生产经营,开展岗位、节能降耗等活动。围绕技术创新,组建党员攻关小组,破解技术难题。围绕管理创新,健全党员公开承诺、项目领办等党员管理制度,将党建工作融入企业日常管理的各个环节。保障同步跟进。国有企业党组织要加强企业党组织活动场所规范化建设,建立“六有”(有标识、有党旗、有入党誓词、有制度规定、有学习书籍、有电教设施)党员活动室,落实党建活动经费规定,确保开展党员活动的经费保障。考核同步实施。国有企业党组织要采取对上述职与对下述职相结合、上级点评与党员群众测评相结合的“双述双评”制度,每年在职代会上,向党员职工代表述职并接受评议。开展民主评议党支部领导班子成员、民主评议党员“双评议”活动,对党支部书记、领导班子成员以及其他党员进行综合评价考核。

(四) 不断加强国有企业上层领导集团与基层职工之间的交流与沟通

国有企业的上层领导集团也要密切关注基层职工的具体工作,并且不断地与基层职工进行交流与沟通,进而与基层职工保持高度的联系。每一个国有企业的党支部建设或者是党建工作建设都离不开基层职工的支持与帮助,也正因如此,不断加强国有企业上层领导集团与基层职工之间的交流与沟通也因此而成为国有企业加强党建工作建设力度的重要途径之一。国有企业上层领导人员或者是上层领导集团与基层职工保持“零距离”,才能够做到与基层职工保持“心灵上的零距离”,才能够更好地“体察民情”或者是倾听人民群众的心声。

结束语

企业党建,做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做

细了就是凝聚力。新时代,国有企业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,坚持用高质量党建引领和保障国有企业高质量发展,不断提高国有企业党建工作制度化、规范化、科学化水平,有效发挥党组织政治引领力、示范带动力、向心凝聚力,为做强做优做大国有企业而努力奋斗。

参考文献

- [1] 彭传新. 推进国有企业党建工作和生产经营深度融合[J]. 中国党政干部论坛, 2021(09): 59-61.
- [2] 焦利英. 关于新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 157-158.
- [3] 卢士虎. 国有企业党建工作与生产经营深度融合的路径分析[J]. 领导科学, 2021(10): 90-93.
- [4] 汪东进. 推动国有企业党建工作与生产经营深度融合[J]. 党建研究, 2021(04): 51-53.
- [5] 谢睿哲. 国有企业党建工作融入生产经营的思考体会[J]. 现代国企研究, 2020(09): 47-49.
- [6] 朱建强. 推动国有企业党建工作与生产经营深度融合[J]. 支部建设, 2020(23): 54-55.
- [7] 郭颖. 国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J]. 中国煤炭工业, 2019(12): 62-64.
- [8] 梁虎林. 浅谈国有企业党建工作与生产经营工作有机结合[J]. 中国盐业, 2019(18): 37-40.

作者简介: 唐雯, 1993年5月生, 女, 汉族, 湖南常德人, 学历: 硕士研究生, 职称: 政工师, 研究方向: 国有企业的党建工作开展。

(上接第3859页)

首先,对总量实行合理管理,在规划用地供应的时候要对用地管理权统筹管理,确保了用地供给规划的合理化和科学化。第二,规范操作过程,把土地招投标管理的价值充分体现出来,并强化市场监督的力量,以防止出现违法施工的情况。第三,地方政府部门必须增强自身用地供应实力,土地可以按照社会主义市场经济的实际状况进行开放流转。第四,对政府用地供给制度加以完善,适应地方经济社会发展的需要,以减少因经济波动而对地产企业经营造成的负面影响。

(五) 合理的投资结构

首先,由于楼市周期会因为融资的主体结构发生变化而产生价格变动,因此要对投入地产的产权进行明确,以形成完整的风险规避制度。第二,及时关注房地产业投资规模,努力获取宏观经济的支持,对房地产业投入合理加以计划,尽量不发生占比过小或者过大的投资问题。第三,保持投资结构的科学合理,积极进行对房地产业投入的定位与研究工作,努力适应社会主义市场经济需要,合理投入与开发。

(六) 增强房地产市场调查力度

中国的部分中小企业目前还不能建立主体责任不明、投资风险防范机构不完善等合理的投资主体结构。所以,要保证中国房地产市场投资主体结构的科学合理,就需要通过全方位的市场研究明确市场投资主体位置,并加大市场研究力度,以开发科学合理的市场投资主体结构,从而直接影响中国房地产市场的周期性发展。必须提高对当前房地产业投入结构的合理化,并充分考虑了市场定位与调查研究的必要性,始终以市场需求作为未来发展战略,逐步使房地产业的总投资规模更加符合现代社会市场经济的发展。所以,要更好地推动房地产业经济的增长需重视市场调查工作的有效开展。

(七) 完善金融制度

在中国房地产业中,由于市场开发金融体系已经起了很大作用,所以需要对其加以补充与创新。而在此过程中,需要做好如下几个方面:第一,要积极建设各种市场开发性的金融体系。目前,由于商业信贷、房地产信托等是目前大部分住宅行业的主要融资途径,因此要以新时期的经济背景,逐步拓展筹资方式,朝多元化方面推进。其二,要用证券获得个人住宅担保贷款。对于发达国家而言,证券化是最普遍的融资手段,不但可以有效地缓解流动性不足的问题,而且还可以减少行业经营风险,从而促进了房地产业的进一步发展。所以,在中国能够利用这些手段保障了房地产业经营的平稳发展。最后,政府须建立健全的财务制度。除提高地产公司的探险之外,政府必须有完善的财务制度和系统,为房地产业的融资工作创造了良好的条件,从根本上扩大筹资渠道。

三、结束语

目前房地产经济存在不同程度的波动现象,要与实际情况相结合,详细分析其中的影响因素,整合各方面的资源,提出科学合理的对策,加强房地产经济的稳定。

参考文献:

- [1] 郑淑琴. 房地产经济波动的影响因素分析及对策研究[J]. 学术论坛, 2014, 37(10): 5.
- [2] 段勇. 我国房地产经济波动影响因素分析及对策[J]. 商场现代化, 2010(29): 1.
- [3] 许玉凤, 李胜君. 解析房地产经济波动的影响因素及对策[J]. 现代经济信息, 2013(8X): 1.
- [4] 潘泓宇. 房地产经济波动的影响因素及应对措施[J]. 企业改革与管理, 2015(11X): 1.