

企业政工工作在人力资源管理中的应用探究

党玫莹

国能朔黄铁路发展有限责任公司原平分公司 山西 忻州 034100

[摘要]我们的社会经济正在不断的发展,企业也迎来了良好的发展机遇,管理水平不断提升,而对于现代企业内部管理来说,人力资源管理也变得越来越重要,通过科学有效的人力资源管理,能够为企业提供可用的人才,提高他的竞争力,能够最大化的将人力资源的价值发挥出来。而对于人力资源管理来说,政治工作是起着相当重要的作用的,可以提升员工的思想水平,对员工在工作中的问题进行解决,让他们能够以饱满的情绪,良好的心态去面对工作。将人力资源管理和政工工作进行结合对于提高企业的竞争力有着显著的作用。下面我们就对此展开了分析与研究,希望可以有关人员提供一些参考。

[关键词]企业政工工作;人力资源管理;实践应用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1669

引言

我们的综合国力真的快速的增强,各个领域也在不断的发展进步。经济市场也在快速的发展,企业管理更加关注人力资源管理的问题。在现代社会人才是最为宝贵的资源,所人力资源管理可以发挥思政教育的作用,使企业能够高效地运转起来。如今市场竞争是非常激烈的,而人才更是企业竞争的关键,所以企业对于人力资源管理的标准也在不断提升,受到了越来越多的重视。

1. 人力资源管理实行的重要意义

人力资源管理的内容主要有两种,分别是日常工作与思想状态。所以说人力资源管理更多的还是进行整体上的管理,必须要建立完善的规章制度对企业员工进行约束与管理^[1]。而将企业政工与人力资源管理进行结合,就是要利用政工工作去了解管理者的各项规划,帮助管理者全面地了解员工,支持管理工作的开展,保障管理工作的实施效果,这样不但可以提高员工的工作能力,还能够让他们形成正确的人生观与价值观不知道,提高他们的思想意识。所以说对于企业管理来说,政工工作以及人力资源管理工作都是很重要的,两者之间有着密切的关系,有着相互促进的作用。所以说将政工工作和人力资源管理进行结合还是非常有必要的,对于企业的发展有着重要的作用,是对于企业工作模式的优化与改进^[2]。

2. 人力资源管理与政工工作的基本理念

其实工程的人力资源管理,也就是人本管理,这基本的原则就是要做到以人为本,在开展工作的時候,一定要多多的去了解员工、人性,必须要尊重员工,充分挖掘员工的潜能,将人力资源的价值最大化地体现出来。除了管理的人性化他应该采取有效的激励措施来保证组织目标的实现,这也是重要的手段。通过这样的方式就有助于企业获得更好的发展,并且还能够不断提高员工的能力。对于企业人力资源管理来说,政工工作还是比较特殊的,但是他的重要性是不容忽视的。人才是企业的宝贵资源,正是人员队伍的努力工作才可以确保项目能够正常的进行,因此,高素质、高能力的员工对于企业来说是非常重要的。所以将企业政工与人力资源管理进行结合是很有必要的,有着重要的意义。开展政工工作可以促进员工水平的提升,提高他们工作的效率。企业政工工作对于各项工程开展都有重要的作用,是很重要的

[3]。

3. 现阶段我国企业政工工作的管理和发展现状

3.1 企业政工工作难以全面落实

经济的快速发展为企业的壮大发展带来了巨大的机遇,不过企业规模的扩大,部门的增加也会导致政工工作内容变得越来越多。然而如今的企业政工工作形式化情况比较严重,工作浮于表面,管理不够深入,也缺少整体性,没有真正地将自身的作用发挥出来。同时如今我国正在积极地进行社会转型,利益交叉问题越来越突出,所以很多员工思想就变得很不稳定。如果企业需要重组或对结构进行调整的话,是无法把握员工的思想动态的,他们无法解决员工思想上的问题,这也导致政工工作的开展变得更加困难^[4]。

3.2 企业对政工工作的重视度不够

如今这样一个市场经济环境下,企业的功利主义也是比较重的,他们将自身的目标往往都放在了经济利益的获取上,自己的资源也多数放在了能够直接产出经济效益的部门,对于政工队伍的建设不太重视,投入也非常有限。因为建设力度比较低,政工队伍,人才素质不足,人员有限,这对于政工工作的开展也会产生很大的影响。

3.3 企业的政工工作缺乏创新性

现代社会企业的内外环境都有了很大的变化,原本的正规工作模式已经落后,无法适应现代企业的需要,可是还是有着许多的企业在采用传统的方式开展政工工作,缺少相应的创新,结果就是员工的思想意识不符合如今时代发展的脚步,服务意识不强,这对于企业的发展来说都会造成不良的影响。

4. 在企业人力资源管理中有效应用政工工作的方法

4.1 将人才作为发展企业第一资源

社会的发展进步就离不开创新,而创新的实现也需要有高素质的人才的支持,所以对于一个企业来说,人才才是最宝贵的资源,这也是体现了他的核心竞争力的。企业必须要尊重人才,有积极地开展政工工作,真正地理解人员的想法,帮助员工解决他们在生活,工作中的问题,要经常组织进行交流活动、集体活动,这样能够增强他们对于集体的归属感,提高工作的热情,这样才可以更好地发挥人力资源管理的作用^[5]。

4.2 提升员工综合素质

企业的人力资源管理人员以及政工人员。在工作期间必须提高自身的素质与能力，必须严格要求自己，提高自身知识，能力与素养。在实施思想工作的时候，也应该以员工的角度去进行思考，要考虑企业自身的情况，在此基础上制定科学合理的管理制度、条款，要通过自己的优秀的业务素质去获取别人的尊重，得到大家的认可。

4.3 帮助梳理企业人际关系

4.3.1 明确上层领导关系

领导关系往往会影响到员工关系，所以企业人际关系的建设必须先要从领导关系开始。需要通过完善的制度对部门领导的职权进行规范，明确他们的权利与责任，不要出现争夺权利或者推诿责任的情况。还应该促进领导人员管理水平，领导能力的提升，提高他们的素质。在进行决策的时候，应该强调民主性，可以通过投票的方式来处理问题。

4.3.2 协调上下级关系

这种上下级关系主要是通过企业制度来进行约束，确定他们职权以及工作范围。同时在处理一些时机情况时，应该灵活的去应对，不要太过死板。应该尽量将非正式群体的作用发挥出来，对于上下级关系进行协调。

4.3.3 构建底层员工关系

企业应该经常组织多样化的企业活动，让员工能够进行交流与沟通，这样也能够增进员工之间的关系。企业内部应该采用轮岗制度，这样可以使员工熟悉企业内部的各个岗位的职责情况，相互之间变得更加熟悉，也就不会因为不了解其他岗位情况造成误会，相互之间会有更多的理解，关系也会更加的协调，能够有更强的团队意识。

4.4 坚持以人为本原则

必须要做到以人为本，要认识到员工才是企业的核心，必须要发员工的主人翁意识，要对员工的合法权益进行保护。并且还应对员工进行思想道德教育，纠正他们的错误思想，对于员工的思想波动也要及时的抚平。确保员工有良好的思想观念，端正他们态度，这样才能够更好地支持企业的发展。

4.5 领导者要以身作则

企业领导是有着非常重要的作用的，必须要赢得员工的信服与拥护，要提高企业的凝聚力，这样才可以更好地开展思政工作。企业思政工作是很重要的，不容忽视。作为领导者，一定要有优良的品德，要为员工树立良好的榜样。首先，企业领导者要举止得体，这是对员工的一种内在的鼓励，能够正确的引导员工的日常行为。其次，企业领导者必须拥有领导能力，领导能力是团结企业内部员工的关键，只有这样才能够得到更好的人力资源。由此可见，好的领导者是一个好的企业的前提和基础。

4.6 开展政工工作时，应该掌握企业人力资源管理工作的难点

在进行人力资源管理的时候，往往会遇到很多的问题，其中最为关键的就是要及时地发现问题，然后能够采取有效的措施去处理。政工工作应该配合人力资源管理部门开展相

关的工作，了解其工作的重点与难点。如其中有些员工为了自身利益而损害了企业利益的话，这种问题必须要及时的处理，要通过科学的措施进行约束。一旦不能合理地进行处置的话，就可能导致其带来更多的影响。所以，在发现问题时，政工部门必须要了解问题出现的原因，在此基础上制定合适的处置方案，对问题处理有哪些困难，关键点在哪里进行分析，这样才可以更好地支持人力资源管理工作的进行，提高其管理的效果。

4.7 健全企业的管理制度，为推动企业发展奠定基础

企业必须要有完善的管理制度，这是各项工作开展的基础，是对于工作的规范与约束，对于员工来说也是他们工作的标准依据。企业在进行政工工作的时候，也需要依靠企业管理制度，这样才可以将政工工作和人力资源管理进行有效的融合，才可以更好地发挥两者的作用。对于管理制度的建设，必须要考虑企业自身的情况，要满足其以后发展的需要，必须要做到以人为本，管理制度的制定应该听取广大工作人员的意见，这样制定的管理制度才能得到员工的认可，在更有实用性，能够更好地发挥作用。

4.8 加强企业整体素质

企业开展招工工作以及人力资源管理工作的目的都是想要提升企业员工的整体素质，都是想要为企业培养更多的人才，也都应该以提高工作人员政治水平为目标。所以说企业的政工部门与人力资源管理部门应该进行配合与联系，他们之间是有着非常密切的关系的。应该共同协商，一起来进行管理方式的设计。通过科学有效的管理来提高员工在工作中的积极性，让他们能够以饱满的状态去对待工作，充分发挥自己的潜能，这样才可以为企业创造更多的价值，保障企业的管理目标的实现，使企业能够获得更好的发展，这是非常有意义的。

结束语

综上所述，在信息和智能等高科技日渐成熟的现代，经济的发展呈现出突飞猛进的趋势，企业之间的竞争将会越来越激烈。“攘外必先安内”，想要在市场的激流中保证健康的发展，必须从内部的管理做起，加强政工工作在人力资源管理中的运用，制定出完善的制度，通过多种方式加深工作人员的认知，提升工作队伍的整体素质，从而增强企业的核心竞争力，为企业的发展提供有力的支持。

参考文献

[1] 闵怡薇. 企业政工工作在人力资源管理中的实践分析[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(18): 60-61.
 [2] 韦纬中. 企业政工工作在人力资源管理中的作用[J]. 人才资源开发, 2020(17): 79-81.
 [3] 饶锐. 企业政工工作在人力资源管理中的实践分析[J]. 现代经济信息, 2019(21): 41-42.
 [4] 黄新国. 企业政工工作在人力资源管理中的应用分析[J]. 企业改革与管理, 2015(15): 72+137.
 [5] 徐晓萌. 企业政工工作在人力资源管理中的应用[J]. 企业改革与管理, 2015(04): 89.