

创新企业思想政治工作的方法和路径

申雅宇

山西省潞安集团余吾煤业

[摘要] 抓好国有企业职工队伍思想政治工作，是实现国有企业高质量发展的重要政治保证，思想政治工作作为企业党组织的一项基础性工作，必须坚持把思想政治工作贯穿于企业生产经营活动的始终。21世纪企业间的竞争实质是人才的竞争，人才是企业核心竞争力的源泉。企业思想政治工作的主要任务是了解并满足员工的内在需求，积极构建和适时营造良好的工作氛围和合理的薪酬机制，激发员工的内生动力和创新力，推动员工干事创业的积极性和创造力，激发人才脱颖而出，吸引人力、留住人才，共同促进企业稳健可持续发展。与此同时，企业在开展思想政治工作时，政工人员应在稳定职工队伍，提振职工精神状态上下功夫，要采取不同的方式、方法，及时、全面地了解和掌握员工的生活需求、工作需求、精神需求、物质需求等，在不违反本企业规章制度基础上适当对其进行满足，真正做到以人为本。这样能极大地解决员工的生活、工作困扰，调动和激发员工的工作积极性与工作热情，使其能全身心地投入工作中，使思想政治工作的效用得以最大化地发挥。本文就思想政治工作在企业管理中的激励作用展开探讨。

[关键词] 思想政治；工作创新；人才管理；激励作用

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1013

政工工作，顾名思义，就是思想政治工作，政工工作的内涵和外延非常丰富，员工关怀、党建文化、人员培养等，都在政工工作的内涵和外延范围之内。人才管理，主要通过各种手段、方式，完善企业员工队伍管理，丰富职工思想政治教育，构建和谐企业文化，增加企业的向心力、凝聚力、战斗力，其外延和政工工作天然存在重合。两者的区别在于内涵及工作的出发点不同。但由于政工工作的弹性与形式多样性，对人才管理的效果有着很好的提升作用。

一、思想政治工作的发展机遇与挑战

现阶段的企业思想政治工作还存在诸多问题，部分企业管理者对思想政治工作不够重视，从其压缩、减少和控制政工人员数量可见一斑。个别企业的思想政治工作流于形式和表面，思政工作的功效大打折扣，对人才管理的延揽和促进企业稳健发展的作用和意义效果甚微。

（一）机遇与挑战

随着全球一体化发展进度的加快，社会文化思潮的发展逐渐多元化，给企业的发展带来良好机遇的同时，也使其面临严峻的经营形势，其中网络上一些不良文化思潮的泛起，冲击着个别或部分意志不坚定员工的头脑，有些员工在利益的诱惑下作出有悖道德伦理、触及法纪，以及危害企业利益的事情，这也是较为典型的不重视思想政治工作带来的弊端与危害。企业生产经营中，思想政治工作与人才管理工作的分离使部分员工对工作怨声载道，对企业的持续经营产生不良的负面影响，不仅严重影响员工的工作状态，还将危及整个团队与企业的长期发展。因此，如何采取有效措施改进企业的思想政治工作，是提升人才管理工作效率、促进企业可持续发展的重大议题，应成为各大企业及其管理人员所要思考的重要问题之一。

（二）发挥思想政治工作软性管理特点

思想政治工作相较于其他管理手段和方法，是一种软性管理方法，特点是润物细无声式的管理，它的工作量经过一定程度累积，可以实现突出功效。它可以有效弥补企业人才管理工作的缺陷，可以妥善解决员工工作、生活中的各项

“后顾之忧”，可以优化人才管理工作，可以激发员工的团队合作意识、责任意识与工作积极性等。加大对思想政治工作的投入和倾斜，可以更好地对员工进行管理，切实有效地提升企业的人才管理水平与效率。

二、强化思想政治工作有效性

从发生问题到管理责任溯源，再查找职工思想情绪的根源，是解决问题的关键。《中国共产党章程》规定党支部担负着组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，国有企业生产一线基层党组织，更是直面群众、直面稳定的“神经末梢”，是职工队伍思想政治工作的责任主体。

（一）发挥党支部的积极引领作用

立足新时代的特点和历史方位，党支部必须提升做好思想政治工作的素质和能力，才能以队伍稳定确保国有企业管理、生产经营、深化改革等各项工作平稳推进。这种能力体现在两个方面：一方面是责任落实，思想政治工作不是党支部书记一个人的事，党支部书记是第一责任，支委成员也要落实好“一岗双责”，各级管理人员更应该分工负责、各尽其责。另一方面是工作方法，方法要比努力更重要。对传统的、务实有效的工作方法，要继续传承好、运用好，也要结合工作新要求、职工新特点，在最基层的一线工段、班组，在企业的生产、经营、处突中发挥好党员的先锋模范作用，发挥好党支部的战斗堡垒作用。

（二）关注职工急难愁盼之事

企业的思想政治工作，更多的要从攻心入手，可重点从“三心”上去把握，即：抓实“家访谈心”，在“访”和“谈”中实现职工转变思想、疏导情绪；谈什么、怎么谈，需要党支部做足功课、摸清底数。做好“慰问关心”，重点在“问”、可贵在“慰”，党支部要问在情感里、问到心坎上，及时准确掌握职工的急难愁盼事情，慰在紧要处、慰到精神上，让职工感受到温情、温暖。倡导“健康身心”，党支部要围绕社会主义核心价值观，引领职工健康心态、丰富职工业余生活、传递正能量，提升职工的幸福感和获得感。从发生问题的管理责任溯源，就是在职工队伍思想有波动、有情绪时，对

党支部从责任落实、方法运用上进行追踪分析，看思想政治工作是否分工明确、是否责任到人、是否履职尽责、是否落到实处。同时，还看思想政治工作的运用方法是否合理、是否入心、家访是否及时等，以抓牢思想政治工作的实效，压紧压实党支部抓职工队伍思想政治工作的主体责任。

（三）发挥企业文化优势

企业想要长远平稳地可持续发展，一定要拥有优秀的企业文化。好的企业文化可以吸引和团结一批对企业忠诚的骨干员工，促使企业行稳致远。对企业来说在合理的薪酬之外，加上企业的红色传统、企业文化和人文关怀，这样的组合拳，可以构建稳定的骨干员工队伍。同时，政工工作深入渗透到人力资源管理工作中，也能够引导员工更加充分地发挥其主观能动性，持续提升员工自身素质，进而形成这样一种和谐的工作氛围，最终增强企业的竞争优势。

（四）增加员工对企业的诚信度和可靠度

经济的发展与时代的进步使得企业竞争加剧，人才竞争环境尤为激烈，为引进高素质的优秀人才，诸多企业都在人才引进方面投入了大量的资金、时间与精力，相较于一般规模的企业，在薪资待遇、工作环境等方面都存在一定的劣势，较难引进高素质的专业人才为本企业的发展注入新鲜血液，甚至还会出现员工离职、跳槽的现象，人才流失问题日渐严重。而思想政治工作与人才管理的有机结合就能有效改善上述问题，缩短员工与管理者之间的距离，强化员工对企业的归属感与依赖感，只要企业的薪资待遇、个人上升空间、工作环境、人际环境与其他企业的差距不是过大就能很好地缓解人才流失问题。

三、突出企业思想政治工作实效的新方法新路径

美国通用电气前总裁杰克·韦尔奇曾经说过一段话——“用人之道，其精髓就是将合适的人放在合适的位置，使其长处得以发挥，短处得以克服。这样个人和组织都能得到持续的发展”。

（一）企业思想政治工作的创新意识

变革原有思想政治工作固化、老套、陈旧的方式方法，为新思政工作注入源头活水。长期以来，企业在思想政治工作中已经形成了其特有的工作方式方法，但是随着社会的发展，职工对于思想政治工作的需求不断增加，传统的方式方法显然不能满足当下的需求，这导致企业思想政治工作开展的效果大打折扣。因此，政工人员要紧密结合职工的具体实际，针对工作中面临的新情况新问题，首先，要有创新思想政治工作的意识，关键要抓住思想政治教育的创新点。把思想政治教育做得有听头、有想头、有干头，鄂尔多斯本土企业亿利集团不断创新活动载体，设立“先锋驿站”，为施工企业、流动党员提供学习、活动场所，打造联系服务党员和群众的前沿阵地；建立企业党史展厅，对党员进行经常性的爱国主义和党史教育等。其次，政工人员要有不断学习意识。能不能做好企业思想政治工作，创新方式方法是一个必不可少的因素。进入新时代，我们更要转变学习理念，形成网络时代终身学习、主动学

习、随时学习的良好学风，以不断提高政工工作的业务素质和专业技能，才能不断推陈出新，变革创新更多的思政工作方法和路径，使思想政治工作紧跟时代步伐。

（二）思想政治工作参与绩效管理和岗位考核

思想政治工作需要构建全面、系统、科学的机制，才能保障思想政治工作的长效发展。将思想政治教育评价情况纳入绩效考核，健全完善考核制度，明确思想政治考核内容，树立德才兼备、以德为先的考核导向，让干部员工在制度的约束下实现思想提升，也提供个人成长上升空间。并将其作为企业鉴定人才的标准，从而提高干部员工工作的积极性。

（三）思想政治教育纳入人力资源培训体系

与时俱进，将思想政治教育纳入培训体系过程中。变革原有的企业人力资源培训往往以员工技能培训为主，缺少专题思想政治教育课程的做法。人才管理部门必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，科学制定实施方案，择优配备师资力量，可以从高校、党校等企业聘请思政专家授课，严格课程审核，确保培训方向正确、组织严密。主动适应新形势任务发展变化，开展培训需求调研，改进培训方式方法，不断提高培训质效。主动加强学风建设，严格培训纪律，从严管理学员，对学员在培训期间的表现，采取适当方式向学员所在企业部门反馈。

（四）强化思想政治工作的企业道德建设

将企业道德文化纳入思想政治教育工作中。企业道德文化是企业文化中不可或缺的重要组成部分。现代企业一定要做好员工的思想政治工作，从各个方面寻找切入点，进行持之以恒的艰苦努力，才能在企业道德建设上见到效果。企业应该采取座谈、报告、培训、警示教育等行之有效的思想政治形式，对企业员工开展全面的道德行为的宣传教育，让每一位员工都能够认识到主动规范自己的道德行为、加强企业道德建设对于推动企业良性发展，增强企业核心竞争力的重要性。

结语

只有通过不断加强企业思想政治工作的队伍建设，做好“人”的工作，充分调动广大党员和群众职工的积极性，才能最大限度地激发其潜力、增强其活力、凝聚其合力，从而保证企业党建工作和思想政治工作的顺利开展。

参考文献：

- [1] 杨晓静. 论思想政治工作在企业人才管理中的激励作用[J]. 人才资源开发, 2020, (10): 26-27.
- [2] 刘桂玲, 陈亮. 试析企业人才管理中的思想政治工作[J]. 人才管理, 2020, (12): 116-117.
- [3] 崔立楠. 思想政治工作在企业人才管理中的重要性[J]. 经济管理文摘, 2019, (18): 165-166.
- [4] 李蓓. 浅析如何做好企业人才管理中的思想政治工作[J]. 人才资源开发, 2020, (12): 66-67.
- [5] 贺征兵. 浅谈新形势下企业文化建设与思想政治工作[N]. 陕西科技报, 2019, (06): 25.