

数字经济视域下企业人力资源管理的创新策略分析

番啟荣

云南建投绿色高性能混凝土股份有限公司

[摘要]尤其是近年来我国经济不断向前发展,过程中数字经济起着十分重要的作用,它不仅促进了企业的进一步向前发展,而且也推动企业人力资源管理更加科学合理。但是企业若想要得到进一步的发展,就需要更多的人才。人力资源管理作为企业管理中的重要部分,与企业的发展息息相关。在竞争日益激烈的今天,企业若想要处于不败之地就需要借助数字经济对人力资源管理进行创新。

[关键词]数字经济;企业;人力资源;管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.745

企业是我国不断向前发展的重要支撑,他作为一种劳动密集型产业,不仅包括产品之间的竞争,同时也包括人员之间的竞争,如果要想从根本上提高企业的竞争力,就需要高素质人才,人力资源不仅关系着企业员工队伍的建设,同时也关系着企业竞争力的高低,现如今我国更加注重高质量发展,人力资源就变得更加重要,企业若想要得到进一步发展不仅仅需要树立良好的品牌优势,同时也需要保证人力资源管理的科学。

一、借助数字经济进行企业人力资源管理的意义

自打改革开放以来受到我国发展理念的影响,国家加大了对企业的资金补助以及政策支持,促进企业不断向前发展,但是在整体的向前推进过程中,企业的发展状况大不相同。有的企业规模较大,并且竞争能力较强,辅之以高素质专业人才,促使企业不断向前发展,有的企业近年来才不断走向成熟,同时由于各方面制度以及管理的原因,其中最为突出的则是人力资源管理阻碍其进一步向前发展^[1]。

人力资源管理作为企业发展的重中之重,需要企业相关领导人员对其加以重视,并采用科学且合理的手段克服现有管理中所存在的不足之处,只有这样才能够在激烈的竞争狂潮之中保证企业不断向前发展。

数字经济具有制度、市场、领先的平台、完整的工业体系以及丰富的人力资源等优势。所谓制度,指的是我国大力支持发展数字经济,这就为数字经济的发展提供了良好的市场环境;市场指的是发展空间。数字经济不仅规模较大,也有利于产生海量数据。除此之外,也具有更大的消费群体和潜在消费者,企业人力资源管理中运用数字经济可以更好地进行市场定位,找出当下消费热点和社会整体情况,从而制定科学合理的培养、发展计划;领先的平台主要指的是市场主体以及协调配置的优势。运用数字经济,企业可以更好的把握主体获取更多有效信息,而后对本企业的资源和人力优化配置,使之发挥更大的作用;完整的工业体系主要指的是技术和后发优势,企业的发展中,人力资源是不可或缺的动力,借助数字经济创新工作方式,可以进一步提升工作效率;最重要的是可以不断优化人力资源,为企业的长久发展

提供人才保障。

二、人力资源管理存在的问题

(一) 制度有待提升

我国企业类型多种多样,但是针对人力资源管理,大多采用同种模式,造成人力资源管理模式单一,同时企业也不能够更好的招募人才,阻碍企业向前发展。

除此之外随着经济全球化的影响,我国企业面临更多的外部压力^[2]。对比国外企业,我国企业无论是在人员构成还是竞争方面都存在着一定的差异,加之缺乏科学合理的人力资源管理模式,并且没有较为统一的管理方案,使得人力资源管理未能够达到理想中的结果,阻碍人力资源管理向前发展。

(二) 激励机制有待提高

企业以盈利为目的,以获取收益,但是在这一过程中对员工的利益则有了一定的忽视。员工作为企业发展的支撑人员,需要得到科学合理的收益,只有这样才能激发工作人员的积极性,才能够保证企业能够正常运行,但是根据此前的企业运行发展过程中,在激励方面仍然存在问题^[3]。大多企业把目标放在盈利上,如此一来造成企业内部矛盾,也不利于领导对工作人员的管理,阻碍企业向前发展。

(三) 层次结构有待完善

不合理的层次结构,导致人力资源管理异常困难,企业作为劳动密集型产业,需要大量工作人员与之配合,才能够保证企业内部正常运转,对于技术型的企业来讲,工作人员的工作素养以及自身的知识能力水平相对较高,但在工作中对于员工之间的岗位分配以及层次结构的规划分配较不完整,不利于进行人力资源管理。而对于工厂来讲,其工作人员大多知识水平欠缺,虽然有一定的工作经验,但是知识面较为狭窄,缺乏创新意识,加之没有科学合理的人力资源管理方案,迫使管理者无法按照理想中的目标进行管理工作,制约企业向前发展。

三、数字经济下企业人力资源管理的创新策略

数字经济是指借助知识与信息来实现对资源的快速配置。数字经济包含内容较广,其中企业可借助数字经济,以

数字资源作为关键生产要素，运用到人力资源管理过程中^[4]。借助数字经济对人力资源管理进行创新，企业可以更加精准地对员工进行培训，同时也可以更加全面地了解市场发布的信息，然后准确定位，制定科学且合理的企业发展理念，迎合市场所需，增强竞争力。

（一）重视人力资源管理工作，发挥人力资源管理的重要性

为了在数字经济视域下创新人力资源管理的策略。首先需要做的是使相关工作人员明白人力资源管理工作创新的重要性。而后借助数字经济的大数据模式，对人力资源管理部门的工作人员进行专业培训以及指导，帮助他们正确的认识人力资源管理，从而积极参与到人力资源管理的创新过程中。再者，对于处在人力资源管理岗位的工作人员，需要根据具体的岗位要求开展针对性培训，这样不仅能够使得工作人员具备符合专业要求的高超技能，同时也能够使得人力资源真正发挥其作用来服务企业的发展。

（二）提高就业门槛，招募高素质人力资源管理人才

在我国现行经济发展过程中，为了进一步响应国家发展号召，企业需要更多的高素质人才和具备高超技能的专业人才来开展企业工作，而后在社会竞争中提高自身优势，获取收益。在数字经济下对数据进行搜查，了解现行社会中的发展状况以及市场需求，而后结合企业的实际发展理念，定点进行员工招募^[5]。其中可借助人力资源管理信息，这样一来不仅可以使得招募的人才更加符合岗位要求，同时也可具备基本的人力资源管理，信息操作技能，减少适应岗位的时间，并且能够与在岗工作人员更好的配合有效开展工作，助推企业不断进步。

（三）建立信息化档案，提高人力资源管理效率

在数字化经济时代下，企业应该充分发挥自身的优势，提升招募人才的效率，以保证在最短的时间内找到适合的专业人才。如此一来不仅可以缩短人才招聘所花费的时间，同时也能够减少进入面试的人数，节约面试时间，从而提高招募和面试的效率。除此之外，企业可借助互联网信息技术发布招聘信息，求职人员可借助网络向企业发布求职信息，企业获得求职者的相关信息之后，综合考量以确定进行面试，这样不仅能够节约面试者的时间，去寻求更合适的岗位，同时也可保证企业用人得当。最为重要的是，为保证企业能够快速了解企业的相关人力资源，可借助互联网大数据模式以及数字化经济，对本企业的工作人员建立信息化档案，这样不仅方便信息的提取，了解员工的出处以及工作的技能技巧，同时也可根据岗位要求定时定点进行抽查，以保证工作人员能够全身心投入到工作过程中为企业谋取更大利益，也促使员工发挥自身价值，增强认同感。

（四）注重培训，为企业发展提供高素质人才

在竞争激烈的市场背景下，企业需要具备一批高素质的专业人才，这样才能够有效赢得市场竞争的主动权。因此在数字化经济时代下，企业可搜索相关信息以及媒体平台所发布的信息，了解市场动向，了解人才需求，而后根据实际情况对本企业的人力资源进行科学管理和方式创新，同时从人员需求的方向来培训工作，提高在岗人员的工作专业技能。例如针对企业的信息管理相关人员，企业可组织工作人员到专业机构进行培训，提高计算机的操作技巧，这样不仅能够提高工作效率，而且能够增强员工之间彼此的了解，之后开展，接下来的工作中能够减少摩擦，快速投入工作。而对比以往的人力资源管理，借助数字化经济可以更好的把握市场动向，精准培养人才，提高企业整体竞争力。

（五）完善管理制度，优化人力资源配置

在数字化经济背景下，企业在人力资源管理创新的过程中，需要根据实际情况完善管理制度，对人力资源进行优化，以保证工作人员能够发挥自身的最大作用。例如对于数字较为敏感的工作人员，可放置企业的经济部门，这样不仅可以有效减少数字出现偏差，也可以减少工作人员的心理压力，而后高效地投入到工作过程中。而对于计算机操作技能较高的工作人员可放置在企业的高科技领域，而后培养期自动化操作技能以及网络建设技能，这样不仅可以建设更为高质量的企业内部防护网，防止信息泄漏，同时也可以提高工作人员的专业技能，更好地在岗位上开展工作，促使企业有高素质人才作为支撑，增强自身发展动力。

结束语

总而言之，企业人力资源管理不仅关系着企业的向前发展，同时也是一个十分复杂的过程。为了促进企业的发展，必须要关注人力资源管理，对企业管理方式不断进行创新，借助数字经济来克服现有人力资源管理中的弊端，以保证企业人才能够紧跟时代发展要求，从而在竞争潮流中促进企业不断向前发展。

参考文献

- [1]张胜.数字经济背景下饲料企业人力资源管理提质增效的策略探析[J].中国饲料,2021(6):4.
- [2]牛菁华.互联网背景下教育培训行业网络营销策略探究[J].营销界,2020(33):174-175.
- [3]周璐,李小金.数字经济视域下职业院校财会人才培养模式改革研究[J].职业教育研究,2021(11):5.
- [4]闫茜,潘格格,高小翀.数字经济时代下高等院校会计专业人才培养研究[J].会计师,2020, No. 328(01):74-75.
- [5]张波.高校人力资源管理视域下人才队伍建设创新对策分析[J].现代教育论坛,2021,4(7):68-69.