

# 企业党建政工工作一体化管理策略分析

高阳

山西省建筑安装技工学校 山西 太原 030006

**【摘要】**现如今，国民经济增长速度越来越快，各个行业都获得了新的发展契机，在这样的情况下，我国企业的运行机制也越来越规范，因此企业在未来发展过程中，也应该积极探索党建政工一体化创新路径，通过对党建政工工作进行全面优化，切实提高企业的运行效率，优化企业组织结构，从根本上提高企业的对外形象，从而获得更强的竞争能力，确保能够在激烈的市场竞争中获得更大的经济效益。基于此，在本文中首先简单介绍了党建政工一体化管理的作用，结合党建政工一体化工作内容探讨了几点有效的优化路径，希望能够进一步提高企业工作水平，真正实现企业的良性发展。

**【关键词】**党建政工；一体化；管理策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1298

## 引言

企业经营过程中，党建政工是其中的重要组成部分，同时也是企业日常工作中的基础内容，现如今企业所面临的外部环境正在不断变化，开展党建政工工作也出现了一些改变。因此，企业在未来发展过程中，也应该逐步向着党建政工一体化的方向不断努力，企业在实际工作过程中应结合以往党建和思想政治工作的经验，寻找到党建和思想政治工作结合的，关键点转变以往的工作理念，进一步优化党建政工工作方式，为企业的良性发展创造新的路径。

### 1. 党建政工工作一体化的作用

现如今经济发展速度越来越快，我国在各个方面都获得了更加广阔的发展前景，但是就目前的实际状况来看，政治体制和经济体制改革过程中仍然面临很多的难题，在党的第十九次大会报告中也提出新的时期，我国开展党建工作也正面临着新的任务，要求各个方面能够进行有效的沟通合作，进一步完善党组织建设利用协调发展的方式，促进党建政工工作的有机结合，以此来促进企业的可持续发展。国有企业在发展过程中，为了能够更好的适应复杂的国内外环境形势，就必须对企业内部员工进行思想政治教育，结合企业未来发展以及基层党建工作的实际情况来看，要求企业能够始终站在发展高度，严格按照以人为本的理念，确保基层党组织建设与时代快速发展的脚步相接轨。开展党建政工工作与企业的未来发展有着紧密的联系，同时也是企业日常工作中的重要组成部分，要求管理人员能够逐步摒弃传统的管理理念，创新工作方式，确保各项方针政策的顺利落实，积极发现党建政工工作中现存的不足之处，采取更加完善的解决对策，进一步规范党建政工工作内容，以此来促进企业的稳定发展。同时，随着社会经济体制的不断变化，企业的思想政治工作以及党组织结构也应该与其同步进行完善和升级，通过对现阶段企业发展过程中，党建和思想政治工作中遇到的各种难题进行不断的分析，找到更加完善的解决对策，确保能够在新的理念下不断的创新不断发展，将党建工作落到实处，只有建立完善的管理制度，才能够为党建政工工作的顺利推进打下良好的基础，切实提高企业党政工作效率。

## 2. 党建政工工作一体化管理内容

### 2.1 资源优化和整合管理

企业发展过程中开展党建政工一体化管理，首先就应该充分利用党建政工一体化管理方式，将企业内部所有的资源进行有效的整合，切实提高企业资源整合能力，其中最为突出的就是企业在党建和思想政治工作中具备紧密联系的组织和相关机构，例如纪检部门、人力部门以及宣传部门等等。所以，企业在进行党建政工工作时，就应该优先对上述部门进行有效的协调和整合，建立统一的管理目标，并且对于现有的工作制度进行不断的完善和升级，利用标准化的考核体系，对企业的资源进行优化。另外，还应该进一步提高企业基层党组织的工作能力，为企业党建工作的顺利推进提供可靠支持，确保企业基层党组织具备更加先进的思想，为基层群众提供优质的服务。

### 2.2 精神文明与政治文明建设

不论是任何企业，要想获得长远的发展人才都是必不可少的内容，同时也是企业获得长远发展的关键环节，只有具备优秀的工作人员才能够符合企业未来发展的实际需求，同时这也是企业开展党建政工一体化管理的重要组成部分。在党建政工一体化管理过程中，应针对企业基层工作人员的精神文明和思想政治进行有效的教育和培训，以此来提高企业的文化建设，同时，具备优秀的工作人员也能够为企业带来更加优质的服务，从根本上提高企业的综合竞争能力，帮助企业在激烈的市场竞争中获得更大的优势。

### 2.3 将其纳入企业管理中

企业在未来长期发展过程中，要想顺利生存其首要目的就是保证自身的经济效益，所以企业各项战略的制定以及规划设计都应该以经济利益为首要前提，并且企业的经济利益也应该通过良性的生产和经营来完成，而党组织作为企业生产经营的重要领导，在开展党建工作时具备指导性的作用，同时也在企业未来战略规划以及党建政工相结合中占据十分重要的地位。企业实际经营过程中，应将党建政工工作与企业的日常经营进行紧密结合，确保能够将党政一体化管理作为企业战略发展的考核指标，制定完善的奖惩体系，以此来

促进企业生产经营和党政一体化管理的顺利实现，同时也是保证企业经营目标顺利达成的必经之路。

### 3. 企业党建政工一体化管理措施

#### 3.1 完善管理制度

只有建立完善的管理体系，才能够从根本上提高企业党建政工工作水平，对企业的组织结构进行完善和升级，充分发挥基层党组织的应用价值，并且将与企业发展经营主营业务相关的思想政治工作内容进行合理的设计，建立完善的工作制度，也要求企业的相关部门以及工作人员对此进行深层次的协调，并且结合目前企业人力资源配置状况，党建政工实际工作中遇到的不足之处，进一步深化思想建设，切实提高企业的管理机制建设。另外，在完善党建管理制度的同时，还应该积极与基层党组织相关的管理人才和技术人才进行全面结合，并且针对企业工作人员开展针对性的培训活动，进一步巩固基层党组织的领导作用。此外，对企业基层党建政工工作体系进行不断的完善，也能够保证企业基层工作人员在开展各项活动时有据可依，为后续工作的顺利推进建立可靠保障。通过对党建政工工作体系进行不断的完善和升级，也能够企业的日常经营中渗透党建政工思想，从而对企业的党建政工工作进行有效的整合，树立正确的管理观念。

#### 3.2 落实工作责任

企业发展过程中开展党务工作的首要前提就是能够正确贯彻落实党的基本方针政策，同时也是企业开展党建政工一体化管理的重要前提，能够保证企业经营目标的顺利实现。因此，在企业管理过程中应充分发挥基层党组织的先进作用，树立企业党员的优秀模范，从而带动企业的工作人员树立正确的工作作风。在制定党建政工工作目标时，也应该结合企业目前发展状况以及未来发展的主要趋势，确保企业党建政工管理能够与生产经营进行全面结合，确保在开展党建政工一体化管理的同时切实提高企业的经营效率，形成更加清晰的管理思路。在此前提下，还应该将企业的其他各个部门与党建政工管理进行结合，对企业的各项资源进行全面的整合和优化，确保能够在企业内部实现联动，依次来促进企业的全面发展。

#### 3.3 创新工作方式

随着时代的快速发展，也对企业的经营管理提出了更高的要求，如果仍然使用传统的工作方式，已经很难适应现阶段党建政工工作的实际需求，以往开展党建政工工作通常以政治宣传组织活动为主，而且传统的互动访问等方式已经很难满足人们获取资讯和信息的实际需求。因此，在当代社会开展党建政工工作，也应该与时代快速发展脚步接轨，可以利用先进的与企业发展相一致的工作方式，创新工作内容，进一步优化党建政工工作流程。第二，在企业内部可以通过建立微信、微博公众平台的方式，进一步创新工作内容，为企业打造更加完善的信息服务平台，这样企业基层

工作人员也就能积极主动的参与到党建政工工作中。第三，创新党建政工工作也是企业未来经营发展的重要方向，所以在企业发展过程中，也应该进一步优化政工工作内容，从根本上提高党建政工工作的效果，这就要求企业能够摒弃传统的管理观念，结合企业未来发展的方向以及目前的实际特点，深入贯彻党的十九大精神，确保各项政策能够顺利落实。充分利用互联网+的方式开展党建政工工作，切实提高工作的有效性，在企业内部通过开展各种形式的党建活动，创造更加完善的工作氛围，以此来激发工作人员的积极性和主动性。

#### 3.4 加强内部一体化管理

进行党建政工一体化管理，也应该与企业内部经营管理进行全面结合，同时根据企业未来发展的战略目标以及现有的工作内容进行不断的总结，制定有针对性的激励机制，对于实际工作中表现优秀的党员给予一定的奖励，并且在企业内部进行推广宣传；针对企业党建政工管理过程中起到负面作用的员工给予一定的处罚。并且对企业党建政工相关制度和文件进行不断的完善和优化，进一步调整一体化管理的战略部署，同时还应该制定更加完善的考核制度，定期对企业内部工作人员进行统一考核，并且要求深入到企业基层人员，对党建政工一体化的内容进行评级，并且将这一指标作为员工年度考核的组成部分，进一步加大企业工作人员对于一体化管理的重视程度。将党建政工一体化管理内容逐步渗透到企业未来发展战略中，将企业与企业未来经营进行有机结合，以此来提高企业的综合竞争能力。

### 4. 结束语

随着社会的不断发展，企业所面临的竞争也越来越激烈，要想在激烈的市场竞争中占据一席之地，就要求企业进一步完善基层党建政工一体化管理，同时这也是从严治党工作的实际需求，也是提高企业竞争能力的有效途径。因此，在推进党建政工一体化管理时，应结合企业实际状况以及管理要点，制定有针对性的管理对策，保证党建政工工作能够顺利推进，以此为前提促进企业的可持续发展。

#### 参考文献

- [1]赵灿.企业基层党建政工工作的创新与应用[J].企业科技与发展,2020(05):205-206.
- [2]程伟学.国有企业基层党建政工工作的加强措施[J].科技风,2020(11):232.
- [3]唐明强.党建政工工作实效性策略探究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(03):44-45.
- [4]高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地,2020(06):118-120.
- [5]左婷.加强企业党建政工工作的几点思考[J].现代商贸工业,2020,41(08):138-139.