

新形势下做好国企党建工作的实践与思考

胡彩飞

霍州煤电集团吕梁山煤电公司店坪煤矿 山西 吕梁 033000

【摘要】基层党建是国有企业党的建设工作的根基。推进基层党建工作的改革创新是国有企业提升“软实力”，增强企业核心竞争力的政治保证。面对新形势与新任务，国有企业应从深化改革、思想觉悟、实践能力和工作方法四个方向入手，严格落实“一岗双责”充分发挥党员先锋模范作用，在贯彻“两学一做”的同时树立和落实新发展理念，进而为国企的党员队伍建设工作创造有利条件，为国有企业全面深化改革提供强大的精神动力。本文就新时期国有企业基层党建工作创新进行分析与探讨。

【关键词】基层党建；软实力；核心竞争力；精神动力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.150

引言

国有企业基层党组织是企业的中坚力量。党建工作作为国有企业的传统政治优势，是企业核心竞争力的重要组成部分。当前，我国社会经济发展步入新的发展阶段，国有企业党建工作应紧跟时代发展步伐，与时俱进，推进基层党建工作的创新，将党的政治建设落到实处，使党建工作与企业发展的全面深化改革相适应，充分发挥党“把方向、管大局、保落实”的战斗堡垒作用。

一、国有企业基层党建工作创新的重要意义

1、提升国有企业的凝聚力

国有企业凝聚力包括以下几个因素：职工对经营者的满意程度；全体职工积极性、主动性及创造性发挥程度；职工公平感及工作满意度；企业内部和谐程度等。国有企业内部不断推进党建工作创新有利于国有企业自身的发展，建设优良的党建作风是提升企业内部凝聚力的重要方式。站在国家长远发展的角度，不断的稳固和创新国有企业的党建工作，使得国有企业内部的职工从思想上有更高的认识，使得党对于国有企业的领导能够产生最大的实效性。在国有企业内部党建工作的创新方面应该做到与时俱进，具体问题具体分析，始终保持与社会发展和经济发展同步调，使得党建工作在监督引导国有企业职工思想，指导国有企业职工工作的同时，为国有企业的全面发展服务，把握“一切以职工利益为重”的改革创新宗旨，将企业发展与党建工作紧紧的捆绑在一起，使得党建工作改革创新落到实处，产生切实效益。

2、增强国企核心竞争力

党建工作内部的创新有利于提升企业党建部门自身的业务能力，不断的对于党建部门内部进行改革创新，有利于国有企业党建部门始终保持部门先进性，更好的服务于国有企业的文化、经济的全面发展。创新是企业处在不断变化发展的市场竞争中不被淘汰的基本保障。以党建工作推动企业

发展，以党建工作为基点，保持企业发展以及职工工作的活力。

二、当前国有企业基层党建工作存在的问题

1、国有企业抓党建思想政治建设认识不够

第一，在企业管理过程中重经济建设，轻党建的现象比较突出。在实际管理工作中是以效益为中心、以营利为目的，认为党建工作是虚的，将实际生产经营和党建工作对立看待，甚至将党建工作孤立起来；第二，在人员调配过程中更加关注改革，忽视人员教育。国有企业人员调配时更加注重的是改革，对于职工思想教育不够重视。关注的是职工的具体业务水平，缺少对思想道德和职业素养的考核。这就造成了部分党员没有被正确对待，从而对党组织失去了信心；第三，在使用的干部中更加注重经理人员，忽视党委书记人员。部分国有企业中采用的是公司经理法人治理结构模式，这就造成了企业党组织负责人很少能真正参与到企业重大问题决策中来，实际的决策权完全掌握在企业的经理人员手中。

2、党组织政治地位边缘化，无法凸显政治核心作用

部分国有企业党组织缺少人事权、不具有财权，在一定程度上成了企业的附属部分，无法充分体现政治核心作用。这就造成了在处理职工相应利益问题时无权解决，束手无策，长此以往就失去了职工信任与依赖，建立和完善领导班子决策重大事项议事规则，是新形势下强化对各级领导班子和领导干部权力运行的制约和监督，确保为民掌好权，用好权的有效手段，也是深化民主集中制原则，提高党的执政能力，加强领导班子思想政治建设的重要内容。

3、基层党建工作队伍力量不强，无法保证正常工作开展

部分国有企业的党建工作普遍存在着年龄较大、思想保守落后的情况。另外，企业中的党建人员常常会身兼多职，不但负责相应的党建工作，同时也兼顾行政工作，造成

不能专注于党建工作，对于党建工作的相关内容和工作方法不够精确，应付了事。甚至部分企业缺少党建工作人员和机构，造成企业无法有效开展各项党建工作。部分企业对于党员的教育工作方法落后、缺乏创新、流于形式，造成党组织不能充分发挥战斗堡垒作用，不能有效化解内部矛盾，调节职工和企业之间的情绪，使职工失去了对党组织的信心。

三、新时期国有企业基层党建工作的创新路径

1、推行一岗双责的岗位创新

国企主要领导人员在履行行政管理工作和党的建设两方面工作的责任，称为“一岗双责”，站在我国国有企业角度来看，就是国有企业内部的领导、干部、党员职工需要在工作期间，完成本身业务工作同时兼顾党风廉政建设工作。首先，国企领导、干部、党员、职工需要对自身的本职工作有明确的认知，同时需要肩负起与所在岗位相对应的党风廉政建设工作，并负相应的责任。在这一过程中，需要围绕国企当下实际工作情况，对党章深入地进行贯彻、学习，积极开展党规党纪的教育培训活动，将党风廉政教育责任制完善，对国企内部控制、审计深化开展，在企业进行投资担保；项目招标；人员的选用、调动期间对其进行严格监督，形成风清气正的企业发展氛围。

2、明确模范带头作用，推动深化改革

在对国有企业进行改革阶段，需要切实发挥党员的先锋模范作用，将国有企业的改革进一步深化，通过党员干部模范带头从思想上指导内部其他工作人员，使其在国有企业的改革道路上不偏不倚，有效为改革做出推动作用。党员的模范带头作用对国有企业改革的深化起着重要的奠基作用，在这一漫长道路上，每一个党员都要对自身在改革工作中的位置有明确认知，要明确自身贡献的重要性，同时党员也有义务使全体职工对国有企业的党建工作有更深一步的认识，即：国有企业的党建工作不仅是党务工作者需要承担的责任，更是每一名党员、每一位职工共同承担的责任，每一位党员对其工作职责的良好履行，会带动职工爱岗敬业，会给企业深化改革发展起到关键作用。

3、贯彻“两学一做”

“两学一做”是在党建工作中始终需要贯彻的关键话题，每一个党员都必须学习并深刻领会党章、党规，深刻明确如何做一名合格的共产党员，进而通过强大的理论和实践双重体现出党员的先进性。从党员的觉悟能力上来看，有效提升党员的思想觉悟，可以为工作和生活做出有效指导，从

党员的实践能力角度来看，提升实践能力可以使党员在工作中的效率得到有效提高。实施“两学一做”可以对党员的思想觉悟从根本上找到理论范本，以这个理论范本为指导基础，可以解决国有企业内部党员风气、思想以及精神面貌的问题。

4、创新党建工作内容

走党建创新发展之路，必须深刻认识到党建工作的活力之源和题中之义是创新。因此要将创新党建工作内容作为重点。为了使党建工作获得更大的前行动力，党建工作的展开要与国有企业的生产经营活动即核心工作紧密围绕，并为之紧密结合。要全面推进党的建设服务于企业经营生产的中心任务，创新国有企业党建工作的服务形式，即党组织要服务于党员，上级党组织要服务于下级党组织，党员和党组织要服务于广大职工群众。建立健全重大事项报告制度，落实责任，主动监督，确保议事规则的有效实施是党建创新工作开展有力抓手。一是责任落实到位，强调主要领导为第一责任人，实行“一把手”负总责，把“一把手”执行议事规则情况作为年终班子考核的一项重要内容。二是跟踪监督到位。通过专项督查、随机抽查、同步检查等方法对议事规则的执行情况进行全程监督。三是制度保证到位。制定情况通报制度、考核评议制度、信息反馈制度，充分发挥制度监督的作用。四是完善修订到位。定期开展议事规则集中修订，组织相关部门对基层党组织班子的议事规则进行认真比照和详细论证，合理的予以保留，与法律法规相抵触、影响决策效果的予以改进，甚至取消，从而不断完善议事规则。

四、结束语

综上所述，将国有企业内部的党建工作推动、创新，是让国有企业永葆青春的重要活动，高效的党建工作，可以有效使国有企业在自身经济发展的道路上不偏不倚，不会迷失方向，获得健康、长足的可持续发展，另外，将党建工作积极的推动，创新，不仅可以使企业自身经营管理得到有效提高，更会对国家经济发展创造更加坚实的保障。

参考文献

- [1]王昭曦.新时期下的国有企业党建工作创新探讨[J].东方企业文化, 2015(07): 1.
- [2]陈海燕.新时期国有企业基层党建工作的创新思路探讨[J].现代国企研究, 2016(24): 1.
- [3]张春鹤.论新时期国有企业基层党建工作的创新思路[J].企业文化(下旬刊), 2018, (04): 49.