

企业维稳工作探究

夏欢

国网湖北省电力有限公司黄冈供电公司

[摘要]随着我国经济在不断的发展,时代在不断的进步,企业内部的稳定对于企业发展来说更为重要。企业人员结构的稳定是企业有凝聚力的体现,同时也是企业团结的体现,对企业的可持续发展有着重要的影响,因此,如果想要维护企业可持续发展的健康,就要建立一个完善稳定的工作机制,企业也应该不断的改进管理理念,不断的进行学习,增强企业内部人员的责任感和凝聚力,不断强化宣传的力度,使员工自觉的遵守企业规章制度,维护企业荣誉和稳定。同时企业应该制定更加人性化的政策,以人为本保护员工的合法利益,增加企业给予员工的福利,这样才能达到企业的稳定发展,因此,本文将针对如何维护企业稳定来进行浅要的分析,并提出具体的措施来维护企业内部稳定,促进我国企业健康繁荣可持续的发展。

[关键词]企业; 维护稳定; 工作; 思考探究

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.743

引言

我国的企业在不断地适应新形势和新政策,企业改革也在逐步完善与深化,随着时代的发展国家,企业和员工三者之间的关系层次也在不断的进行改变与调整,不断地尝试解决新的矛盾。所以,为了保障企业内部更加有凝聚力和团结力,我们要不断采取有创新性的措施和政策去维护企业的稳定,同时企业也需要不断地更新理念充分认识到企业稳定工作对于整个公司可持续发展的重要意义,企业还需要制定出更加人性化的制度,以人为本,使员工感受到企业的温度,这样才能更加有利于企业的稳定和团结,更好地促进企业健康可持续发展。

一、充分认识维护企业稳定的重要性

在很多企业当中,其内部组织结构完善、体系完整,人员配置较充足。在企业的决策、生产、发展的过程当中,都有领导人员参与其中,能够使统领的决策扎实落地,这样的企业会更加具有团结力和凝聚力,领导层面也可以充分地认识到维护企业稳定的重要性,由于管理制度和体系的完善,领导层面也更愿意深入到基层工作者当中去,了解他们的需求。

随着我国企业改革的不断深化,我国经济的反而转也在逐渐步入新常态,有一部分企业能够迅速的适应变化及时的做出政策调整适应新的经济发展形势,通过自身企业制度的调整来稳定公司的内部结构,国有企业作为我国经济社会中的重要支柱,更需要发挥其主导地位和作用,稳定我国经济发展。我国企业维护自身稳定的方式有很多,比如综治、安保以及宣传等等方式,由此可见企业维护稳定是一个复杂的项目,需要多个部门同时共同努力。

二、企业维护稳定工作所面临的问题

1. 企业稳定维护管理部门人员能力欠缺

目前各大企业正处转型时期,需要针对企业内部的向心力进行思想上的架构,这就需要企业维护管理部门人员做好以人为本的思想工作,为企业员工谋福利,增加企业的凝聚力和稳定性。同时,企业维护稳定的工作人员需要对“维稳”的理念做出科学解释,充分考虑员工实际需要,满足员

工的合理需求,增加其工作积极性,使其能够帮助企业进行完美转型。由此,企业稳定维护管理部门人员不仅需要对国家相关政策进行详细了解,同时需要具备一定的教育学知识与心理学知识,把控员工心理情况,更好的将以人为本的理念落到实处,让各级员工发自内心的配合企业的政策和制度。除此之外,企业对维护稳定管理部门工作人员的培训还远远不够,没有针对阶段性的企业重点工作内容进行业务培训,使得企业维护稳定部门的工作人员,在工作处理过程当中未与企业的实际情况相结合,没有将以人为本的理念和实际情况相结合,所以要提高维护稳定部门的专业能力和职业素养,在日常工作中善于观察员工的情绪,认真聆听多学习相关心理学知识,丰富自己的专业能力,以更好的落实以人为本的企业维稳工作。

2. 企业维护稳定的工作方式陈旧

目前在大部分企业当中,企业维护稳定的工作方法,还是传统的灌输式方式,企业员工只能够被动的在培训课堂中了解“维稳”的理念,听对企业对于团结凝聚力的枯燥讲解,未能形成自己的思考和感受。这样不仅使企业员工对其政治政策的理解程度不深,还会产生厌烦心理,还可能会认为企业的文化理念只是形式主义,不会真正落实,这样员工可能对企业乃至工作产生抵触心理,不利于企业的生产和劳动,如果员工消极怠工的话,会使得企业的生产效率下降,并且公司内部也没有核心凝聚力,很有可能在其他公司猎头开除高条件就跳槽了,如果企业人员结构出现了大幅度的变动,那么势必会对企业的长久发展产生影响,不利于公司的健康和稳定。因此,继续沿用陈旧老套的、古板的、传统的企业维护稳定教育与理念,并不能够更好的进行企业“维稳”工作。

3. 企业对维护稳定理念的重视程度有待提高

在我国企业内部,企业员工对于企业“维稳”理念的整体重视程度较低,相关的工作开展也以书面文字形式进行简要汇报,缺乏实际性。在开展企业维护稳定相关活动时,对于思想理论的学习过于表面,没有正确认识到企业的维护稳定工作同企业良好运转之间的关系。就目前我国企业的整

体工作模式而言，在企业内部存在过高的重视企业的工作效率，而忽视了员工个人的心理需求和感受，对于相关的维护稳定建设活动，企业内部员工的参与积极性并不高。因此对于这种情况，需要不断提升员工的思想建设，强化企业对“维稳”工作理念的重视程度，更加关心员工的真正需求，而不是一味提高企业的生产效率，只有重视起以企业维护稳定的理念，企业才能健康有序的发展。

三、企业维稳工作开展措施

1. 健全企业维护稳定的管理机制

企业员工在进行工作中经常会受到外界因素的影响，而对公司产生负面情绪，大多数的企业会忽略员工的感受来进行管理工作，这就会造成公司人员的流失，不利于企业的稳定，所以公司要贯彻落实以人为本的企业理念，更多为员工谋福利，这样才能维护企业内部的稳定，还要遵守国家要求的合理工作时间，从员工的实际需求出发，考虑到员工的身体和心理的各种因素来安排日常工作，挖掘其工作潜力，充分发挥企业员工的创造力，为其个性发展创造有利条件，保持企业人员结构稳定，不论的健全企业内部管理机制，领导层面也要不断的学习更新思想，提出更好的管理方式来让员工体会到企业的温暖和温度，让员工在企业内部管理机制下更加有归属感，这样不仅会提高企业员工的工作效率，还会促进企业内部结构的稳定，进一步保障企业良性发展。

2. 引导工作人员树立积极的“维稳”观念

在进行企业“维稳”工作时应保证企业人员的整体参与度，使每一位员工都能体会到企业的“维稳”理念，还可以将维护稳定的思想融入企业文化之中。在进行“维稳”工作时，对参加的人员进行相应的考察，明确其需求，这样才能有针对性的开展企业维护稳定的工作。企业在开展“维稳”工作时，不应只有普通员工来参加，同时员工的上级管理人员也应该接受维护企业稳定的理念。只有管理层级人员的整体素质和关心员工的能力不断地提高，才能使公司人员结构更加稳定。只有积极进行企业维护稳定理念的学习，同时，也要提高企业员工学习的积极性，和思想上的开阔性，这样才能提高企业人员工作效率和积极性。

3. 重视企业“维稳”理念的相关宣传

随着时代的发展，企业维护稳定工作的开展模式也变的多样化，同时多样化的宣传手段可以有效的提高企业内部员工的积极性，更有利于维护企业的内部稳定。因此，在企业内部开展的“维稳”工作时，可以依托互联网平台，以多媒体方式宣传企业文化思想，在企业文化中加入“维稳”理念，通过短视频、动画叙述等方式开展政工工作，增强企业内部员工对于企业凝聚力和稳定性的理解。随着经济的不断发展，科学技术的不断提高，不断将科学的思想方针政策以多媒体方式向企业内部员工进行宣传，这样不仅可以增强企业的竞争力，还可以保持企业内部凝聚力，增强其在市场经济背景下的竞争力，企业维护稳定的理念，还可以帮助企业

更好地建立管理机制，可以利用相关平台对其企业核心理念进行宣传，让更多的人了解到企业的“维稳”理念，为企业平稳健康运行，打下良好的基础。

4. 确保企业维稳的理念有思路创新

对于企业不同群体的“维稳”理念落实工作，遵循的工作方式要有所区别，以不同的方式提高不同全体员工的思想状态，促进企业在“维稳”队伍的带领下坚定不移的跟随企业思想文化路线前进，跟随时代的潮流前进，尊重员工的思想创新，对于员工提出的企业发展新思路新方法也要有足够的重视，是员工在公司有归属感，感受到企业带给他的关心和温暖，为员工创造一个和谐的工作环境，减轻其心理压力。企业员工的“维稳”理念，需要通过企业领导层面队伍的相关工作得到提升。强化“维稳”队伍的服务意识，强化维护稳定的核心理念，对于企业的职工具有积极意义。依据不同的群体特征，针对员工在企业中从事经营管理工作、生产工作和普通工作等多种情况，不断增强国企企业内部的稳定的意识，增强企业凝聚力和向心力。

结束语

目前为止，我国企业面临着新形势和新的发展方向，这就需要企业不断地适应国家的相关措施，有针对性的进行改革，在改革的过程中，要求企业能够保持自身内部的稳定性，只有企业内部增强凝聚力和团结力，才能为之后的发展打下良好的基础，只有企业内部人员结构稳定，才能不断的对内部管理进行优化和完善。所以，在市场经济的竞争下，如何维持企业稳定，已经成了越来越多人关注的问题，每户鞋的稳定需要各部门相配合，也具有一定的复杂性，所以需要每一个部门都发挥出自己的优势，不断进行资源的整合与利用，领导层面也要更加的体恤员工，贯彻落实以人为本的理念，让企业的员工更加了解公司文化，这样对企业的繁荣发展有促进的作用。同时，还需要提高企业对维护稳定的重视程度，加强维护稳定的宣传工作，让公司的各个层级都能够深刻理解维护稳定的理念和作用，这样才能更好地促进我国企业发展，形成一个更加具有优势的工作格局，让员工有归属感，从而使企业内部人员结构稳定，使得企业能够在市场上更加具有竞争力。

参考文献

- [1] 王锦程. 维护国企稳定对策探析, 学习月刊[J], 2004(12).
- [2] 高萍. 关于国有企业维护稳定工作的几点思考, 中国劳动关系学院学报[J], 2008(10).
- [3] 成元鹏. 如何适应新常态做好企业维稳工作, 现代国企研究[J], 2015(7).
- [4] 于鹏远. 基于以人为本的企业政工工作措施研究 [J]. 现代国企研究, 2018-11-23.
- [5] 张麟. 以人为本理念下的企业政工工作对策探析 [J]. 办公室业务, 2019-01-05.