

精益化管理理念在企业财务管理中的运用研究

张兴波¹ 王芳君²

1. 河南黄河河务局郑州黄河河务局; 2. 郑州黄河河务局中牟黄河河务局

[摘要]随着当前全球化态势日益稳固,各个国家在诸多行业领域之间的关系也日益密切,为了切实有效确保我国经济社会持续更好更快发展,就需要在求大同存小异上下足功夫、做足功课,财务管理作为经济社会正常运行发展的重要支撑性职能,其相关具体工作的开展落地有赖于整体会计制度体系的规划安排,而随着我国经济社会运行发展所面临的内外部环境逐渐发生变化,过去惯常通用的传统会计制度体系已经很难满足现实需要,由此具有全球化视野的新会计制度应运而生,而在新会计制度的实际执行落地过程当中,如何用好用实精益化理念是需要给予足够重视的关键核心问题,通过对精益化理念的科学合理有序选择应用,有利于财务管理进一步发挥出应有的积极作用。该篇文章在对当前新会计制度下精益化理念在财务管理应用所涉及的基本情况进行分析阐释的情况下,进而针对性适应性提出相关优化措施建议,谋求于在全面周到有力加强促进新会计制度下精益化理念在财务管理应用实际效果方面提供部分参考基础材料。

[关键词]精益化理念; 财务管理应用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1008

现阶段,全球经济社会运行发展进入新阶段,这对我国经济社会高质高效运行发展水平提出了更高的要求,从财务管理所具有的关键核心属性特征角度进行把握,财务管理发展演变历史十分悠久,从某种意义上讲,正是由于财务管理的诞生出现及进化完善,才使得人们日常生产生活的精细化及规范性水准显著提升,这就为经济社会的长期可持续发展创造出了无可比拟的积极有利条件,对财务管理所涉及相关具体工作进行追根溯源,财务管理所涉及相关具体工作的高质高效开展落地,需要系统完备的会计制度流程体系作为支撑,更需要诸多原则规律作为抓手,这其中相对比较具有典型代表性意义的是精益化理念,在当今新会计制度修订完善的整体宏观大背景之下,需要站在更为宏观长远的角度看待精益化理念的选择应用问题。

一、新会计制度下精益化理念应用的重要价值以及意义

(一) 财务管理中引入精益化理念有利于当代财务管理现代化建设水平提高

新会计制度下财务管理是我国当代企业财务管理建设现代化以及规范化发展的重要一环,是国家以及企业科学发展、有效发展的重要组成部分,因此在当前形势下,国家以及相关部门应通过对现有的企业财务管理情况以及其构成方式与方法,布局 and 措施进行科学的研究和有效的论证,进而在一定程度上提高相关工作人员的认识和水平,有效推动和发展我国企业财务管理科学化的升级与发展,在有效提升其效益的基础上,科学推动当代企业财务管理现代化发展工作的科学化进步与提升,科学保证其培养效益和生态效益的有效性。此外,随着国家与人民对于各类全新的财务管理现代化思想发展的追求,在当前国家发展以及企业财务管理发展全新形势下,如果能够科学实现各类先进思想和模式财务管理有效性的融入与发展,那么企业财务管理现代化建设就将变得更加科学以及合理,从而有效实现更加科学地有效的财务管理发展革新和科学化持续发展,推动整个企业财务管理的良性发展以及规范化进步。

(二) 财务管理中引入精益化理念有利于企业科学发展以及企业改革的需要

随着当代企业财务管理全新理念的提出以及企业财务管理思想、模式全面提升和深化改革,企业财务管理教学也从最初的“方法论”时代,逐步走向思维发展以及原则发展的全新时代。国家在财务管理各类文件中明确指出,企业财务管理不仅要增强企业的财务管理素养,提升他们的财务管理综合水平,最重要的还是能够让企业科学的掌握财务会计相关政策,科学遵从各种会计法律法规。学习方法。而在当代企业财务管理中引入精益化理念作为企业管理与发展的全新理念和方法,其有效性也必须受到重视,使其能够切实发挥出应有的效用,达到基本的建设发展要求。因此,企业在财务管理中必须注重精益化理念引入策略的研究,进而增强其有效性和科学性,从而达到提升企业综合能

力,促进企业发展的最终目的。

二、新会计制度下精益化理念在财务管理应用概况剖析

会计制度流程体系当中包括准确性、谨慎性、可参考性及可比性等诸多规律性原则,正是在这些规律性原则的统筹把控下,才能在最大程度上保证财务会计处理的整体科学有效及合理有序,这其中精益化理念占据着明显的关键核心底层基础作用,从当前新会计制度下精益化理念在财务管理中应用的现实情况来看,财务管理工作人员基本能够在精益化理念的总体框架要求下开展相关具体工作,然而同时需要正视的是,目前在实际执行财务管理工作的过程当中,确实也存在着对于精益化理念的理解应用浮于表面及得过且过的不良现象,造成这个情况的原因是多方面的,其中一个重要原因在于在财务管理相关具体工作的执行落地期间,很难对精益化理念的选择应用进行定量的判别把握,更多的还是需要从相对虚化的定性角度出发,在当今新时代新形势下,在财务会计处理过程当中用好用实精益化理念任重而道远。

三、新会计制度下精益化理念在财务管理中应用的优化措施建议

(一) 构筑设置系统完备实操细则

在新会计制度环境下,为充分发挥精益化理念的应用效用,相关部门主要细化相关操作内容,为各项工作的顺利推进提供细则保障。对此,主要可从以下方面入手:一是细化实操细则。在工作过程中要结合实际情况进一步完善实操细则,注重体现新会计制度内容,以充分发挥精益化理念的应用效果,确保各项工作能够有据可依。二是针对不同情况实施针对性措施。在实际应用过程中,财务管理部门人员要结合不同业务对象所属领域的特征设置针对性处理措施。此方法具有较强的针对性特征,能够为精益化理念的落实创设有利条件。三是加强对各项工作的监督管理。精益化理念的关键在于落实,相关部门要加强对各项财务管理工作的监督与管理,构建全方位与多维度的监督机制,以审计工作为切入点,加强对内部财务环境与外部经济环境的审计。针对日常财务管理工作,监管部门要将责任落实到每一位员工深山,通过绩效考核机制对员工工作情况进行监督,以此逐步生成相应的审计结果,通过与实际薪资、职称调整等要素的关联提起员工的重视。

(二) 持续提升工作人员综合素质

相关工作人员是落实精益化理念的关键,直接影响着此理念在企业的应用成效,对此企业要加强对相关人员的素质提升工作,主要可从以下方面入手:一是完善财务管理制度。企业要以制度建设为切入点,建设出较为完善系统的财务管理制度,为各项工作开展提供保障,以推动管理工作顺利进行。二是提升岗位人员精益化意识。企业要定期开展相应的培训工作,一方面让管理人员提升精益化整体意识,有意识的整合工作经验,将先进理念应用至各项工作中;另一方面要提升岗位

员工的精益化思想,让各岗位人员能够充分了解精益化理念的思想,熟悉财务管理工作的改革方向。为激发员工的积极性,可设置相应的量化考核标准与奖惩机制,以提升改革工作的质量。三是要加强企业文化建设。文化是企业实现发展的软实力,能够对员工起到潜移默化的影响,有效提升工作人员的协同性与向心力。要想充分发挥此理念的价值,不仅要注重对资金管理、制度建设等,同时要从文化层面发力,加强企业内部的文化建设,从思想层面加强员工对精益化财务管理的认同,以此营造出良好的财务管理环境。

(三) 强化完善业财务整体联动融合

实践是检验真理的唯一标准,财务管理作为企业等组织机构单元的重要基础职能之一,其并不应该仅仅孤立存在,而是需要在财务管理与日常业务生产运营之间找到恰当的平衡,需要承认的是,对于财务管理尤其是所涉及精益化理念的科学与合理有序执行落地,对于企业等组织机构单元的日常工作经营,确实能够起到事半功倍的积极促进作用,而反过来说,企业等组织机构单元的日常工作经营高质高效推进开展,也为财务管理尤其是所涉及精益化理念的深化应用创造出了足够的空间,为此就需要采取有效措施进一步强化完善业务管理与财务管理之间的整体联动融合水准。具体来看,一方面需要通过精益化理念的合理应用,及时发现并及早遏制企业等组织机构单元在日常生产经营过程当中可能面临的风险隐患,这样就能够从很大程度上起到防患于未然的积极作用,安全重于泰山,如若没有坚实可靠的安全底层基础,那当前取得的任何成就成绩都面临着随时覆灭的巨大危险,给予多大的关注重视都不为过。另一方面需要持续发挥好精益化理念对于人财物等多

维度资源的底线保护功能作用,通过这种方式能够尽量保证企业等组织机构单元在日常生产经营过程当中长期稳健。

随着我国经济社会运行发展逐步进入深水区,中国特色社会主义宏伟蓝图的平稳健康执行落地任重而道远,需要常怀发展变革及与时俱进之念,在财务管理所涉及相关具体工作实际开展落地过程当中,需要遵从一定的理论方法体系,这其中相对比较重要的就是对精益化理念的有效把控,从财务管理所具有的关键核心属性特征角度来看,财务管理存在明显的独立判断及自由裁量特征,这也就在无形中凸显了精益化理念所具有的重要作用,通过科学有效及合理有序地对精益化理念进行选择应用,能够在很大程度上提升财务管理的准确性及参考性,有利于使得财务管理脱离出数字游戏的不良境地,对于经济社会的长期健康可持续发展大有裨益。该篇文章在对当前新会计制度下精益化理念在财务管理应用所涉及的基本情况进行分析阐释的情况下,相应提出构筑设置系统完备实操细则、持续提升工作人员综合素质及强化完善业财务整体联动融合等相关优化措施建议,谋求于在全面周到有力加强促进新会计制度下精益化理念在财务管理应用实际效果方面发挥出正向支持提升作用。

参考文献:

- [1]梁艳.新会计制度下精益化理念在财务管理中的运用分析[J].财经界,2020(22):137-138.
- [2]金春琳.新会计制度下精益化理念在财务管理中的应用探讨[J].商讯,2019(07):73-74+132.
- [3]朱卫东.新会计制度下精益化理念在财务管理中的应用[J].中国商论,2019(04):168-169.

(上接第1789页)

如,利用人力资源管理系统实现员工信息管理及薪酬发放等,管理层通过定期维护系统数据就可以清楚国企员工的基本情况,为了保障人力资源管理系统应用安全,根据岗位角色设置权限,确保系统应用的有效性。国企也可以借助网络实现对人力资源的管理,利用信息技术构建完善的数据库,将国企内部全体员工的资料信息储存其中,而且要由专业的人员定期对其中的数据信息进行更新,通过定期的考核,对不同员工的具体情况进行全面了解,比如,工作能力、工作效果、工作态度等等。结合考核结果对不同员工的信息予以实时更新,在更新信息的过程中,也能够掌握国企不同员工的实际工作状况,了解其与当下岗位的适配性,结合实际情况,对其进行科学调动,如果人员不适应当下岗位,且工作绩效也比较低,则应该针对实际工作能力下调到其他岗位;针对工作能力比较高,且对于当前岗位的工作游刃有余,则可以考虑将其调到更高级的工作岗位上,将该人员的潜在能力充分发挥出来,同时还要提高其薪酬待遇,这样也能够增强其对国企的认同感,保障人力资源管理效果。另外,可利用网络技术完成对员工岗位调配、出差申请等工作,实现网络化的提交和批复等,国企领导可在系统中查看和管理员工信息,以及绩效考核等,员工可以在系统平台上直接查看自己的工资明细、考核成绩等,营造非常便利的工作氛围。此外,借助系统数据库等对人力资源管理的各项数据进行分析及应用,将以往封闭式的人力资源管理向开放式过渡,形成全新的人力资源管理模式。

(四) 利用大数据调整员工培训问题

首先,国企要加强对人力资源系统管理人员的信息化培训,促进他们更快地熟悉系统,提升人力资源管理工作水平,保证国企人力资源信息维护时的真实性、准确性、及时性,也有利于提高国企各部门工作效率。其次,国企人事部门还应定期组织员工进行信息化相关培训,提高国企各层级人员的综合

素质。通过培训,增长员工专业知识,才是促进国企发展的关键。此外,引入科学合理的人力管理模式,组建对口专业知识培训、综合技能培训等工作,将基层岗位与培训课堂紧密结合,培养出专业化、综合性的基层人才。例如,国企应该重视人力资源开发管理工作,给予人力、物力资源的支持,设置专业的人力培训课堂,开设线上课程等,主动吸纳优质的培训人才,对不同岗位人力进行差异性培训,进一步提升岗位人才专业实力。

三、结束语

总而言之,人力资源是影响国企发展的重要因素,是国企能否有效开展工作的重要保障。国企应当根据时代发展的需要与自身工作开展的实际需求,将人力资源管理工作与大数据技术相结合,发挥好人才的作用,积极转变发展理念与管理思想,建立健全管理制度,强化人力资源开发与管理意识。

参考文献:

- [1]张晶晶.大数据时代国企人力资源管理变革的思考[J].时代金融,2018,(36):113+117.
- [2]潘云佳,马春影.大数据时代国企人力资源管理的挑战及应对策略[J].铜陵学院学报,2020,19(4):44-48.
- [3]刘富成,刘玉凤.大数据背景下国企员工培训模式探讨[J].长春大学学报,2016(11):25-27.
- [4]魏崇粉.经济发展新常态下的国企人力资源管理研究[J].市场调查信息:综合版,2020.

作者简介:

刘艳(1979.7-),女,河南新蔡人,河南大象融媒体集团有限公司人力资源部主任,研究方向:国有国企人力资源管理。