

# 浅议如何提高煤矿企业纪检监察干部的工作能力

施亚光

永城煤电控股集团有限公司

**[摘要]**众所周知，纪检监察工作是煤矿企业至关重要的工作内容，尤其是在当下煤矿企业正处在转型升级的过程中，针对纪检监察各项规则制度一定严苛依照需求落实到位，对企业纪检监察工作整体的工作实效提出了更高的要求，需要高质量的纪检监察干部为企业工作落实提供坚实保障。基于此，需要不断增强煤矿企业纪检监察干部的工作能力。文章从当下煤矿企业纪检监察干部工作存有的主要问题入手，提出了提升煤矿企业纪检监察干部工作能力的有效措施，仅供业界参考。

**[关键词]**煤矿企业；纪检监察干部；工作能力

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1017

煤矿企业纪检监察干部的工作相对于其他干部有着更高的要求，提高煤矿企业纪检监察干部的工作能力，不只有助于帮助纪检监察干部精准领会上级各项政策措施要求，同时也有助于推动纪检监察干部更为坚定地开展工作。

## 一、当前煤矿企业纪检监察干部工作存在的主要问题

### （一）煤矿企业纪检监察干部对工作重视程度不高

从当前国内煤矿针对纪检监察干部开展的工作来看，很多情况下，并没有结合纪检监察工作特点，开展工作。多数是将纪检监察干部的工作与其他干部的工作混为一体，并没有充分认识到纪检监察干部所面临的工作需求与其他干部的区别之处。同时，从具体工作开展来看，认识不到位的问题明显，错误认为纪检监察工作是一项专业性、业务性非常强的工作，在日常工作中，仅仅将具体的纪检监察工作干好即可，不需要接受高质量的工作，在很大程度上对工作实效带来了较大的影响。

### （二）煤矿企业纪检监察干部工作模式单一

随着互联网的发展，纪检监察干部对工作的需求相对于先前有了更高的要求，传统的工作模式，特别是过多依赖理论教育的模式，在很多情况下，已经不能满足实际工作的需求，但是从当前煤企针对纪检监察干部所开展的工作来看，模式单一的问题突出。由于工作实效性偏低的影响，导致很多纪检监察干部对工作产生了一定的抵触心理，影响到工作实效。

### （三）煤矿企业纪检监察干部对工作投入不足

随着对纪检监察干部工作质量要求不断增加的实际，加大工作投入已经成了必然，也是高质量开展工作的基础。但是由于煤矿企业面临着较为严峻的生存压力，特别是一些基础性相对较差的企业，整体的利润水平相对于先前有着较大的差距。这就导致对工作的投入相对于先前有了明显的下降，导致“供给”和需求表现出突出矛盾，影响到工作开展的质量和效果。

### （四）煤矿企业纪检监察干部职业素养有待提升

煤矿企业纪检监察队伍人员，其职业素养水平不足，对于企业发生的纪律问题必然产生一些分歧，特别是受到不良风气影响的监察队伍，会引发煤矿企业“自欺欺人”问题的产生，进一步增加了企业的风险程度，同时也会直接或者间接影响企业队伍的健康发展。纪检监察队伍职业素养问题，不仅仅是企业内部的发展问题，更是企业纪检监察环节以及监察工作的缺失，会诱发煤矿企业重大的危险问题，加剧了企业运营的风险程度。

（五）煤矿企业纪检监察干部队伍思想工作管理体系不完善

煤矿企业纪检监察干部队伍，其工作管理出现任何的问题，都会引发企业内部的连锁反应。一方面，纪检监察工作关系到全体成员的管理理念与工作态度，工作出现偏差，必然引发新的管理危机，对煤矿企业的发展产生一系列的不良影响。

### （六）煤矿企业纪检监察干部专业化有待提高

纪检监察工作中，纪检监察干部的更新换代速度较快，参与工作的很多人没有实际的工作经历，业务不熟练，工作起来非常困难，很多的人甚至对煤矿安全质量的标准都搞不清楚，唯唯诺诺害怕冒犯到他人的利益而不敢去检查，不仅如此，他们还缺乏很多相关的理论知识，在工作中碰到一些违法乱纪的事情不能及时发现并纠正，导致这种现象持续存在，造成不良现象持续蔓延的状态。与此同时，企业内部的监察部门领导权没有发挥出应有的作用，缺乏专业性和权威性，入职制度较松散，导致工作人员流失较快，很少有人能长时间在岗位上工作。拥有专业的财会知识、法律知识、能熟练使用电脑的专业性领导者越来越少。领导之间存在干部不专用情况，整个纪检监察部门的专业化程度较低，不利于后续在企业内部的持续发展。

## 二、提升煤矿企业纪检监察干部工作实效的相关措施

### （一）完善煤矿企业纪检监察干部的工作制度

随着对煤企纪检监察干部工作要求不断提升的实际，对相关的制度进行完善非常关键，但是从当前工作开展情况来看，很多煤矿企业针对纪检监察干部开展的工作整体表现出较强的随意性，并没有制定相关的工作计划与工作制度。因此，煤矿企业应当从企业纪检监察人员实际需求出发，对先前所实行的纪检监察工作人员工作制度进行全面的梳理分析，找出其中存在的薄弱环节，对相关的制度进行针对性的完善。在制度完善的过程中，注重充分征求纪检监察干部对工作的意见建议，推动工作符合具体人员的实际需求，这对于提升纪检监察干部工作实效非常关键。此外，在制度实行的过程中，做好对应的“立改废”工作非常关键，对于其中不能满足具体工作需求的制度，应当废除的第一时间进行废除，同时，对于在具体工作中取得较好效果的做法，及时从制度层面上进行提炼总结，推动好的经验做法固化下来。

### （二）加大对煤矿企业纪检监察干部的工作投入

随着党和国家对纪检监察工作要求的不断提升，煤矿企

业纪检监察干部素质的要求也需要及时提升,在这个过程中,工作首当其冲,需要加大工作投入力度。在具体实施中,首先,对相关的硬件进行完善,为纪检监察干部接受教育,提供出针对性的平台,有固定可用的场所,对具体接受教育培训的电脑、投影仪等应当配备到位。其次,对相关的软件进行完善,重点结合纪检监察干部接受工作教育的具体模式,从工作开展的实际需求出发,对于理论课程的开展,多结合“互联网+”开展,防止过多采用传统的理论培训的方式。此外,加大对工作人员的投入,不仅需要选择使用高质量工作人员为纪检监察干部开展思政工作培训,同时,也需要加大对具体干部的培训力度。此外,煤矿企业还应当为纪检监察干部水平的提升,列定专项经费,用于各项培训工作的开支。

### (三) 丰富拓展煤矿企业纪检监察的工作模式

在当前互联网发展的背景下,各种类型的信息相对于先前已经非常对称,传统的工作模式在很多方面已经表现出明显的局限性。因此,对工作模式进行创新非常关键。在具体实施中,对于传统的理论教育的方式必须进行提档升级,以传统的理论作为基础,通过采用专家讲座、座谈会等方式,将理论通过不一样的途径进行传导,提升理论对纪检监察干部的说服力。同时,对于当前小视频、抖音等方式方法,在工作中也应当最大限度使用,通过纪检监察干部喜闻乐见的方式,将各项工作理论有效地嵌入到工作中,提升各项理论对纪检监察干部的说服力。此外,也可采用实地观摩等方式,让纪检监察干部融入具体的情景中,感受各项理论的魅力,提升纪检监察干部对理论的信服力,这对于提升工作实效是非常关键的。

### (四) 充分结合纪检监察实际,开展工作

在纪检监察工作中,工作与纪检监察工作有着较多的切合点,通过与纪检监察工作的融合,对于提升工作实效较为明显。在具体实施中,煤矿企业应当结合各项纪检监察业务工作,将工作高质量融合到其中,这个过程中可以将纪检监察干部融入其中,通过具体案例分析的方式,提升工作实效。

### (五) 提升的煤矿企业纪检监察干部职业素养

煤矿企业纪检监察干部的职业素养,需要不断地提升和强化。一方面,纪检监察队伍的职业素养代表企业的纪检监察水平与纪检监察理念,更是确保企业健康发展的重要保障,另一方面,作为纪检监察干部,需要不断完善纪检监察工作的核心本质,优化纪检监察队伍人员的思想意识,结合大会的核心精神,不断提升纪检监察队伍的核心素养。既要确保纪检监察人员的思想观念得到提升和改善,同时也要不断督促纪检监察队伍进行自我提升与自我优化。现代社会的发展,纪检监察队伍的发展和建设,是确保企业管理体系、管理制度、管理流程正确化、合理化、科学化的基本保障,务必要加以强化和重视,不断深挖纪检监察队伍的潜力与实力,助力企业朝向越好越快的发展路径。

### (六) 煤矿企业纪检监察干部要勇于创新

煤矿企业纪检监察干部要不断创新工作机制和方法,确保纪检安全工作落实到位。从总体看来,我国由于纪检监察

工作还处于发展中的初级阶段,为了使纪检监察工作在煤矿企业内部发挥其真正的效果,需要一改革开放的思路和办法开展工作,在经过多次事件之后发现不足,并改正创新,在不断发现问题的过程中实现进步。改革创新是民族进步的灵魂,是企业的事业发展前进的不竭动力。面对不断变化发展的新形势、新任务和新要求,煤矿企业纪检监察干部必须强力推进工作改革创新。

### (七) 加强煤矿企业纪检监察干部的领导能力和工作能力

纪检监察干部要及时调整,适应企业发展,使领导干部在工作中能发挥出企业给检查干部赋予的权利,熟练应用煤矿法规,行使正当的检察权,调查权,建议权和奖惩权利。在企业内部形成赏罚分明的工作环境。纪检工作作为一项全面性的工作,它需要各部门之间紧密配合,提出创新的想法,组建专业的监察机构,明确每个人的职责,制定计划,并能按照计划去推进工作。各级党政领导干部都能充分认识到纪检监察工作的重要性,克服自己原有的思想,把纪检监察这项工作纳入工作总体部署,从实际出发,加强领导,为后续纪检监察工作的顺利开展奠定基础。不仅如此,还需要尽快在企业内部成立与纪检安全工作相关的机构,从其他的基层单位聘请纪检安全员,从中选拔能力突出,有责任心,行为稳妥的人,作为企业内部纪检监察工作的主力军,新鲜空气的投入,可以使纪检安全工作的部门能够布满新鲜的力量,也能保证煤矿企业建设的安全,促进企业的安全生产。

## 三、结语

总而言之,随着煤矿企业“提质增效”发展力度的持续增强,全面推动煤矿企业纪检监察干部工作实效的提升十分重要。然而就当下具体状况来讲,在诸多层面依旧存有较多的短板,需要采取针对性的有效措施进行强化,由此,煤矿企业需要充分认识到纪检监察干部工作高质量开展的重要性,认识到工作对纪检监察干部整体工作实效带来的影响,加大对纪检监察干部工作的投入,更好推动工作实效提升,为纪检监察工作更为有效开展发挥出应有的力量。

## 参考文献:

- [1]任星达.新形势下煤矿企业纪检监察机关开展思政工作的措施研究[J].青春岁月,2021(2):403.
- [2]闫洁.煤矿企业纪检监察机构加强监督执纪问责的举措探析[J].情感读本,2021(35):24-26.
- [3]张在强.刍议新形势下如何做好煤矿企业纪检监察工作[J].魅力中国,2019(52):23-24.
- [4]葛慧.新形势下如何做好煤矿企业纪检监察工作[J].办公室业务,2020(8):64-65.
- [5]赵红豆.强化国有煤矿企业纪检监察工作创新的方法与对策[J].各界,2020(4):34.
- [6]张志海.新形势下做好煤矿企业纪检监察工作研究[J].环球首映,2020(10):112.
- [7]刘强.加强煤矿企业纪检监察信访工作的方式方法[J].百科论坛电子杂志,2020(9):155.