

新时期国有企业职工思想政治工作创新路径研究

李文军

开滦股份吕家坨矿业分公司 河北 唐山 063000

【摘要】国有企业在国民经济发展中发挥着关键作用，领导人在全国国有企业工作会议上强调“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们国家的重要支柱和依靠力量”。进入到新时期以来，国有企业在市场改革的竞争中面临的挑战也在不断增多，职工思想政治工作的在企业改革、稳定发展中的作用就显得十分重要，要做到面对新形势、立足实际，通过发挥群团工作在国有企业中对社会主义核心价值观、十八大、十九大精神的宣传教育，不断提升职工的思政素养，引领职工树立正确的价值观，树立以企为家，以企为荣，使其在个人工作岗位中实现自我价值，为企业创造良好效益。思想政治工作的实施，能够从思想层面对职工实施引导，以社会主义核心价值观为依托，逐步提高职工的整体思政素养，有助于在内部形成积极向上的工作氛围和风气。同时思想政治工作涉及的内容较多，应该增进不同部门之间的密切合作，制定切实可行的工作目标，确保实践工作能够有条不紊地推进，增强国有企业的活力。

【关键词】新时期；国有企业；职工思想政治；创新路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.227

1. 国有企业开展职工思想政治工作的重要意义

1.1 加快企业职工管理体系的现代化改革

在我国产业结构全面深化改革的发展形势下，国有企业围绕内部职工的思维认知、价值观念，组织与开展相应的思想政治教育，可以带动企业职工管理体系、管理模式的现代化转型发展。针对当下企业的文化生态、职工的思想价值观念，提出选贤任能、竞争上岗的统一管理理念，对不同职工的工作岗位、工作职责等作出明确规范，加强现有“社会主义核心价值观”等政治内容的教育，并考察职工在工作过程中的任务执行情况，将有效推进企业职工管理体系的全面改进与完善。

1.2 有利于企业适应市场的变化

对于国有企业来说，国有企业的职能相较于传统的私企来说更加注意社会效益，所以就更需要对员工进行思想上的教育，让员工具有更加高尚的思想，以更大的热情投身于工作中。在国有企业中进行职工的思想政治工作，就能帮助企业更加快速地适应市场的变化。作为社会国民经济的重要支柱，国有企业的思想政治工作不仅关系到干部群众的精神状态和工作效率，也会严重影响企业的发展，通过思想政治的工作，就能够帮助员工树立正确的三观，调动广大干部职工的积极性主动性创造性，提升企业核心竞争力，确保企业又好又快发展，对推进社会进步发挥重要作用。

1.3 提升国有企业参与社会市场竞争的实力

在社会主义市场经济环境下的企业竞争，不仅仅包括企业产业结构、产品生产的竞争，而且还存在着企业价值观念、企业文化等的软实力竞争。因此，在企业综合实力竞争的发展背景下，国有企业对基层职工进行思想政治教育，可以从思维认知、思想政治观念等方面，加强产业生产人员、管理人才的思想引领，使其全身心地投入企业产业结构改革、产品开发与生产等各项活动中，对不同岗位职工的理念作出全方位的改革创新，使其更好地服务于企业各项生产经营工作，不断提高国有企业的综合竞争力。

2. 国有企业职工思想政治工作开展存在的问题

2.1 职工思想政治教育缺乏健全的管理体系

我国国有企业思想政治制度、工作管理体系的构建，对其内部各项事务的开展，具有重要的指导作用。从当下国有企业职工思想政治教育工作的开展来看，部分国有企业并未建立起相应的思想政治教育体系，以及适应基层职工工作实

际的管理规范。特别由于部分国有企业的部门众多，不同部门在具体工作职责的履行中，往往存在着互相间隔、各自为政的行政模式，各部门职工也只是按照上级领导的要求，进行自身的工作内容执行、企业文化学习。而这一问题产生的主要原因在于，国有企业内缺乏统一的思想教育体系、职工管理规范，各部门对于思想政治理念、价值观念的讲授存在偏差，职工在思想政治内容的接受、学习方面也参差不齐，由此使得国有企业职工思政教育、意识形态引领的效果较差。

2.2 思想政治工作的方式方法单一，不够多元

目前，煤矿企业开展思想政治工作的方式方法比较单一，不够多元。许多煤矿企业往往采取政策文件宣读的方式开展思想政治工作。另外，部分企业采取播放思想政治工作影片的形式，这种形式对于播放内容要求较高。正是在这种背景下，导致许多煤矿职工对思想政治工作产生了误解，认为思想政治工作毫无意义。这种错误的认识在企业蔓延，其后果可想而知。因此，煤矿企业必须不断丰富思想政治工作的方式方法。

2.3 职工思想政治教育的理实结合不紧密

思想政治理论灌输是最为常见的教育方式，但思想政治工作的“灌输”教育，只能作为企业思想政治理念传达的一种方法，而不能成为企业职工思想政治教育的全部。新时期部分国有企业开展的职工思想政治教育，往往存在着过于注重思政理论内容的讲授，却没有很好将政治理论、实践活动融合的问题。

通常国有企业领导采取“照本宣科”方式，一味地进行职工思想意识、心理认知的灌输教育，以及基层员工工作职责权限、工作责任感的重申教育，容易引起部分职工的消极、抵触与反感情绪。同时，限于国有企业内部工作任务繁多，部门领导也很少为职工，提供参与户外思想政治实践活动的机会，职工也难以做到将已经学习的政治理论知识，与具体实践进行紧密结合，因而对于新时代思想政治理念的认知和理解不到位。

3. 新时期国有企业职工思想政治工作创新路径

3.1 渗透企业文化，优化实践工作内容

企业文化是企业软实力的重要体现，也是煤矿企业加强青年思想政治教育的重要依托。通过企业文化的建设与塑造，能够营造和谐、积极的人文环境，引导员工转变思想认

识, 坚定政治立场, 深刻认识企业与个人的关系, 并潜移默化地融入到企业发展中来。基于此, 在煤矿企业青年思想政治工作中, 企业首先应加强对青年职工的调查, 将员工的岗位成长与终身发展相结合, 理解当前青年职工的思想动向, 了解其对自己成长的认识以及对企业文化的期待, 从而在企业文化建设中对于青年的成长创造更加有利的环境; 其次, 营造企业文化, 强化员工的归属感, 从宏观着眼, 落实到微观企业的发展以及员工自我成长, 利用充满人文关怀的文化氛围, 提高青年职工对企业的归属感与责任感; 最后, 加强组织建设, 利用组织力量推进企业文化渗透, 结合煤矿企业特点丰富企业文化内容, 健全组织机构, 落实企业文化渗透职责, 将青年职工纳入到组织建设中来, 增进职工之间的情感联系, 稳定职工与企业之间的归属关系, 以提高职工的政治素养。

3.2 创新企业思想政治工作的方式方法

3.2.1 线下方式

线下方式是煤矿企业经常采取的思想政治工作方式。煤矿企业可以定期组织召开思想政治工作交流会, 邀请相关思想政治工作的专家或者工作标兵进行演讲, 提升职工思想政治觉悟。

3.2.2 线上方式

线上方式就是以互联网为依托, 积极进行网上宣传。例如, 企业可以借助“两微一端”: 微信、微博、客户端等, 积极从网络上开展思想政治工作。企业可以与互联网企业展开合作, 建立自己的线上工作平台。通过平台开展思想政治工作, 同时积极收集职工的思想动态, 及时改善工作内容和方式。

3.3 推进组织建设

为了增强整体工作实效性, 还应该充分发挥组织工作的作用, 创新带团、工建工作方法, 打造一支高素质的组织队伍, 逐步拓展其覆盖范围, 引领企业的可持续发展。结合国有企业的发展现状, 制定切实可行的“组织建设带工建”方案, 除了要不断改进传统工作方式外, 更要在思想上、形式上要与时俱进, 真正保持正确的政治方向。在组织带团、工建中, 要明确各部门的职责和义务, 尤其是领导干部应该带头做好示范, 解决职工关心的具体问题, 降低思想政治工作中的阻力, 起到以点带面的作用。做好督查考核工作, 了解过工作中遇到的问题及原因, 以便结合新时期思想政治工作的要求实施改进, 强化各部门对该项工作的重视程度。明确组织建设和工建、团建的具体目标, 做好彼此之间的密切协同, 按照领导班子“一岗双责”共同带领示范, 切实提高职工的整体凝聚力。

3.4 以人为本, 人本和谐、人文关怀

思想政治教育是“农业”教育, 不是“工业”教育, 是“农业”教育就要遵守“农业”教育循序渐进的客观规律, 一人一物、一事一行、一草一木都是思想政治教育的综合体, 企业思想政治工作必须围绕员工、关照员工、服务员工。想员工所想、急员工所急。切实解决职工普遍关心的热点难点问题, 同步做好员工的工资薪酬、住房待遇、工会、计划生育工作, 增强员工的幸福感、归属感。

同时, 积极发挥工会作用, 丰富职工文化体育、兴趣小组凝心聚力作用, 组织开展员工喜闻乐见的群众性文体活

动, 丰富职工的业余文化生活。改善职工劳动环境和条件, 给职工提供安全稳定的工作氛围, 开展经常性的文化“送温暖”活动, 注重人文关怀和心理疏导, 推广建立“心理驿站”等做法, 积极开展心理健康教育。

3.5 健全职工思想政治教育体系、管理机制

国有企业对职工思想政治教育工作的目标达成, 要由企业领导主体、教育管理部门等共同参与, 根据企业现有的产业经营状况、职工思想认知情况, 建立健全完整的企业思想政治教育体系、各项工作管理制度。

首先, 国有企业支部书记、不同部门领导, 应围绕毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观, 以及“中国特色社会主义思想理论”“社会主义核心价值观”等政治内容, 由相关人员组织与编制思想政治教育内容、教育工作实施方案, 之后由组织部门, 担负起思想政治教育、政治宣传责任, 开展政治教育大会、专家座谈会, 或将思政教育工作分发至不同部门, 由领导小组对职工作出思政引导与教育。其次, 也要抓好企业内部的职工人事管理工作, 通过督查、信访、重大事项报告、问题反馈等制度建设, 完成相应管理责任的落实。

3.6 加强安全教育, 提高安全生产能力

安全生产重于泰山, 对于煤矿企业而言, 安全生产责任尤其重大。在青年思想政治工作中, 煤矿企业应时刻绷紧安全生产这根弦, 并通过系统教育与培训, 提升青年职工实现安全生产的意识与能力。在实际工作中, 企业一方面要定期组织安全培训, 讲解安全生产的重要性, 并结合案例说明防范风险, 提高自我保护的相关措施, 提高青年职工的安全生产技能; 另一方面利用多元化宣传手段, 将安全融入到思想政治工作的始终, 营造浓厚的安全生产氛围。

3.7 完善管理机制

良好的管理机制, 可以在思政工作中起到事半功倍的效果, 真正增强工作规范性和秩序性。团青工会在职工思想教育引领中发挥着至关重要的作用, 应该以组织建设作为串线, 强化团青工会的责任意识, 以便在工作中能够各司其职, 推进思政工作有条不紊地实施, 有助于增强整体工作协同性。建立完善的工作机制, 积极依托企业品牌建设活动, 不断提高职工思想政治觉悟和文化素质, 进而切实提高职工青年的岗位技能, 积极选、树典型, 充分发挥典型示范和带动作用。针对思政工作中表现优异的人员实施奖励, 强化对其他职工的正面引导, 同时对工作态度懈怠的人员开展教育引导, 帮助其提高重视程度。

结论

总之, 进入到新的发展时期, 煤矿企业应从人力资源发展的角度探究转型与创新发展规划, 并着重磨炼新生代青年的意志品质与政治素养, 优化思想政治教育的内容、形式, 落实安全教育, 行为青年职工的成长创造良好的空间, 进而为煤矿企业的转型与发展打造高素质的青年人才队伍。

参考文献

- [1] 王晓玉, 苏国红. 新时代产业工人思想政治教育的理论渊源[J]. 山东工会论坛, 2021, 27(06): 80-88+100.
- [2] 陆正才. 应加强国有企业年轻干部思想政治工作[J]. 廉政瞭望, 2021(21): 36-37.