

煤矿企业思想政治工作的方法与改进方法分析

殷婧祎

平煤神马集团股份二矿

[摘要]对于煤矿企业来说,思想政治工作所具备的重要性主要体现在政治引导作用的充分发挥。而提升思想政治工作水平,有助于煤矿企业的可持续性发展。然而,当前部分煤矿企业在开展思想政治工作的过程中存在着一些问题,如领导层的认识不足,职工的思想、认知以及综合素质等存在着较大差距,思想政治工作队伍建设偏弱等等。为了达到煤矿企业稳定发展的目的,就需要全面开展政工思想工作,提升企业管理效率,增强竞争水平,从而在日益激烈的竞争中脱颖而出,最终朝着良好趋势发展。

[关键词]煤矿企业; 思想政治; 问题与加强改进

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.996

引言

现代市场经济发展对于现代化企业的发展提出了新的挑战,也带来了新的机遇。当前煤矿企业制度正不断地改革更新当中,煤矿企业的内外部环境对于员工的思想会产生较大的影响。因此面对新时期的社会发展形势,煤矿企业需要积极承担起社会责任和政治责任,重视煤矿企业管理和企业教育工作的进行,掌握科学合理的思想政治工作开展方法,关心职工、爱护职工,以人为本的实现煤矿企业的可持续发展。

一、煤矿企业思想政治工作的方法

(一) 认识上有偏差

煤矿企业将思想政治工作狭义地理解为是党组织、党员的思想政治工作,没有“面向全体干部职工”的主观认识。二是部分思想政治工作人员认为,在党的六大建设中,思想建设虽然排在第二位,但却是看不见、摸不着的,不像组织建设、纪律建设、作风建设、制度建设等有具体抓手,而且衡量思想建设是否到位也没有具体的标准,甚至有的认为,只要其他五个方面建设不出问题,就是思想建设到位,主观上存在思想工作不重要的认识。

(二) 思想政治工作队伍人才流失严重

人才流失是煤矿企业的思想政治工作队伍建设中较为普遍的一个问题。思想政治工作的开展必须要有着足够的优秀人才作为支撑,如果人才流失的情况不能得到有效解决,那么势必会对思想政治工作队伍的整体性和工作稳定性造成影响,进而影响到整个煤矿企业的思想政治水平。煤矿企业的思想政治队伍人才流失,与煤矿企业中人才的思想觉悟不够高有着较大的关系。当今社会,我国人民的思想观念已经发生了巨大的变化,当人们对工作内容无法产生足够的认同感时,即无法获取精神满足时,会选择离职或者跳槽。

二、煤矿企业思想政治工作加强改进优化

(一) 建立积极的职工工作环境

煤矿企业的党组织需要根据现代企业制度要求,积极完善煤矿企业工作制度,优化思想政治工作,把政治核心作用充分发挥出来,能够继承党的思想政治工作的优良传统,针对煤矿企业内部的职工群众和基层党员进行政治理论教育,培养社会公德和职业公德,能够真正符合社会主义市场经济发展,实现煤矿企业的可持续发展。煤矿企业要明确思想政治工作开展价值,根据煤矿企业当前实际情况,探索出符合新时代发展形势的思政工作思路和工作方法。煤矿企业思想政治工作需要对基层职工做好思想工作,能够营造出更加积极向上的职工工作环境。职工通过思想政治工作开展,对于煤矿企业近期和长期的工作规划会更加了解,对于煤矿企业

面临的发展形势有更全面的认知,能够把自己的得失和煤矿企业发展联系在一起,在煤矿企业内部形成上下同心协力、共同谋划发展的局面。负责进行煤矿企业思想政治工作的专业人员,需要及时听取职工的意见和建议,在企业内部形成公平公正、民主和谐的工作氛围。积极的工作环境可以提升职工对于煤矿企业的主人翁精神,紧跟煤矿企业的发展步伐,吸引职工主动参与到煤矿企业的未来发展过程中,实现煤矿企业的创新进步。

(二) 解放职工思想,有助于企业凝聚改革发展动力

现阶段,煤矿企业早已步入转型发展的关键时期,墨守成规、不识时务,如此会导致煤矿企业遭遇到发展瓶颈。因此,必须切实解放思想,全面开展思想解放的大讨论活动,将解放思想作为基础,推动企业平稳发展。煤矿企业所实施的每一次调整改革都是开放和保守、创新和守成等思想观念的一次斗争。假如不解放思想,不想、不愿以及不敢直面矛盾,那么改革就会成为一句空话。而煤矿企业如果想更好地适应现代企业发展的体制机制,就应该坚持贯彻“解放思想”这一发展原则,从头脑中的“深水区”走出来,直面实践中的艰难险阻,充分利用国家制度方面的保障功能,持续强化自信心,用于全面推进企业的调整与改革,强化企业的核心竞争力,增强企业的发展活力。而解放思想绝非“坐而论道,高喊口号”。煤矿企业应该牢牢抓住安全生产、经营管理以及规划实施等主要工作,解放思想,改革创新,切实完成企业的各项任务。

结束语

伴随着社会经济水平的提升,煤矿企业在迎来良好发展机遇的基础上也面临着相应的挑战,这就需要全面加强煤矿企业监督管理力度,这是因为该项工作实际落实现象与企业未来发展有着一定的联系性,管理层务必加强重视程度,对企业管理制度加以改进,创新企业管理方式,摒弃以往传统理念,重点培养专业性的政工团队,提高管理层和员工的思想意识,加深对相关要点的掌握,确保企业政工工作得到高质量落实,最终达到煤矿企业良好发展的目的。

参考文献:

- [1] 李世芳.新时期做好企业思想政治工作之见[N]. 邯郸日报, 2021(6): 455-456.
- [2] 路华.浅谈新时期如何做好国有企业思想政治工作[N]. 中国民航报, 2021(7) 188-189.
- [3] 尚旭彤.企业文化和思想政治工作对国企改革促进作用及其路径探讨[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(7): 134-135.