

# 以高质量党建引领国企高质量发展的实践与探索

兰靖

中国石化西北油田分公司采油二厂

**[摘要]**国有企业党的建设要贯彻新时代党的建设总要求，紧紧围绕企业改革发展实际，进行系统研究部署，要与生产经营深度融合，把从严治党贯穿始终，从政策制度、方案措施、工作流程等方面抓好贯彻落实。文章从六个方面详述了基层党委以“高质量”为基准的工作探索，工作理念、具体措施方法对国有企业党的建设具有一定参考价值。

**[关键词]**国有企业；政治引领；高质量；党建；方法路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1889

党的十九大报告提出了“不断提高党的建设质量”这一重大命题，为国有企业党建工作指明了方向。十九届六中全会又用“3句话52个字”，进一步明确了国有企业的职责定位和重大使命。进入新时代，国有企业要做大做强，必须全面提高党的建设质量，以高质量党建引领推动国有企业的高质量发展。

中石化西北油田分公司采油二厂面对“两超三高”世界级开发难题，始终坚持党的领导不动摇，坚持“围绕高质量发展抓高质量党建”不松手，狠抓政治引领、组织引领、人才引领、作风引领、服务引领、文化引领“六个引领”，把党的建设质量体现在把稳发展“方向盘”、建强发展“主心骨”、筑牢发展“顶梁柱”、塑造发展“生态园”、打造发展“助推器”、涵养发展“新高地”上，较好地彰显了大厂担当。开发建设20年来，先后获得了“全国五一劳动奖状”等90余项省部级荣誉，撑起了西北油田油气开发的“半壁江山”，在西部大漠创造了管理人员少、人均产量高、人均效益高的石油奇迹。

## 一、加强政治引领，把高质量党建体现在把稳发展“方向盘”上

党的政治建设是党的根本性建设，决定党建的方向和效果。因此，加强政治引领，是确保国企正确发展方向的根本遵循。采油二厂立足高政治站位，始终发挥党委把关定向作用，确保上级决策部署不折不扣地贯彻落实。

凝聚发展共识。党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，做到理论上坚定追随，不断用新思想新理念指导发展实践。在学思践悟中，坚持系列讲话、党史教育、上级精神、党建工作“四大主题”齐头并进，通过“职工大学习”，采取线上线下读书班集体学、交流研讨深入学、专题党课结合学、“主题党日+”现场学、信息化平台答题学等“五学”方式，把高质量发展目标任务、油藏经营意识和路径举措，牢牢树立在职工群众的心中，为高质量发展奠定了坚实的思想基础。

把好发展方向。党委充分发挥“把关定向”领导优势，严格落实“把管促实施细则”和重要生产经营事项前置审议程序，集体研究部署人力资源、油藏经营、安全生产、纪检群团等95项重点工作，做到方向上坚持主导。重点主导确定了高质量发展“三步走”目标，努力在西北油田分公司千万吨级油气田建设中站排头、争第一；主导推进了落实油藏经营主体责任改革，形成围绕五个纬度、构建七大体系、打造四大平台、落实一套评价指标、制定7类业务25项配套机制的“5741”油藏经营改革方案，确保了油藏经营主体责任落实落地。

形成发展合力。抓好从严治党责任落实，修订完善了《落实全面从严治党责任制度指导书》，督促两级党组织围绕“五项任务”建设目标，全面完成各项重点任务。制定工作清单化、流程化、节点化“三化”手册，明确两级党组织责任，并做到责任看板上墙；逐级签订党建工作责任书，增强两级党组织的履责意识；压实党委班子成员“五责联管”责任，抓好日

常督责、半年述责，班子成员下基层调研指导、提出意见建议；抓实支委会责任落实，制订支委会议事决策指导书，明确讨论决定事项37项、参与决定事项6项，通过季度考核督导落实。全面夯实两级党组织主体责任，确保了各项发展决策部署在基层党支部的全面贯彻执行。全力推动党委巡察整改。坚持问题导向，按照责任主体梳理整改落实清单，建立了问题整改动态跟踪台账，运用“压实责任+明确清单+月度通报+季度盘点+党委研讨部署”整改机制，全面完成整改措施，不断凝聚起全厂发展的巨大合力。

## 二、加强组织引领，把高质量党建体现在建强发展“主心骨”上

党的基层组织是党的基层战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，在宣传党的主张、贯彻落实上级各项决策部署、团结凝聚职工群众干事创业、推动高质量发展等方面发挥重要作用。采油二厂党委充分发挥党的组织体系严密这一优势和力量，大力实施“组织力提升工程”，不断创新党建工作机制，推进党建优势转化，为高质量发展汇聚了强大动能、提供了坚强保证。

落实党建工作机制。持续在务实、创新、融合上下功夫，不断探索创新党建工作机制，提高党建质量与实效。构建落实了党建提质增效机制，创造价值、组织、制度、责任、考核、监督党建“六大体系”，编制了抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展“五项任务”指导书，形成了党委统一领导、党群工作部牵头抓总、机关部门各司其职、基层支部分头落实的工作格局，为建设高质量党建提供了战略支撑；构建落实了党支部标准化规范化建设机制，通过完善细化对标责任、加强督导、抓实考评激励等措施，促进了基层支部标准化工作的全面提升；构建落实“一人一事”思想政治工作机制，常态化开展思想状况大调研、党群结对联系群众、民情恳谈会等活动，及时研判队伍思想动态，解决群众诉求，有效发挥了思想政治工作的引领凝聚优势；构建落实了“三基”与“三基本”联动互促机制，建立“双基”联动路径，形成“四同”落实机制，有效提升了党支部参与基层治理的能力水平。

推进党建优势转化。以党建载体活动为抓手，通过不断提升党建活动成效，把党建优势转化为发展优势。瞄准企业发展面临的“四大挑战”，积极引领职工群众开展争做“四个排头兵”活动，即争做科技创新排头兵，列出攻关清单，签订“军令状”，不断推进项目化落实；争做精益管理排头兵，推动产量规模和效益指标双达标；争做创新创效排头兵，科学高效种好“责任田”，并与协作方结成“命运共同体”，实现互利共赢；争做保驾护航排头兵，努力构建深度融合、一体化发展的党建新格局，实现党政工作齐头并进。党支部大力开展党员“五项创争”活动，创建了天然气产量目标责任区、电仪保障示范岗、停产低产井专项治理突击队等57个创争项目，充分发挥了党员在各领域的先锋模范作用，努力夯实了党建与生产经营工作深度融合的坚实基础。大力开展“党支部+、党建+、党员+”系列活动，有力推动了原油任务、科技创新、安全环保等重大目标、重大项目的顺利完成。

### 三、加强人才引领，把高质量党建体现在筑牢发展“顶梁柱”上

国有企业干部和人才是党在经济领域的“顶梁柱”，肩负着经济发展的重要责任。采油二厂始终坚持党管干部和党管人才原则，持续打造优秀的干部队伍和人才队伍，积极为高质量发展提供强大人才支撑。

夯实干部管理基础。持续完善干部“五大体系”建设，全力打造高素质专业化干部人才队伍。推进素质培养体系，强化思想政治引领，提升干部政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力等八大能力；规范选拔任用体系，强化领导班子分析研判，促进干部队伍有序接替；建立宽严并济的干部监管机制，对干部思想政治表现、学习提升等20项内容进行跟踪记录，督促干部强化自身作风建设；完善干部考核评价体系，落实“科级干部综合评价考核”“基层领导班子考核评价”“科级干部能上能下管理”制度，推进干部能上能下；强化正向激励体系，引导干部开拓创新、攻坚克难。采油二厂干部队伍不断得到优化，85后”占比达到60.6%，“90后”占比达到8.2%。

创新人才激励机制。制定了《完善人才激励保障措施工作计划》，编制了《采油厂全员绩效考核管理方案和科研津贴分配实施方案》，探索编制《开发研究所技术人员弹性工作制指导意见》，进一步优化绩效资源配置，提高技术人员的归属感和幸福感；丰富激励考核手段，建立了“个人绩效+激励绩效”的差异化绩效评价机制，通过“明星员工”评选、创新项目评审、专项培训、激励性年金、提拔任用等形式，构建绩效激励、荣誉激励、政治激励等多维激励模式，激发了员工干事创业的积极性。2021年，仅创新项目一项就兑现奖励78万余元。

### 四、加强作风引领，把高质量党建体现在塑造发展“生态圈”上

全面从严治党是党永葆生机的法宝，以良好的作风涵养发展“好生态”是实现高质量发展的重要基础保障。采油二厂始终以求真务实的优良作风正党风带民风，以“作风建设永远在路上”的执着坚定，持之以恒正风肃纪，不断培育蓬勃向上的政治生态，以良好的生态环境保障高质量发展。

过硬作风是“管”出来的。守得住“硬杠杠”，才能经得起考验。采油二厂用好思想教育“传家宝”，坚持开展廉洁教育，绷紧“思想”警戒线。通过“廉政教育月”、与承包商廉政共建、签订家庭助廉协议等举措，组织廉政教育，开展廉政谈话，与承包商廉政座谈，内外兼顾绷紧“思想”警戒线，筑牢“不想腐”的思想防线；用好党内活动“大熔炉”，坚持严抓作风建设，绷紧“行动”警戒线。通过“四关互动”写实干部民主监督，督促干部把牢亲情关、友情关、人情关、舆情关等“四关”。开展干部“八小时外”轨迹监督，活动情况写实装入“廉洁档案”活页夹，作为干部评价任用的有效依据。组织党内专题组织生活、规范“双廉”评选标准等，大力弘扬正气、打击歪风邪气，形成了“不敢腐”的高压态势；用好选人用人“风向标”，加大风险防控，绷紧“权力”警戒线。编制《核心业务风险监督指导书》，对关键单位和部门以“清单化”明确岗位风险，对整个运转闭环实行“啄木鸟系统”监控经营活动，筑牢“不能腐”的“笼子”；用好制度规范“硬约束”，严抓“五位一体”大监督格局，筑牢第一道防线。对年度开展的项目进行严格监督，持续做实纪检监察、党委巡察、财务稽核、业务部门督察。开展“电泵井管理承包服务”专项监察，共组织室内审查、现场抽查，进一步规范了市场管理。加强承包商监督管理，严把准入关、验收关、审核关，并与承包商加强廉政共建，走访承包商、访谈46人次，聘请承包商廉政监督员6人，签订共建承诺书，为采油厂依法依规经营筑牢了安全屏障。

过硬作风是“干”出来的。新时代呼唤新作为，打硬仗离不开硬作风。采油二厂把党员干部敢不敢啃“硬骨头”，作为作风过不过硬的“检验石”，督促党员干部始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在采油二厂面临的“四大挑战”中挑最重的担子、啃最硬的骨头，把初心落在行动上，把使命担在肩膀上，为二厂改革发展“撸起袖子加油干”。

### 五、加强服务引领，把高质量党建体现在打造发展“助推器”上

强大的组织动员力和号召力是百年大党的支撑力量，也是基层党组织“一呼百应”的推动力和战斗力。采油二厂充分发挥党的资源优势、党员干部的技能专长，紧扣中心、服务大局，紧贴民生需求、服务职工群众，为改革发展和职工群众提供精准化、精细化服务，不断推动高质量发展，不断提升职工群众幸福感和获得感。

始终把为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点，聚焦职工“五大需求”，全力以赴搞好服务，让职工群众实实在在地享受到“我为群众办实事”的温暖。聚焦“职工生活”需求，组织职工思想状况大调查，开展“走基层、访万家”活动，使职工群众的获得感、幸福感、安全感得到提升。

### 六、加强文化引领，把高质量党建体现在涵养发展“新高地”上

优秀的企业文化是企业的核心竞争力，在企业发展中具有不可替代的核心作用。采油二厂在建设高质量党建中，注重加强企业文化建设，引领带动职工群众不断在实现自身价值和企目标中丰富石油文化内涵，塑造了富有特色的“同心”文化，凝聚全厂职工群众与采油二厂目标同向、思想同心、力量同在，为高质量发展夯实了基础。

文化引领聚力量。厂党委在抓好“同心同向、构建和谐”的“同心”文化创建中，持续推进石油精神、石化传统再学习再教育再实践，并与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神相结合，着力培育继承传统、独具特色、务实管用的班站文化，用优秀文化引领队伍、提升管理，全面落实“五项任务”。不断丰富一脉相承的“金钥匙”文化、“家”文化、“根”文化、“尖兵”文化和“点滴”文化等五个基层子文化，将“三级文化”凝聚合力不断转化为生产力。“金钥匙”文化以科研创新为核心，不断打造“科研型”党支部，确立了以电泵管理、油藏地质研究、稳油控水、工艺改进等为内容的攻关课题，引导党员争创了9大责任区12个科技示范项目。

榜样示范树新风。策划“榜样激活力”主题宣传活动，创建了“为咱二厂点赞”典型展板阵地，依托“厉害了排头兵”“出彩吧领头雁”板块，传递先进个人的“拼搏奋进之声”，弘扬集体的“经验成果之效”，厚植“站排头、争第一”的情怀。通过线上、线下平台，宣传改革发展中“领头雁”“排头兵”典型人物事迹，营造了比学先进的良好氛围；在厂微信公众号增设了“榜样力量”栏目，对各类先进典型的事迹进行宣传，激发职工学先进、当先进的热情；围绕中心工作重点，紧盯单位工作亮点，在油田内外报刊杂志上发表文章1300余篇，及时宣传了典型人物和先进事迹，不断扩大了先进典型的示范引领作用。

#### 参考文献：

- [1]郑茜茜. 基层党建工作更好地服务于企业生产经营的思考[J]. 现代企业. 2021(03)
- [2]徐可强. 把党对国有企业的全面领导落到实处[J]. 党建研究. 2021(10)

作者简介：兰靖（1987—），女，本科学历，现任中国石化西北油田分公司采油二厂党群工作部党务主管。