

# 新形势下国有企业政工队伍建设面临的问题及对策

周师池

中国石油化工股份有限公司天然气分公司浙江天然气销售中心

**[摘要]**政工队伍的建设是国有企业发展建设中重要的工作内容之一。对于企业来说，政工队伍是思想政治工作的保障，是企业稳定和需求。然而，当前政工队伍建设还存在一些问题需要解决。在本文中，就将针对新形势下国有企业政工队伍建设存在的问题进行探讨，并以此提出强化策略。

**[关键词]**企业；政工队伍；建设；问题；对策

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.739

## 引言

对于国有企业来说，政工队伍建设十分重要。而随着社会经济的不断发展，对于政工队伍的要求也越来越高。这是因为在新形势下，无论是日常生活还是经济活动都受到各种思潮的冲击，企业只有拥有一支优秀的政工队伍才能在时代的浪潮中不会偏离方向。同时，还能够帮助企业凝聚力量，不断提升企业的核心竞争力，使国有企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，在改革和发展中更好的服务社会。

### 一、抓好政工队伍建设的重要性

#### （一）思想政治工作的保障

国有企业是国家所有或国资控股，关乎国民经济和国家安全，政治责任重大，需要高度重视思想政治工作。新形势下，企业必须要做好思想政治工作，提高每一位员工的政治觉悟，这样才能达成思想上的统一与认知上的一致。人的行为都是受到其思想影响的，当人拥有不同的思想时，其行为也存在巨大差异。在企业当中，最为明显的表现就在于不同思想模式之下，员工所表现出的工作态度和行为有着巨大差别。员工思想积极，在工作中就呈现出主观能动性且具有乐观精神。而员工思想消极，其工作效率就必然低下。通过政工队伍的建设，能够帮助员工脱离消极、被动的思想。在思想政治的工作当中及时发现员工思想上存在的问题以及可能面临的问题，帮助他们积极解决各种问题，就能够使企业有更好地发展，让企业能够更加积极地面对市场上的各种挑战<sup>[1]</sup>。

#### （二）企业稳定的需要

国有企业一般机构庞大、人员众多，历史包袱重，在不断推进的改革中会触及不同群体的利益。建设一支高水平的政工队伍，加强宣传、教育和引导，解决员工思想问题，化解矛盾和纠纷，做好一人一事的思想政治工作，尤为重要。

基层政工干部身处一线，和广大一线员工一起，同吃同住同劳动，最了解基层员工的心态和诉求，是企业党组织最为倚重的力量。只有建设一支高素质的基层政工队伍，才能保证企业党组织的战斗力和凝聚力，企业的稳定才有了基础。

企业工会、共青团等群团组织，有着广泛的群众基础，通过维护职工的合法权益，团结广大团员青年，从而稳定企业的“基本盘”，团结企业“大多数”，企业的稳定就会有

保障。

#### （三）企业发展的需要

发展是第一要务，实现国有资产保值增值是国有企业的职责所在。建设优秀的政工队伍，可以从以下四个方面助力企业发展。

一是为企业发展方向掌舵。习近平总书记指出，国有企业是国有经济的核心载体，是党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。党的领导是国企改革的政治保障，决定着改革的政治方向，也是国企改革的政治优势。有了强大的政工队伍做保障，旗帜鲜明、道路正确，国有企业发展才有正确的方向。二是为企业培养人才、锻炼队伍。人才是企业的核心竞争力，国有企业集中了大批素质高、专业强、技能优、懂经营、会管理，能征善战的人才，党组织要发挥政治核心作用，充分发挥先锋模范带头作用，积极开展党员示范岗、党员突击队、青年文明号、巾帼建功示范岗等活动，凝聚人心，打造作风硬朗，积极向上的团队。三是建设优秀的企业文化。企业竞争，实质是企业文化的竞争，面临新挑战和新机遇，企业应建立自己鲜明独特、内涵丰富的企业文化。企业政工队伍在企业文化建设中，全过程策划、设计、提炼、宣传、培训、贯彻、执行、考核、强化，是企业文化建设的主要力量。四是控制、防范风险。坚持党的领导是国有企业的“根”和“魂”，政工干部要参与到企业的日常管理和重大决策。党委巡察、党委会前置研究重大事项、领导干部“一岗双责”等行之有效的做法对国有企业风险防控起到了良好作用。

### 二、目前政工队伍中存在的问题

#### （一）对党在国有企业的领导地位认识不足。

有政工干部认为，党要管党，党只管党。错误地认为，党管好党内的事就可以了，企业管理上的事，交给企业的行政干部去管。这种错误认识，蒙蔽了政工干部的双眸，削弱了党在企业中的领导地位，也会造成党的路线方针和政策在国有企业的贯彻、落实和执行不力，是非常有害的。

#### （二）对政工队伍的职能认识不清

根据当前企业政工队伍实际情况来看，部分政工干部对企业的思想政治工作和自己工作岗位的重要性缺乏认识。有政工干部“自贬身价”，认为政工岗位不是企业核心岗位，不能直接为企业创造效益，地位不高，思想政治工作“可有

可无”。这种思想蔓延开来，极大地削弱了政工队伍的权威性和严肃性，使企业中的思想政治工作开展难上加难，企业内部无法达成思想上的一致性和统一性。而企业员工的不信任，也让从事思想政治工作的员工受到极大打击，不仅会影响政工干部的工作积极性，同时也使得企业内部的思政工作难以开展。当前，很多企业的政工队伍处于较为被动的地位，并没有发挥他们应有的价值和作用<sup>[2]</sup>。

### （三）对企业的改革和发展不适应

根据当前企业政工队伍建设的实际情况来看，可以发现政工工作中还存在一个较为严重的问题，那就是许多政工队伍并不能适应企业的改革与发展。在这样的情况下，企业也必须要进行改革，这样才能在新时期下有更好的发展。然而，当企业做出调整和改革的时候，往往有许多的政工干部并不能适应。他们在工作中已经习惯了以前的制度，同时对新的制度又缺乏了解，因此造成了政工工作与企业发展的脱节。在这样的情况下，不仅会让政工队伍无法发挥应有的作用和功能。更严重的是会让企业的其他员工对政工队伍失去信任，认为他们的工作对企业已经不具备指导性，而仅仅是一个表面工作。

## 三、加强企业政工队伍建设的对策和措施

### （一）加强对政工干部的选拔、教育和培养

要对政工干部加强选拔，把那些政治信仰坚定，热爱党、素质高、能力强，对政工工作有兴趣，群众基础好的干部选拔进政工队伍，委以重任，重点培养。要把那些不能与时俱进，得过且过，做一天和尚撞一天钟的投机分子及时清出政工队伍，让政工队伍清洁干净。

企业党组织要加强政工干部的教育和培养。企业的管理者应当要认识到政工工作对于企业发展的重要性，注意政工干部思想上可能存在的问题，并采取措施来转变这些政工干部的思想观念。同时，还可以通过培训和教育引导，重塑他们的价值观，使其能够贴近新时期的发展思想，为新时期的企业工作提供指导。除此之外，还需要让每一位政工干部清楚认识自身的工作职责，并且认识到工作中存在的问题和误区。只有这样，才能让这些政工干部有意识地转变自身工作方式和工作态度，积极学习新的理念和思想，以此提高政工工作水平，提高政工队伍素质，帮助企业在未来有更好的发展<sup>[3]</sup>。

### （二）提高认识，保持清醒头脑

在新时期之下，国有企业要让政工干部时刻保持清醒头脑，提高对政工岗位和政工工作的认识，时刻知道自己该干什么，该怎么干。

政工干部要从自身入手，正确认识政工工作的重要性，发挥主观能动性，发现矛盾、解决矛盾，充分展现自己的才干，让工作有成效，让自己有作为。让企业员工真正感受到组织的力量和集体的温暖，能够看到政工工作的重要性。有为更有位，这样，政工干部会有更加广阔的才华施展舞台。

### （三）全面提高政工队伍的综合素质

对于企业来说，一支高素质的政工队伍是由一个个具有高素质、高水平的政工工作人员组成。因此，要想强化政工队伍，就必须要从工作人员的职业素养提升入手。根据当前的情况来看，部分政工干部在工作中存在一个缺点，那就是更加愿意用以往的经验去开展现有的工作，思维模式以及工作方式都较为固化，缺少创新性。从这一方面来说，也必须提升政工干部的职业素养，才能让他们在工作中能够有更好的表现。当然要做到这一点，同样需要企业管理人员的参与。企业可以组织相关的培训和讲座，让在岗的政工干部进行学习，使他们能够接触到先进的工作方法，从而提高工作效率和质量。

### （四）引导政工干部注重实践，并不断提高自身形象

企业要想进一步加强政工队伍的建设，需要让每一位政工干部都能够注重实践，而不是仅仅停留在理论上。让政工干部通过干部交流、下基层、去业务岗位锻炼等形式，增长本领和才干，把政工干部培养成复合型人才和“多面手”。同时，还需要不断提升和完善政工干部的形象，这样才能够使政工工作在企业内部更加具有权威性和信任度。对于任何工作来说，理论与实践的结合都十分重要。因此，优秀的政工干部也应当做到将理论与实践相结合，这样才能提高工作效率，并且提升政工队伍在企业中的影响力，使政工工作能够更好地指导企业未来的发展。除此之外，作为政工干部应当是企业员工中的榜样，只有从自身出发，严于律己，这样才能让员工信任，并且发挥榜样的力量，使企业员工能够更加积极主动地投入到工作当中。不仅能够帮助企业创造更大的经济价值，同时也能够使自身有更好的发展。

## 四、结语

综上所述，对于国有企业来说，政工队伍建设十分重要。企业的政工队伍关系到党对国有企业的领导，关系到企业发展方向和企业管理，对于企业稳定、发展和风险防控都有着极大的推动促进作用。根据当前企业中政工队伍建设存在的问题来看，要想改善这些问题，必须从四点入手，加强政工干部的选拔和培养，提高政工干部的认识，涵养政工干部职业素养以及强化理论与实践的结合。只有这样，才能将政工工作落实到位，助力企业发展。

## 参考文献

- [1] 杨心怡. 国企政工队伍建设面临的问题和对策研究[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 49.
- [2] 王礼强. 政工队伍建设面临的问题及对策[J]. 青年与社会, 2019(15): 285-286.
- [3] 许婷. 国企政工队伍建设面临问题和对策探析[J]. 山西青年, 2019(07): 236.

## 作者简介:

周师池(1968.5-), 男, 汉族, 湖北荆门, 大学本科, 政工师, 研究方向: 党建。