

人本观念在企业思政管理工作中的应用分析

袁伟

沂水县烟草专卖局(分公司)

[摘要]企业应该如何做好思想政治管理工作,不断提升企业的团体凝聚力,是在企业管理中一直以来都十分值得认真思考的问题。长期的实践证明,人本观念在企业的思想政治管理中发挥着决定性作用。只有坚持以人为本的原则,才能在思想政治工作中找到方向。在此背景下,本文结合企业管理实践经验,对思想政治管理工作中人本观念建立的重要意义详细阐述,同时对如何加强人本观念在企业思政管理工作中的应用加以具体探讨分析,以期为更好完善企业管理提供一些参考与借鉴。

[关键词]人本观念;企业;思政管理;应用分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.365

引言

改革开放以来,随着我国经济的飞速发展,在市场经济的推动下,各行各业不同类型的企业如雨后春笋般涌现,社会文化越发繁荣,人们的思想观念更加开放、多元。同时,也导致人们的世界观、人生观、价值观都发生了重大改变,各种社会思潮如泥沙俱下,良莠不齐的观念对人们造成了巨大冲击。在企业思政管理中,为稳定员工思想与情绪,提高集体凝聚力,加强企业在市场上的竞争力,企业管理者必须与时俱进地做好思想政治工作,以人本观念为根本原则,着眼于当下的实际情况,不断推动思政工作向前发展,为企业发展壮大打下坚实的基础。

一、人本观念的概念与内涵

无论是在东方还是西方的哲学思想中,都能找到人本观念的痕迹。早在公元前,古希腊哲学家普罗泰戈拉就提出了著名的论断:“人是万物的尺度,是存在的事物的惊讶,也是不存在的事物不存在的尺度。”经历过中世纪神权统治后,14世纪的思想大解放使西方再次重申以人为本的理念,掀起了一波人本主义思潮。而在我国,最早明确提出以人为本观念的是《管子》,其中说到:“夫霸王之所始也,以人为本,本理则国固,本乱则国危。”可以看出,东西方对于以人为本理念的看法与理解殊途同归。

具体说来,人本观念是指在管理活动中,坚持一切从人出发,以调动和激发人的积极性和创造性为根本手段,以达到提高效率和人的不断发展为目的的观念,强调人与人之间的和谐、尊重、信任和支持。对于管理者而言,不论是政府机构,还是各种企事业单位,都要将尊重每一个人作为最高管理准则。人格权是最基本的人生权利,每个人无论身份地位,都是有着独立人格的个体,理应得到做人的尊严和基本权利。

在企业管理中,员工的人格与尊严得到尊重与肯定,对其完成工作同样有着显著的推动作用。这是因为,人是生产力的首要因素,是社会一切财富的创造者。近些年来,“尊重知识、尊重人才”地呼声在社会上越来越高,得到了普遍的认可与肯定。事实上,这与人本观念的内涵有着异曲同工之妙。人无论是作为独立个体,还是作为管理机器中的一个“螺丝”,始终都是最有活力、最具创造力和凝聚力的

的决定性因素。在企业抓思政管理工作时,必须要将“人为根本”“人才至上”等观念奉为圭臬,如此才能达成双赢局面,即员工能力越来越高、企业人才越来越多、发展前景越来越好。

二、人本观念对企业思政管理工作的重要意义

(一)人本观念是构建企业思政管理体系的基础

思政管理就是指思想政治管理工作。从整个国家和社会而言,思想政治工作是我们党的优良传统、鲜明特色和突出的政治优势,是做好一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作,不仅事关党的前途命运,更是事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力,能够更好地为社会发展进步指明方向。对于企业管理而言,思想政治工作是确保全体员工在思想上高度统一、在行动上令行禁止、与企业发展的方向相一致的根本保证。只有在思想上保持一致,才能聚集众人合力,做到劲儿往一处使,从而开创优秀成绩。在思政管理中,“人”的重要性必须得到充分体现,管理者要充分认识到人本观念的重要地位,将其作为构建企业思政管理体系的根本基础。一个企业如果在构建思政管理体系上面出现偏差,思想政治工作就难以实现理想的预期效果,难以发挥出应有的作用。

(二)人本观念是指导企业思政管理工作的准则

不管是在政府机构,还是各种企事业单位,开展思想政治工作时最常出现的问题,就在于思想与理论过于抽象,指导意见变成空话、套话,最终导致思想政治工作的开展变得毫无意义,甚至可能会成为员工的负担。针对这个问题,坚持以人为本的人文理念是最好的解决方法。企业思想政治工作中,管理对象相对较少,能够更加高效地完成以人为本具体措施,针对每个具体的员工开展思想政治工作。因此,在实际的思政工作中,应该从每个员工的不同情况出发,有针对性地采取各有特点的工作方式与策略,让每个员工都能感受到被尊重的愉悦和温暖,从而提高对企业集体的归属感和获得感。可以说,人本理念就是指导企业思政管理工作的核心准则。在此基础上,员工能够充分发挥个人的积极性和创造性,企业作为一个整体,进而汇集不同员工各自的创新思维和想法,为企业发展提供有价值的建议,帮助企业在激烈的市场竞争中获得源源不断的动力,为企业更好向前发展做

出贡献。

（三）人本观念是完善企业文化实力建设的动力

企业文化对提高员工素质、提升企业竞争力有着重要作用。企业的思想政治管理工作则能为完善企业的文化建设、提升企业软实力提供重要动能。因此，人本观念作为企业思想政治管理工作的指导原则，也是完善企业文化软实力建设的重要因素与动力。企业要想获得长期且良好的发展，就必须顺应时代发展要求，结合我国具体国情来发展壮大。随着“提升文化软实力”已经被提升到国家发展战略的高度，企业发展软实力的迫切性可见一斑。企业文化虽然是无形的，却有着较强的凝聚力，能够充分凝聚企业集体中的每一个员工的聪明才智，最大程度地发挥每一个员工的创造力与想象力，释放潜能，从而实现增强企业集体的凝聚力、激发员工的创造力、提高企业整体的战斗力、不断向好发展的最终目的。

三、人本观念在企业思政管理工作中的应用策略

（一）结合企业实际情况，充分认识到人本观念的重要性

企业既是市场经济中以经济效益为主要目标的经济实体，同时也是承担着服务广大人民群众责任的社会实体，在党的思想政治工作宣传建设中的一个重要组成部分。做好企业的思想政治管理工作，有利于健全和维护社会团结，共同建设社会主义和谐社会。当前，在党的二十大召开前夕，企业的思想政治工作显得更加重要，必须理论结合实际，以不折不扣地贯彻落实来加强企业思想政治管理工作的建设力度。因此，企业管理者必须充分认识到思想政治管理工作的重要意义，在全力发展经济、优化企业效益的同时，秉持着以人为本根本原则，将对思想政治管理工作的重视程度提升到相应位置。身为企业思政管理人员，必须要充分发挥自身的主观能动性，在工作中按照人本观念的原则，积极在企业日常工作中宣传企业文化与党的先进思想，并促使思政工作更好服务于日常生产，将思政管理工作发展为能够有效激发企业效益的重要助推器，真正做到思政工作为企业经营工作提供精神动力^[1]。

（二）创建企业文化，在思想文化建设中体现员工权利

做好企业思想政治管理工作，与文化建设的融合是必经的过程。因此，可以通过创建传播企业文化，在思政管理中重视员工权利，来发扬人本观念。具体来说，对于企业管理者来说，适当的激励措施有助于尽快促进两者的融合，并在其中落实人本理念。例如，在开展思政工作中，应该根据员工的具体情况，立足于企业的文化环境对员工开展宣传教育，对表现优秀的员工，可以采取物质奖励、荣誉通报等方式来满足员工的心理获得感，从而强化对企业的归属感^[2]。

（三）了解员工诉求，做好人文关怀

在企业的思想政治管理工作中大力贯彻落实以人为本观

念，首先应将重视员工的个人诉求摆在首位，将实现员工的个人发展提升到企业战略层次，使每个员工都能在企业发展中找到个人定位，从而不断提升对企业、对集体的归属感，促使员工将个人理想融入到企业发展大局上来，在实现个人的人生目标、自我价值、社会价值的同时，能够为企业发展做出个人的独特贡献。在这样落实人本观念的过程中，员工个人实现了自我成长，也能保证员工对企业有着足够的忠诚度，尽量避免了企业的人才流失，使员工能够长期地为企业效力。这也是企业思政管理工作的初衷之一。比如，在为企业服务的过程中，员工不可避免地会面对这样那样的问题，也可能发生错误与疏漏。对此，切忌对员工进行简单粗暴的主观批评，而是应当尽量客观地分析企业的实际情况与员工的个人信息，而不是单纯地依靠硬性规定对员工做出决定^[3]。

（四）与时俱进做好思政管理工作

走入新时期，奋进新时代。在当前背景下，企业的思想政治管理工作面对的是完全不同于以往的局面，相应地对人本观念的落实也提出了不同的要求。由于员工年龄结构越来越年轻化，员工对看待事物的方式方法与传统观念有了很大区别。当前企业思政管理工作面对的局面在于，员工的思想越来越多元化、主观意识更加觉醒等，外在的表现似乎体现为员工越来越“个性化”，甚至是一些人认为的“缺乏集体意识”。对此，以人为本的观念也必须不断与时俱进地发展，从员工的实际情况出发，站在员工的角度思考问题，才能为员工发展提供更加适当的条件，促进个人综合素质的提高^[4]。

结语

综上所述，在企业的思政管理工作中，以人为本的人本理念必须始终作为管理根本原则，从而为企业实力提升、竞争力提高提供有力的保障。尤其是随着国内外形势的不断变动发展，社会市场环境越来越复杂多变，企业要想在时代大潮中站稳脚跟，就一定要持续不断地提升自身的核心竞争力，通过紧抓、狠抓思政管理工作，不折不扣地贯彻落实人本观念，来为企业发展提供源源不断的动力，保持并稳步提升企业的竞争力。

参考文献

- [1] 杨世平. 探析人本观念在企业思政管理工作中的应用[J]. 法制与社会, 2018(28): 198+205.
- [2] 王存柱. 人本观念在企业思政管理工作中的应用探讨[J]. 学理论, 2017(10): 265-266.
- [3] 李超. 企业思政管理工作中人本理念的有效渗透[C]// 2015年第九届杂文学术研讨会论文集. [出版者不详], 2019: 374-375.
- [4] 魏丽娜. 企业思政管理中“以人为本”理念在工作的应用探析[J]. 东方企业文化, 2018(01): 84.