

新形势下的煤矿企业政工队伍建设研究

张献民

中国平煤神马集团十一矿

[摘要]在实际发展的过程中,煤矿企业政工队伍的发展具有重要的作用,有序的政工工作能够指引煤矿企业朝着正确的方向前进,同时根据社会和时代发展制定合理的管理机制,进而调动内部员工的工作积极性,推动煤矿企业的健康发展。在新形势下,煤矿企业不断在经营模式方面进行调整和转变,其中部分职工在思想观念上受到不同因素的影响,导致内部出现各种矛盾。为了能有效地应对相关现象和问题,煤矿企业的政工队伍发挥着重要的作用,在煤矿企业改革和发展中研究员工的思想,根据实际情况为煤矿企业提供决策上的良好建议,从而确保煤矿企业的改革更加顺利、可持续地发展。因此,煤矿企业需要重视并加强培养优秀的政工员工,加强建设政工队伍,确保政工人员的政治理论知识和思想更加完善,进而为煤矿企业的发展添砖加瓦。

[关键词]煤矿企业;政工队伍;建设;发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.998

引言

随着中国特色社会主义进入新时代,社会主义经济不断转型升级,煤矿企业的改革与发展也迎来了艰巨的挑战,各煤矿企业对于政工干部队伍的组织建设也逐渐提高了重视。因为煤矿企业政工干部的政治能力的水平与综合素质的质量,对煤矿企业思想政治工作的开展成效往往会产生较为直接的影响,所以煤矿企业必须不断加强煤矿企业政工干部政治队伍的组织建设,做好煤矿企业职工的内部思想政治工作,为煤矿企业的改革发展经营创造一个协调高效的内部工作环境。煤矿企业还应努力教育培养一批踏实、精干、创新、高效,并且适应煤矿企业自身改革创新实际需要的优秀思想政治工作者。

一、煤矿企业政工干部队伍建设的重要性

在新形势下,各行各业也在飞速发展,煤矿企业所面临的竞争更加激烈。因此,煤矿企业在应对市场竞争时,需要坚持党的领导,坚持走可持续发展道路,从而在竞争激烈的市场环境中站稳脚跟,保证煤矿企业稳步发展,提升我国经济水平。现阶段,激烈的市场竞争是煤矿企业需要应对的主要问题。在未来,市场竞争只会越来越激烈,所以煤矿企业需要提升自身政治工作水平,在面临各种决策时,要能够坚持党的领导,将政治思想顺利地落实到煤矿企业各项工作当中。在开展政工工作时,必不可少的环节是组织员工学习,但要保证学习效果。这离不开领导者较强的领导能力和领导艺术,同时领导者还要具备渊博的政工知识。除了学习教育,政工工作还要兼备多种职能,如协调、决策等,但政工工作队伍的构成比较复杂多样,除了常规教育,还要时刻加强同员工的沟通,确保能够了解员工所想、所思、所盼,同时对困难员工在精神上和物质上予以关怀和照顾,这也能在很大程度上提升煤矿企业的生产经营能力。然而,新时代的煤矿企业员工,思想意识方面也呈现多元化特征,这都给做好政工工作增添了难度,在此背景下,有效建设高素质政工队伍则更为迫切,更关系到煤矿企业的繁荣发展。因此,加强煤矿企业政治工作建设具有很强的现实意义。政工队伍建设一方面能够使煤矿企业员工秉承正确的价值理念,促进煤矿企业和谐发展,另一方面能够使煤矿企业形成良好的工作氛围和环境,实现煤矿企业可持续发展。

二、新形势下的煤矿企业政工队伍建设研究

(一) 提高政工队伍的素质和观念

政工队伍的发展,并不是单纯地增加政工干部的数量,而是要持续提升政工队伍的综合素质,为政工工作的顺利进行奠定基础。新时期煤矿企业内部和外部环境的变迁,以及

当代员工的思维方式发生的巨大转变,对他们的工作能力和理念都有很大的影响。这就要求煤矿企业在政治和技术力量的培养上,必须从政治、技术和管理等方面着手。首先,在政工能力的培养方面,可以采取定期的训练和教育等方式,提升其业务能力和服务水平。要加强政治工作人员的规范化、系统化的专业知识和技能培训,特别是在新的形势下,加强对综合素质的培训。“多面手”是指综合素质高、会业务、会经营的综合型干部。

(二) 加强思想作风建设,提高思政工作质效

思想政治工作涉及政工干部与煤矿企业员工两个方面,政工干部是思想政治工作的实施者,煤矿企业员工为工作的对象,思政工作是双向互动的过程,由政工干部依靠自身专业能力、工作作风、思想政治觉悟等,对煤矿企业员工进行正方向的心理引导和正能量的思想教育。最终的思政工作效果受到煤矿企业员工本身的知识水平、生活阅历、思想与心理等多个方面的影响,同时也受到政工干部工作水平和工作方式方法等的影响,即使是同样的思政工作模式,用于不同的工作对象身上,获取的思政工作效果也会有很大的差异。总之,思政工作过程复杂且有规律可循。煤矿企业在经济新常态下面临着发展与改革的重任,政工干部队伍如何落实党中央的工作任务,是其接下来工作的重点。政工干部需肩负起自身的工作使命,贯彻执行党的政策方针,助力煤矿企业的良好发展,以适应新的经济形势。

结语

总之,煤矿企业在实际的生产管理中,生产作业劳动强度高,并具有一定的危险性。因此,为了推动煤矿企业快速发展,煤矿企业不仅要确保生产经营中采用先进的技术、管理模式和设备,同时还需要重视政工工作。为了确保有序地开展政工工作,煤矿企业需要加强政工队伍的建设,在建设政工队伍的过程中应加强培养政工人员形成较强的综合素质和专业技能,充分了解职工的思想动态,针对政工工作中的问题进行有效的解决,多样化地开展政工工作,从而提高员工对煤矿企业的凝聚力和认同感,发挥职工在实际工作岗位上的价值,进而加快煤矿企业发展。

参考文献:

- [1] 杨永红. 浅析煤矿企业政工队伍的建设与管理[J]. 化工管理, 2013(24): 9-10.
- [2] 李国韡. 浅谈煤矿企业政工队伍建设的问题及对策[J]. 新经济, 2013(23): 43-44.