

新型油公司模式下融合党建的探索与实践

唐德旨

中国石化西北油田分公司采油四厂

[摘要]在新型油公司模式下，企业党的建设要贯彻新时代党的建设总要求，紧紧围绕企业改革发展实际，通过和市场不同主体的党组织融合共建，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，以高质量党建推进高质量发展。本文对融合党支部建设的理论和政策依据、指导思想、方案措施等方面进行了系统研究，对新型油公司模式下的建设起到抛砖引玉的作用。

[关键词]新型油公司模式；融合党建；融合党支部建设；方法措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1891

要坚持建强国有企业基层党组织不放松，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。这为新型油公司模式下融合党建的探索与实践指明了方向。

采油四厂是中石化最年轻的采油厂，2019年建厂以来，紧扣“打造最具价值创造现代油公司”目标，创新扁平化、平台化、项目化、专业化“四化融合”管理体制，构建了采油厂、专业团队、承包商“三位一体”的组织架构，以4大中心、89名职工高效管理200万吨油气当量规模的顺北油田。但在新型油公司模式下，如何汇聚甲乙方“一家人、一条心、一起干”强大合力？采油四厂党委经过长期探索与实践，通过推进“融合党支部”建设，切实为新型采油厂建设增动力、添活力。

一、对标总要求，“融合党支部”建设是新型油公司模式下党建工作创新之举、根据之策

融合党支部建设是落实新形势下国有企业党的建设总体要求的题中之义。2016年10月，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之”。融合党支部建设立足于落实新形势下国有企业党的建设总体要求，将全面从严治党向承包商、支撑团队延伸，确保了党的建设在油田生产一线全覆盖，为推进国有企业政治优势转化、发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用奠定了坚实的组织基础。

融合党支部建设是推进现代油公司模式下党的建设与时俱进的创新之举。采油四厂作为西北油田油公司模式升级版先锋，油田勘探、开发、科研、生产、生活服务等依托市场资源，有上百家的服务商、承包商和专业化队伍提供各种服务，有三四千人的生产及保障队伍和西北油田的员工并肩作战。但是，由于受区域及单位隶属限制，再加上工作区域点多、线长、面广，这种油公司运作模式给企业党建工作带来了极大挑战。

融合党支部建设是涵养“一家人、一条心、一起干”顺北文化的根本之策。顺北油田位于有“死亡之海”之称的塔克拉玛干沙漠腹地，自然环境极端恶劣。加之，油田生产一线的甲乙方员工来自五湖四海，归属采油厂、承包商、专业团队等不同单位，在这种情况下，有必要将分散的个体以“家”为基本单元进行集合、重构和凝聚，共同探索解决队伍存在的各种思想、意识、行为和动能问题，强力树立以厂为家、兴厂如家、爱厂如家的思想和意识。

二、适应新形势，“融合党支部”建设要准确把握融合共建的内涵和基本原则

融合党支部建设是指采油四厂党委所属的独立党支部与

战略伙伴、专业支撑团队党支部通过党委层面协议形式，将两个党支部融合为一个党支部，坚持“五项原则”，通过党建融心、融制、融气、融智，实现目标融合、工作融合、管理融合，将原本松散的利益关系建成严密的组织共同体和紧密的命运共同体。

坚持围绕中心。围绕中心、服务大局，是党建工作的出发点和落脚点。坚决破除“就党建抓党建”的思想，聚焦落实“五项任务”，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以高质量党建推进高质量发展，当好增储上产排头兵，扛稳油田公司产能接替主阵地重任，在西北油田高质量发展中站排头、争第一、树标杆。

坚持以人为本。习近平总书记强调，要牢固树立以人民为中心的发展思想，任何时候我们“都不能忘了人民这个根，永远做忠诚的人民服务员”。顺北油田的建设需要五湖四海的建设者，来了就是顺北人。要以甲乙双方职工群众为中心，统筹安排制定融合党建工作措施，时刻将职工群众的利益放在主体地位，

坚持务实求效。因地制宜与分类指导相统一，守正与创新相统一，紧密结合党员思想、学习、工作实际，着力在思想观念、方法途径、活动载体和制度措施等方面对党支部工作进行探索创新，进一步提升党支部活动的开放性、互动性和与中心工作的融合度，不断增强融合党支部工作的生机和活力。

坚持文化铸魂。融合党支部的干部员工虽然来自不同区域、不同的油田，但在践行社会主义核心价值观、传承石油精神和石化传统上是统一的。要融合东西部油田优秀的企业文化，以“扎根大漠，建功顺北”的顺北精神引领员工，为推进高质量发展提供文化支撑和精神力量。

坚持凝心聚力。上下同欲者胜，同舟共济者赢。着眼于人的全面发展，以员工为工作核心，发扬党组织密切联系群众的优良传统，深入党员群众，统一思想、释疑解惑、化解矛盾、理顺情绪、激励斗志，增强员工对工作的使命感、对企业的荣誉感、对团队的归属感。

三、推进互融互促，“融合党支部建设”要丰富载体打造“六同六聚”融合共建大平台

紧扣“打造最具价值创造现代油公司”目标，把服务生产经营、推动高质量发展作为出发点和落脚点，打造“六同六聚”融合共建大平台，不断深化和拓展融合党支部工作内容。

同强基层组织聚作为。一是党委融合共建强统筹。成立由甲乙双方党委书记担任组长的融合共建工作组，每年召开联席会，签订共建协议书。将每年7月、12月作为融合党支部建设经验交流月，在相互学习、相互借鉴中增进单位之间的兄弟情感，启发工作思路，创新工作方法。二是支部融合共

建强组织。融合党支部的设置与企业改革发展、生产经营活动、组织管理幅度相适应，一般以独立生产单位为基本单元，根据党员数量和工作需要，支部委员会一般由5人或7人组成。本着“以我为主”原则，党支部书记原则上由采油厂所属党支部书记担任，支部副书记可由乙方党支部书记或采油厂所属党支部副书记担任，支委委员原则上从双方原支部委员产生。三是党员融合共建强认同。以融合党支部为单位开展“三会一课”、主题党日和民主评议党员等组织活动，共同开展“一人一事”思想政治工作，夯实“一条心”的思想基础。将双方党员纳入党员正激励积分管理范围，季度评选“党员之星”，营造“一起干”的浓厚氛围。

同推思政工作聚共识。一是丰富“三大载体”，确保全员向中心聚焦。以“明白纸”上墙、“口袋书”到人、“宣讲团”下沉“三大载体”共同做实形势任务。二是打造“三大课堂”，确保全员为大局聚力。打造“理论课堂、创新课堂、示范课堂”，高标准推进“转观念、立新功、创佳绩”高质量发展主题活动，强化思想引领，“讲形势、讲任务、讲担当、比贡献”“三讲一比”，促进全员比贡献创佳绩。三是推进“四大工程”，聚人心暖人心。通过服务专家人才“九个1”“双百”访万家、“十件实事”工程，建立传承石油精神、石化传统“七有机制”，扎实进现场、进一线、进专业化队伍、进承包商“四进基层”，长效推进“暖心、实事、同心、同向”“四大”工程。

同建人才队伍合力。一是共同推进“一专多能”提素质。通过轮岗交流，一线下沉、厂院联培等方式，培养适应扁平化组织架构下的复合型高素质人才，提升技术人员的地质研究、油藏分析、采油工艺、集输工艺、现场应急处理等业务技能。二是共同推进“破解难题”引优才。针对油藏开发“卡脖子”问题，通过融合党建与人才工作的有机结合，打破区域与单位制约，促进人才资源合理流动、有效配置，实现高端人才“不为所有、但为所用”。三是共同推进“四个结合”练精兵。结合员工业务技能需求，结合企业业务需求，结合个人职业规划需求，结合企业未来发展需求，共建单位定期组织开展岗位练兵、业务竞赛、知识讲坛、导师带徒、技术交流等培训学习活动，提升支撑团队和承包商的管理水平、技术水平，培养和带动采油厂人才队伍建设。

同解技术难题聚功能。一是共同开展技改革新立项。将江苏油田采油二厂等技术支撑团队人员纳入，参与课题选题、过程研究、总结汇报全过程。二是共同解决生产经营难题。推进融合党支部党员干部“揭榜挂帅”机制，市场化运作，打破甲乙双方和不同专业单位之间的管理壁垒，多专业多方协同一体化攻关。三是共同开展党员联合攻关。聚焦制约增储上产的难点和关键点，共同研究设置攻关方向，以党员责任区创建的方式开展党员联合攻关。

同管安全生产聚平安。一是共同推进安全责任落实。加强甲乙双方协同联动，和河南油田采油二厂、胜利河口采油厂顺北项目部“联责、联管、联动”，共同履职、齐抓共管。二是共同开展安全风险防控。设立风险防控党员责任区，定期开展责任区考核评价。每季度推进融合共建单位之间的互查互检活动，相互学习提高安全管理水平。三是共同开展安全技能比武。将融合共建单位职工纳入采油厂“一册三卡”业务技能竞赛，提升岗位员工及区块承包商安全意识和安全技能水平。

同促党风廉政聚风气。一是共同开展廉政教育。将融合

共建单位班子成员纳入采油厂基层“一把手”和班子成员监督范畴，每年签订“廉洁从业承诺书”，年底进行考核测评。二是共同推进廉政监督。在采油厂厂部及各站点设置“四风”问题举报信箱和曝光台，从共建单位聘请廉政监督员，常态化开展日常监督。三是共同改进工作作风。在融合共建单位推行“一线工作法”“走动式管理”以及“首问负责制”“问题督办制”等管理办法。

四、围绕中心任务，“融合党支部建设”以党建融合共建推动采油厂高质量发展

由“各自为战”变为“整体联动”，推动高质量发展更有力。调整设置了4个融合党支部，甲方致力于做“服务最好的甲方”，乙方树立“成就甲方就是成就自己”意识，在推动管理改革、推进重点工程、助力经营指标完成中，积极发挥教育引导、组织保障和沟通协调等堡垒作用，联合成立了联合站投产攻坚等两支党员突击队，确保了联合站一次投产成功。围绕一区稳产设置了10个党员责任区、6个示范岗，生产经营形势持续向好。采油厂以生产运行指挥中心为枢纽，直管到班组，油藏经营管理主体责任落实落地，新型采油厂建设初见成效。

由事事“讲条件”变为处处“比贡献”，建功顺北理念更彰显。“天南地北都在顺北，甲方乙方都是一方”。融合党支部坚持形势任务教育和思想政治工作共同推进，共同推进“提升工区通信网络保障”“拓宽健康医疗服务平台”等“10项实事”，提聚了甲乙双方干部员工当好增储上产排头兵、在西北油田高质量发展中“站排头、争第一、树标杆”的精气神。2021年，面对极为严峻的生产经营形势，全体干部员工戮力同心，上下同欲，取得了油气产量保卫战、产能建设攻坚战、艰苦创业持久战“三大战役”的胜利。

由“专业人才”变为“一专多能”，人才队伍建设更深入。构建共创共享的激励约束机制，推动专业团队、区块承包商与采油厂在目标统一、行为统合、力量统聚上高度融合，并和河南油田景天豪技师团队等结对共建，带动采油厂新员工迅速成长成才，人人“精一会二懂三”，为全口径用工“百人百万吨”建设提供强有力人才支撑。

由“一方主导”变为“多方参与”，攻关难题“最强大脑”更完善。完善了关键技术攻关“揭榜挂帅”机制，谁有本事谁就揭榜，聚集集团公司、西北油田两院及东西部油田“最强大脑”，组成科技攻关“突击队”，多方协同一体化攻关。

由甲方“独角戏”变为全员“大合唱”，安全清洁生产防线更牢固。充分认识到安全清洁生产是甲乙双方共同的责任，严格落实直接作业“十条”措施，全年安全无事故。2021年，绿色基层创建通过验收，地区危险废物管理考核成绩优秀，采油厂荣获油田公司“环境保护先进单位”。

由自律“自我监督”到他律“大监督”，顺北市场环境清风更充盈。发布了“大监督工作手册”，建立承包商廉洁共建机制，充分相信群众、依靠群众，敞开大门接受甲乙双方职工群众的监督，“大监督”工作格局全面构建。

参考文献：

[1] 饶瑞久. 关于“油公司”模式改革的探索与实践[J]. 北京石油管理干部学院学报. 2021(01).

[2] 李克松, 薛建华. 油气田企业构建现代化“油公司”模式创新与实践思考[J]. 中国石油企业. 2020(10).