

水利工程建设管理中存在的问题与对策研究

盛大鹏¹ 姜斌² 刘明海³

1. 平度市渔政渔业技术推广服务中心 山东 青岛 266700;

2. 平度市水务服务中心 山东 青岛 266700;

3. 平度市水资源管理服务中心 山东 青岛 266700

[摘要] 在我国现代化建设中, 水利工程建设规模不断扩大, 水利的内涵也出现了持续的发展变化。水利工程建设最为基础的目的为防洪、排水、灌溉, 对于水资源的集中以及水资源的合理应用产生着重要积极作用。在现代社会的要求下, 水利工程建设与水利发电联系起来, 同时也与水道建设、给水供水等工作有所联系。在水利工程设计科学, 且建设、应用合理的情况下, 工程还能够促进资源的应用以及资源的保护, 对维护生态平衡也能够发挥积极的作用。在这种情况下, 水利工程建设需要兼顾工程的综合目标, 充分发挥工程管理的作用, 促进工程建设质量的提升。对管理问题的研究, 有助于了解当期水利工程建设管理存在的各类问题, 促进建设管理工作水平优化。

[关键词] 水利工程建设; 管理问题; 优化对策分析

【DOI】 10. 12252/j. issn. 2096-6288. 2021. 12. 1668

引言

对一个国家而言, 水利工程是极其重要的, 其已然成为了人们生活和社会发展的重要建设, 对此为了保证水利工程的运行, 必须将现有的问题解决, 提高用水质量。从管理当中经常出现的管理问题入手, 改变现在的运行管理方式。利用相关优化措施保证国家水利工程的持续发展。

1. 水利工程的意义及水利工程的特点

生态环境是万物生存发展的基础, 随着水资源的污染和浪费日益严重, 水利工程建设越来越受到重视, 水利工程的建设有利于促进水资源的循环和利用, 维护生态环境的平衡。随着社会的进步和发展, 我国的水利工程建设也逐渐朝着多元化的方向发展, 除了在灌溉、发电方面发挥作用, 还对南水北调、城市用水、防洪、航运等方面起到了积极作用, 不仅成功解决了我国水资源分配和利用不合理的问题, 同时也促进了我国水电工程的经济效益。水利工程建设运行管理是为了确保水利工程的正常运行和水资源的充分利用, 在项目完成后进行的相关管理工作, 如对水利工程运行状态的检查, 以及对具体的水利设备的维护等, 为了使水利工程安全稳定运行的现代化管理。我国水利工程具有综合性和系统性, 一项水利工程的建成, 通常是整个流域内各个工程共同作用的结果, 各项工程相互制约、相互影响。再者水利工程还具有复杂性的特点, 在建设的工程中常常会受到地质环境、天气因素的影响, 这些因素变化性强, 不好把控, 因此水利工程的建设工程以及建成后的效益也会受到影响。

2. 水利工程建设管理中存在的问题

2.1 质量监督管理有待强化

为了提升水利工程在实施中的质量, 应当将质量监督管理作为施工管理的首要工作。但在进行产业发展的市场调查中发现, 大部分工程施工方无法在施工中健全针对不同环节的质量监督管理工作。现如今, 我国的工程质量全过程监管体系在实施中仍存在漏洞。例如, 在一部分水利工程建设中, 选用的工程设备已经老化, 甚至一部分设备存在磨损严重的问题, 将此类设备应用到水利工程建设施工中, 会在不同程度上对工程后续运行造成潜在安全隐患。而针对此方面问题, 倘若不及时采取措施进行规避与处理, 会使水利工程出现严重的质量安全问题, 一些施工方会在此过程中“钻空

子”, 在工程施工中对施工材料“偷工减料”, 从而对工程的稳定、安全运行造成较严重的影响。

2.2 水利工程建设勘察工作不到位

水利工程的地质勘察对于水利工程建设而言十分重要, 通过实地勘察能够为水利工程建设安排提供信息支持, 能够保障水利工程的顺利实施。然而目前我国水利再施工过程中频繁出现困境, 一是因为水利工程相关部门工作人员在项目开展工作之前, 没有制定周密的计划, 或是在制定方案之初没有进行实地考察和具体勘察, 资料收集不够全面并且勘察的方法不科学、不合理, 没有考虑到当地生态环境的实际情况和地理地质特点, 就盲目地进行施工。不仅浪费生态资源和建设资金, 也不能保证水利工程的质量, 还会影响水利工程建设效率和施工进度。二是, 水利工程施工周期长, 工程量大且复杂, 如果没有专业的筹划团队, 则容易因为缺乏预见性, 导致方案制定的不合理, 严重影响到水利项目的建设及施工的难易程度。

2.3 技术人员及种类不足

水利工程运行过程中的技术人员是其能够安全运行的基础, 如果没有专业的技术人才进行管理, 那么工程将无法正常运转。随着时代的发展现在的水利工程运行管理已经不是单一的水利专业技术人员就能够的了, 自动化信息化的到来, 使得新时代水利工程的运行不仅需要水利专业技术人员也更需其他相关专业技术人员相互配合, 但因为水利工程的所在地较贫穷, 交通不发达, 生活设施落后, 一定程度上阻碍了在水利工程管理职位的招聘, 导致了新的专业技术人员的数量及专业种类的匮乏, 即使招到了少量的技术人员, 在现在的高速信息化发展中, 无法及时更新相关的设备、理论知识、技术等, 这就会出现信息差异大的现象, 导致水利工程项目管理部门无法与时俱进, 况且, 专业技术人员也无法确保能够教会招聘的专业技术人员不足、管理技术差的人士。因此, 水利工程的管理机构中的技术人员较少, 新设备新方法及管理理念无法得到及时更新换代, 造成水利工程得不到最好的应用, 做不到更好造福社会造福百姓。

3. 水利工程管理的解决路径

3.1 完善管理体系

在农业水利工程建设过程中, 管理发挥着重要作用。

在日常管理工作中要有效分析与研究现有的农业水利管理体系,主动寻找其中存在的问题,结合国内外的先进技术与手段进行有效分析与研究,不断完善新时期农业水利工程管理机制,制定科学合理的水利工程管理工作制度。此外,还要从管理体系的可行性角度出发进行思考,能否满足农村农业的实际生活需求,确保农业水利工程质量得到有效保障。除此以外,要加强合理统筹与规划,根据水利工程的不同工作重点事项人员的有效分配,加大水利工程日常管理力度。特别是对于上级单位下发的各项任务指令,要及时做好有效回复,实现全方位的规划与管理,不断提高我国水利工程管理的工作效益,在实现经济价值的时候也可以收获更多社会效益,促进地区居民的日常生活水平与生活质量显著提高。

3.2注重前期勘察

与其他工程相比,水利工程有着自身的特点。因此在水利工程施工之前,施工单位应在人员、设备、技术上做出充足的准备,并且做出严格的管理,以保证工程寿命满足运行年限的要求。同时项目管理人员需同勘测人员展开现场勘测工作,了解施工项目的地理情况,避免因内在条件而阻碍水利工程的正常开展。比如说,如果施工现场的地下存有溶洞或者较为活跃的地下水,那么水利工程将会受到巨大的影响。此外这些不利因素还会阻碍施工。这就要求现场勘测人员必须尽职尽责,全面掌握施工现场的地质情况。对地下水进行严格的管控,可以保护项目周边的环境,提高工程的管理效率,也为施工后期奠定良好的基础。

3.3加强监管力度

为了有效实现水利工程建设目标,还需要确保水利工程的质量与安全使用,就要不断加强水利工程的监管力度。第一,结合水利工程实际发展情况构建科学合理的监管工作机制。由于我国水利工程建设的内容比较复杂,一般要进行申请然后再进行施工与建设,实现科学化、规范化管理工作。第二,要确保农业水利工程质量得到保障。加强日常水利工程的监督管理,确保建设工程质量到位,还要通过构建责任追究制度将工程建设责任落到具体人,实现水利工程建设质量终身负责制,严格把控工程建设质量,鼓励更多社会组织机构主动参与其中提供专业化服务与指导。第三,注重水利工程项目的验收与备案工作机制。结合实际情况进行奖励与惩罚,在水利工程施工结束之后要主动向上级部门进行请示与验收,通过采用竣工报告的形式上报双方的盖章与签字资料,加强统一整理与集体备案,如果水利工程未能通过验收就不能进行竣工结算。

3.4加强安全管理工作

在水利工程运行中,需要管理系统完好才能保证水利工程安全运行,但是在管理系统中的安全管理工作也是极为重要的。在本就不被重视的管理系统中,安全管理工作也不被重视,极大可能使工程在运行中发生意外事故。对于这些问题,要从一些方面重视安全管理工作,增加工程的安全性:

(1)通过宣传安全防范知识,增强管理人员安全意识,使管理人员认识到安全管理工作不是毫无意义的,在工作上能够重视安全管理工作。(2)建立安全管理制度时,需要全面考虑到各种的安全管理问题,完善安全管理制度。只有采用完善的安全管理制度,才能及时的发现各项工作中存在的问

题,根据这些采取针对性的措施使之得到解决,防止安全事故的发生,使工作的安全性得到保障。

3.5施工材料管理

在进行水利工程建设管理的过程中要加强材料控制。材料的生产厂家、规格型号、性能参数应符合设计标准。材料进入现场前,应对指示器进行测试。特别是有特殊需要的水利材料,应逐项检查各项指标是否符合技术文件和规范的要求。进入现场前应妥善放置和保管。材料按要求验证后,应根据其性能特点和使用要求,存放在适当的位置。性能不符合使用标准的原材料不得进入施工现场。如果发现不合格材料,应立即返回工厂进行更换。对于不重复变更的厂家,将其列入黑名单,取消其合作资格。

3.6加强人员培训

我国农业水利工程管理型人才相对缺乏,能力素质水平偏低,所以要高度重视人员的培训与管理,不断提高管理人员的整体素质与能力水平。相关部门要注重引进专业化、年轻化的管理型人才,不断优化农业水利工程人才队伍,全面提高管理工作水平,妥善解决农业水利工程的日常管理难题。此外,对于一些特别优秀的管理型人才,相关政府部门要给出最优厚的待遇与政策支持,免费为他们提供进修学习的机会,不断发挥管理型人才的最大价值。此外,针对水利工程管理人员素质偏低的情况要注重加强日常培训的工作力度,不断丰富日常培训的理论知识及相关内容,结合实际情况有效增加日常参与培训的机会,加强培训教育经费的投入力度,避免出现培训内容与时间出现打折的情况。此外,还要加强对专业人才的引进工作,不断优化水利工程管理内部队伍结构,优化队伍人才配置情况。如果水利工程管理人员的整体年龄偏大,内部结构中缺乏年轻新鲜血液,往往就会导致管理队伍的思想与能力都比较落后,在新时期水利工程管理过程中导致理论与实际不匹配,未能顺应时代发展需求,不利于实现全面推广。通过引进年轻人才的形式可以促进整个管理团队的活力与创新力,有利于实现水利工程管理工作的有效开展。如果管理队伍整体年龄结构偏大会导致相关人员的心理素质与身体素质承受能力偏低,未能有效开展好高强度水利工程管理任务,因此要重视人才队伍的科学配置,不断发挥人才引领的重要作用。

结束语

水利工程建设直接影响到国计民生。近年来,随着我国农村农业的不断发展与进步其重要性也不断凸显,但是相对应的管理工作也更加复杂。新时期,我国水利工程管理还存在成本控制不够合理、人员素质偏低与管理体系不够完善等突出问题。在推进水利工程管理,实现更好发展过程中要注重采用合理方式与途径,通过加强加强人员培训、加强安全管理工作、施工材料管理等手段推动我国水利工程管理更加科学化、规范化与现代化。

参考文献

- [1]张鑫鑫,宁荣杰.水利工程建设管理中存在的问题与对策研究[J].中国设备工程,2021(20):222-223.
- [2]王福民.灌区水利工程建设管理存在问题及对策[J].新农业,2021(16):10.