

浅谈探索创新基层党建思想政治工作

郭文军

江西省送变电工程有限公司

【摘要】思想政治工作是促进企业和谐发展的重要基础,是实现企业高质量发展的重要途径,如何创新企业党建思想政治工作变得尤为重要。因此,本文主要谈论的是基层党建思想政治工作的重要性,及探索如何创新基层党建思想政治工作。

【关键词】创新;基层党建;思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.496

伴随国有企业发展的全新形势,我国开始对基层的党建思想政治工作进行一定的路径创新,而这一内容也成为了当前党组织工作的活动重心。但是,想要切实地开展基层党建思想政治工作并不容易,需要研究出一条适合当前基层发展的主要路径,而这条路径的探索和创新,必须要符合国内现阶段的发展和观念。如今社会经济快速的发展,导致企业员工的思想观念也在不断发展变化。企业也必须顺应着时代发展的方向进行各方面的改革。在企业思想政治工作中基层党组织发挥着重要的作用。将基层党建思想政治工作建设落到实处,是当前社会发展的重要前提及发展方向^[1]。同时,也是企业经济改革的必要条件。因此,企业必须重视基层党建的思想政治工作,不断探索和不断创新基层党建思想政治工作。

一、创新基层党建思想政治工作开展路径的必要性分析

基层作为党的工作最坚实的力量支撑,它是整个党建工作中不可或缺的一部分。企业只有做好基层员工的思想政治工作,注重基层员工思想政治觉悟的提高,增强企业员工的凝聚力,才能使员工积极的投身到企业工作中,进而促进企业的稳步发展。党章明确指出:党在领导社会主义事业中,必须坚持以经济建设为中心,其他各项工作都服从和服务于这个中心。这是我们党群组织和党群干部必须坚持的指导原则和总体要求,只有以党章的要求为指导,从严从实抓好基层党的建设各项工作,才能体现基层党组织在服务中心工作,发挥政治核心作用中重要地位^[2]。

二、探索创新基层党建思想政治工作

(一) 开创新的工作思路

基层党组织是指导党建思想政治工作的基础,而坚持与时俱进的指导理念,推动新时期党建工作的转型则是基层党组织发挥自身职能的关键。在基层事业单位党建思想政治工作中,首先,要完善党组织结构,强化组织领导,根据党建工作需要完善党委负责制度,统一领导思想政治工作,并构建党政工团齐抓共管的新格局;其次,要深入分析新常态下基层事业单位党建思想政治工作的新特点,不仅要明确新常态下党建思想政治工作的主要任务,更应该引领新常态,引导员工摆正心态、端正思想以适应新常态,实现单位的社会价值和员工的个人价值协调统一;再次,坚持人本理念,在党建思想政治工作中渗透人文关怀,激发员工参与党建工作的参与性,进而推动思想政治工作的创新发展;最后,坚持法制意识,不断渗透法律法规,将思想教育的工作更好的融入到单位的管理之中,引导思想规范行为,推进基层党组织法治建设进程,开拓新时期下事业单位的思想政治工作的新局面。

(二) 企业应建立完善的工作机制

机制的创新也是党建思想政治工作创新的关键内容,通过机制创新,可以促使党建工作的执行力得到提升,推动党建工作科学发展。在机制创新中,首先要对责任制度进行明确,对每一个层级机构职责明确指定;严格考核责任落实效果,处置那些责任落实不到位的部门,以便将各级党组织的主观能动性给充分激发出来。对运行机制大力完善,确立过机制之后,还需要保证其能够良好运行,因此就需要落实相应的制度,贯彻制定计划、组织实施、结果检查、问题反馈以及整改落实等环节的内容,将存在的问题给及时找出来,针对性的解决,促使基层企业党建思想政治工作能够良好稳步进行。除此之外,企业还要创建完善的考核机制,做到奖罚分明。对在在工作中,有出色表现的员工给予相应的奖励,

而对工作怠慢,无视企业管理制度的员工也要进行相应的处罚。从而提升基层党建思想政治工作在企业中的影响力和生命力。另外,也需要企业中的党员在工作过程中起到带头模范作用,以党员的身份要求自己端正思想,严于律己,坚持做到每天自我反省,乐于奉献自己,为企业的普通员工做榜样。

(三) 融入基层群众

基层党建思想政治工作的开展,最主要的目的是联系群众,为了促使当前的思政工作能够落实到基层的人民群众当中,党建工作在开展的过程中,必须切实的围绕人民群众,逐步塑造和谐温暖的党组织印象,并在这个过程中全面发挥基层党组织成员的领导带头作用和管理能力。对于基层人民群众的联系,党建工作需要做到深层次的落实,通过当前时代的各种先进平台进行积极有效的互动,进而使得党建思政工作的整体水平得到质的提升。

(四) 优化组织架构,提升人员素质

思想政治工作的主体人,一旦人员素质欠缺、团队结构失衡等问题发生必然会影响到思想政治工作内容选择以及方法的运用。居于此,党建思想政治工作中应围绕以人为本的理念,加强团队建设,以充分发挥人在推动党建思想政治工作中的主体价值。在队伍建设中,单位首先要加强对人员的选拔,制定公平、公开的招聘制度,吸引高素质的党建工作人员进入岗位体系;其次,做好员工培训,这不仅是员工福利体现,更是提高其思想政治素养的需要,以确保团队建设在思想、实践上与时俱进;再次,加强员工考核,根据党建思想政治工作效果对团队能力做出考核,以不断完善团队结构,激励其积极主动地参与到党建工作中来;最后,完善反馈机制,党组织要深入基层党员,针对新常态下思想政治工作效果开展情况,其中存在哪些不足,如何改进等问题进行全面反馈,利用科学合理的反馈机制加强党建思想政治工作各环节之间的配合,提高基层事业单位思想政治工作成效。

三、结束语

当前基层企业党建思想政治工作创新具有十分重要的意义和作用。为了在具体的实践过程中,高效的开展党建思想政治工作,我们必须顺应时代变化发展的需要,不断创新工作方式。从实际出发,党组织必然需要切实服务于群众、联系于群众,并需要对当前的党建思政工作开展模式和活动内容进行一定层次上的创新,以充分发挥基层党组织的领导和带头作用,使得基层的人民群众能够在党的领导下积极认真的进行工作,为社会主义和谐社会的建设共同出一份力。

参考文献

- [1] 曹新荷. 关于加强企业党建和思想政治工作分析[J]. 环球市场, 2017(33): 159.
- [2] 盖建海. 《基层事业单位党建思想政治工作创新探析》[J]. 党建工作, 2016
- [3] 葛雄伟, 方家胜. 《新常态下如何创新提升事业单位思想政治工作的实效性》[J]. 办公室业务, 2017
- [4] 李树杏. 浅谈创新基层思想政治工作 增强企业凝聚力[J]. 东方企业文化, 2013(22): 21-22
- [5] 朱红瑜. 浅谈探索创新基层党建思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技, 2010(02): 87
- [6] 姚颖. 浅谈新常态下的国企党建思想政治工作[J]. 文化创新比较研究, 2018, 2(05): 9+11