

企业文化创新对企业管理创新的影响研究

徐婷

陕西建工第八建设集团有限公司

[摘要] 基于对企业文化和企业管理的了解, 明确企业文化创新与企业管理创新的意义, 进一步更好地把握企业文化创新手段, 并分析其对企业管理创新产生的影响。总得来说, 创新企业文化可提升企业员工工作质量, 让员工更为明确工作重点与方向, 推动企业管理发展与升级。

[关键词] 企业文化创新; 企业管理创新; 意义; 手段; 影响

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.716

现代企业与传统意义上的企业已经发生了明显的变化, 最初企业管理多是对员工给予一定约束, 要求其将自己的劳动奉献给企业, 以此获取一定的报酬。而与社会主义文化建设的持续性迈进相伴随, 企业管理亦在不断的发展与进步过程中得到融合, 以一种彰显特色的企业文化的形式而存在。可以说, 企业文化和企业管理两者之间有着密切的联系, 而创新对它们有着不容忽视的积极意义, 本文围绕企业文化创新和企业管理创新相关内容展开研究。

1 企业文化与企业管理

在企业的长期生产经营过程中会自觉形成企业文化, 它是一种企业生产、经营与发展的综合反映, 是被企业全体员工恪守的经营宗旨、价值观念以及道德行为准则。在企业整个生命周期内, 企业文化可以将对企业发展及进步的推动作用有效发挥出来, 先进的企业文化在现如今的宏观社会环境下已逐渐发展为企业生产与经营的重要源泉, 是企业培育并不断增强自身战斗力的核心及关键, 以企业尤为重要的宝贵财富形式而存在。在企业正常的经营与发展过程中, 先进的企业文化能够对企业与员工、企业与社会之间的关系进行有效协调, 统一企业员工思想, 强化企业凝聚力, 对企业健康与持续发展形成强有力的推动。对我国一些取得成功发展成果的企业或是规模较大的企业进行分析, 全都有彰显自身特色的企业文化, 可以说, 企业文化与一个企业的生存及成功有着尤为密切的联系。

企业管理指的是企业对自身各种生产经营要素进行全面与有效整合, 以此将相应的经济效益创造出来, 对于任何一个企业而言, 企业管理都必不可少且尤为重要。科学而又高效的企业管理能够实现对各生产要素的优化组合, 从整体层面上增强企业能力以及核心竞争力, 对其长足发展形成强有力的推动。现如今, 企业文化已经以企业管理中非常重要的组成内容之一而存在。

2 企业文化创新和企业管理创新的意义 (表1)

表1 企业文化创新与企业管理创新的意义

形式	意义
文化创新	统一员工价值观
	确立企业创新制度
管理创新	加快企业管理创新步伐
	增强企业核心竞争力

2.1 企业文化创新意义

创新企业文化, 可以让企业员工将正确的价值观树立起来, 在此基础上强化他们对于企业文化的赞同及认可, 提升企业归属感以及责任感, 在凝聚力的形成以及驱动之下更为积极地投入到工作中, 为企业建设与发展贡献自己的力量。正是在员工价值观念得到统一之后, 企业经营管理理念才会变得愈发得完善, 这对于企业与自身发展相符的战略的制定具有积极的支持意义, 有利于其核心竞争力的增强。不仅如此, 企业文化创新还能加快企业创新制度的制定与落实进程, 让企业紧紧与时代发展以及市场变化相追随, 达到创新式发展的重要目的。

2.2 企业管理创新意义

一方面, 进行企业管理创新, 可以加快企业管理创新步伐。与社会主义市场经济体制改革相伴随, 企业管理模式同样在相应程度上发生了变化, 新的管理制度能够支持企业更好、更快地实现与现代社会发展及变化趋势的适应, 让其在尽可能短的时间内迈入良性发展轨道, 将市场竞争优势树立起来。先进的企业制度有利于企业实现更好的改革与发展, 对企业改革的原因进行分析, 其实就在于以往的企业制度已愈发展现出其老旧性与落后性, 急需通过改革提高管理有效性与科学性。加快企业管理的创新步伐, 对于企业新制度以及管理创新的融合具有积极意义, 可以实现企业新制度的全面及认真落实。企业需要与自身实际发展战略相结合对技术、市场以及产品等多样化的元素进行整合, 全方位调整企业管理, 建立起企业发展各个环节之间的有效连接, 以此对企业长足发展产生有力的推动作用。

3 企业文化创新手段及其对企业管理创新的影响 (表2)

表2 企业文化创新手段与对企业管理创新的影响

企业文化创新手段	转变企业领导人员思想观念
	结合企业营销
	结合人力资源开发
企业文化创新对企业管理创新的影响	提升员工工作质量
	提高员工工作效率, 明确工作重点与方向
	推动企业管理发展

3.1 企业文化创新手段

(1) 转变企业领导人员的思想观念。作为对企业员工共同努力进行引领,同时,推动企业发展的重要先驱者,企业领导人员具有以身作则的重要义务,需要做好企业员工的标杆。企业领导人员需要对人性化的管理理念予以遵循,持续性地创新、优化管理手段和知识,让它们与企业文化创新实现更好的契合。领导人员应对企业文化在企业发展中的重要作用有一个充分的认识,通过自身综合素养的提升让全体员工认可其价值观及管理方式,完成对独特企业文化的构建。不仅如此,领导人员还要做好对企业长期发展战略的部署工作,将与企业发展相适宜的方式确立下来。

(2) 结合企业营销。企业处于社会之中,其发展会受到社会大环境的很大影响,所以,文化创新既要面向企业内部做好文化建设工作,又要积极地走入社会,将市场化以及社会化特点彰显出来。基于对适宜手段的运用,面向社会成员进行企业自身文化理念的宣传,树立良好的企业品牌与口碑,推动和其他企业合作关系的确立,最终将客源留住。

(3) 结合人力资源开发工作。企业人员是企业文化建设和创新尤为重要的参与人员,对此,企业人力资源部门应当制定与落实有利于企业文化建设和创新的文化制度,在面向企业全体员工开展培训工作时,将企业文化渗透其中,令员工对企业文化有一个初步的印象,培训任务结束以后,还可以对员工进行考核,针对考核结果优异的员工给予相应奖励,实现对员工积极性与主动性的有效调动,让其对企业文化的重要性有一个更为深刻的认知,在更短的时间内做到对企业文化的认可,同时,以一个积极的态度投身于对企业文化的建设以及创新之中。

3.2 企业文化创新对企业管理创新的影响

(1) 提升企业员工工作质量。对于任何企业而言,员工工作态度的好坏都会在很大程度上对整个企业内部工作质量的优劣产生影响,工作态度积极与主动,有利于企业整体工作效率及质量的提升,所以所有的企业都在不断地进行提升员工工作积极性路径的探索,目的就在于让员工积极、主动地完成工作,而非被动地去执行企业布置的具体任务。企业人员有一个积极与认真的工作态度,意味着其对工作充满热情,而在此前提下,其工作质量较之其他人而言亦会更高。可以说,在企业日常管理工作的开展过程中,企业文化会在很大程度上影响到员工思想,将重要的引导作用发挥出来,既可以让员工优质地完成工作,又能推动企业长远发展目标的实现。

(2) 提高员工工作效率,明确工作重点与方向。企业在经营与发展过程中面临的文化创新难题有很多,这些难题显然和企业发展目标及方向存在相悖性,所以企业不同,其企

业文化亦会有差异呈现出来,发展过程中面临的难题也会相应而不同。实际上,企业之间文化差异的存在对于企业竞争发展而言具有积极意义,甚至是对于不同的行业而言,其受到企业文化的影响会有程度上的不同彰显出来。举例来说,在服务行业,企业尤为重视客户的满意度,故而其企业文化会更加倾向于建立在服务文化以及诚信文化等基础上,受到这一文化的影响,企业员工具体工作的开展会更加关注客户体验及其满意度,力求将更为优质的服务提供给客户。所以,企业文化创新会以企业日常工作内容以及实际的发展战略为依据而推进,充分做到和市场发展趋势的顺应,不仅如此,还强调和企业发展模式的相互契合。在此驱动下,员工的工作重点与方向会更加明确,从而保证其工作的高效性。其实,企业文化对员工产生的影响具有润物细无声的特点,在潜移默化的过程中让员工不断改变与进步。

(3) 推动企业管理发展。对于企业而言,管理是其中心之所在,对整个企业的日常经营发挥着尤为关键的作用。所以,企业管理工作的开展及其创新建立在企业文化与创新的基础之上,这会对企业全体员工产生影响。创新企业文化,可以为企业管理发展奠定重要基础,不仅如此,亦能将优化与完善企业管理制度的关键作用有效发挥出来,可以说,企业管理制度及工作方式的进步与企业文化的持续发展及创新相伴随。企业文化中涉及的思想观念和服务理念可以作为重要的准则对员工进行引领,既为他们明确今后的发展走向,又发挥出为企业管理发展保驾护航的重要作用,可以奠定扎实的文化基础于成熟管理制度的制定。

4 结束语

在企业经营与发展整个过程中,企业文化以一种独特的文化现象而存在,它能够从综合层面上彰显员工精神面貌及企业理念。对于企业而言,创新是其发展过程中的一个恒久真理,企业文化创新既有利于企业管理科学性以及员工工作积极性的创新,又能持续性地革新企业发展理念,增强其竞争力,让企业在尤为激烈的市场环境中占据一席之地。

参考文献

- [1] 洪素,封华.浅析企业文化创新对企业管理创新的影响[J].企业科技与发展,2021(2):197-198,201.
- [2] 尤丽娟.企业文化创新对企业管理创新的影响分析[J].全国流通经济,2021(34):67-69.
- [3] 孙睿.企业文化创新对企业管理创新的作用探究[J].现代经济信息,2021(15):52-53.
- [4] 沈艳君.企业文化创新对企业管理创新的影响力探析[J].中国商论,2020(2):174-175.