

# 大数据智能分析在事业单位人力资源管理中的应用研究

姜晓琳 杨明喜

北海航海保障中心青岛航标处 山东 青岛 266000

**【摘要】**对于一个事业单位而言，人力资源管理团队能否将自己的工作做好是具有重大意义的。而随着我国大数据时代渐渐来临，大数据智能分析技术也给事业单位的人力资源管理方面的发展带来了一些指导与帮助性的意见。

**【关键词】**大数据智能分析；事业单位；人力资源管理；应用策略；分析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1766

## 引言

随着我国的经济水平逐渐提高，人们的生活水平也在稳步地发展，计算机技术已经在很大的程度之上进行了普及。而随着计算机技术一同而来的还有大数据智能分析技术，这种很碎计算机一同产生的技术已经日益发展，并且逐渐成为了一种实用工具渗透进了人们的日常的工作与日常的生活之中。大数据智能分析技术对提升事业单位人力资源管理效率具有重大的意义，是一项十分值得分析与推广的技术。笔者在下文中就探讨了大数据时代事业单位将大数据技术应用于人力资源管理过程之中的具体策略。

### 一、树立大数据意识和理念

事业单位应该树立本单位进行人力资源管理的工作人员的大数据智能分析技术意识，培养本单位进行人力资源管理工作人员的大数据智能分析技术理念。其一，是通过大力的宣传与培训帮相关的人力资源管理工作人员认识到大数据智能分析技术与自己的日常工作与生活并不遥远，在这个大数据时代背景下学会运用大数据智能分析技术能够有效地提升事业单位人力资源管理工作人员的人力资源管理效率和人力资源管理工作人员的工作质量。因此，采用大数据智能分析技术进行对于事业单位的人力资源管理工作是非常有必要的，从而使事业单位负责人力资源管理的工作人员在自己的日常人力资源管理过程之中学习习惯性地收集数据，并且把相关的数据进行整理，以便于在日后所需要的时候采用这些在平时日常人力资源管理过程之中所储存与整理的数据进行研究与分析。其二，是在事业单位进行人力资源管理的过程之中要积极地引进利用大数据智能分析技术来进行人力资源的管理工作。事业单位应该设立有专人管理的专项大数据智能分析技术研究资金并且加大对该资金的投入力度，对本事业单位的人力资源管理部门用这些所专门投入的专项资金来买和大数据智能分析技术相关的一些设备和与大数据智能分析技术相关的一些软件，引导本事业单位负责人力资源管理工作人员学会渐渐地大数据技术应用于人力资源管理工作的进行过程之中。其三，是对于大数据智能分析技术在事业单位人力资源管理中所采取的各种应用模式与方法的具体实施效率进行详细的调查和研究分

析。因为大数据智能分析技术毕竟只是一项工具，事业单位在进行人力资源管理的时候想要充分地发挥它的效力必须结合本事业单位人力资源管理工作人员的智慧，并结合该技术在事业单位人力资源管理过程之中的实际应用情况来进行调查、分析与研究和总结，然后这段时间以来的调查、分析于研究和总结的从而得出的最终结论为基础，再对事业单位的人力资源管理部门工作过程之中对于大数据智能分析技术的应用模式与应用的方法策略进行新的革新与摸索。不能只是将大数据智能分析技术简单而生硬的搬进事业单位人力资源管理的过程之中，必须做好对于事业单位人力资源管理中应用大数据智能分析技术的相关调查，推行通过在大数据智能分析技术应用于事业单位人力资源管理工作人员之中调查分析与研究和讨论总结所得出来的有利于发挥大数据智能分析技术应用过程之中提高人力资源管理工作效率和质量的模式与应用方法策略，取消不利于大数据智能分析技术应用于事业单位的人力资源管理部门工作之中提高人力资源管理工作效率和人力资源管理工作人员工作质量的大数据智能分析技术应用模式与应用方法策略，以此来有效的提高本事业单位的人力资源管理部门的工作效率和工作质量。

### 二、做好数据库建设及算法优化

事业单位人力资源管理工作人员的工作过程之中要运用大数据智能分析技术进行人力资源管理的前提要点是事业单位必须先将大数据智能分析的数据库建立起来，并且必须要建立起数据资料足够全面而又足够充分的大数据智能分析技术数据库。只有事业单位建立起的本单位大数据智能分析技术所用数据库中数据资料足够的充分与足够的全面，事业单位在人力资源管理过程之中运用大数据智能分析技术的所得出来的分析查询结果才会更加可靠与更加准确。事业单位的人力资源管理部门需要重视对于本单位大数据智能分析技术所用数据库的建设，由本事业单位人力资源管理工作人员的骨干员工和专业的数据技术负责工作人员定期将本单位的人力资源管理相关数据纳入到事业单位大数据智能分析技术所用的数据库之中，以此来为以后利用大数据智能分析技术对所需数据进行智能分析从而辅助事业单位的人力资源管理部

门的工作负责人员的人力资源管理工作打好分析前提基础。在进行单位人力资源管理工作的大数据智能分析所用数据库的数据信息收集之时，必须将本事业单位之中的每个员工自身的学历情况、求职时所带的简历内容、每年的考评情况与所获得的奖惩情况和一些公司骨干成员在进行单位工作的过程之中所做的影响本事业单位的关键决策纳进数据库之中用作充实数据。从不同的智能分析数据的应用特点出发结合事业单位对于数据智能分析技术在人力资源管理部门工作的过程之中进行实际应用的具体过程，通过逐步的总结与摸索从而优化数据智能分析技术的算法，以此来让事业单位人力资源管理部门的大数据智能分析技术通过分析所得出的结果更加的快速、更加的准确，从而能够更为高效与准确地进行对所需信息数据的寻找。

### 三、建立大数据智能分析技术工作机制

事业单位人力资源理想更好的应用大数据智能分析技术就必须建立起相关的科学合理大数据智能分析技术工作机制，理清人力资源管理工作与大数据智能分析技术之间的关系，并且将大数据智能分析技术融入事业单位的人力资源管理工作过程之中，优化事业单位的人力资源管理工作结构。传统事业单位人力资源管理工作往往将重点放在对于事业单位员工的事务管理过程之中，忽视了对员工的工作积极性和工作潜力的发掘，这就是事业单位的传统人力资源管理工作之中所存在的不足之处。事业单位需要找出影响管理的关键因素，积极进行对传统的人力资源管理模式的创新与改革，优化人力资源管理工作体系，提升人力资源管理工作管理质量与管理效率。大数据时代事业单位的人力资源管理工作应该重视对于员工工作积极性的提高，对人力资源管理的分工部分、职能与职责部分、责任与考评部分都进行更加有效的调整。可以充分利用计算机技术增加事业单位的人力资源管理工作中对于人员事务管理部分的工作效率，腾出工作时间用来做一些更有意义的其他工作。事业单位的人力资源相关管理部门应该注意定期地采用大数据智能分析技术分析各个员工与他们目前自身所在岗位的匹配程度，评估事业单位整体技术水平高低、对于员工所制定的激励措施效果如何，从而给人力资源管理工作合理的判断作为可靠的依据，降低事业单位的用人成本，提高事业单位的用人。

### 四、培养现代人力资源管理和大数据智能分析技术人才团队

传统人力资源管理有的时候可能会出现事业单位的骨干大量流失、劳资纠纷频繁发生、员工自身的工作积极性较低，发生这些不讲情况的原因主要在于两个方面，一个方面是单位本身的原因，第二个方面则是人力资源管理团队没有将工作做到位的原因。在这个大数据时代的背景下，事业单

位要重视对于人力资源管理工作逐渐由传统向更加现代化的方向转变与发展和对于大数据技术人才团队的创立。拓宽本单位对人才的接纳入口，建立更好的引进机制，注重对人才的发掘，引进一些工作能力突出，具备工作责任感、拥有足够现代的人力资源管理视野以及大数据技术方面比较优秀的人才，对不同的单位员工据他们的工作能力来进行量才使用。事业单位的人力资源管理部门还应该定期对一些本单位员工做相应的工作业绩考核评价，对于工作方面能力突出的单位员工以及对本单位做出巨大贡献的单位员工予以奖励。此外，事业单位的人力资源管理部门在进行人力资源管理的时候还不应该只急于对于外界人才的招募而忽略了对于一些现有人才的培养。公司的现有人才普遍都成长于单位，他们具有较高的忠诚度，对于本事业单位的过去和现状非常熟悉，与事业单位的价值观、行为等方面较为相似化，因此，事业单位对这些现有的老员工进行专门的培训安排能够在关键时刻起到十分重要的作用。根据目前所在事业单位在人力资源管理方面所存在的不良问题而制定相应的单位人力资源管理员工培训方案，并且积极加强所在事业单位进行人力资源管理的人员素养，加强对他们大数据智能分析技术的技术理论专业素养与技能水平的培养。将本事业单位的一些员工选送到一些高校进修学习一些对事业单位的大数据智能分析技术应用于人力资源管理的相关知识或者送到业内先进的单位学习借鉴他们更为先进的人力资源管理中应用大数据智能分析技术的模式，提高事业单位大数据智能分析技术在事业单位人力资源管理之中应用的综合应用效果。

### 五、结语

在这个大数据时代的背景下，事业单位应该树立大数据智能分析技术的意识和大数据智能分析技术的理念、建立大数据智能分析数据数据库并积极优化其数据算法、建立大数据工作机制、培养现代人才和大数据技术团队，从传统的人力资源管理模式转而变为现代人力资源的管理模式。

### 参考文献

- [1] 魏少伟. 浅析事业单位纪检监察部门人力资源管理存在的问题及对策研究[J]. 就业与保障, 2021(21): 25-27.
- [2] 文晓琴. 大数据、人工智能新技术背景下图书馆知识服务创新[J]. 科技传播, 2021, 13(11): 136-138.
- [3] 孙蕊, 操礼庆, 李玉杰, 邵莉, 李芳, 庄学敏, 王德. 智能财务时代管理会计的发展与突破——基于行政事业单位视角[J]. 财务与会计, 2017(24): 67-72.
- [4] 车伟. 大数据时代背景下基层事业单位会计管理面临的问题及对策[J]. 财经界, 2020(35): 112-113.
- [5] 常小华. “互联网+”时代下人力资源管理的新趋势及对策分析[J]. 科技经济市场, 2017(08): 192-193.