

新时期加强企业政工工作的研究

刘馨

国家电投国核铀业发展有限责任公司

[摘要]员工作为企业发展的重要基石，员工的价值观、工作理念和思想理念对企业的未来发展具有重大意义。新时期下，企业面临着新的挑战 and 机遇，这也对企业的政工工作提出了新的要求和挑战，良好的企业政工工作，能够提升员工的整体素质水平，促进企业的快速发展。本文主要分析了新时期企业政工工作面临的问题，对如何创新工作以期加强企业政工工作进行探讨。

[关键词]新时期；企业政工工作；策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.742

随着社会经济的快速发展，企业面临的行业竞争力不断加大，这给企业带来压力的同时也给企业带来了新的机遇，只有紧跟时代脚步才能够实现新时期下的企业飞速发展。企业政工工作的具体应用是指企业联系自身情况，开展思想政治工作。企业政工工作能够提升企业及员工的思想觉悟，提升员工工作质量，最终促进企业发展。但从当下企业政工工作的现状来看，企业对思想政治工作的重视不足，将工作重点多放在工作任务上。因此，新时期加强企业的政工工作是企业得以发展的有效措施，这需要对企业政工工作现状进行充分分析，再以此为依据提出企业政工工作的创新策略，以此实现促进企业发展的最终目的。

1. 企业政工工作现状

新时期下，企业要想飞速发展，就需要具备科学健全的组织和管理体系，发挥自身优势，增强企业竞争力，以期促进企业发展。要想建立一个科学健全的组织和管理体系，科学完善的管理模式和完善的监督体系只是其基础，管理工作的落实才是体系得以建立的根本。不论是科学完善的管理体系的建立，还是企业竞争力和优势的充分彰显，企业员工的工作都是其得以实现的根本和基础。因此，企业员工的价值观、工作理念及思想是新时期下企业得以发展的重要影响因素。而企业政工工作的顺利开展，有利于企业构建和谐的企业氛围，能够激发企业员工的工作积极性并对员工精神面貌和工作态度的改善具有促进作用，以此促进企业发展。企业政工工作的重要性应当得到企业的高度重视，但从目前企业的工作现状来看，企业政工工作的开展受到多重阻碍和挑战，对企业造成严重影响。在经济、科技飞速发展的新时期下，企业将工作重点多放在工作任务和指标上，对政工工作缺乏有效认识和重视。此外，部分企业虽然有开展政工工作，但其工作目标并不明确，且缺乏激励机制，均不利于企业政工工作的顺利开展和效益最大化。

1.1 企业对政工工作缺乏有效认识及重视

在新时期下，企业需要高度的凝聚力和积极上进的工作氛围，才能在不断变化的复杂局势下保持上升的发展趋势。这需要企业做好政工工作，政工工作能够帮助企业员工在复杂局势中平稳心态，并能够提升企业的凝聚力，有利于企业员工团结协作、共同努力，以此促进企业的发展。但从当下

企业政工工作现状来看，部分企业对政工工作的重要性 and 认识不足，认为政工工作对于企业发展的促进作用远不如工作质量的提高和工作任务的科学制定来的重要。因此，部分企业虽然设立相关政工工作部门，但部门工作仍以向员工传达企业指标和工作目标为主，思想政治建设工作流于表面，形式化痕迹浓厚。若企业并未做好政工工作，员工在新时期形势的冲击下，其思想状态和工作态度极易受到波动，不积极、不稳定的工作心态容易影响员工对企业指标和工作目标的理解，对企业的发展造成影响。

此外，企业的政工工作人员对企业发展与政工工作之间的关联缺乏正确认知，特别是政工工作对企业发展的促进作用和有利影响，忽视了政工工作的有效开展。部分政工工作人员认为企业的发展现状和管理与自身联系不大，将政工工作置身于企业之外，导致错失了开展政工工作的合理时机。企业政工工作人员对政工工作的认识不足，不仅会造成工作的开展不顺利，而且会对政工工作的管理体系造成影响，最后甚至直接影响企业政工工作的发展。

1.2 缺乏确定的工作目标

在目前的企业政工工作中，部分企业认为政工工作的作用及意义便是维护企业的工作氛围、稳定人际关系和保证思想立场的正确，故多将政工工作交由领导人员，由领导层兼顾政工工作。而多数领导层虽然具有丰富的管理经验，但其政工工作意识不如、对政工工作的认识不到位，导致在工作过程中，多以宣传企业思想和未来计划为主，且其管理模式和活动的开展方式都较为单一。这导致企业的政工工作流于表面，甚至于更像是企业的团建和宣传活动，导致企业的政工工作定位不明确，工作人员在工作时也没有明确目标，导致企业政工的相关工作并未落实到位，不利于其最大效益的实现。

1.3 缺乏激励机制

企业政工工作是一项长期才可看到成效的工作，且其工作的开展一般以活动或日常熏陶教育为主，活动的开展一般以一个月或三个月为周期。因此，企业的政工工作在企业中的存在感不如其他部门。此外，企业政工工作的工作目标是为企业塑造积极的价值观，维护企业的健康发展。价值观的塑造、思想的转变都是一个长期的过程，政工工作要想

发挥其最大作用，不仅需要相关工作人员明确目标并按照规划开展工作，而且需要长期稳定的工作输出。企业政工工作的这些特性导致政工部门在奖金和工资方面不如部分其他部门，这对政工工作人员的工作积极性造成严重打击，不利于政工工作的顺利开展。从当下企业政工工作现状来看，企业并未认识到缺乏激励机制对企业政工工作的影响。若企业在政工工作中缺乏激励机制，政工工作人员会丧失工作积极性，对政工工作逐渐懈怠，甚至产生政工工作对企业而言并不重要的错误念头，如此恶性循环极易导致政工工作流于表面且内部逐渐腐败，最终甚至对企业发展造成严重阻碍。

2. 新时期下企业政工工作的创新策略

新时期下，企业面临的重重挑战，对企业的凝聚力和向上力提出了更高的要求。企业员工作为企业正常运营的基石，员工的工作素养、技能水平和工作态度都会对企业的发展造成直接影响。而企业的思想理念和企业文化是企业发展方向的重要体现，良好的企业文化和积极的企业价值观对企业凝聚力的增强、企业的持续健康发展和企业员工的团结协作共同努力具有极大地促进作用。因此，在新时期下，加强企业的政工工作是企业得以持续发展的有力举措。但从当下企业政工工作的现状来看，工作人员对政工工作的认识不足，对其重要性和对企业发展的意义缺乏正确认知，导致政工工作人员对工作目标也缺乏正确认知，且企业在政工工作管理过程中缺乏激励机制，不利于政工工作人员保持工作积极性和热情，导致企业的政工工作现状不容乐观。因此，加强企业政工工作是当下企业发展的重要方向，只有不断创新企业政工工作，改善工作问题，才能够保障企业政工工作质量，以期促进企业发展。

2.1 落实思想认识工作

在企业政工工作中，要想提升企业政工工作质量，改善工作现存问题及弊端，就必须要加强企业政工工作人员和企业所有人员的思想认知。只有做好思想认识工作，企业人员才能够理解政工工作对企业和自身发展的意义和重要性，重视政工工作，积极参与相关活动和工作；企业政工工作人员能够全身心投入到工作中去，充分重视政工工作，将相关工作落实到位；因此，落实思想认识工作是改善企业政工工作质量的有效措施。

思想认识工作的落实需要企业领导层、政工工作人员和所有企业员工的通力合作和配合。对于企业领导层而言，管理者需要以身作则，以最严格的标准要求自己。管理层应当从政工工作的最终目标入手，从自我做起，塑造积极向上的价值观。企业政工工作的顺利开展，要求管理层在做好自身工作即完善管理体系、健全激励机制之外，也要进行自我批评，吸纳员工意见和建议，对自身工作进行不断的调整优化。此外，管理层应当注重与员工的和谐关系，增强员工对企业的归属感，营造和谐的上下级关系。对于企业政工工作

人员而言，其工作内容相对枯燥，且工作的回报需要长久的付出，这对企业政工工作人员的心理素质和工作心态形成挑战。企业政工工作人员的思想认识提高，能够稳定其工作态度，有利于其工作的稳定落实。对于企业其余员工而言，企业政工工作的对象便是企业的所有人员。只有加强企业员工的思想认知，才能够促进企业政工工作的顺利推进。企业员工思想认识的加强，不仅有利于企业政工工作的顺利推进，而且有利于良好的企业工作氛围的营造，对提升工作效率和促进企业发展具有积极影响。

2.2 完善管理体系，健全奖惩机制

从企业政工工作的管理现状来看，奖励机制的缺乏是当下企业政工工作管理的一大弊端。企业政工工作的工作内容枯燥、工作回报时间长，且部分企业对政工工作的重视不足，导致部分企业政工工作人员的工作态度受到影响，对工作的顺利开展造成影响。因此，完善政工工作管理体系，健全奖惩机制是目前改善企业政工工作管理现状的重要措施。企业应当对政工工作人员建立单独的考核体系，依据政工工作特性，制定科学合理的考核标准，并健全完善的激励机制和惩治机制，以此保障企业员工的工作质量，并吸引其余员工和人才加入到企业政工工作中。

2.3 加强党风廉政建设

企业政工工作，其基础内容便是对员工开展思想政治建设，以此构建积极的企业价值观。党风廉政建设是企业政工工作的重要内容和开展工作得以开展的支柱，只有建立一个廉正的企业政工工作团队，才能够引导企业政工工作正确进行，为企业树立正确的价值观。在新时期下，市场经济体制不断深化改革，社会快速发展的压力下，多数企业的领导将工作重点放在企业经济效益和社会效益的提高上，对党风廉政建设缺乏科学认知，导致企业政工工作水平难以提升和发展。因此，要想加强企业政工工作，就要加强企业的党风廉政建设，对政工工作干部进行明确的责任划分，以此提升其工作水平，进而保障企业政工工作的持续发展。

3. 总结

综上所述，企业政工工作是构建企业正确价值观、促进企业未来发展的重要环节。新时期下，企业对政工工作的重视不足、工作目标不够明确且缺乏完善的管理体系，这些不足和弊端都对企业政工工作的发展造成严重影响。只有落实思想认识工作，完善奖惩机制和管理体系，加强企业的党风廉政建设，才能够加强企业政工工作，促进企业发展。

参考文献

- [1] 向桂花. 新时期加强企业政工工作的相关研究[J]. 魅力中国, 2018(34): 244.
- [2] 张康秀. 企业政工工作的重要作用及发展策略[J]. 卷宗, 2021, 11(4): 260.
- [3] 郭文庆. 新时期加强企业政工工作的有效举措关键思路分析[J]. 现代经济信息, 2019(23): 282.