

浅析国有企业组织工作的创新方式

唐亚丽

长沙市轨道交通集团有限公司 湖南 长沙 410000

[摘要] 在新的发展背景下，国有企业在经营管理中遇到了更大的挑战，其内涵也日益丰富，从客观上讲，组织工作是党贯彻执行政策要求的重要途径，也是党执政领导方式创新的重要环节。在实际工作中，要贯彻科学发展观，根据国企的发展情况，进行组织工作方式的创新，以实现组织的内部结构的优化，实现科学的、标准化的管理，从而提升整个组织的工作水平。

[关键词] 国有企业；组织工作；创新方式

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1293

引言

在现代化国有企业管理过程中，想要发挥国企在经济体系发展过程中的重要作用需要明确战略发展目标，及时创新组织工作方式，促进国有企业竞争实力提升。在实施过程中，需要对国企的组织工作提出明确的要求。从客观上讲，国有企业的组织工作模式对国企的整体工作效益有很大的影响，可以客观地反映国企组织开展水平的高低。要提高国企的经济效益和社会效益，就需要解决目前国企工作中的实际问题，改进工作理念，改进工作方法，抓住重点，为国企发展创造更有利条件。

一、落实国企发展战略要求，基于组织发展视角明确职能定位

（一）立足实际，落实要求

国有企业组织工作创新过程中应当结合企业发展实际，全面落实国有企业发展战略要求，把握国企科学化职能定位，结合各个阶段国企的发展目标来组织和制定更为完善的工作计划。围绕党的指导观念明确当前国有企业在发展过程中重要任务，在有限的时间内通过组织工作办法创新促进企业体制改革，实现国有企业国际化发展趋势，并结合党的组织发展战略来明确国有企业阶段性工作目标，加快人才培养力度，巩固国有企业内部基础。

（二）坚持创新，大胆尝试

国有企业组织工作创新过程中应当坚持创新视角并进行大胆尝试，从外部环境来深入分析国企在当前市场竞争日益激烈的状态下所面临的现实挑战，把握国际化发展环境国企体制创新契机。在全球化的大背景下，我们需要在实践中不断地总结和总结，将企业的工作重心逐渐转移到社会主义市场经济体系之中。以科学的管理和标准化的生产观念为基础，充分发挥国有企业的作用，不断优化其内部的组织结构，推动各个部门协同工作，提升其资源利用的有效性。充分调动职工工作积极性，充分调动其内在发展动力，掌握其经营管理风险，明确其组织工作的软肋。

（三）明确方向，划分权责

国有企业组织工作所要关注的内容众多，为进一步提升工作效率应当明确方向并合理划分权责，实现职能科学定

位，在日常工作当中，相关人员应当明确组织管理目标，明确基础性系统化的管理活动将直接影响最终的管理效果。所以在组织工作创新当中，需要提升各部门的联合力度，并围绕共同发展目标来制定更完善工作计划，各个部门应当结合实际管理情况将责任落实到个人，并全面坚守党的政策方针，明确各部门所承担的责任和义务。与此同时也要提高国有企业员工的思想，在管理层统一领导下，积极构建国有企业内部良好发展氛围，并促进工作人员能力与素质提升，进一步落实党风廉政建设，通过各部门工作联动构建达到最佳的组织管理效果。

二、明确组织发展方向，基于制度要求提高相关人员履职能力

（一）收集民意，把握要点

在国企的组织工作中，要更加清晰地认识到组织的发展方向，有效地听取职工的意见，并运用民主的监督和民主的方式，掌握组织工作的改革重点。在制订相关的工作计划时，要确保员工可以接受，提高他们的满意度，调动他们的积极性，使他们积极参与到组织的建设和发展之中。突出基层党组织的协调引导力度，并基于依法治理企业理念不断完善相关管理制度，在日常工作当中，有效维护企业员工的个人利益了解员工需求，在尊重和理解的基础上全面落实为人民服务工作理念，焕发国有企业内部的发展活力。在组织工作开展过程中，工作人员能够以充足的热情为组织建设发展创造更多价值，始终坚持务实原则，敢于为员工利益发声，并帮助员工解决实际困难。不断融入员工群体，了解员工在组织工作方式创新当中存在的看法，确保组织工作开展当中既站在国有企业长远发展的角度落实工作计划，也要站在员工角度来考虑实际问题，积极构建良好工作管理关系，突出双方互动性让员工在参与的过程中体现出价值。

（二）明确方向，更新方法

在新的发展形势下，国有企业体制改革需要有效把握组织工作创新这一关键环节，明确组织工作发展方向并及时更新方法，为国有企业实现科学管理创造条件。基于国有企业发展战略目标，将组织工作优化升级纳入战略体系当中，并通过各部门的协调沟通来进行示范引导，把握企业和员工的

双方利益，并对各类违法违规行为进行惩戒。与此同时也应当及时了解企业在经营管理过程中所存在的现实问题，明确组织工作创新受力点，做到具体问题具体分析，把握国企转型问题找到组织工作的创新发展方向，打破传统国企管理模式所带来的限制，并进一步促进国有企业转型升级。

（三）落实制度，加强管理

科学管理制度是国有企业日常经营管理的重要依据，在企业组织工作创新过程中，应当落实制度要求并加强内部管控力度，结合企业制度的发展特征来突出管理方式上所具有的科学性和有效性。客观上来说，国有企业具有特殊的行业性质，国企法人单位是一个相对独立的组织结构，在工作计划开展当中基于管理制度来约束国企管理层管理行为，全面落实管理准则更有助于提高管理质量。在各项工作开展当中需要遵循合法合规要求，担负起相应的权利和义务，全面落实为人民服务工作理念。根据各阶段国有企业发展情况，及时优化内部组织结构，创新组织管理内容，协调党政双方关系也要在二者发挥合力下积极带动企业员工，营造国企内部良好的发展氛围。

（四）解决矛盾，责任落实

在推进国有企业的组织工作中，要重视各种利益冲突，围绕解决矛盾创新工作方式优化管理模式，改变以往思想不到位问题也要尽量规避较为烦琐的工作流程。围绕国营企业的经营规范，实施过程规范化，对所有的经营活动实施全方位的监控和控制，并对其进行全面的统计。对于工作人员来说，应当站在专业角度来进行管理流程设计，确保各项组织工作能够落到实处，将有助于国有企业整体效益提升的方案进行全面优化，并确保国企经营中能够肩负起社会责任，提高国企社会效益。围绕国有企业内部人力管理、生产管理、财务管理等众多关键环节来突出组织工作的指导作用，促进国有企业融入当前的网络化环境并将组织工作开展与信息技术发展进行有效对接，在技术支持上来提高组织工作的整体管理效率，并促进国有企业竞争能力提升。

四、优化内部发展环境，基于合作视角促进国企各部门联合联动

（一）加强建设，科学管理

在国有企业组织工作当中，应当始终立足于实际，根据国有企业内部发展情况来完善组织计划，并有效运用企业自身的资源，从队伍建设到文化宣传等诸多方面落实组织要求，加强内部建设力度，实现科学管理。对于工作人员来说，应当确保组织计划落到实处，并构建更为完善的风险评估体系，而对于国有企业来说也应当明确工作人员在组织创新当中所具有的优势地位，对企业管理人员和基层人员的职业素质和职业素养的认识，将直接关系到国有企业整体形象。同时，管理层的管理观念和策略需求也会对基层的工作

效能产生直接的影响，因此，要达到国企改革的目的，需要加强对管理层的关注，并落实以人为本的工作理念，在自身规范和自我约束下，营造国企内部良好的发展氛围。要不断地增强国有企业的凝聚力和创新意识，使国有企业全体员工自觉地抵制不良思想和外在环境的负面影响，树立“清廉、公平”的经营理念，净化国有企业发展的风气。

（二）突出典型，做好引导

在企业的组织工作中，要注重发挥党员的先锋模范作用，充分贯彻党的领导思想，深入到国有企业建设发展之中，有效运用现代化管理理念和技术，提高工作人员沟通协调能力，加强其素质文化建设，打造一支实践性强的工作队伍。在工作中，要掌握好国有企业的经营理念，提高企业的工作效率，树立先进的典型，积极引导员工，加强对企业的教育。通过文化建设来构建良好氛围，借助各项活动来拉近企业与员工的距离，并帮助员工正确解读企业发展观念以及各项制度政策，落实学习型服务型组织，突出组织工作在国企经营中的重要价值。

结论

综上所述，组织工作是国有企业经营管理中的基础性环节，也是党执政领导能力的一个客观体现，在国有企业发展环境越来越复杂的情况下，国企所面临的挑战众多。想要进一步提升国企发展效益，兼具经济和社会效益需要不断创新组织工作方式，并突出组织工作在国企各项经营管理计划中的价值作用，在企业管理层引导下，落实组织工作要求，并充分发挥基层党组织的指导作用，不断提高国企内部凝聚力，促进国企转型升级。

参考文献

- [1]王毅.国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(07):61-62.
- [2]杜飞.浅析新时期国有企业党建工作创新之路[J].中外企业文化,2021(05):128-129.
- [3]韩晓东.新时代国有企业思想政治工作创新与思考[J].中外企业文化,2021(04):91-92.
- [4]石坤.坚持守正创新,开掘源头活水——对国有企业党建工作创新的认识与思考[J].石油化工管理干部学院学报,2021,23(01):10-14.
- [5]马彪.国有企业党建工作的创新及其路径研究[J].企业改革与管理,2018(21):198+209.
- [6]胡朝阳.新形势下国有企业党建工作创新的几点建议[J].建材与装饰,2018(21):155-156.
- [7]淮敏娟.国有企业党建工作创新思考[J].法制博览,2018(01):245.
- [8]侯超.企业文化建设中的国有企业思想政治工作创新分析[J].长江丛刊,2017(07):91.