

浅谈新时代国企如何加强基层党务队伍建设的几点思考

单锋

中国铁建电气化局集团第二工程有限公司

[摘要]随着新时代的发展,国企基层党务人员面临着巨大挑战,企业的基层党务队伍建设已经成了整个社会关注度最高、最前沿的问题之一。在新时代形势下,如何提升基层党务工作者的水平和服务质量,是一个不容忽视的重要任务。本文基于对新时期下国企基层党务团队建设的现状,从加强对国企员工思想教育与培训,以及如何建立一支高素质、高水平的党建人才队伍等方面进行分析,剖析了企业基层党组织建设过程当中出现的不足,并提出了相应的对策建议,为更好地提升员工素养提供了参考意义与借鉴价值。

[关键词]新时代; 国企; 基层党务队伍

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.824

引言

在当前新时代形势下,企业基层党务工作者面临着来自社会各界的巨大压力,以及市场竞争所带来的挑战。在这种情况下,如何提高自身业务水平和服务质量成了一个不容忽视的问题。因此,基层党组织建设显得尤为重要,党建工作是一个十分复杂的系统工程,需要从多个角度去思考和解决,来促进企业更好更快地发展。基层党务工作者作为党的事业基础,对于促进经济社会全面发展具有重要作用。本文从当前国企基层党务队伍建设现状出发,深度分析了目前国企党建工作存在的问题与不足,并针对性地提出了相关建议,以期能为我国国企基层党务团队的建设提供帮助。

一、新时代国企党务队伍建设的基本情况

1.1 新时代国企党务队伍的组织结构

目前,国企的党务队伍组织结构主要包含以下几个层面:第一,党组织。党是党的领导核心,新时代下我们国家企业要想在激烈市场竞争中取得优势地位,就必须坚持党的基层工作路线和方针,以党的政策为指导思想;第二,党支部。党是企业的基层组织,在新时代,我们国家大部分国有企业都已经建立了党组织。但是由于我国经济发展不平衡,导致很多地区存在着不同程度的问题,企业的发展受到多方面因素影响,所以党在建设过程中要充分考虑到不同地区、不同年龄段的差异,因地制宜;第三基层党组织,党是最基本的职能部门之一,属于党的领导核心部门和基层组织机构,它对国有企业来说,既具有指导思想性又具备政治性质。同时作为一个独立的单位,其主要职责就是为国家经济社会的发展负责提供服务保障,所以我们在建设过程中需要从实际出发,不断完善企业自身的各项制度、措施,使之能够真正发挥作用。

1.2 新时代国企党务队伍建设的职能

在新时代下,国企党务队伍建设的职能主要包括四个方面:第一,企业基层团队中的各级领导干部,对自己工作职责范围内的员工权益保障和利益分配问题上进行监督;第二,对于企业发展情况和工作中出现的新技术、新政策,负责及时向职工说明;第三个是针对社会舆论方面的监督;第四个就是对于人事制度的完善以及及时解决工作中出现的问题,提升企业党组织管理制度的完善与创新,对于执行情况

进行监督管理。企业基层团队建设管理部门、宣传教育部门以及其他业务主管单位等相关人员在日常经营过程中,和领导干部之间应该建立起有效沟通机制,来共同促进员工队伍建设管理工作的顺利进行。作为国有企业领导人员,在实际工作过程当中要坚持依法治理、科学决策以及依法担当,切实发挥好党建作用,以提高企业的综合竞争力。

1.3 新时代国企党务队伍建设的运行机制

企业的基层党务队伍建设,其运行机制主要包括以下几个方面:第一,建立完善的人才培养体制,对于国企而言需要不断地提高对员工的岗位培训和管理知识学习能力的提升。第二,构建合理科学有效的激励制度,通过物质奖励与精神鼓励相结合的方式激发员工的积极性和主动性,从而促进企业内部人员的团结协作。第三,在党务队伍建设过程中,注重对基层党务工作人员进行思想上的引导教育工作,通过对员工进行思想引导教育,来帮助其树立正确的人生观和价值观。

二、新时代国企党务队伍建设的主要问题

2.1 新时代国企党务队伍建设的认识不足

在新时代的背景下,企业基层党务队伍建设是一项复杂而艰巨的任务,它需要党务人员具有扎实、全面和稳定的基本素质^[1]。然而目前很多国企领导对其认识不足,思想观念落后,他们认为只要把工作做上去就可以,没有必要再去搞创新和改革,所以在实际中不重视党务队伍建设,不能有效的提高企业员工的整体水平,使基层党务团队力量得不到充分利用和发挥。

同时在实际工作中,很多国企领导没有把党务队伍建设作为一项重要工作,而更多的是将精力放在了企业内部管理上,这种思想观念是不正确、也不合理的。一些基层党组织部门将大量时间用在了宣传教育上面。还有些单位领导官僚主义作风严重,影响员工积极性,对党的新时代党务队伍建设不够重视甚至出现应付态度,没有将新时代党务队伍建设作为一项重要工作来抓,敷衍对待工作,这都是急需解决的现实问题。

2.2 新时代国企党务队伍建设缺乏创新

在新时代下,党务队伍的建设工作也要紧跟企业发展步伐和经济形势进行改革。但是很多基层党组织缺乏创新性

识, 思想观念陈旧、管理手段单一, 使得其工作难以满足当前社会需求。基层党务人员需要加强对自身理论知识水平及实践能力方面的学习与培养, 更好地适应不断变化的市场环境变化所带来的变革, 在基层党务队伍建设中, 要不断地更新观念, 创新管理手段, 这样不仅能提高企业的经济效益, 还能提升企业的社会形象。

三、加强基层党务队伍建设的几点思考

3.1 加强人才培养

在当前, 人才的竞争是企业之间最明显、最有效的竞争力, 因此加强基层党务队伍建设, 培养一支高素质和高水平的员工队伍, 对于国企来说具有十分重要的意义^[2]。首先要对人员进行合理配置, 新时代下基层党务工作者应积极吸纳优秀人才加入到党组织中来, 完善选拔制度, 并建立考核体系, 以提高其政治素养与能力水平为基础, 保证企业各级行政机关、事业单位工作人员都能成为有责任心又具备良好工作态度的人。同时也要将物质激励和精神鼓励相结合, 对优秀人才进行奖励, 激发其工作积极性。

3.2 提高干部管理服务质量

基层党务队伍是做好党建工作的重要基础, 只有加强基层党的建设, 才能保证思想政治教育和理论创新。要想提高干部管理服务质量, 就必须从以下几个方面入手:

完善制度保障, 在制度上应该建立健全相应的责任制机制, 要明确规定各级党组织领导班子成员之间应承担什么样职责以及负有什么工作任务。制定合理科学有效的基层党务队伍建设发展规划, 并将其落实到具体部门和个人中去, 为基层党务队伍建设提供一个良好的工作环境。

加强对基层党务人员管理服务质量的, 可以采取定期考核与不定期检查相结合的方法进行监督管理, 建立相应的完善奖惩制度和绩效考评机制, 来保证党员干部在日常学习中得到有效激励^[3]。

提高领导班子成员素质, 积极开展各种形式多样的培训活动, 以增强其业务能力水平以及思想道德素养, 这些措施都能极大地调动基层党务队伍建设的主动性, 促进基层党务队伍建设的科学化、规范化。

3.3 提高党建工作者的能力

基层党务工作者作为企业的核心人员, 是党在新时代工作和建设中不可或缺的重要力量。因此要加强对其队伍管理, 首先就要保证他们具有较高的素质、专业技能水平和过硬的政治思想觉悟, 其次就是基层党务工作人员需要具备丰富的实践经验, 能够熟练掌握相关理论和并灵活运用到实际工作当中。同时还要具有创新意识和开拓思维, 要加强对自身业务能力的建设, 增强自己在新时代思想政治教育工作中所必备的理论素养。

3.4 加强宣传教育

宣传教育是培养党务队伍的重要手段, 通过各种方式进行宣传, 可以增强基层党组织与企业员工、职工个人和群众

之间思想上的沟通交流, 提高广大青年干部的政治思想, 提高他们的业务能力和服务水平。

可通过多种途径开展对新时代国企员工的思想政治教育, 组织一些党员开展“三贴近”活动, 通过宣传教育, 让广大职工认识到党性修养对于自身发展和企业稳定有着重要的作用。同时, 也可以借助互联网平台进行线上线下活动, 在网络媒体上建立好党组织网站、公众号等信息发布渠道、论坛以及贴吧等在线交流群等方式, 通过宣传教育, 增强员工对新时代下国企的认同感与归属感。

3.5 完善基层党务队伍建设体系

基层党务队伍的建设是一项系统工程, 需要有计划、分步推进, 建立完善健全的体系^[4]。要以党关于加强基层党组织建设的指示, 进行党建制度体系、健全党员干部考核评价机制的完善。在建立完善的领导体制下, 进一步强化党务工作人员的思想意识, 在基层党务队伍中应该建立一支高素质的领导班子, 加强对党支部书记、党员干部以及其他群众人物的培训。明确各级党委书记和党支部书记是党建工作的重要组成部分, 根据岗位需求制定合理科学有效的措施, 保障基层党务队伍管理正常化开展。通过对企业内部结构进行调整和优化, 来加强基层党组织建设, 使其能够更好地服务于党的实践活动。

结语

新时代的到来, 要求我们在思想上也必须与时俱进。基层党务工作者不仅是做好党的建设和发展工作的重要基础人物, 而且还要作为企业管理队伍中最具活力、具有较高政治素质和业务水平能力、作风过硬以及心理承受力较强的人员。所以加强员工队伍的建设尤为关键, 只有这样才能更好地提高企业的核心竞争力, 使其能够在激烈竞争下生存下去。通过对新时代国企基层党务队伍建设的, 可以发现, 在当前形势下如何加强企业员工的思想政治教育以及如何提高其业务能力是一个亟待解决和改善的问题。本文对当前国企基层党务队伍建设现状进行了深入细致的分, 从基层党组织结构入手, 通过对新时代党建工作现阶段存在的一些问题进行探讨, 结合实际情况提供了针对性建议和措施来保障组织机构的运行, 希望对今后我国国企开展基层党务工作有所帮助。

参考文献

- [1] 薛东贵. “新形势下加强税务系统基层党务工作者队伍建设的思考与对策.” 发展. Z1 (2020): 68-70.
- [2] 谭光勇. “新常态下加强国企基层党务工作队伍建设的思考.” 企业改革与管理. 20 (2020): 219-220.
- [3] 孙珊珊. “加强基层党务工作者队伍建设的思考.” 奋斗. 16 (2020): 71-73.
- [4] 李锦华. “加强基层党务工作队伍的专业化建设.” 党史博采 (下). 04 (2020): 52-53.