

# 新形势下加强基层党风廉政建设工作与实践与思考

张海星

中国石化西北油田分公司采油二厂

**[摘要]**基层党风廉政建设是我国党风廉政建设的重要组成部分，事关党的形象、社会稳定和企业健康发展。该文从提高政治站位、筑牢管党治企的“防火墙”，保持政治清醒、常打廉洁自律的“预防针”，锤炼政治品格、淬炼勤政廉洁的“硬功夫”，压实政治责任、彰显反腐倡廉的“新担当”四个方面，探索实践如何加强基层党风廉政建设工作，为高质量发展营造良好环境。

**[关键词]**基层；党风廉政建设；政治生态

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1926

党的十八大以来，党中央在全面从严治党实践中，高度重视党风廉政建设工作。作为国企基层党组织，抓好党风廉政建设，督促党员干部进一步筑牢信仰之基、绷紧纪律之弦、落实应尽之责，是加快企业发展、维护企业利益、稳定员工队伍的需要，更是从严治党、保证党的建设健康发展的需要。

**一、提高政治站位，充分认识营造良好政治生态的重要意义，筑牢管党治企的“防火墙”**

**(一) 营造良好政治生态是全面从严治党的根本要求**

“解决党内存在的种种难题，必须营造一个良好从政环境，也就是要有一个好的政治生态”。党的十九大报告中强调：就是要敢于进行自我革命，敢于刀刃向内，敢于刮骨疗伤，敢于壮士断腕，防止祸起萧墙。这一系列重要论述，为我们践行从严治党，提供了强大的思想武器和行动指南。中石化集团公司党组聚焦从严治党，提出了“建设一流政治生态、打造廉洁石化亮丽名片”的具体目标，西北油田分公司党委也对从严治党、建设一流政治生态多次作出安排部署。采油二厂党委在实际工作中，做到“四个用好”：用好思想教育“传家宝”，用好党内生活“大熔炉”，用好选人用人“风向标”，用好制度规范“硬约束”；抓住“六个重点”：抓住严明政治纪律和政治规矩这一关键，抓牢理想信念这一首要任务，用好组织生活这一重要载体，强化作风建设这一有力保障，运用监督制约这一有效举措，把握执纪问责这一严肃手段；努力形成“政治生活好氛围、选人用人好机制、党政融合好局面、党员干部好作风、党群干群好关系”的“五好”政治生态，坚定不移地推动从严治党在基层落地生根。

**(二) 营造良好政治生态是企业高质量发展的客观需要**

当前，“十四五”进入“爬坡上坎”关键阶段，在推进高质量发展进程中，必然面临着风险和挑战，一方面是变革的压力，如生产任务越来越重、工程建设节奏加快、各项措施作业量不断增加、合作队伍考核更加严格、薪酬制度改革力度加大等，对关键领域、重点岗位、重点人员廉洁管控提出更高要求。另一方面是应对能力和措施不足的压力，少数党员干部作风与高质量发展要求还存在较大差距，有的政治敏锐性不强，缺乏判断力和决策力；有的担当勇气不够，在大事大局、主业主责面前，挺不住、立不起、拿不下；有的能力和本领欠缺，对老问题和硬骨头束手无策，缺乏创新性执行；有的在大大非非面前，困于人情往来、利益输送等牢笼，丧失原则和底线；有的工作搞形式主义，只讲检查过得去，不讲实际效果和长远规划等，这些都是高质量发展的羁绊和阻碍，对此，党员干部必须进一步增强责任感和紧迫感，从讲政治的高度抓好政治生态营造，以良好的政治生态去凝聚和提振干部职工的精气神，确保高质量发展目标的顺

利实现。

**(三) 营造良好政治生态是严管厚爱党员干部的永恒追求**

纵观我党百年发展历程，有许多党员干部倒在了自身腐败和糖衣炮弹中，究其原因，主要是放松了自我管理改造、没有经受住考验。毛泽东与黄炎培著名的“窑洞对”，曾就中国共产党跳出历史周期进行了深入思考探讨；习近平总书记也曾深刻指出：“许多违纪违法的一把手之所以从‘好干部’沦为‘阶下囚’，有理想信念动摇、外部‘围猎’的原因，更有日常管理不力的原因”。党员干部是党组织的骨干力量，而干部职务和权力岗位却是“高危行业”，营造风清气正的良好政治生态，避免干部少犯错和不犯错，是对党员干部的真正关心和厚爱。作为党员干部，要始终牢记“不忘初心、牢记使命”的要求，经常进行思想政治体检，把思想和行为同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用人民群众新期待“透视”，同先辈先烈、先进典型“对照”，不断叩问初心、坚守使命，当好基层党组织的“领头羊”，当好干事创业的“领路人”，当好塑造基层政治生态的“好榜样”。

**二、保持政治清醒，始终坚持警示教育的高压态势不动摇，常打廉洁自律的“预防针”**

**(一) 要坚守理想信念的“上甘岭”，保证永不失守**

理想信念是共产党人精神上的“钙”，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。案例是最好的教科书，也是最好的清醒剂。从很多腐败典型案例来看，虽然违纪违法表现各有不同，但根本原因都是理想信念动摇、自身要求松弛、权力监督缺失，进而导致“衣冠”不正、行为失范，失去拒腐防变的免疫力，最终滑向深渊、身败名裂，可见理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。基层党员干部要把违纪违法者的“后悔药”当成“预防针”，常打常疼，真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。

**(二) 要管好手中特权这把“双刃剑”，防止伤人伤己**

权力代表着更大的平台和责任，这个平台，是服务生产、服务群众的舞台；这个责任是为党分忧、为厂奋斗的责任。作为手握特权的党员干部和重点岗位人员，需要时刻谨慎，在与承包商、项目经理人、产品推销人员等打交道时，务必做到不违规、不逾矩、不滥权，勿以廉小而不为，勿以贿小而受之，不可轻视小恩小惠的杀伤力，不可对小贪小贿心安理得。《菜根谭》中有句名言：“风来疏竹，风过而竹不留声；雁度寒潭，雁去而潭不留影。”切不可误解为“风过无声，雁过无影”。谨记任何违规举动，尽管做得高明、隐秘，仍然是“天知地知，你知我知”，法网恢恢，疏而不漏。

**(三) 要检视思想作风的“小灰尘”，做到慎始慎终**

“骄纵起于奢侈，危亡起于细微”，对不起眼的小问题，不能掉以轻心。要养成“吾日三省吾身”的好习惯，抓住几个关键节点，在取得成绩时、遇到困难时、个人进步没有达到预期时、犯了错误时，及时对个人思想作风的“小灰尘”进行清理打扫，切莫以为别人“看不到”“够不着”“管不住”，认为“小题大做”，自我安慰“下不为例”，殊不知大事都是从小事起步的，小节里藏着魔鬼，小节不守，大劫难逃；小洞不补，大洞受苦，“针眼大的窟窿能透斗大的风”，放纵小事的口子一开，防微杜渐的堤坝迟早会垮塌。因此，党员干部一定要强化纪律规矩意识，守住底线、远离红线、不碰高压线，练就“心不动于微利之诱，目不炫于五色之惑”的抵腐定力，谨小慎微，慎始慎终，系好人生的每一粒“纽扣”。

### 三、锤炼政治品格，努力践行忠诚干净担当的好干部标准，淬炼勤政廉洁的“硬功夫”

#### (一) 务必牢记党员干部“第一身份”

党员干部首先要明白自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，第一目标是为民谋利，任何时候都与党同心同德。党员干部要时刻牢记“第一身份”，用“平时看得出来、关键时站得出来、危急关头豁得出来”的实际行动，来擦亮第一身份、永葆英雄本色。用实际行动，来践行回答好经典的哲学三问，“我是谁、我从哪里来、要到哪里去”。“我是谁”，就是传承红色基因；“我从哪里来”，就是不忘初心；“要到哪里去”，就是使命担当未来。在油藏经营领域、在科技创新领域、在党建服务领域、在思想宣传领域、在稳定队伍领域，能否冲锋陷阵、是否敢打硬仗、具不具备“我有熔喷布，谁有口罩机？”的央企担当，有没有“向我开炮”的豪迈气概，这是我们锚定党员身份、找准政治航向的重要标志，也是检验和考核党员干部的具体目标。

#### (二) 务必提高能力修养“固本强基”

党的十九大对领导干部提出了全面增强执政本领的要求，并强调，无论是干事创业还是攻坚克难，不仅需要宽肩膀，也需要铁肩膀；不仅需要政治过硬，也需要本领高强，学习是每个共产党人的思想武器，只有坚持不断学习才能为创新添砖加瓦。面对纷繁复杂的新形势，党员干部要不断熟悉新领域、增强新动力、筑牢新防线，尽快使专业素养和工作能力升级扩容、跟上时代节拍，既要深入书本课堂、网络课堂加快“头脑风暴”知识更新，还要主动置身“责任田”课堂、“一岗双责”课堂，成为多面手和行家里手。

#### (三) 务必突出问题导向“正骨塑形”

敢于正视问题，是企业健康发展和干部成长发展的必由之路。作为基层党员干部，要聚焦警示教育典型问题，举一反三，查漏补缺。党员干部要以案示警，对自身建设实行全面风险管理，认真开展查摆活动，自觉查找理想信念、制度执行等各方面存在的问题和风险，真正做到信念动摇不得、自律放松不得、责任松懈不得、监督忽视不得、形象损害不得；要聚焦短板弱项，精准剖析解决问题。基层党员干部要分工负责，对分管领域在项目评审、资金分配、职称评定、工程流程和财务管理等事项逐个“过筛子”，对存在的问题要敢于“揭底子”，动真碰硬，特别要解决“中梗阻”的问题。基层党组织要利用组织生活会的时机，点穴检视问题，对风险高的、群众反映集中的问题和人员，重点关注、重点解决；要聚焦巡察反馈的突出问题，防止反弹和二次回潮。对已经解决的短期问题，要经常“回头看”，防止卷土重

来。对正在建设的长期问题，要按照时间节点倒逼目标，逐项对账销减，真正把整改问题的过程变成促进干部作风转变、推进工作的过程，让领导放心，让群众满意。

### 四、压实政治责任，大力推进从严治党向纵深发展，彰显反腐倡廉的“新担当”

#### (一) 大力压实管党治党责任

“不明确责任，不落实责任，不追究责任，全面从严治党是做不到的。”作为基层党组织，主体责任要落实到位。基层党支部要把履行管党治党责任作为最根本的政治担当，强化主责主业意识，及时研究重要事项，紧盯重点领域、重要岗位，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。全覆盖、高质量地抓实从严治党各项举措，确保队伍凝聚力强、干部忠诚担当。纪检部门的监督责任要落实到位。充分发挥监督“前哨”和“探头”作用，及时对单位全面从严治党形势和特点进行分析研判，多为党委谋思路、出对策、拿实招；要聚焦党委决策部署，采取廉政党课、提醒谈话、明察暗访、专项督察等手段，强化政治监督和日常监督，及时治理队伍中的形式主义、不担当不作为、好人主义等不良现象，时刻把好发展“方向盘”。各级党员干部“一岗双责”的责任要落实到位。要牢记“责任清单”任务，抓住重大风险管控点，克服履职尽责中的形式主义，确保分管领域风清气正。

#### (二) 大力推进“三不”一体机制协同落实

十九届中纪委四次全会强调，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。我们要深刻把握纪检监察工作与企业治理体系的内在关系，始终做到惩治和预防相结合、治标与治本同推进、自律与他律相统一，不断推动“三不”一体机制落到实处。要落实“不敢腐”的惩戒机制。始终保持“零容忍”态度，严肃查处生产经营重点领域和关键环节的腐败现象，狠抓职工群众身边的“微腐败”，驰而不息纠治“四风”问题，切实做到利剑高悬、震慑常在。要落实“不能腐”的防范机制。加强对制度执行情况的监督，坚决纠正不按制度办事的行为，及时对各项制度查漏补缺和“废立改”；加强纪检监察干部队伍自身建设，织密思想防护网，打造一支组织放心的纪检监察干部队伍；贯通各种监督渠道，形成监督“全覆盖”和腐败“零容忍”态势。要落实“不想腐”的文化机制。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，不断提升道德素养和精神境界。引导党员干部用文化自信坚定理想信念，巩固深化“不忘初心、牢记使命”长效机制，不断推进“大学习大讨论大普及”落实落地；引导党员干部算好政治账、经济账、家庭账、健康账等廉洁“四笔账”，从思想上、感情上、骨子里拒绝腐败行为；引导干部群众大力推进廉洁文化建设，积极选树廉洁从业先进典型，营造崇廉尚廉、见廉思齐的浓厚氛围。

#### 参考文献：

- [1] 田玉婷. 如何加强国有企业党风廉政建设[J]. 中外企业家. 2015 (21).
- [2] 付辉, 严学光, 卢鑫. 党风廉政建设向基层延伸的途径[J]. 企业文明. 2019 (12).

作者简介：张海星（1992-），男，大学本科学历，现任中国石化西北油田分公司采油二厂党群工作部党群干事。