

国有企业思想政治工作与企业文化建设的关系探讨

翟红亮

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 霍州 031400

[摘要]新时期,随着改革开放进一步扩大和深化,特别是在即将到来的知识经济时代,经济全球化、信息网络化和市场经济体制逐步建立,思想也越来越多样化和复杂化的独立个体的特征越来越明显。新形势、新问题、新矛盾不断涌现,给国有企业的思想政治工作带来了新的挑战。面对新形势,国企为保持原有的优势应不断深化改革,国有企业的思想政治工作不能再继续局限于传统的工作思路和方法,这给国企思想政治工作带来机遇。

[关键词]国有企业; 思想政治; 企业文化; 创新融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.149

思想政治工作是国有企业各项工作的“生命线”,而企业文化是企业生存、竞争和发展的灵魂。在国有企业管理体系当中,思想政治工作与企业文化建设的结合,不仅是前者与后者的相互替代的联系,而是在保证构造企业文化的基础之上,将国有企业的思想政治构建工作与企业文化进行有效融合,使二者尽可能发挥思想政治工作的核心作用。与此同时,二者之间的科学整合,也有助于进一步优化以及提高国有企业的企业文化构建能力。但在一小部分的国有企业当中,管理有关工作者对于思想政治工作与其企业文化的差别和联系的认识还不到位,对整合过程中应该依据的原则以及基础方法也无法掌握全面,致使思想政治工作不能与企业文化进行密切联系。因此,本文将研究思想政治工作和企业文化的融合问题,并基于此寻找出二者融合的有效策略。

一、国有企业思想政治建设与企业文化间的关系

1、共同的价值追求

一个是思想教育理念的思想政治建设与一个是经济管理理念的企业文化建设之间的关系,在实际工作中,似乎在概念上是找不到的。但通常通过文化讲座、文体活动、颁奖等形式进行教育的职工思想政治建设,类似于企业文化建设,在企业工作中,两者对促进职业道德规范和日常工作的规范化,对增强企业实力、规范职工队伍、调动职工的工作积极性方面有着非常重要的影响。

2、思想政治建设是企业文化的根本保障

践行社会主义核心价值观的思想政治建设归根结底是围绕人,是用思想教育来培养人,对企业文化建设提出了新的要求,即引导文化创新,为企业文化建设提供思想指导,帮助企业确定企业文化发展方向。党的十九大提出加强对企业

文化建设的思想引导和政策支持。

3、企业文化建设促进思想政治工作

企业的思想政治建设可以通过企业文化贯穿生产经营的方方面面,思想政治建设可以在一定程度上体现由职工组成的集体——企业的文化。因此,在企业的发展过程中,为加强企业职工的团结协作,企业要结合企业的发展进程和现状开展工作,与企业文化相结合,搞好职工的思想政治建设,帮助职工了解企业文化,否则将导致表面或不切实际的不良后果。发挥着对强化企业形象有很好作用的企业的思想政治建设,可以成为企业文化建设的一部分。

二、国有企业思想政治工作与企业文化融合的必要性

1、顺应国有企业思想政治发展趋势

社会的多元化发展,国有企业在开展思想政治工作时应与与时俱进,树立科学的发展观念,推进企业文化建设与思想政治工作有机结合,为新时代思想政治工作注入更多活力,是人类经济和社会不断进步的规律的结果,也是国有企业思想管理工作的发展趋势。纵观近代世界经济发展的百年历史,最早的企业管理模式主要是主要保留了封建经济的痕迹的依靠“人治”的“经验式管理”。当工业革命来临时,众多管理学者、学者、世界各国学者更加关注以科学管理为中心,建立了复杂理论的“科学的管理”,很快被更“科学的管理”所取代的经验管理的落后性暴露无遗。但是,不能有效激发人们从事生产劳动主观能动性的科学管理,不能适应经济发展的需要,随着战后经济全球化的到来,没有人的积极参与的科学管理本身的弊端一再受到诟病,企业就无法建立核心竞争力。在共同价值观的基础上建立企业文化的“文化管理”模式应运而生。通过欧美发达国家和地区企业的成

功，通过文化理念的认同激发职工的观念和精神的“文化经营”模式在全球迅速推广。增强凝聚力和向心力的“文化管理”无疑应该成为推动企业蓬勃发展的重要力量。新中国成立以来，经过几十年的发展，作为国有企业最重要的工作之一，国有企业思想政治工作与企业文化工作逐渐融合，不断推动着国有企业的发展和改革一些旧的方法和模式，极大地激发思想政治工作焕发新活力。因此，积极推进思想政治与企业文化的创新融合，同频共振，成为助力国有企业改革发展的力量之源。

2、思想政治工作是国企解决各类问题的内在要求

首先，为国有企业思想政治工作的创新和改革提供强大动力的企业文化本身的构建过程就是一种思想的不断创新。最早于1980年代在中产生的丰田、本田、索尼等世界知名企业企业文化的发展，表明企业文化的发展是顺应时代要求、与时俱进的，也为世界各国国有企业效仿、研究、创新。后被美国管理专家学者深入研究企业文化，打造符合国情和企业发展要求的美国独资企业因此掀起企业文化建设热潮。因此，为使国有企业与时代脉搏同步，使国有企业的思想政治工作与时俱进，将思想政治工作的源源不断的力量转化为企业的生产力，以极大地丰富国有企业思想政治工作内涵的企业文化与国有企业思想政治工作应该实现融合，以促进国有企业思想政治工作的改革创新，扩大其经济效益。

三、国有企业思想政治工作改善企业文化的发展途径

1、提高诚信和职业道德

当前，诚信素养，弘扬中华传统美德，树立正确的道德价值观是社会主义价值观和和谐社会发展的基本要求之一。国有企业思想政治工作要与企业文化相结合，管理者要提高廉洁从业水平，重视诚信，通过加强诚信教育，让国企内部职工树立正确的道德观，培养国有企业职工正确的道德素养，帮助国有企业增强企业凝聚力。国有企业道德建设是国有企业思想政治工作与企业文化相结合的双重目标。从宏观上看，在国有企业的竞争和生存环境中，提高职业素养道德和良好的职业道德，让职工在社会中生存下去，让职工提高对诚信的认识，要不断加强诚信教育，了解国企未来发展规划，提高全体职工的职业道德。国家要树立和谐社会发展的

正确道德观，国有企业职工也需要运用个人能力提升国企发展动力，树立正确的职业道德观，提高诚信和职业道德，提高企业核心竞争力。

2、树立正确的企业价值观

企业价值观是作为一种价值主体对自身需求的认识和对价值客体意义和重要性的主观判断，价值的确立应建立在符合与企业全体职工的共同需求。企业价值观作为企业文化的基石和核心，要求企业在与内部职工的深入沟通和共同理解的基础上，建立和实施。这就要求在企业内部营造以人为本、平等和谐的文化氛围，企业的思想政治工作和企业文化要凝聚主流思想，不断优化创新企业精神资源，充分发挥思想政治教育和企业文化的影响。企业管理的本质是企业价值观的实施。积极发挥其文化引领作用，在企业价值观层面实现思想政治工作与企业文化建设的有效融合，帮助职工树立正确的企业价值观，统一企业和个人不同利益，培育具有感染力和创新力的精神文化。

四、结束语

综上所述，对于国有企业而言，其思想政治工作在企业经营发展环节当中处于核心位置，企业要主动使用有效措施，推进企业思想政治工作的进步，让其充满活力，这就要求企业使用针对性的措施，科学整合企业文化以及思想政治工作。与此同时，需要不断收集有关经验，并进行研究，找到适合国企情况的工作方式，让思想政治工作有效融合于企业文化当中，自下而上地促进国有企业可持续发展。

参考文献

- [1]胡大鹏.浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J].东方企业文化,2014(2S):2.
- [2]孟庆瑶,侯帅.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合问题探讨[J].经营管理者,2015(10):1.
- [3]高培.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].魅力中国,2016,000(038):250-251.
- [4]丁奕盛.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合探讨[J].经营管理者,2017(24):294.
- [5]曾思源.国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合探讨[J].大众投资指南,2018(18):1.