

纺织企业文化建设促进纺织企业思想政治工作的路径探析

任勇

陕西雅兰寝饰用品有限公司 陕西 西安 710000

[摘要]在纺织企业发展中,纺织企业思想政治教育是有效引导员工的重要方法。积极通过思想文化教育,这样才能更好实现激励员工目的。因此,纺织企业在发展中就应该重视员工,并且依次为基础在调动员工生产积极性的同时,让员工能为发展纺织企业目标来提供帮助。在建设纺织企业文化上从本质上能更加具有协调性,所以利用纺织企业来促进思想政治工作,能帮助每一个部门员工树立正确理念。本文就针对纺织企业来推动思想政治工作加以分析,为相关研究人员提供参考。

[关键词]文化建设;思想政治工作;对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.199

在我国市场经济不断发展中,使得我国社会经济结构与以往有着明显的不同。面临着较多的挑战,针对纺织企业思想政治工作提出更多要求。但是,因为传统内容枯燥,形式较为单一,使得纺织企业原有的思想政治工作无法有效满足当前形式下的各类要求。所以,纺织企业就应该积极解放思想,完善思想政治工作内容,从而提高纺织企业竞争力。

一、纺织企业文化建设促进思想政治工作内容

纺织企业思想政治工作在开展上,能针对员工行为和思想加以研究,在这种情况下就能通过正确思想来开展对员工教育工作,以此来让员工有效的明确纺织企业发展,提高员工工作能力。但是,纺织企业思想政治工作开展最终目的是帮助纺织企业能获得更多经济效益,将其和文化建设结合,就能突出体现纺织企业文化作用^[1]。此外,利用文化建设来促进思想政治工作,还能帮助纺织企业树立正确的形象。

所以,从这就能看出,建设纺织企业文化能统一纺织企业员工思想,规范纺织企业员工行为,研究能提高员工凝聚力的重要方法,从而来为纺织企业思想政治工作顺利开展提供帮助。在纺织企业文化建设中所构建的精神有竞争、奉献等,不仅能为思想政治工作延伸提供帮助,而且还能能为思想政治工作开展提供活力,这样就能摆脱以往的单一模式,从而在新时代发展下得以生存。真正将纺织企业思想政治工作与纺织企业市场发展紧密结合。通过以上分析能看出,纺织企业文化建设能更好的拓展纺织企业的思想政治工作,从而保证满足实际市场发展需求,将其和纺织企业的经济工作融合在一起,就能转变纺织企业的工作态度,便于更好推动纺织企业向前发展。

二、纺织企业文化建设促进纺织企业思想政治工作意义

(一) 推进思想政治工作

在当前市场竞争越来越激烈,纺织企业发展面临的问题更多,想要在这种情况下简单的开展思想政治工作并不能取得理想效果^[2]。所以,就应该通过建设纺织企业文化的方法,从而来让员工更好的跟随纺织企业文化,以此来形成正确的价值观,能在日常工作上严格遵守纺织企业的相关规定。纺织企业在树立文化理念上,也应该针对每位学生平等对待,能从中营造一个良好的工作氛围。在纺织企业日常发展中,纺织企业要能建立平等交流方法,针对员工沟通,改

变以往的教育形式,然后将先进理念有效融入到员工的思想中,这样才能推动纺织企业健康发展。

(二) 丰富思想政治工作内容

针对员工的素质而言,其中包括思想道德、专业技能等。在员工的专业素质中,思想道德是关键。如果员工自身的道德存在问题,那么就无法真正的满足纺织企业对于人才的要求,而且还会影响纺织企业发展^[3]。所以,在文化建设下,就能保证思想政治工作内容更加具体,以便于纠正员工思想。

(三) 提高员工文化素质

纺织企业思想政治工作的开展是保证纺织企业稳定发展关键,而文化建设针对纺织企业发展而言,这是能提高员工文化素养。纺织企业在具体建设上从自身情况入手,让纺织企业领导能充分了解员工和纺织企业之间存在的联系,并且依次为基础来处理,从根本上杜绝出现腐败等问题,有效的提高纺织企业全体员工工作效率,更好提高员工文化素质。

(四) 解决思想矛盾关键

在社会不断建设中,纺织企业中员工的生活方法与以往有着很大的不同。并且,受到当前信息时代的影响,员工的生活方法相比于以往也有着很大的改变^[4]。纺织企业如果还是按照以往的思想政治工作来开展教育,并不能有效的达到理想效果。只有充分发挥纺织企业文化上,员工要能充分考虑,这样才能推动员工稳定发展。员工在自己工作上,也要深入了解文化的同时,更好的明确其中重点,为纺织企业发展做出贡献。

三、纺织企业思想政治工作开展现状

(一) 外界环境影响大

因为当前我国的经济体系正在不断改变,那么纺织企业在市场竞争中所遇到的问题增加,针对纺织企业会带来一定影响。特别是在信息技术不断发展下,员工被影响较大,纺织企业应该在这种情况下应用信息技术来开展思想政治工作^[5]。但是,如果所开展的思想政治工作方法不正确,那么不仅不会缓解员工压力,而且还会影响纺织企业发展。

(二) 没有真正渗透

从当前纺织企业的实际思想政治工作开展上能看出,纺织企业的思想政治工作并没有积极落实到实处,这样就会严重的影响纺织企业的发展。因为,纺织企业内部

管理人员还没有充分意识到思想政治工作的实际作用，导致在具体管理上也并没有重视思想政治工作创新。纺织企业的相关领导缺少重视，没有给予支持，导致思想政治工作没有深入开展，影响思想政治工作效果。

（三）思想政治工作方法单一

在互联网背景下，员工所获取信息的方法变多，各类信息直接影响员工的日常生活，员工在这种情况下就能从中获取到重要信息^[6]。但是，其中一些不良信息会直接影响员工思想，不利于工作发展。此外，还有一些管理人员在实际情况下并没有迎合时代发展来积极创新，依然还是采取以往的方法来教育，对于思想政治工作创新意义不大。

四、加强纺织企业文化建设促进思想政治工作开展

（一）营造良好氛围

纺织企业构建文化体系，直接影响纺织企业思想和职能制工作创新。而想要真正构建一个好的文化氛围，就需要从实际出发，深入研究。首先，要能合理控制纺织企业的文化建设，保证纺织企业文化和纺织企业当前发展需求相吻合，因为纺织企业的文化是纺织企业在不断发展中所积累的内容^[7]。所以，在当前纺织企业不断发展中，纺织企业文化也应该随之更新。因此，纺织企业在创新思想政治工作上，要重视纺织企业文化，根据实际情况来合理开展思想政治工作，这样才能真正提高思想政治工作水平。

（二）提高品牌竞争力

纺织企业在市场竞争中想要取得良好优势，那么就需要建立相应品牌，这样才能吸引更多消费者，提高纺织企业的经济效益。纺织企业文化是决定纺织企业精神准则的关键，也直接影响纺织企业品牌在市场中的竞争力。比如，纺织企业文化能影响对消费者的吸引力，通过调查消费者的想法就能明确品牌的建设效果。所以，纺织企业通过积极提高品牌竞争力，这样就能在复杂激烈的市场竞争中为纺织企业发展提供方向，以此来提高纺织企业在市场中的竞争力。

（三）强化文化建设

在纺织企业文化建设的上，管理人员应该注重明确当前的文化建设效果，并且落实员工想法，从员工思想入手，明确员工在日常生活中的所存在的问题，以此来有效的帮助员工解决难题^[8]。此外，还应该重视国家基本政策和仿真，以此来为思想政治工作开展提供帮助。要从纺织企业的实际发展入手，不断的优化思想政治工作。与此同时，纺织企业在实际发展中，也要合理应用文化，提高思想政治工作在纺织企业管理中的作用，这样才能加强对工作监督，减少问题的发生，推动思想政治工作不断向前发展。

（四）明确思想政治工作重点

纺织企业想要保证思想政治工作开展顺利，就要能合理应用文化活动，从而来突出思想政治工作重点。在建设文化上，工作人员可以分析纺织企业上一年的文化建设情况，并结合当前纺织企业的实际发展，从而来规划整理适合的思想政治工作，以此来让纺织企业的文化建设能和思想政治工作更好结合。比如，在植树节上，纺织企业就可以组织员工来开展活动，通过种树、浇水等团建，以此来更好的凝聚员

工。纺织企业还可以在内部能开展各类活动，从而来让员工在日常工作上也能积极参与其中。通过读书等方法来提高自身的思想政治水平，从中树立正确的人生观。此外，构建良好的纺织企业文化，还能为纺织企业思想政治工作开展提供帮助，更好明确工作对象，构建良好纺织企业文化，推动纺织企业健康发展。

（五）优化团队配置

纺织企业应该重视优化团队组织，要更新以往的传统模式，从根本上提高思想政治工作水平。更好优化思想政治工作队伍，在积极发展中能不断引入优秀人才，以此来有效提高思想政治工作人员所处。此外，管理人员还应该从实际情况入手，来完善人才选拔制度，能在纺织企业内部构建一个好的竞争模式，结合员工实际情况来明确工作任务，保证员工能对自己的工作内容有效了解，这样才能提高工作效率。纺织企业自己制定绩效考核和奖惩制度，以此来针对员工行为和工作内容监督，将员工利益能直接和纺织企业工作联系在一起，进而来更好激发员工工作积极性，有效的提高自身技能和专业水平，推动纺织企业更好向前发展。纺织企业从实际情况入手，根据员工发展来制定培训方案，从而提高员工专业素质，让员工能学习纺织企业文化的同时，丰富自身，进一步强化思想政治工作开展效果。

结语

总而言之，在纺织企业不断发展上，建设文化非常重要，不仅能帮助纺织企业更好向前发展，而且还能提高员工思想，从而保证思想政治工作的稳定开展。所以，纺织企业就应该从实际出发，有效提高文化建设，积极开展对员工的思想教育，以此来帮助员工树立正确的工作氛围。此外，通过开展纺织企业文化建设，也能强化员工意识，让员工自己认识到思想政治工作的实际作用，有效的提高思想政治工作水平，推动纺织企业更好向前发展。

参考文献

- [1]周会伦.以纺织企业文化建设促进纺织企业思想政治工作创新[C]//.2021教育科学网络研讨年会论文集(上).[出版者不详],2021:1350-1352.
- [2]张靖媛.纺织企业文化建设与思想政治工作融合路径探究[J].农业发展与金融,2021(04):78-79.
- [3]尹鑫华.思想政治工作与纺织企业文化建设的共生路径探析[J].环渤海经济瞭望,2020(05):152-153.
- [4]范秋明.基于纺织企业文化建设的思想政治工作改革路径研究[J].纺织企业改革与管理,2019(23):205+222.
- [5]胡珂.探究纺织企业文化建设对纺织企业思想政治工作创新的促进[J].国际公关,2019(10):174+176.
- [6]苏宗勇.纺织企业文化建设促进纺织企业思想政治工作的策略探究[J].现代经济信息,2019(16):73+75.
- [7]马力.浅析纺织企业文化建设与思想政治工作的结合路径[J].东方纺织企业文化,2019(S1):5-6.
- [8]刘露梅.纺织企业文化建设与思想政治工作的结合路径研究[J].纺织企业改革与管理,2017(01):165-166.