

企业知识产权管理存在的问题及对策分析

闫洪斌

本钢集团有限公司 辽宁 本溪 117000

[摘要]随着我国经济的发展,市场也在随之扩大,企业在面临市场竞争时,要通过知识产权有效的管理来制定相应的竞争体系,通过自主创新等方式找到最适合企业发展的道路。但是,部分企业在市场经济快速发展的过程中,却面临着许多的问题,其中,最主要的原因就是缺乏技术创新,使得其生产技术越来越落后,或者是虽然重视技术创新但却没有很好地对技术创新成果进行保护,导致企业在市场竞争中经常处于被动状态,甚至最终导致企业的落后和淘汰。为此,本文主要针对企业知识产权管理中出现的问题进行深入分析,并且据此提出相应的解决措施,希望对于企业的知识产权保护以及增强企业的核心竞争力提供帮助。

[关键词]知识产权;管理问题

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.12.1296

一、企业知识产权管理中存在的普遍问题

(一) 缺乏知识产权保护意识

部分企业没有意识到企业知识产权的重要性,不能对企业知识产权进行有效的保护,发挥其应有的价值;部分企业在经济管理中没有端正对于企业知识产权的态度,认为企业知识产权对于企业的经济收益不会起到重要的作用,不会使企业的经济收益实现增长。比如在申请、保护的方面,没有建立知识产权专项资金管理制度,没有对企业知识产权管理工作的开展提供所需的资金支持,导致企业保护知识产权慢慢变成了形式主义、走流程。这样一来,削弱了企业对知识产权保护的力度。

(二) 知识产权管理体系不健全

一是知识产权管理部门不健全。企业知识产权的管理具有一定的专业性,相关企业如果要对其核心的产品技术进行保护,就需要成立专门的部门以及组建专业人员队伍。但是,很多企业没有成立相关的部门,知识产权管理工作难以落到实处。一些规模相对较大的企业一般情况下都有专门的知识产权管理部门,但是对于一些规模比较小的企业来说,大多没有知识产权管理部门。随着我国中小型企业创新能力的不断提升,这些企业的知识产权事务也在与日俱增,在此情况下,要是缺乏一个专门的、健全的知识产权管理机构,就无法确保知识产权给企业带来经济效益,对企业核心竞争力更会产生不良影响,因为知识产权往往体现一个企业的核心竞争力。另外,企业在知识产权方面的综合素质也有待提高。从事企业知识产权管理的工作人员应具备专业的知识,并能熟练地将专业知识应用到知识产权管理工作中。但是,当前大部分企业都缺乏专业的知识产权管理人员,很多企业把知识产权管理有关工作交给办公室负责,但是办公室的人员却又缺乏对于知识产权管理的经验。即使有的企业设置了专门的知识产权管理机构,但是其中一些人员的素质能力也不符合知识产权管理的专业要求,这在很大程度上给企业的知识产权管理带来不利影响。

二是知识产权管理制度不健全。企业要想做好知识产权管理工作,就必须建立相应的管理制度,并且要根据企业的类型和特点构建相应的管理机制,这样才能保护好企业的知识产权,使管理更加高效。但是结合目前我国企业的实际管

理情况看,很多企业没有制定适合本企业特点的知识产权管理制度,即使一些企业制订了相关制度,也没有很好地按照制度实施,条款所覆盖的范围和层面也不够全面,没有严格执行制度,导致企业知识产权保护过程中出现了一些问题,使企业自身的创新成果出现泄密及核心员工流失的情况,相关机密文件以及技术资料被泄漏,对企业造成了极大的损失。

(三) 缺乏统一的战略部署

当前在很多企业中,与知识产权相关的一些主管部门之间缺乏协调机制,没有将政策与管理有机地联系起来,也无法集中力量办大事。这种情况下,会导致有些工作有很多部门在管,而有的工作却没有一个部门来管,从而造成意见的不统一,一旦出现问题就会出现相互推诿的情况。尤其是当企业遇到一些有关国际知识产权方面的问题时,不能得到有效解决和及时处理,致使问题恶化,造成严重的损失。

(四) 企业忽视对知识产权的保护

当前,如果一个企业研发出新的技术,那么在很短的时间内就会被市场上其他人所模仿,而企业因为资金的原因没能及时地申报产权保护,就无法维护自己的合法权益。部分企业在维权方面缺乏相应的积极性,保护知识产权的意识比较薄弱,在遇到一些知识产权诉讼情况时,往往担心要消耗很多时间,要花费大量的财力。一些企业仅仅把工作的重心放到研究及创新产品上,而忽视其新产品的知识产权保护工作,这将会导致企业的技术资料及核心技术的使用权受到侵犯,从而形成一个恶性循环,直接导致企业的发展受限。另外,我国大部分企业没能有效地制定一个知识产权运营方案,同时也没有根据自己的现实状况选择科学合理的优化渠道,更没有充分地发挥知识产权所具有的重要作用,从而无法取得知识产权应有的效益。

二、加强企业知识产权管理的对策分析

(一) 强化知识产权管理体系建设

一是强化企业领导层对知识产权管理的重视程度。企业的高层领导要深入学习知识产权的相关知识,积极主动地参加知识产权培训活动,通过系统的学习,提升对于知识产权在市场竞争中重要作用的认识。企业要把知识产权管理列入战略管理和决策的日程,放到企业战略发展的位置上,制定

专业的知识产权保护方案。对自身的知识产权管理工作，企业要高度重视，这样才能从根本上加强企业知识产权管理工作。

二是重视知识产权管理并制定长远计划。对于企业知识产权制度的建设不是暂时的，而是要纳入企业的长远发展规划。企业在制定未来发展战略的过程中，要将企业知识产权战略放入长期规划中，让知识产权管理由顶层设计层面落实到专业管理层面。

三是完善管理制度。只有建立健全相关管理制度，才能更好地保护和管理企业知识产权。在完善企业知识产权管理制度时，要注意以下几点：①对于企业知识产权管理制度相关内容要进行细化，根据不同的知识类型进行相应管理机制的制定。②要制定对机密文件的保密制度，与企业员工签订相应的保密协议，对于泄露企业知识产权的行为要有相应的处罚措施，从而更好地保护企业知识产权。③在开展企业间的合作时，要在合作协议中明确合作方式及涉及企业知识产权保护的内容。④企业要专门制订技术员工特别是核心员工的劳动合同制度，增加服役期限、竞业机制等条款，避免技术员工特别是核心员工的流失及其流失后带来的知识产权问题。

四是加强专利和专有技术管理工作。围绕企业战略产品、核心装备、关键技术开展专利专题研究和专利布局，从科研攻关、技术改造等立项开始，重点挖掘、培育拥有自主知识产权的核心技术和产品，建立专利导航工作机制，开展全生命周期专利管理；加强关键核心技术、关键共性技术研发，与高校院所及下游高端用户共同策划高水平科研项目和科技创新成果，建立覆盖重大科研项目全过程的策划、立项、实施、评价和成果转化机制。

（二）建立长期有效的知识产权经费投入运行机制

在企业知识产权的管理资金方面要持续加大投入。首先，要设立企业知识产权专项管理资金，确定每年专项资金的投入比例及费用使用审批流程，做到专款专用，以便于知识产权管理部门在开展日常各项工作中得到强有力的支持。其次，参照先进企业知识产权管理先进做法，将经费指标分解到各子公司，作为各单位绩效考核指标，通过月度跟踪、季度通报、年度考核等方式，督促各单位增加投入、规范工作经费的归集管理。

（三）强化企业知识产权管理培训。

加强企业知识产权专业管理工作人员的培训，加大学习培训资金的投入，选拔优秀的人才从事企业知识产权管理工作，科学制订学习计划及学习内容；与企业人力资源管理部门积极配合，做好知识产权管理人才的选拔和招聘工作，定期举行知识产权管理工作人员的技能培训，保障学习效果，使企业管理人员知识产权管理水平得到有效提高。在培训的过程中，首先要使参加培训人员对企业知识产权的基础内容进行了解；其次要结合相关真实案例，让大家真切了解遇到相关问题时需要怎样处理。另外，对于普通员工也要定期举

行企业知识产权管理知识的学习培训，使其了解对企业机密文件以及技术核心内容的保密要求，知晓一旦出现泄漏要负相关法律责任，让公司的每个员工在企业知识产权保护的过程中都能尽到自己的责任。

（四）完善科技创新激励机制

一是构建知识产权管理评价体系。对于创新型企业而言，在进行技术创新及科技研发后，企业研发部门要对知识产权的内容进行评估，并建立相应的保护机制。要根据行业及企业类型制定符合自身科技创新成果的知识产权保护制度，既在一定程度上鼓励了企业的创新意识，又对企业的知识产权进行了有效的保护。特别是在我国加入了世贸组织后，随着企业参与全球经济活动的与日俱增，人们对知识产权的认识和保护给予了高度关注。

二是建立知识产权考核激励政策。通过相关奖励、激励的手段让员工参与到企业知识产权保护的过程中，对于工作表现相对突出的员工，提供相应的奖励，可以是物质奖励也可以是精神奖励。对于相关技术研发的工作人员可以采取提高薪资及技术晋级的方式进行奖励，这样可以在企业自身创新方面保持前进的动力。

三是建设知识产权管理创新信息平台，提升管理科学性和效能。学习先进企业做法，推动“知识产权管理信息平台”在移植和覆盖，从而实现知识产权管理信息化及研发费用科学规范、自动化归集统计。

（五）加强知识产权管理创新平台建设，为管理创新提供技术支撑。

打造成果转化平台、创新研发平台、外部资源协同合作平台、与客户合作研发平台。基于企业自身发展需求，以科技合作和培养人才为载体，多形式、多层次、广领域与国内外高校和科研院所、战略客户、政府部门等开展长期稳定的交流与合作，形成能有效参与国内外联合研发与合作的外部环境，使外部研发力量、基础研究优势成为知识产权创新体系中的重要组成部分。

三、结语

综上所述，目前我国部分企业在知识产权管理方面还存在着一定的不足，对知识产权保护产生了一定消极影响，没能很好地发挥知识产权应有的价值。因此，企业管理层要结合自身实际进行考量，制定适合自身发展的战略和措施，不断提升知识产权管理水平，使企业知识产权得到有效保护，从而发挥其应有的价值和作用，促进企业实现高质量发展。

参考文献

[1] 蔡双立，徐珊珊，许思宁. 开放式创新与知识产权保护：悖论情景下的战略决策逻辑与模式匹配[J]. 现代财经：天津财经大学学报，2020（3）：3-18.

[2] 李玲，谭利华，施泽晶. 浅析软件企业与生产型企业在知识产权管理上的共性与区别[J]. 中国发明与专利，2020，17（1）：24-28.