

# 多措并举，有效落实石油企业基层党建工作

翟永明

中石化西南石油工程有限公司钻井一分公司 70789 钻井队

**摘要：**党建是企业之魂，对于驱动企业整体实现高实力建设以及长远发展具有重要作用。在新形势下，随着石油行业逐渐获得显著发展机遇，有关企业务必要高度重视基层党建工作深化落实。并在全面了解国家在石油企业党建方面的战略方针之后，探索更加合理的落实举措，进而保证所彰显的党建工作面貌更为突出。也能在营造良好的工作氛围下，驱动石油企业内部经营与生产环境得以优化，并提高整体发展实力。下面主要从班底、队伍、思想宣传、实践活动、管党治党等几个方面着手就党建工作的落实举措加以分析。

**关键词：**石油企业；基层党建；有效落实

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.01.085

## 前言

在新时期，国家针对石油企业提出了全新的战略方针，主张要将党建工作深入落实下去，进而让企业在正确党政思想引领的前提下，明确接下来的经营与发展目标。并在营造健康和谐经营环境的基础上，显著提高整体的发展实力和经营水平。在这样的目标引领下，石油企业需以正确视角看待基层党建工作，了解其所展现的实践意义。并在把握今后发展方向的前提下，探索更加规范合理的党建实践举措。进而保证石油企业在完善性党建支持下，真正实现稳定性的经营，并获得良好发展契机。

## 一、石油企业基层党建工作的意义分析

在新形式石油发展领域，石油企业做好基层党建工作规范开展与深化落实，所展现的实践意义尤为显著。首先，能积极宣扬正能量的党建文化思想，促使内部员工都能形成良好的思想观念。并认真履行自身的工作职责，通过共同努力创设一个健康和谐的企业环境，共同为石油工程事业的发展而付出努力。其次，从企业内部经营层面考量，通过党建工作规范落实，有效改善企业今后的文化氛围。将积极向上、富有凝聚力的党建思想内涵有效渗透下去，让整个企业经营环境更加的健康和谐，进而调动广大员工队伍形成良好的参与动力。促使其在获得一定认可感和支持感的前提下，更负责地完成各项工作要务，这对于优化企业内部经营环境提高综合业务水平具有重要影响。同时，从宏观角度讲，加强基层党建规范落地，能改善整个石油行业的发展环境，使之更加良性健康，也能驱动行业整体在今后的发展领域逐渐实现持续化的战略目标。所以，在今后具体负责企业经营与发展的过程中，有关单位从基层着手做好党建

工作规划与开展，保证所营造的党建工作氛围以及所展现的工作效果更为突出。

## 二、石油企业基层党建工作的落实举措分析

### （一）加强党建班底建设

石油企业在发展基层党建工作时，需从班子层面着手加强建设工作实践力度<sup>[1]</sup>。进而真正打造一个具有良好素质与形象的基层班底，保证接下来所落实的各项党建工作要务更为规范。首先，需加强党建人才引进。在全面了解企业内部党建工作实践要求之后，就具体的人才招聘机制加以优化。通过设置多元考核内容与标准来考察应征人员的综合素养，保证所引进的党建人才党政思想、专业素养等方面都符合实际的工作要求。之后，对具体的党建工作目标以及执行要求进行深入思考，并科学引进一定数量的党建人才，保证各项职能分工更加科学，合理避免过于繁重的党建工作任务，给一些人员造成较大的心理压力和负担。在完成基础班底组织建设之后，还需将先进的思想有效渗透下去。组织班底成员积极学习党的先进政策思想和方针，在获得丰富政治理论的前提下，让其能形成良好的职业观念。并在全面了解新形势下党建工作发展要求之后，对接下来的各项活动方案进行优化设置。要重点培养学习型的班底，让其在工作实践中结合所积累的经验，深入分析目前所开展的党建工作在实际落实中所存在的局限性问题。并在接下来的党建工作领域，坚持以促进石油企业实现稳定发展和高实力建设为根本目标最具体的方案加以优化和调整。此外，还需重点加强班底的监督与管理。要将团结协作共同发展的思想贯彻下去，并针对党建工作班底所展现的作风以及党建工作实践情况进行深入考核。以便可以及时发现形式官僚、享乐、奢靡等不良风气，在获

得一定政策方针的前提下，对其进行严肃的监督管理。

### （二）紧抓党建队伍建设

为规范落实基层党建工作，石油企业需高度重视党建队伍有效建设<sup>[2]</sup>。并开展多元化的培训与学习活动，让广大党员队伍和基层员工队伍都能拥有良好的学习条件，从中获得更丰富的党政文化内涵。在坚定政治信仰的基础上，促使广大员工都能以更认真负责的态度，完成石油企业内部的各项业务活动。首先，需发挥以上率下的思想导向。作为党员干部队伍要具备良好的引领意识，明确自身在党建工作中所具备的重要职责发挥带头作用。构建一个学习型的企业环境，将新形势下国家所提出的先进政策方针有效渗透下去。组织多元化的培训活动，并根据内部人员队伍的实际需求，制定更具有个性化的教育方案，整合教育内容，开展多元化的培训活动形式，让内部员工队伍都以更端正的态度对待学习活动，并从中获得丰富的文化内涵，逐渐转变自身的思想认知，获得良好的精神感悟。在开展队伍建设工作时，需结合不同部门以及不同岗位所展现的职能要求，加强职工任务教育工作深化落实。结合石油企业的整体发展布局，对各个部门的职能安排加以明确，然后再了解新形势下党建战略方针之后，开展多元化培训活动。通过开展三会一课、职工大会等，将国家的重要会议精神有效传输给内部员工队伍，让其能对未来的行业发展趋势以及国家的政策方针加以了解。并在坚定今后发展方向的前提下，坚守在岗位职能当中，积极探索和拓展更加先进且富有创新的工作形式，进而驱动石油企业在开展各项工程项目时，真正实现高效能高品质发展。同时，还需加强党性教育工作深化落实。重点围绕党员队伍所展现的素质建设要求，通过设置主题活动、开展民主生活会等，来为广大党员营造良好的学习环境。在全面整合党史文化资源之后，引领其自主学习，进而提升整体党性素养。也可以促使其在参与学习的过程中，结合自身所处的工作岗位，深入分析在今后的实践中如何展现出良好的党员形象，进而带动企业内部基层员工实现共同进步。

### （三）加强党建思想宣传

石油企业在发展基层党建时，需从文化宣传层面着手进行合理优化<sup>[3]</sup>。要将忠诚担当、守法合规等一些积极向上的思想有效地传播和弘扬下去，让内部员工队伍

都能树立起正确的职业观念。并在学习积极思想内涵的基础上，调整自身的职业观念，以更富有活力的面貌完成各项工程项目。首先，需全面整合新形势下，国家在石油行业领域所提出的全新政策、方针，做好资源全面整合，科学搭建微课储备中心，进而为接下来的党建思想宣传提供良好的素材支撑。之后，需发挥新媒体在整个党建宣传中所具备的作用。借助微博、微信等一些社交软件，科学搭建现代宣传平台。通过构建官网以及设置公众号的方式，将优秀的党建思想以及重要的活动方针，有效渗透给内部员工，让其能明确接下来的党建工作目标与活动规划，并积极配合党建部门完成各项实践活动。同时，还需有效发挥互联网在党建宣传中所具备的助力作用。基于大数据这一载体，全方位发掘更优秀的党建方针和重要思想，并通过互联网平台进行在线传输。通过构建智能交互平台的方式增强内部员工之间的沟通与交流，让党建与其他部门建立起有效的衔接关系。通过信息的传输与共享，让内部员工整体都能以正确眼光看待新时期的党建思想内涵，并积极学习风清气正的优秀精神内涵。在今后的石油行业领域真正展现出优秀的职能素养，通过内部员工共同努力，构建一个自信负责的企业新形象。

### （四）丰富党建实践活动

石油企业需关注新形势下的党建工作要求，从实践层面出发，构建多元化的活动体系。从而为内部员工队伍提供更加丰富的体验机会，让其在活动实践的过程中能逐渐形成良好的党建思想意识，并提升综合的感悟能力。首先，需发挥三基工作职能地位，就包班组、责任区以及示范岗活动进行规范落实，进而营造一个更加规范的经营环境，也能将党建工作地位有效发挥出来。其次，需充分发挥党员队伍所具备的思想和行动引领作用<sup>[4]</sup>。让其带领其他基层员工积极参与到企业内部科技攻关创新实践活动当中，基于目前所形成的先进理念以及具备的技术工艺，大胆地进行实践探索和创新。进而构建出更加先进的工作体系，以驱动整个石油企业内部各项工程业务实现高品质发展。同时，还需积极开展突击队实践活动。要让内部党员队伍都能形成良好的风险防范意识，结合以往的工作经验，深入分析在工作岗位中可能存在的不良风险隐患。然后采取有效措施加以干预，进而真正搭建一个更加安全稳定的工作环境。还需开展督导调研、创新尝试等各类实践活动，组织有关党

员队伍带领内部员工,积极围绕目前石油企业内部的经营环境以及各项业务开展情况进行全面调研。及时发现存在的风险问题,然后基于所掌握的先进政策思想以及对岗位职能的了解,就接下来的工作改革与发展方案加以优化。此外,还可以开展党旗下的追求等各类主题活动,引领内部党员队伍结合主题,自主探索相关活动,从中获取丰富的党建文化思想内涵。

#### (五) 加强党建管党治党

石油企业需本着从严治党的原则,就具体的管党治党机制加以完善<sup>[5]</sup>。要结合当前的石油行业发展情况,深入分析目前所存在的违法乱纪、官僚主义、形式主义等不良风气。之后,结合对国家所提出的战略方针之了解,明确接下来的管理工作目标,坚持以四个意识和四个自信为思想引领,就接下来的监督机制加以完善,明确具体的管理工作目标。将优良的风气和思想渗透下去,营造一个更健康和谐的企业工作文化氛围。内部员工在具体履行自身工作职责时,展现出优良的素养,进而改善企业内部的风气,提高整体的经营与发展实力。之后,还需对具体的责任主体加以明确。要充分发挥党建思想,引领并科学构建责任监督机制。进而增强内部员工队伍的责任意识,让其在履行自身工作职能时能认真严谨、高度负责。同时,还需发挥法律法规所具备的监督作用,针对企业内部所存在的违法乱纪问题进行严肃处理,构建一个更加健康和諧的政治生态环境。也可以让石油企业环境在党风廉政、反腐倡廉工作思想导向下得到有效的改善,在优化内部经营环境的基础上,驱动企业在新形势下的行业发展领域,真正实现不断创新深入发展。

#### (六) 加强党建与其他要素融合

石油企业需把握未来的基层党建发展方向,坚持党建与其他要素有效融合,构建综合性的党建服务体系,以驱动企业自身实现良性发展。首先,需以正确态度认识党建与中心工作有效结合所展现的实践地位和价值<sup>[6]</sup>。通过深入分析了解二者之间的衔接点,并对具体的融合工作方案加以优化。进而保证石油企业在良好党建思想支撑下,驱动中心工作实现高品质落地。其次,还需将党建文化内涵有效融入企业文化建设活动当中,为广大员工队伍构建一个更健康和谐的工作氛围,让其能在获得较强认可感的基础上,逐渐提高整体凝聚力,并

展现出良好的职责意识。同时,还需基于党建工作目标引领,对具体的生产活动加以优化,积极践行安全生产理念。在整个活动建设的过程中,需将安全思想深入贯彻下去。并开展多元培训活动,让广大员工能形成良好安全意识,更为规范的完成自身工作要务。并在人本思想支撑下,开展完善性的激励管理机制,让广大员工都能在获得有效激励之后逐渐产生自主工作的动能。此外,需将党建工作和经营管理等各项要务建立起紧密衔接,搭建一个更富有系统性和全面性的工作体系,以促进企业内部各项工作都能得到品质性的开展和落实。为了真正实现各方之间的有效融合,石油企业需再形成现代化发展观念的基础上,加强多种技术载体合理开发与应用,构建更具有智能化的融合管理工作机制。并对对应着就相关的管理体系加以优化,进而驱动党建工作与中心工作之间实现高度融合、全面发展。

#### 结论

依前所述,党建是驱动石油企业实现创新发展的核心所在,具有重要的支柱作用。为了保证石油企业在新时期的行业发展领域展现出较强的发展实力,就务必要从内部着手重点加强基层党建工作深化落实。在全面了解国家所提出的党建战略方针之后探索接下来的实践目标,并从班底、队伍、思想宣传、实践活动、管党治党等几个层面着手进行优化。进而保证所构建的党建工作体系更加的全面而完整,也能驱动企业在优秀党建体制支撑下实现内部经营环境合理优化,以全面提高整体经营水平和发展实力。

#### 参考文献

- [1]徐凤德.石油企业基层党建工作的主要问题及创新对策[J].商情,2018,000(012):164.
- [2]毕建军.浅析石油销售企业基层党建与生产经营的有效融合[J].化工管理,2021(27):4-6.
- [3]柳迎斌.浅谈党建引领企业提质增效[J].国企管理,2021(05):90-91.
- [4]赵薇.有效提升石油企业基层党建工作有效性的方法[J].办公室业务,2021(04):29-30.
- [5]张志鹏.石油工程企业基层党建与生产经营深度融合的探索与思考[J].化工管理,2020(17):11-12.
- [6]高志鹏.新形势下石油企业基层党建工作的新思路分析[J].中外企业文化,2020(06):125-126.