

# 企业政工管理的意义及其创新策略

马建军

国网宁夏电力有限公司物资公司

**摘要：**近年来，我国逐渐的增强了对外经济开放的力度，从而有效的促进了我国社会经济水平的不断提升，在这个过程中各个企业在其中发挥出了重要的作用。企业要想确保自身的稳步健康发展，那么最为重要的就是需要对企业政工管理工作的实施给予必要的关注。在这种发展形势下，在企业政工工作中，大量的新型管理理念和管理策略问题涌现出来，为了能够保证企业各项运营工作的良好实施，我们还需要对企业政工管理工作进行切实的完善和优化，从而带动企业政工工作整体水平的不断提升。

**关键词：**政工管理；企业；创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.01.054

## 前言

企业政治工作管理在企业管理工作中属于较为重要的一个部分，并且其在保证企业的稳步发展方面也具有较强的现实作用，这项工作的效果对于社会经济的发展会造成直接的影响。鉴于此，这篇文章针对企业政工管理工作展开全面深入的分析研究，希望能够对我国企业政工工作的未来良好发展有所帮助。

### 一、企业政工管理中存在的问题

#### （一）政工管理理念落后

政工管理在企业运营中的作用是非常重要的，政工管理工作的理念往往会对政工管理工作的效果造成直接的影响，并且也与企业政工管理的未来发展趋势存在密切的关联。就现如今实际情况来说，企业政工管理工作整体水平还没有达到成熟的状态，并且实践工作理念较为落后，大部分企业并没有积极的结合各方面实际情况以及发展需要来对管理理念进行完善，这样对于企业政工管理工作的开展势必会造成诸多的限制。首先，企业在实施政工管理工作的时候，过分的重视下级服从上级，所以企业上层管理人员单纯的认为政工管理工作的主要作用就是促进企业内部员工思想能够形成一致性，这样就可以对上下级关系加以良好的维护。正是因为受到这种落后的思想理念的影响，企业在开展政工管理工作的时候，就会对下级员工思想变化以及个人得失有所忽视，有些时候往往会为了完成上级领导安排的工作，会对员工的福利有所损害。其次，在企业政工管理工作开展中，并没有将人文管理理念加以良好的落实，并且也缺少基本的人性化管理，这样对于员工工作的积极性也会带来诸多的不良影响。

#### （二）政工管理制度落后

在实际组织实施企业政工管理工作的时候，管理制

度的作用是非常重要的，高水平的管理制度能够有效的促进企业政工管理工作水平的提升。但是就当下企业政工管理工作实际情况来说，很多企业管理人员对其缺少基本的关注，无法将政工管理工作的通切实的发挥出来。企业内部并没有制定针对性的管理制度，管理工作无法保证良好的规范性，这样也会对企业机制运行和政工管理工作的实施形成诸多的阻碍。再有，在企业开展政工管理工作的时候，政工管理工作只是局限在行政部门上，各个部门之间缺少良好的沟通和交流，这样对于企业政工工作的有序高效的实施必然会形成诸多的阻碍<sup>[1]</sup>。

#### （三）政工管理人员素质偏低

企业各个岗位工作人员对于政工和行政工作的认识不足，将政工管理工作看作是行政管理，所以会对政工管理工作的开展也会形成一定的阻碍。没有创建高水平的政工人才团队，这样对于政工管理工作的开展也是非常不利的。首先，企业政工管理工作人员存在兼职的问题，在很多企业内部都是由行政人员来兼任。但是就实际情况来说，政工管理工作对于工作人员的专业能力要求较高，如果从事这项工作的人员不具备良好专业能力和实践素养，那么对于实践工作的实施也会形成严重的制约。其次，企业政工管理工作人员大部分都是由离退休人员担任，所以导致政工管理工作整体水平较差，无法为企业运营工作的实施给予任何的辅助。

### 二、企业政工管理的重要意义

企业政工管理工作在企业发展中具有重要的推动作用，所以企业要想确保自身在当下激烈的竞争中得以稳步健康发展，那么还需要对企业政工管理工作的实施给予更多的关注。在当前新的历史阶段，企业政工管理工作的实施，能够有效的对各项工作的开展给予指导和约束，这也是企业保证持续健康发展的主要推动力。

### （一）保证企业的高效运转

在企业内部组织实施政工管理工作，其主要作用就是协助企业员工对于实践工作中所遇到的各种问题加以处理，提升实践工作的效率。首先，企业政工管理工作人员务必要切实的转变自身以往老旧的思想理念，企业应当采用有效的方法不断地增强工作人员的凝聚力，促使员工能够全身心的投入到企业运营工作之中。其次，企业政工管理的开展可以协助工作人员养成正确的集体理念，从而保证工作人员之间能够进行积极的沟通，这样才可以促进人力资源利用效率的提升，为企业的发展奠定坚实的基础<sup>[2]</sup>。

### （二）不断提升员工的素质水平

在企业之中各个岗位工作人员的作用都是非常重要的，工作人员的思想政治水平会对企业生产运营工作的开展造成巨大的影响，在企业内部组织实施高效的政工管理工作，也可以对工作人员的思想理念之中所存在的差异问题加以良好的调节，切实的对工作人员在实践工作中所遇到的问题进行高效的解决，增进员工之间的沟通交流，将员工的工作潜能充分的挖掘出来。在企业内部全面的落实企业政工管理工作，能够引导员工养成正确的思想理念，促进员工综合素养的不断提升。

### （三）推动企业现代化建设有效开展

企业政工管理工作在企业人才培养方面具有重要的作用，所以企业对于这项工作应当加以重点关注，从各个细节入手来不断提升实践工作的水平和效率，对于企业员工思想意识中所存在的问题加以合理的解决。为了实现上述目标，还需要不断的提升员工工作的效率和水平，为企业现代化建设和发展奠定良好的基础。企业政工管理工作的开展还需要结合各方面实际情况和需要来积极的运用先进的管理理念和管理方法，不断地提升各类资源的利用效率，保证企业各项工作的开展都可以按照前期制定的计划有序地开展<sup>[3]</sup>。

### （四）以政工管理创新驱动企业的蓬勃发展

在企业不断发展的过程中，政工管理工作在其中发挥出了至关重要的作用。政工管理工作在企业管理工作中属于最为重要的一个部分，政工管理创新工作的实施对于推动企业的稳步健康发展是非常关键的，所以在实践中我们需要积极的跟随党的领导来从各个方面对企业政工管理工作进行优化创新，促使政工管理工作人员能够对自身工作所具有的重要作用加以正确的认识，从而能够在实践中推动工作的有序开展，保证政工管理工作能够发挥出良好的作用。与此同时，企业应当积极的落

实企业文化建设工作，尽可能的为员工营造出良好的工作环境，提升员工对企业的认可，采用切实可行的政工管理创新方法来促进企业获取更多的经济和社会效益，这样才可以从根本上保证企业可以在当下严峻的市场竞争中中长期处在不败的境地。

### （五）以政工管理创新促进企业员工的全面发展

政工管理人员在企业中起到模范带头作用，能够以政工管理创新促进企业员工的全面发展。企业要实现长远发展，关键在人，企业的可持续发展需要充分政工管理人员的引导作用，为企业员工的全面发展营造良好的氛围，为企业的健康发展创设奋发前进的发展前景。在政工管理创新过程中，需要为全体企业员工塑造努力向上的企业形象，向广大员工传递企业稳健发展的理念和员工团结一致奋斗的工作理论。政工管理的创新意识和创新行为是广大员工奋斗不息的重要支撑，企业需要高度重视和关怀员工的诉求，员工以企业整体利益为核心，使员工将个体发展与企业发展融合在一起，主动参与理论学习和实践，不断提高理论素养和专业技能，主动适应新时代对企业员工的新要求，实现整体性的全面自我提高，为企业的可持续发展夯实人才根基。

## 三、企业政工管理的创新策略

### （一）转变思想政治工作管理的观念

思想政治工作管理其实质也是对人的管理，为了切实的将政工管理工作的作用发挥出来，应当工作人员积极的扭转以往老旧的思想理念，将以人为本的理念渗透到实践工作的各个环节之中。员工都拥有个性思想，将政工管理工作加以良好的实施，能够有效地将员工思想中所存在的不利因素加以排除，增强员工之间的协作，并非实施思想的控制。以人为本的理念就是在落实管理工作的时候，切实的结合员工的意愿，并且将员工意愿结合实际情况来加以运用，更好地推动企业的发展。

### （二）建立健全企业政工管理的管理体制

所有的企业要想保证自身的良好发展，那么都是需要制定完善的政工管理体制来加以辅助。在所有的企业之中，要想制定出完善的政工管理体制，可以从下面几个方面入手：首先，在制定企业政工管理工作之前，应当积极运用有效的方法来获取需要的信息数据，时候结合掌握的内容来对各方面实际情况进行综合分析。其次，组织内部工作人员进行意见反馈，结合员工的意见来对管理体制进行优化完善，这样才可以对管理体制的实用性加以根本保障。

### （三）加快企业政工管理策略的创新

通过大量的调查分析我们发现,造成当前企业政工管理工作效果较差的主要根源涉及下面几个方面:首先,所有的企业资金分配较为固定,往往并不会在管理人员培训方面投入过多的资金。其次,所有的企业内部政工管理工作人员工作积极性较差,所以无法切实地将工作人员的工作积极性发挥出来,这样对于政工管理工作的效果也会造成诸多的限制,这样就会对管理工作的作用的施展形成一定的阻碍。所以,针对管理工作人员也需要在充分结合实际情况和需要的基础上来制定激励方案,更好地促进工作人员实践工作效率的不断提升<sup>[4]</sup>。

#### (四) 坚持“以人为本”的管理理念

为了促进企业政工管理工作整体实践性的不断提升,还需要将以人为本的理念渗透进来。在组织实施中国特色社会主义建设工作的時候,以人为本的管理理念的作用是非常重要的,这也是中国特色社会主义建设工作的实际需要。在推进经济发展和企业建设的过程中,为了将以人为本管理理念在事件中的作用施展出来,可以从下面几个方面着手:首先,为了从根本上促进企业政工管理工作的水平,那么就需要在组织开展企业运营管理工作的时候,结合实际需要来积极的将以人为本的理念渗透到实践之中。充分结合实践工作的特征和需要,运用适合的管理方式和方法,为企业的稳步健康发展起到积极的辅助作用。其次,以人为本管理理念的运用,可以促使员工对于企业发展的意义和价值加以正确的认知,调动工作人员的工作积极性,这样才可以促进实践工作水平的提升,这也是企业保证未来良好发展的重要基础。最后,以人为本的管理理念的运用,还应当侧重关注企业工作人员专业能力的培养,可以定期组织工作人员进行专业的培训活动,协助员工能够及时的掌握先进的理论知识和专业技能,促进工作人员综合素养的不断提升,为企业的发展储备更多的优秀人才<sup>[5]</sup>。

#### (五) 加强对员工综合素质的培养力度

就企业发展实际情况来说,管理工作在其中具有重要的作用,并且其在企业发展中占据着在至关重要的作用,所以在实践中我们需要不断地提升企业政工管理工作的整体水平,企业管理工作人员应当积极的利用各种方法和途径增强自身的专业能力和综合素质。其次,企业也可以聘任高水平的专业人才来对企业内部工作人员进行培训工作,这样对于从整体上提升工作人员专业素质能够起到积极的作用,逐渐的扩展工作人员的专业知识面,协助工作人员能够从多个不同的角度对企业进行正确的理解和认识,这样就可以结合企业所制定的各项

计划来落实实践工作,保证实践工作的效率和效果。在利用各种方法之后,能够有效的提升工作人员的综合素质,从而使得工作人员能够站在企业的角度来对各方面实际问题加以综合分析,保证企业能够获取更多的经济利益,促进企业政工管理工作可以得以全面的落实,有助于企业管理工作人员更好、更有效的开展企业管理工作,增强企业的综合实力,使得企业在激烈的市场竞争中处于较为优势的地位。

#### (六) 重视企业文化建设

在企业发展过程中,企业文化具有十分重要的作用。优秀的企业文化能够有效的提升企业工作人员的向心力,提高工作人员工作的效率。除此之外,优秀的企业文化还能够有效推动企业政工管理工作的展开。企业文化对于企业的社会形象以及企业的长久、可持续发展具有十分重要的影响,这同样也是企业开展政工管理工作的重点。所谓的企业文化主要就是企业的不断发展的过程之中总结出来的相关经验以及教训,通过科学的方式所提炼出的一种具有十分重要作用的无形资产,其是工作人员积极工作的重要动力,有助于企业政工管理工作的顺利开展。企业文化和企业政工管理工作具有十分密切的联系,因为两者都十分重视通过优秀的思想来有效引导工作人员的思想以及行为,从而使得企业的凝聚力得以有效的提升。所以,在企业政工管理工作开展过程之中,一定要使得企业的管理理念和企业的文化实现科学、有效的结合,这有利于工作人员更好的维护企业的利益,使得工作人员能够和企业共同发展,从而使得工作人员的自身价值得以有效的实现。

#### 结束语

我们可以知道,一个领域的发展就是一个不断发现问题和解决问题的过程,正是这些令人头疼的问题才促使着行业的不断进步,而企业政工管理更是如此。

#### 参考文献

- [1]王永春.提高企业党建政工工作实效性策略分析[J].中外企业家,2017(7):1.
- [2]董杰.新时期企业政工管理方式的创新思考[J].现代企业,2021(01):99-100.
- [3]焦海华.新时代企业政工管理创新的现实困境及突破路径[J].企业科技与发展,2020(11):160-162.
- [4]高剑夫.如何创新新时期企业政工管理方式方法[J].中外企业家,2018(24):132-133.
- [5]何巍.企业政工管理的意义及其创新策略解析[J].低碳世界,2017(08):267-269.