

加强国有企业共青团建设

张永进

国网宁夏电力有限公司超高压公司

摘要：国企的发展状况关乎着国家经济软实力，是我国经济发展的重要支撑，也是我国经济发展的命脉所在。在时代飞速发展的今天，加强国有企业改革，凝聚国有企业力量非常重要。国家要想得到更好的发展，无非要依赖于经济的发展与资源的发展，共青团的建设与企业之间的关系也是十分紧密的企业所采用的改革形势以及经济发展形势，都必须围绕着共青团的建设开展。青年力量是国有企业发展的重要支撑，在时代发展的今天，我们应该充分的发挥共青团的作用，提升企业内部的凝聚力，针对不稳定的因素作出处理方案，促进国有企业的发展，也推进共青团的建设。

关键词：国有企业；共青团；发展前景；建设问题；解决方案

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.072

一、共青团在企业发展中的独特地位

（一）更好确定了思想的指引方向

企业发展的秘诀不仅仅在于严格的制度管理，更在于先进的思想管理，将思想工作放在工作的首位非常重要。促进民族复兴实现国家富强是一个长期的过程，国家全面发展过程中一定要紧抓国有企业的改革，以先进的思想，进行企业内部的管理。共青团思想是一种先进的引导思想，能够更好的确定思想的指引方向，为企业的长远发展提供更好的思想指导。

（二）使企业的发展更加迅速

企业发展是一个循序渐进的过程，对于国有企业来讲，能够得到国家更好的扶持。经济体制改革不断的推进，有关国有企业内部的结构也要越来越规范。企业的迅速发展需要不断的引进人才，针对内部的结构进行规范化的调整，并且企业的共青团需要建立相关的责任机制，起到一种约束的作用，既能有效的约束企业内部工作人员的个人行为，也能更好的贯彻共青团发展的理念。并且我们立足于新时期的时代背景下，必须改变原有的工作思路，使企业的发展能够解决万难。

（三）使企业更具时代先进性

之所以称共青团为新时代发展的主力军，是因为共青团员的年龄，都是比较年轻的，年轻人具有年轻的思想，有年轻的工作想法，当一个企业长期处于老化的想法中，会使企业的发展受到阻碍。企业发展要具备时代性和先进性，时代性就是学习先进的时代发展经验，国有企业能够得到今天的发展，多数取决于企业发展的特殊性以及我国国家制度的特殊性。对于我国经济发展来讲，国有企业起到了一定的支撑作用，与私营企业不

同，他们利益的出发点首先应该立足于我国经济的发展，立足于国家利益的发展。任何违反我国利益发展的行为都应该受到国有企业的抵制。国有企业存在的根本意义，不是为了谋求企业发展的利益而存在的。共青团存在的根本意义就是为了使企业具备时代性和先进性而存在的。身为企业的领导人员，要以长远的眼光去审视共青团存在的意义，不能够以偏概全。与发达国家相比，我国的经济的发展还存在着很大的进步空间，要学会充分利用现有的人才资源进行经济的整合。

二、加强共青团建设所面临的问题

对于国有企业来讲，虽然都得到了国家的大力扶持，但是有关企业的发展具有自身的发展特点，不同企业的经营项目不同，导致发展方案也不同，共青团的建设一定要迎合企业的发展方向。如果都采取统一的建设方法，采取统一的思想方法，那么只会影响国有企业的发展和改革。身为企业发展的领导人员应该明确共青团的地位，他是共产党人才的后备支撑也是基层人员的重要表达形式，也是权力的象征，更是义务的履行。立足于市场经济中，共青团要从企业内部分离出来，但是也要与企业融为一体，但是针对一些青年团员来讲，个人阅历不足或者工作有所调动，他们往往单独从单位体制中分离出来，对于单位的依附性较小。并且这类青年具有较强的流动性，这就对整体的工作带来了一定的挑战。伴随着社会经济的发展和科技水平的进步越来越多，的高新技术设备应用到企业的发展中，针对国有企业来讲，国家加大扶持力度，就必须确保企业发展的时代性和先进性，针对团组织成员的人数也要进行大量的招聘。但是一些企业并不重视这两点，导致企业内部

的组织机构设置缺乏科学性和严谨性，管理工作也不能更好的落实。另外，针对国有企业来讲，年轻的一代才是新力军，一些企业的思想比较老套，他们往往认为只有工作时间长积累的经验才多，这种想法虽然不能完全否定，但是青年力量作为企业发展的重中之重，也要加强重视。企业内部的共青团更好的树立，能够更好的培养企业的服务意识，使他们更能为社会贡献，为国家贡献。但是近年来有关青年力量正在不断的流失，这是由于国有企业的福利待遇还有待提升，无法更好的留住人才，一些共青团员的服务意识较差，没有进行规范的培养，导致工作的开展并不合适。

对于企业内部共青团的工作人员进行招聘的时候，一定要设置相应的门槛，盲目的进行招聘会，导致工作人员的能力不足，实践经验较少。但面临突发性的问题，是他们无法寻求正确的解决方案进行解决，所以加强招聘工作的落实，使内部共青团工作人员能力更高，迫在眉睫。良好的建设需要按照规范化的管理进行工作的开展，一些国有企业注重企业的生产，忽略了企业的管理。良好的制度管理能够约束工作人员的个人行为，达到良好的管理，效果缺乏管理制度的约束，整个团队的管理就犹如一盘散沙。企业内部工作人员的凝聚力对于整个企业来说作用十分重要，当企业员工缺乏凝聚力，会使企业的发展受到阻碍。

三、如何在国有企业内部更好的进行共青团建设

（一）提升共青团员的个人认识

一个人的认识会直接影响个人三观的形成，也会影响他们的日常行为，在日常工作中是否严格的约束自己，是否严格按照规章制度办事。国有企业与个人企业不同，个人企业掺杂着较多的人情关系，国有企业首先要立足于国家发展利益进行正常的运转。有关企业内部的人群关系是要坚决抵制的，这就需要严格要求共青团员的个人认识。一些人想要从企业内部谋求福利政策，滥用职责权利，去赚得非法的收益，这种行为就是由于个人认识不足所导致的。无论从事哪一行业的工作，我们都要秉承着充足的热情和十足的信心。身为共青团员首先应该明确个人的责任感，其次应该做到与时俱进，适应时代发展的速度，针对个人的思想做到与时俱进。提升共青团员个人认识的方法有很多，比如，在工作人员进行招聘的时候，对于他们的个人意识进行明确的考

核，考核达标的工作人员才能得到聘用。针对已经上岗的共青团员工作人员，一定要加强个人能力的提升，定期开展责任制度大会使他们落实肩上的责任，承担应该承担的义务。也要针对共青团员进行会议的探讨，是他们在会议上可以随意表达个人的想法，表达个人的意见。针对工作不足以及工作中应该优化的措施，提出自己的想法，在国有企业中比较常见的就是团建活动。通过团建活动可有效的提升工作人员之间的信任感，减少距离感更好的完成上级领导交付的任务，使他们在团建的过程中能够形成更加愉悦的工作氛围。另外针对工作人员认识的提升也可以定期开展各项活动，比如可以开展组队合唱比赛，是工作人员之间能够相互配合，使团队力量更加强大。要是每个人都要参与到团结活动中，学习相关技能的同时，更能增强整个团队的凝聚力，也是共青团员可持续发展的秘诀。另外通过活动的开展以及团建的开展，能够有效挖掘团队内部有能力的共青团员，让他们在掌握基础知识学习相关技能的同时，也能在实践中不断的丰富完善个人。

（二）采取规范化的管理

良好的共青团员团队离不开规范化的管理，规范化的管理不仅仅起到了一种约束作用，约束不良行为的出现，也能使工作人员的工作更加积极仔细。采取规范化的管理，并不是要求条条框框，按照思维逻辑进行强硬式的约束，这种约束方法只会起到一种反面的效果，应该更好的适应社会经济的发展，采取更加先进的管理手段，引进科学的管理概念。要更加明确国有企业发展的动力，实现以基础为目的，以建设为目标的工作过程，使个人目标与团体目标相互结合，使考核制度更加严谨，从而保障良好的管理效果。另外采取规范化的管理，一定要严格按照管理要求进行管理，一些工作人员违反管理要求作出损害，国有企业发展利益的行为，要作出严肃的处理方案，涉及法律方面的工作，更应该做出严肃的处理以规划化的管理方式和管理流程，更好的约束工作人员。

（三）团组织干部做好自身领头建设

一个共青团团队要想更好的，完善团队的凝聚力，就必须加强组织干部自身的建设，这里的建设不仅仅是指干部能力的建设，也指干部的意识建设。首先身为共青团员的领头干部要具有时代性的意识，个人意识要比较

灵活，能够随机的外界因素的影响发生改变。并且他们的意识要立足于国有企业的发展，立足于团队的发展。其次领头建设也包括个人行为的约束，身为领导人员要严格约束个人的行为，给其他团员做好带头的作用。要变成这敢为人先的精神，以顽强的意志和坚定的信念，为国有企业的发展拼搏出一片更蓝的天。我国实行中国特色社会主义管理制度全面建成，小康社会需要共青团员干部做出努力，积极主动地参与到工作当中，能够使自己的个人觉悟以及个人能力从量的积累，到质的飞跃。也能更好地克服消极的工作心理，为整个共青团起到更好的带头作用。

（四）注重思想理论的学习

随着人们生活水平的不断提升，人们更加追求精神世界的富裕，社会共青团员要在实践中不断学习新的思想理论。就目前大形势的背景下，共青团员的年龄都是比较年轻的，年轻既有利也有弊，年轻人朝气蓬勃，工作时候积极向上，同样年轻人的生活阅历较少，缺乏实践经验，对于外界的思想很容易受到影响，做出改变。他面临一些不好思想的时候，都是年轻人无法控制自己的本能，比较常见的为背景主义，利益主义，享乐主义和从众主义。这都需要年轻共青团员加强思想理论方面的学习，应该针对思想进行仔细的区分，摒弃这种思想中的糟粕。要在实践中不断提升自我的修养，提升个人的情操。在企业在企业中所涉及的工作不仅仅是思想政治教育方面的，更与企业的生产活动密不可分，身为年轻的共青团员在提升个人情操的同时，更要注重业务能力的培养。只有在实践中不断提升个人的情操，提升个人的能力，才能更好的发光发热，才能更好的适应时代发展的需求，才能更好的为国有企业的发展贡献自己的力量。

（五）充分利用互联网进行共青团建设

伴随着社会经济的不断发展和科技水平的不断进步，计算机技术逐渐出现在人们的日常生活以及工作当中，同样计算机技术也为国有企业的发展输入了源源不断的活力。我们生活在大数据的时代背景下，享受着大数据时代带来的便利性，身为国有企业，要充分的利用互联网进行共青团建设工作的开展。比如在工作开展的前期，需要做好前期的准备工作，针对现存的工作问

题进行仔细的探讨。计算机技术能够实现互联网实时探讨，工作人员逐步出户就能够开设专项会议，不过互联网技术工作人员也能够交流个人的想法，提出个人的工作意见。在工作开展的时候，所涉及的数据较多，针对数据，传统的工作方式，往往采取团员人工种地的方式，人工整理存在着一定的弊端，比如整理过程中容易导致数据混乱或者数据丢失，一旦数据丢失再进行查找和对比，会耗费大量的时间和精力。采取计算机技术进行数据的有效收集，并且做出数据的整理是十分便利的，有了计算机技术，当出现问题时，也能通过计算机技术去寻求答案。共青团的建设离不开互联网技术的使用，比如进行人员招聘的时候，传统的招聘方法无法满足现阶段共青团员的招聘需求，通过互联网技术就能够实现网上实时招聘，也能凸显互联网技术的时代性和先进性，凸显国有企业的与时俱进。所以互联网技术的出现给国有企业的发展带来了很大的发展空间，要把握机会，迎接挑战。

结束语

总的来说，社会经济的发展速度较快，身为国有企业要不断的加强改革，做到与时俱进，针对共青团的建设不能马虎。共青团它存在具有它独特的意义和价值，它能够关系企业发展是否长远，是否稳定。只有重视共青团的建设工作，才能使共青团先进的思想更好的融入企业的生产活动当中，才能使国有企业发挥自己独特的作用。我们所面临的社会市场竞争环境是复杂多样的，在实际的工作中要把握更加具体的发展特点，采取正确的优化措施，科学高效的进行调控。只有这样才能使国有企业的发展充满生机和活力，才能使国有企业为我国社会经济的发展输入源源，不断的动力，才能满足国有企业生存发展的需求。

参考文献

- [1] 孟繁军. 新时期加强国有企业共青团建设的路径探索[J]. 企业研究, 2014(04): 136.
- [2] 张文闻. 国有企业活力工会建设路径的实践[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2016(5): 24-25.
- [3] 张涛. 新时期加强国有企业共青团建设的路径探索[J]. 现代企业文化, 2017(9): 57.